

PAPER NAME

JURNAL IRWAN SEPTIANSYAH.pdf

AUTHOR

adm publik

WORD COUNT

3635 Words

CHARACTER COUNT

22330 Characters

PAGE COUNT

10 Pages

FILE SIZE

805.3KB

SUBMISSION DATE

Nov 2, 2024 10:08 AM GMT+7

REPORT DATE

Nov 2, 2024 10:09 AM GMT+7

● 18% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 15% Internet database
- 12% Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database

● Excluded from Similarity Report

- Bibliographic material
- Quoted material
- Cited material
- Small Matches (Less than 20 words)
- Manually excluded sources

PENGARUH KEMAMPUAN INTELEKTUAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN MANGARAN KABUPATEN SITUBONDO

Irwan Septiansyah¹,

¹Universitas Abdurachman Saleh, FISIP Prodi Administrasi Publik, Situbondo

*Email : irwanseptiansyah54@gmail.com

ABSTRAK

Rendahnya kemampuan intelektual dan motivasi pegawai kantor kecamatan Mangaran kabupaten Situbondo dalam melakukan pelayanan kepada masyarakat selama ini, berdampak pada kinerja kerja pegawai. Berdasarkan atas latar belakang tersebut, peneliti melakukan penelitian terkait dengan pengaruh kemampuan intelektual dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai kantor kecamatan Mangaran kabupaten Situbondo. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian menggunakan pendekatan penelitian kuantitatif. Berdasarkan hasil penelitian disimpulkan bahwa: 1) Kemampuan intelektual berpengaruh terhadap kinerja pegawai. 2). Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai. 3) Kemampuan intelektual dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Dalam hipotesis yang sudah ditulis di awal dikatakan bahwa kemampuan intelektual berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai dan motivasi kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai. Kemampuan intelektual dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : Kemampuan intelektual, motivasi kerja, kinerja

ABSTRACT

The low intellectual ability and motivation of employees of the Mangaran sub-district office, Situbondo Regency, in providing services to the community so far impacts employee work performance. Based on this background, researchers researched the influence of intellectual abilities and work motivation on the performance of the Mangaran sub-district office employees, Situbondo Regency. The type of research used in the study used a quantitative research approach. Based on the research results, it is concluded that:1) Intellectual ability affects employee performance.2). Work motivation affects employee performance. 3) Intellectual ability and work motivation affect employee performance. In the hypothesis written at the beginning, it is said that intellectual ability partially affects employee performance, and work motivation partially affects employee performance. Intellectual ability and work motivation simultaneously affect employee performance.

Keywords: Intellectual ability, work motivation, performance

PENDAHULUAN

Pemerintah kecamatan sebagai wilayah administrasi publik yang merupakan ujung tombak pemerintahan, berkewajiban memenuhi kebutuhan dan hak bagi setiap warga negara dalam bentuk layanan sipil terbaik yang tersedia hanya di kantor pemerintahan. Pemerintah kecamatan memiliki tenaga yang sudah disiapkan untuk melayani masyarakat atau yang biasa disebut aparat pemerintah kecamatan atau juga bisa disebut pegawai kantor kecamatan. Kemampuan intelektual yang dimiliki

manusia merupakan salah satu anugerah besar dari Sang Pencipta yang menjadikannya sebagai salah satu kelebihan manusia dibandingkan dengan makhluk lainnya. pegawai kecamatan dinilai tidak kompeten dalam menjalankan tugasnya. Menurut Robbins (2011:46), kemampuan intelektual adalah “kemampuan mental yang diperlukan untuk menjalankan kegiatan mental. Kemampuan intelektual merupakan suatu keahlian atau kapasitas bagaimana seorang individu tersebut menjalankan kegiatannya sehari-hari dengan berpikir jernih berdasarkan ilmu pengetahuan.”

Menurut David Wechsler (2015:215), intelegensi atau kemampuan intelektual adalah “kemampuan untuk bertindak secara terarah, berpikir secara rasional dan menghadapi lingkungannya secara efektif. Ini juga disebabkan karena beberapa pegawai tidak sesuai dengan tugas yang diberikan dengan kemampuan atau skill mereka. Pegawai belum bisa memaksimalkan tugasnya dengan baik. Hal tersebut terjadi karena ketidaksesuaian antara tugas yang diberikan dan kemampuan atau skill dari pegawai itu sendiri. Pegawai di bidang pelayanan khususnya yang melayani surat atau berkas berkas kependudukan masih bisa tergolong tidak sesuai dengan pendidikan terakhir mereka. Dan juga di bagian keuangan yang seharusnya diisi oleh sarjana lulusan keuangan atau akuntansi masih belum diisi oleh orang lulusan tersebut. Motivasi kerja merupakan dasar bagi suatu organisasi untuk mengembangkan instansi pemerintah maupun instansi swasta tidak lain karena adanya keinginan untuk mewujudkan tujuan dan usaha yang dilakukan secara bersama, sistematis, serta berencana. Menurut Robbins (2016:201) “motivasi merupakan kesediaan untuk melaksanakan upaya tinggi untuk mencapai tujuan-tujuan keorganisasian yang dikondisikan oleh kemampuan upaya untuk memenuhi kebutuhan individual tertentu.” Menurut Wibowo (2016:322) “motivasi adalah dorongan dari serangkaian proses perilaku manusia pada pencapaian tujuan.” Benowitz (2011:43) “motivasi kerja adalah kekuatan yang menyebabkan individu bertindak dengan cara tertentu.” Kekuatan yang dimiliki kekuasaan belum dimaksimalkan dengan baik oleh pemimpin. Motivasi kerja dapat dikatakan sebagai penggerak atau dorongan yang dapat menimbulkan rasa semangat dan juga mampu mengubah tingkah laku individu untuk menuju pada hal yang lebih baik.

Pada hakikatnya motivasi kerja adalah menggerakkan dan mengerahkan pegawai dalam bekerja sehingga mencegah terjadinya hambatan, kesalahan dan kegagalan dalam bekerja. Motivasi kerja menunjukkan adanya disiplin dalam bekerja sehingga pegawai lebih tekun, cermat dan lebih giat atau semangat untuk melakukan suatu pekerjaan yang menjadi kewajiban bagi seorang pegawai. Kinerja secara umum dapat dipahami sebagai besarnya kontribusi yang diberikan pegawai terhadap kemajuan dan perkembangan di lembaga tempat dia bekerja. Dengan demikian diperlukan kinerja yang lebih intensif dan optimal dari bagian instansi demi optimalisasi bidang tugas yang diembannya. Kinerja suatu instansi sangat penting, oleh karena dengan adanya kinerja maka tingkat pencapaian hasil akan terlihat sehingga akan dapat diketahui seberapa jauh pula tugas yang telah dipukul melalui tugas dan wewenang yang diberikan dapat dilaksanakan secara nyata dan maksimal. Kinerja instansi yang telah dilaksanakan dengan tingkat pencapaian tertentu tersebut seharusnya sesuai dengan misi yang telah ditetapkan sebagai landasan untuk melakukan tugas yang diemban.

Kantor kecamatan mangaran adalah pelayan masyarakat yang siap melayani di dalam pembuatan berkas-berkas kependudukan. Dalam menghadapi pelayanan masyarakat tersebut perlulah untuk memberikan pegawai yang baik, efektif, dan efisien di dalam pembuatan berkas-berkas tersebut dan dengan itu pegawai sebaliknya

dengan motivasi kerja yang rendah, pegawai tidak mempunyai semangat kerja, mudah menyerah, dan kesulitan dalam menyelesaikan. Motivasi selalu berhubungan erat dengan keberhasilan seseorang, instansi, dan masyarakat dalam mencapai tujuannya. Namun demikian, dalam menciptakan kinerja pegawai di kecamatan Mangaran.

Kantor kecamatan Mangaran, nampaknya masih terdapat banyak kendala yang dihadapi sehingga sulit untuk mencapai tujuan instansi. Kondisi yang belum ideal di dalam menyelesaikan tugas hal itu mengakibatkan kinerja pegawai menurun yang disebabkan motivasi pegawai yang rendah dalam mengerjakan pekerjaan dan didukung dengan arahan dari pimpinan yang kurang nyaman sehingga pekerjaan pegawai tidak dapat terselesaikan sesuai dengan yang direncanakan.

METODE PENELITIAN

Menurut Sugiyono (2018:13) data kuantitatif merupakan metode penelitian yang berlandaskan *positivistic* (data konkrit), data penelitian berupa angka-angka yang akan diukur menggunakan statistik sebagai alat uji perhitungan, berkaitan dengan masalah yang diteliti untuk menghasilkan suatu kesimpulan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif analisis dengan pendekatan kuantitatif, yaitu penelitian dengan data kuantitatif yang selanjutnya diolah dan dianalisis untuk diambil kesimpulan.

Waktu dilakukannya penelitian ini dari bulan Desember 2023 ditargetkan selesai pada bulan Mei 2024. Lokasi penelitian yang digunakan oleh peneliti bertempat di Kecamatan Mangaran Jl. Raya Mangaran No.1, Mangaran, Kabupaten Situbondo, Jawa Timur 68363, Indonesia. Populasi adalah jumlah keseluruhan subjek penelitian, populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai di Kecamatan Mangaran dengan pegawai sebanyak 33 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian adalah sampel jenuh. Operasional variabel merupakan definisi atau uraian-uraian yang menjelaskan dari suatu variabel-variabel yang akan diteliti dan mencakup indikator-indikator yang ada pada masing-masing variabel. Variabel kemampuan intelektual menurut Azwar (2008:8) indikator :1.)Kemampuan memecahkan masalah, 2.)Intelegensi verbal, 3.) Intelegensi praktis. Sedangkan variabel motivasi kerja indikator menurut Wibowo (2011:162) 1.)Kebutuhan untuk berprestasi, 2.)Kebutuhan untuk memperluas pergaulan, 3.)Kebutuhan untuk menguasai sesuatu pekerjaan.

Sedangkan variabel kinerja indikator Mangkunegara (2008:22) 1.)Kualitas, 2.)Kuantitas, 3.)Pelaksanaan tugas dan 4.)Tanggung jawab. Guna memperoleh data yang lengkap untuk menunjang penulisan skripsi ini, maka diadakan pengumpulan data melalui : 1.)Penelitian Kepustakaan (*Library Research*), penelitian yang dilakukan dengan membaca literature, laporan-laporan tertulis, dan bahan-bahan referensi lainnya sebagai landasan teori dalam penelitian. 2.)Penelitian Lapangan (*Field Research*), penelitian dengan mengadakan peninjauan langsung pada lokasi perusahaan dengan maksud memperoleh data primer dan informasi penting melalui observasi dan kuesioner. 3.)Observasi, teknik pengumpulan data dengan cara mengamati dan meninjau secara langsung ke perusahaan yang diteliti. 4.)Wawancara, teknik pengumpulan data dengan melakukan dialog secara langsung dengan konsumen. 5.)Kuesioner, teknik pengumpulan data dengan cara memberi seperangkat pertanyaan atau pernyataan tertulis kepada responden atau konsumen. Penelitian yang dilakukan nantinya akan menggunakan alat bantu berupa kuesioner yang mana jawaban-jawaban responden tersebut akan diukur dengan menggunakan skala *Likert*.

Skala *Likert*. Sugiyono (2018:142), "Kuesioner adalah cara untuk mengumpulkan informasi dan digunakan untuk mengetahui variabel penelitian dan untuk tahu

tentang apa yang didapatkan dari responden". Teknik analisis data adalah untuk menginterpretasikan dan menarik kesimpulan dari sejumlah data yang terkumpul. Pengolahan data dalam penelitian ini dengan menggunakan program SPSS 22 for windows, dengan menggunakan Uji Validitas dan uji Uji Reliabilitas. Penelitian ini menggunakan 2 variabel bebas (pengawasan dan motivasi) maka yang digunakan analisa regresi linier berganda, yang berguna untuk mengetahui perubahan yang akan terjadi berdasarkan pengaruh yang ada pada periode waktu sebelumnya. Penelitian regresi berganda mempunyai tujuan untuk mengetahui sejauhmana pengaruh kemampuan intelektual dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai kantor Kecamatan Mangaran Kabupaten Situbondo, formulasi rumus tersebut adalah:

$$[Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e]$$

Keterangan :

\hat{Y} = Kinerja Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa (DPMD)

X_1 = Pengawasan

X_2 = Motivasi

a = Konstanta

b_1X_1 = Koefisien regresi Pengawasan

b_2X_2 = Koefisien regresi Motivasi

Untuk melihat besarnya pengaruh kedua variabel bebas (pengawasan dan motivasi) maka digunakan uji t dengan tingkat kepercayaan sebesar 0,05, dan Uji t ini untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan signifikansi. antara variabel bebas terhadap variabel terikat., dasar pengambilan keputusannya adalah :

- Jika $t_{hitung} < t_{tabel}$, maka variabel independen secara parsial tidak berpengaruh terhadap variabel dependen (hipotesis ditolak)
- Jika $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka variabel independen secara individual berpengaruh terhadap variabel dependen (hipotesis diterima).
- Mencari t tabel : $df = n - k$ ($\alpha/2$)
- Dimana: df : degree of freedom
 n : jumlah sampel
 k : jumlah variabel bebas dan variabel terikat
 α : 5% (0,05)

Sedangkan untuk melihat adanya pengaruh variabel X terhadap Y atau melihat pengaruh secara serentak bersama-sama atau simultan pengaruh variabel X terhadap variabel Y maka peneliti menggunakan Uji F. Seperti yang dikutip dari (Sugiyono, 2016:192) maka formulasi rumus uji F adalah sebagai berikut:

$$Uji F = \frac{R^2/k}{(1-R^2)/(n-k-1)}$$

F_h : Nilai F_{hitung}

R^2 : Koefisien determinasi

n : Jumlah Sampel

K : Banyaknya Variabel Bebas dan Variabel Terikat Mencari

F_{tabel} : $df_1 = K - 1$

$df_2 = n - K$

Dimana

df : *degree of freedom*

n : jumlah sampel

k : jumlah variabel bebas dan variabel terikat

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

1. Uji Validitas

Melalui uji validitas dengan pendekatan *pearson product moment*, maka setiap instrument penelitian dapat diketahui valid tidaknya, hal ini dengan cara membandingkan nilai r-hitung dan nilai r-tabel, dimana nilai r-tabel untuk responden sebanyak 33 adalah 0,344. Instrumen yang valid dapat digunakan sebagai alat pengumpulan data dalam penelitian. Dari hasil uji validitas dapat dijelaskan sebagai berikut.

Tabel 1.1 Hasil Uji Validitas variabel Kemampuan Intelektual (X_1)

Indikator	R Hitung	R tabel	Keterangan
X1.1	0,581	0,344	VALID
X1.2	0,706	0,344	VALID
X1.3	0,608	0,344	VALID
X1.4	0,607	0,344	VALID
X1.5	0,560	0,344	VALID
X1.6	0,480	0,344	VALID
X1.7	0,498	0,344	VALID
X1.8	0,493	0,344	VALID

Sumber: Hasil olahan data SPSS, 2024

Berdasarkan tabel 1.1 di atas dapat diketahui bahwa semuanya valid untuk variabel Kemampuan Intelektual (X_1) karena nilai r hitung lebih besar dari nilai r tabel yaitu 0,344.

Tabel 1.2 Hasil Uji Validitas variabel Motivasi Kerja (X_2)

Indikator	R Hitung	R tabel	Keterangan
X2.9	0,772	0,344	VALID
X2.10	0,692	0,344	VALID
X2.11	0,568	0,344	VALID
X2.12	0,722	0,344	VALID
X2.13	0,503	0,344	VALID
X2.14	0,483	0,344	VALID
X2.15	0,747	0,344	VALID
X2.16	0,621	0,344	VALID

Sumber: Hasil olahan data SPSS, 2024

Berdasarkan tabel 1.2 di atas dapat diketahui bahwa semuanya valid untuk variabel Motivasi Kerja (X_2) karena nilai r hitung lebih besar dari nilai r tabel yaitu 0,344.

Tabel 1.3 Hasil Uji Validitas variabel Kinerja (Y)

Indikator	R Hitung	R tabel	Keterangan
Y.17	0,771	0,344	VALID
Y.18	0,681	0,344	VALID
Y.19	0,590	0,344	VALID
Y.20	0,721	0,344	VALID
Y.21	0,490	0,344	VALID
Y.22	0,481	0,344	VALID
Y.23	0,768	0,344	VALID
Y.24	0,608	0,344	VALID

Sumber: Hasil olahan data SPSS, 2024

Berdasarkan tabel 1.3 di atas dapat diketahui bahwa semuanya valid untuk

variabel Kinerja (Y) karena nilai r hitung lebih besar dari nilai r tabel yaitu 0,344.

2. Uji Reliabilitas

Hasil uji reliabilitas dengan menggunakan rumus diatas dan dengan bantuan SPSS 22 for Windows 10 maka dapat disajikan pada tabel berikut ini:

Tabel 1.4 Hasil Uji Validitas Reliabilitas

Variabel	Nilai Cronbach's Alpha	Nilai Standar	Keterangan
Kemampuan Intelektual (X1)	0,711	0,60	Reliabel
Motivasi Kerja (X ₂)	0,796	0,60	Reliabel
Kinerja Pegawai (Y)	0,799	0,60	Reliabel

Sumber: Hasil olahan data SPSS, 2024

Nilai reliabilitas dari variabel pada tabel 1.4 tersebut telah memberikan indikasi bahwa keandalan kuesioner yang digunakan sebagai alat pengukur termasuk pada kategori berkorelasi kuat untuk tiap variabel tersebut. Uji reliabilitas ini memberikan indikasi bahwa keandalan kuesioner yang digunakan sebagai alat pengukur untuk setiap variabel termasuk pada kategori berkorelasi tinggi dan diterima, karena setiap nilai melebihi Alpha Cronbach 0,60.

3. Uji Regresi Linear Berganda

Analisis regresi dilakukan untuk membuktikan hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini, yaitu pengaruh kemampuan intelektual dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai, baik secara parsial maupun simultan serta untuk menguji hipotesis yang telah dijelaskan sebelumnya. Berikut ini hasil regresi linear berganda :

Tabel 1.5 Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	22.079	10.428		2.117	.000
	KEMAMPUAN INTELEKTUAL	.523	.212	.409	12.633	.000
	MOTIVASI KERJA	.169	.166	.169	2.305	.028

Sumber: Hasil olahan data SPSS, 2024

a. Dependent Variabel Kinerja

Berdasarkan tabel 1.5 dapat diperoleh hasil persamaan regresi linear berganda yaitu:

$$Y = 22,079 + 0,523 X_1 + 0,169 X_2 + e$$

Hasil persamaan regresi linear di atas menunjukkan bahwa:

1. Y = Variabel terikat yang nilainya akan diprediksi oleh variabel bebas. Dalam penelitian ini yang menjadi variabel terikat adalah Kinerja Pegawai yang nilainya diprediksi oleh variabel bebas Kemampuan Intelektual dan Motivasi Kerja.
2. 22,079 = Merupakan nilai konstanta, dengan demikian nilai konstanta ini menunjukkan besarnya variabel kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Mangaran Kabupaten Situbondo, jika variabel bebas sama dengan nol atau konstan.

3. 0,523 X_1 = Merupakan koefisien regresi variabel Kemampuan Intelektual (X_1) artinya, setiap terjadi kenaikan atau peningkatan 5% untuk variabel Kemampuan Intelektual maka akan diikuti peningkatan Kinerja Pegawai sebesar 0,523 dengan asumsi variabel bebas lainnya (variabel Motivasi Kerja) tetap atau konstan.
4. 0,169 X_2 = Merupakan koefisien regresi variabel Motivasi Kerja (X_2) artinya, setiap terjadi kenaikan atau peningkatan 5% untuk variabel Motivasi Kerja, maka akan diikuti peningkatan Kinerja Pegawai sebesar 0,169 dengan asumsi variabel bebas lainnya (variabel Kemampuan Intelektual) tetap atau konstan.
5. e = Nilai residu atau kemungkinan kesalahan dari model persamaan regresi yang disebabkan adanya kemungkinan variabel lainnya yang dapat mempengaruhi variabel Kinerja Pegawai (Y) di Kantor Kecamatan Mangaran Kabupaten Situbondo, tetapi tidak dimasukkan ke dalam model persamaan.

4. Uji Parsial (t-test)

Hasil perhitungan uji t dengan menggunakan program SPSS 22 for windows 10 dapat dilihat pada Tabel berikut ini :

Tabel 1.6 Hasil Pengujian Uji-t

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	22.079	10.428		2.117	.000
	KEMAMPUAN INTELEKTUAL	.523	.212	.409	12.633	.000
	MOTIVASI KERJA	.169	.166	.169	2.305	.028

a. Dependent Variable: KINERJA

Berdasarkan pada tabel di atas hasil pengujian parsial mengenai Pengaruh Kemampuan Intelektual dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Mangaran Kabupaten Situbondo sebagai berikut :

1. Kemampuan Intelektual

Nilai t-hitung variabel Kemampuan Intelektual (X_1) ini sebesar 12,633 sementara itu nilai pada t-tabel distribusi 5% sebesar 2,04227 maka t-hitung 12,6333 > t-tabel 2,04227 dan nilai signifikansi sebesar 0,000 < 0,05, hal ini berarti H_0 ditolak H_1 diterima, ini menunjukkan bahwa secara parsial variabel Kemampuan Intelektual mempunyai pengaruh yang signifikan dan positif terhadap variabel Kinerja Pegawai (Y) di Kantor Kecamatan Mangaran Kabupaten Situbondo.

2. Motivasi Kerja

Nilai t-hitung variabel Motivasi Kerja (X_2) ini sebesar 2,305 sementara itu nilai pada t-tabel distribusi 5% sebesar 2,04227 maka t-hitung 2,305 > t-tabel 2,04227 dan nilai signifikansi sebesar 0,028 < 0,05, hal ini berarti H_0 ditolak H_{a2} diterima, ini menunjukkan bahwa secara parsial variabel Motivasi Kerja mempunyai pengaruh yang signifikan dan positif terhadap variabel Kinerja Pegawai (Y) di Kantor Kecamatan Mangaran Kabupaten Situbondo.

5. Uji Simultan (f-test)

Uji simultan atau uji F digunakan untuk menguji apakah ada pengaruh yang signifikan antara variabel kemampuan intelektual dan motivasi kerja terhadap kinerja

pegawai. Dengan menggunakan rumus :

$$df1 = n - k = 33 - 3 = 30,$$

$$df2 = k - 1 = 3 - 1 = 2,$$

$$ftabel = 3,32$$

Jadi untuk f-tabel terdapat pada kolom ke 2 baris ke 30 yaitu 3,32. Hasil Uji f dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

Tabel 1.7 Hasil Pengujian Uji-F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	382.276	2	191.138	87.731	.000 ^b
	Residual	65.361	30	2.179		
	Total	447.636	32			

a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), MOTIVASI KERJA, KEMAMPUAN INTELEKTUAL

Berdasarkan tabel di atas dapat dilihat hasil f-hitung sebesar 87,731 dan f-tabel sebesar 3,32 sehingga dari perhitungan di atas dapat diketahui bahwa H₀ ditolak dan H₃ diterima. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa variabel Kemampuan Intelektual (X₁) dan variabel Motivasi Kerja (X₂) secara bersama-sama (simultan) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Mangaran Kabupaten Situbondo.

6. Koefisien Determinasi

Koefisien determinasi digunakan untuk mengukur seberapa jauh variabel-variabel bebas dalam menerangkan variabel terikatnya. Nilai koefisien determinasi ditentukan dengan nilai adjusted R square yang dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

Tabel 1.8 Hasil Pengujian Koefisien Determinasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.924 ^a	.854	.844	1.476

Berdasarkan tabel di atas nilai koefisien determinasi atau R Square hasil dari pengaruh Kemampuan Intelektual (X₁) dan Motivasi Kerja (X₂) terhadap Kinerja Pegawai (Y) sebesar 0,854 atau 85,4% sedangkan sisanya 14,6% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini seperti variabel disiplin kerja, kompensasi, semangat kerja, dan juga budaya kerja. Nilai koefisien determinasi atau R Square 0,854 atau 85,4% menunjukkan determinasi berada pada interval koefisien 0,80 - 1,000 yang artinya Sangat Kuat.

KESIMPULAN DAN SARAN

1. Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan dari keseluruhan hasil penelitian di bawah ini:

- Hasil uji statistik secara parsial menunjukkan nilai t-hitung untuk variabel kemampuan intelektual (X₁) sebesar 12,633. Sementara itu pada t-tabel distribusi 5% sebesar 2,04227 maka t-hitung 12,633 > t-tabel 2,04227 dengan nilai signifikan 0,000 < 0,05. Artinya bahwa variabel kemampuan intelektual mempunyai pengaruh signifikan positif terhadap kinerja pegawai dengan tingkat pengaruhnya 52,3% dengan tingkat korelasi sedang. Hasil ini dapat

menjawab hipotesis yaitu H1 dapat diterima dan H0 ditolak. Dan menjawab rumusan masalah bahwasanya ada pengaruh kemampuan intelektual secara parsial terhadap kinerja pegawai kantor kecamatan Mangaran kabupaten Situbondo.

- b. Hasil uji statistik secara parsial menunjukkan nilai t-hitung untuk variabel Motivasi Kerja (X2) ini sebesar 2,305 sementara itu nilai pada t-tabel distribusi 5% sebesar 2,04227 maka $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$ 2,305 > 2,04227 dengan nilai signifikan $0,028 < 0,05$. Artinya bahwa variabel motivasi kerja mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja pegawai dengan tingkat pengaruhnya 16,9% dengan tingkat korelasi sangat rendah dan hasil dari motivasi kerja ini dapat menjawab hipotesis yaitu H2 dapat diterima dan H0 ditolak. Dan menjawab rumusan masalah bahwasanya ada pengaruh motivasi kerja secara parsial terhadap kinerja pegawai kantor kecamatan Mangaran kabupaten Situbondo.
- c. Hasil uji statistik secara simultan atau uji F menunjukkan nilai F-hitung sebesar 87,731 dan F-tabel sebesar 3.32, maka $F\text{-hitung} > F\text{-tabel}$ Berdasarkan pengujian statistik dengan menggunakan metode uji F, dimana nilai signifikan yang diperoleh yaitu $0,000 < 0,05$. Artinya bahwa secara simultan variabel kemampuan Intelektual dan motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai sebesar 85,4% dengan tingkat korelasi sangat tinggi. Berdasarkan data tersebut maka hipotesis penelitian (H3) yang menyebutkan bahwa secara simultan variabel kemampuan intelektual dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dapat diterima dan H0 ditolak. Dan menjawab rumusan masalah bahwasanya ada pengaruh kemampuan intelektual dan motivasi kerja secara simultan terhadap kinerja pegawai kantor kecamatan Mangaran kabupaten Situbondo.

2. Saran

- a. Berdasarkan kesimpulan di atas, Kantor Kecamatan Mangaran Kabupaten Situbondo perlu meningkatkan lagi kinerja pegawainya melalui pengetahuan, keahlian, dan tanggung jawab secara berkelanjutan agar kemampuan intelektual khususnya dalam memecahkan masalah, berkomunikasi baik sesama pegawai maupun melayani masyarakat agar kinerja pegawai lebih baik dari sebelumnya.
- b. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dipaparkan, maka Kantor Kecamatan Mangaran Kabupaten Situbondo harus meningkatkan motivasi kerja secara signifikan kepada pegawai dengan cara memberikan reward atau kenaikan pangkat agar pegawai semangat dalam melaksanakan tugas dan kewajibannya itu akan berdampak memberikan pelayanan kepada masyarakat menjadi lebih baik karena tuntutan dan kebutuhan masyarakat setiap harinya yang semakin meningkat. Sisanya 14,6% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini seperti variabel disiplin kerja, loyalitas kerja, semangat kerja, dan juga budaya kerja.

REFERENSI

- Mangkunegara, A. P. 2008. *Perencanaan dan pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT Refika Aditama.
- Robbins, S. 2011. *Organizational Behavior*. New Jersey: Prentice Hall Intl, Inc.
- Robbins, S. 2016. *Perilaku Organisasi*. Edisi Kesepuluh. Jakarta; Indeks.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV.

Alfabeta.

Wechsler, D. 2015. *Kecerdasan Intelektual dalam Kehidupan Masyarakat*. Jakarta: Pustaka Gramedia.

Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.

● **18% Overall Similarity**

Top sources found in the following databases:

- 15% Internet database
- 12% Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database

TOP SOURCES

The sources with the highest number of matches within the submission. Overlapping sources will not be displayed.

1	eprints.umm.ac.id Internet	<1%
2	fisip.unila.ac.id Internet	<1%
3	fr.scribd.com Internet	<1%
4	journal.unnes.ac.id Internet	<1%
5	karyailmiah.unisba.ac.id Internet	<1%
6	wisuda.unissula.ac.id Internet	<1%
7	Fendi Setianto, Yudiarto Perdana Putra, Marwita Andarini. "Pengaruh ... Crossref	<1%
8	Junaidi Junaidi, Abshor Marantika. "Analisis Budaya Kerja, Lingkungan... Crossref	<1%
9	digilib.iain-jember.ac.id Internet	<1%

10	ejournal.uika-bogor.ac.id Internet	<1%
11	eksis.unbari.ac.id Internet	<1%
12	repository.uniba.ac.id Internet	<1%
13	Bagaswara Gumpita, Bambang Suhada. "Evaluasi Pengelolaan Dana D..." Crossref	<1%
14	repository.stiegici.ac.id Internet	<1%
15	repository.uhamka.ac.id Internet	<1%
16	Delfi Wirayani, Lia Suprihartini, Roni Kurniawan. "Pengaruh Disiplin Kerj..." Crossref	<1%
17	Wisnu Nur Rochman, Nurhasanah Nurhasanah, Mambang Mambang. "... Crossref	<1%
18	eprints2.undip.ac.id Internet	<1%
19	administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id Internet	<1%
20	multidisipliner.org Internet	<1%
21	publishing-widyagama.ac.id Internet	<1%

-
- 22 sunreni, Dessy Darma Sari, Agussalim Mangulung. "PENGARUH SWITC... <1%
Publication
-
- 23 Silvia Sari Sitompul. "Model Pengujian Gaya Kepemimpinan, Motivasi K... <1%
Crossref
-
- 24 ejournal.unesa.ac.id <1%
Internet
-
- 25 lib.uin-malang.ac.id <1%
Internet
-
- 26 repository.iainpurwokerto.ac.id <1%
Internet

● Excluded from Similarity Report

- Bibliographic material
- Cited material
- Manually excluded sources
- Quoted material
- Small Matches (Less than 20 words)

EXCLUDED SOURCES

unars.ac.id	35%
Internet	
digilibadmin.unismuh.ac.id	19%
Internet	
core.ac.uk	19%
Internet	
scribd.com	14%
Internet	
docplayer.info	14%
Internet	
123dok.com	13%
Internet	
id.123dok.com	12%
Internet	
repository.unhas.ac.id	11%
Internet	
text-id.123dok.com	10%
Internet	

adoc.pub	10%
Internet	
download.garuda.ristekdikti.go.id	10%
Internet	
id.scribd.com	9%
Internet	
repository.unars.ac.id	9%
Internet	
pdffox.com	9%
Internet	
repository.ub.ac.id	8%
Internet	
coursehero.com	8%
Internet	
repository.umsu.ac.id	8%
Internet	
pt.scribd.com	8%
Internet	
media.neliti.com	8%
Internet	
docobook.com	7%
Internet	
repository.uin-suska.ac.id	7%
Internet	

dspace.uii.ac.id	7%
Internet	
researchgate.net	7%
Internet	
es.scribd.com	7%
Internet	
jurnal.univpgri-palembang.ac.id	7%
Internet	
repository.stieipwija.ac.id	6%
Internet	
riset.unisma.ac.id	6%
Internet	
neliti.com	6%
Internet	
eprints.walisongo.ac.id	6%
Internet	
theses.uin-malang.ac.id	6%
Internet	
jurnal.dharmawangsa.ac.id	6%
Internet	
ejurnal.seminar-id.com	5%
Internet	
siat.ung.ac.id	5%
Internet	

moam.info	5%
Internet	
digilib.uinsby.ac.id	5%
Internet	
eprint.stieww.ac.id	5%
Internet	
repositori.uin-alauddin.ac.id	5%
Internet	
jurnal.unmuhjember.ac.id	5%
Internet	
eprints.iain-surakarta.ac.id	5%
Internet	
journal.ipm2kpe.or.id	5%
Internet	
unars.ac.id	5%
Internet	
conference.binadarma.ac.id	4%
Internet	
repository.untag-sby.ac.id	4%
Internet	
repository.unpas.ac.id	4%
Internet	
repository.radenintan.ac.id	4%
Internet	

e-jurnal.nobel.ac.id	4%
Internet	
adoc.tips	4%
Internet	
Daud Woru, Anita Erari, Maman Rumanta. "Kinerja Pegawai Dipengaruhi oleh ...	4%
Crossref	
garuda.kemdikbud.go.id	4%
Internet	
old.pnj.ac.id	4%
Internet	
dokumen.tips	4%
Internet	
vdocuments.mx	4%
Internet	
elibrary.unikom.ac.id	4%
Internet	
Resi Gustiani Putri, Ismet Ismatullah, Ade Sudarma. "Pencegahan Kecurangan...	4%
Crossref	
repository.nobel.ac.id	4%
Internet	
repository.unived.ac.id	4%
Internet	
journal.lembagakita.org	4%
Internet	

balitbang.pemkomedan.go.id	4%
Internet	
Sella Damayanti, Sumartik Sumartik. "Dampak Lingkungan, Stres, dan Komuni..."	4%
Crossref	
Muhammad Fadly Prambudi, Syahrums Agung, Diah Yudhawati. "Pengaruh Rek..."	4%
Crossref	
eprints.undip.ac.id	4%
Internet	
Tatik Mulyati, Saraswati Budi Utami. "EFFECT of COMPETENCE, WORK PLACE..."	4%
Crossref	
Muhamad Syahrul Kurniawan, R. Deni Muhammad Danial, Faizal Mulia Z. "Pen..."	4%
Crossref	
repository.umuslim.ac.id	4%
Internet	
repository.uniks.ac.id	4%
Internet	
repository.unibos.ac.id	4%
Internet	
ejournal.stiepancasetia.ac.id	4%
Internet	
Syah Reza, Guston Sitorus, Robby Wijaya. "Pengaruh Kompensasi dan Lingku..."	4%
Crossref	
Oktamia Asri Ivo, Henny Welsa, Putri Dwi Cahyani. "Pengaruh Sale Promotion..."	4%
Crossref	

jurnal.unigal.ac.id	4%
Internet	
Febigrace Rangan, Aaron Simanjuntak, Yohanes Seralurin. "Pengaruh Perseps...	3%
Crossref	
jurnal.untad.ac.id	3%
Internet	
repository.uma.ac.id	3%
Internet	
Trianda Puspita. "Pengaruh Kepemimpinan dan Penilaian Kinerja terhadap Kin...	3%
Publication	
ejournal.unsrat.ac.id	3%
Internet	
penelitian.uisu.ac.id	3%
Internet	
Eka Pratiwi Septania Parapat, Wiranto Sinaga, Eve Ida. "Pengaruh Lingkungan ...	3%
Crossref	
Cecilia Dai Payon Binti Gabriel, Djoko Budiyanto Setyohadi, Suyoto. "Digital Di...	3%
Crossref	
owner.polgan.ac.id	3%
Internet	
archive.umsida.ac.id	3%
Internet	
Irfan Marhaban, Suryadi Suryadi. "Pengaruh Perilaku Konsumen dan Desain P...	3%
Crossref	

Ignatius Limpad Kharismawan, Keumala Hayati. "Pengaruh Kompensasi dan K...	3%
Crossref	
repository.radenfatah.ac.id	3%
Internet	
repository.unej.ac.id	3%
Internet	
eprints.unpam.ac.id	3%
Internet	
Muhamad Frizky Pratama, Arie Hendra Saputro. "Pengaruh Motivasi Kerja, Str...	3%
Crossref	
journal2.um.ac.id	3%
Internet	
Putri Arumsari, Affiy Zayini Astari Nugroho. "Improvement of the Health, Safet...	3%
Crossref	
Sri Arpaini, Debby Chyntia Ovami. "Kualitas Laporan Keuangan : Berdasarkan ...	3%
Crossref	
mafiadoc.com	3%
Internet	
e-journal.polnes.ac.id	3%
Internet	
Imanessy Nur Rahmah. "Pengaruh Pemberian Insentif dan Motivasi Terhadap ...	3%
Crossref	
digilib.unila.ac.id	3%
Internet	

repository.iainkudus.ac.id	3%
Internet	
repo.stie-pembangunan.ac.id	3%
Internet	
Taufan Maulana Fajri, Abdul Rohman. "PENGARUH SISTEM REWARD DAN MO...	3%
Crossref	
ejournal.upm.ac.id	3%
Internet	
Entot Suhartono, Zaky Machmuddah. "Kontribusi Intrapersonal Skills dan Inter...	3%
Crossref	
univ-tridinanti.ac.id	3%
Internet	
jei.uniss.ac.id	3%
Internet	
Muhammad Arrizky Ilham As'ad, Asep Jamaludin, Nandang Nandang. "Pengar...	3%
Crossref	
arthavidya.wisnuwardhana.ac.id	3%
Internet	
Sella Damayanti, Sumartik Sumartik. "Dampak Lingkungan, Stres, dan Komuni...	3%
Crossref	
Asriana Kibtiyah, Aida Arini. "The Value of Attribution to Strengthen Self-Effic...	3%
Crossref	
e-journals.unmul.ac.id	3%
Internet	

Irfan Harianja, Arie Hendra Saputro. "Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerj...	3%
Crossref	
fdocuments.net	3%
Internet	
repository.stienobel-indonesia.ac.id	3%
Internet	
repository.bakrie.ac.id	3%
Internet	
repository.unimor.ac.id	3%
Internet	
ejurnal-unespadang.ac.id	3%
Internet	
eprints.unmas.ac.id	3%
Internet	
M. Andika, Nurain Harahap. "PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIO...	3%
Crossref	
wantikdanielyahoocoid.blogspot.com	3%
Internet	
digilib.unkhair.ac.id	3%
Internet	
M. Wahyu Alfarisi, Hamid Halin, Meilin Veronica. "Pengaruh Disiplin Kerja dan ...	3%
Crossref	
Alfian Affandy Hadinata, Dewi Andriani. "The Influence of Internal Communica...	3%
Crossref	

repository.ugj.ac.id	3%
Internet	
rajaskripsibaru.blogspot.com	3%
Internet	
skripsilmukomputer.blogspot.com	3%
Internet	
skripsi-ilmiah.blogspot.com	3%
Internet	
misdianee.blogspot.com	3%
Internet	
jualskripsidimanokwari.blogspot.com	3%
Internet	
kumpulanskripsi.blogspot.com	3%
Internet	
kumpulanmakalahilmiah.blogspot.com	3%
Internet	
ejournal.ap.fisip-unmul.ac.id	3%
Internet	
caramenyusunskripsi12.blogspot.com	3%
Internet	
Lujzaini Achmad, Dewi Andriani. "Effects of Stress, Conflict and the Work Envi..."	3%
Crossref	
studocu.com	3%
Internet	

jurnal.polgan.ac.id	3%
Internet	
repository.ulb.ac.id	3%
Internet	
jurnal.stiapembangunanpalu.ac.id	3%
Internet	
Surahman Surahman, Sihabudin Sihabudin, Robby Fauji. "Analisis Komparatif ...	3%
Crossref	
repository.unismabekasi.ac.id	3%
Internet	
Tham Lie Fung, Aam Rachmat Mulyana. "Upaya Peningkatan Kinerja bagian S...	3%
Crossref	
repository.stipjakarta.ac.id	3%
Internet	
m.moam.info	3%
Internet	
Muhammad Sugito, Slamet Harjatno. "The Effect of Job Satisfaction, Motivati...	2%
Crossref	
M Hidayat. "Pengaruh Stres Kerja, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kin...	2%
Publication	
positori.uma.ac.id	2%
Internet	
journal.arimbi.or.id	2%
Internet	

Ratnawaty Marginingsih, Isnurrini Hidayat Susilowati, Wiwik Widiyanti. "Analisis..."	2%
Crossref	
ojs.stiehas.ac.id	2%
Internet	
ejournal.stikesmajapahit.ac.id	2%
Internet	
Tindan, Rita Yuanita Toendan, Shinta Devi Ayu. "Pengaruh Kompensasi Dan Di..."	2%
Crossref	
repository.upstegal.ac.id	2%
Internet	
Ina Nurlela, Asep Kurniawan, Indah Umiyati. "THE EFFECT OF AWARENESS, M..."	2%
Crossref	
Adang Suryana, Ahmad Nur Rizal, Variyan Ariadi. "PENGARUH KUALITAS PRO..."	2%
Crossref	
Annisa Mulia Aghsya, Ratna Septiyanti, Yenni Agustina, Usep Syaipudin. "PEN..."	2%
Crossref	
repository.unmuhjember.ac.id	2%
Internet	
jurnal.uisu.ac.id	2%
Internet	
repository.unja.ac.id	2%
Internet	
repository.umi.ac.id	2%
Internet	

download.garuda.kemdikbud.go.id	2%
Internet	
repository.poliban.ac.id	2%
Internet	
e-prosiding.poliban.ac.id	2%
Internet	
Rahmadini Intan Nurrohmah, Rusnandari Retno Cahyani, Annisa Indah Mutia...	2%
Crossref	
Rahmadini Intan Nurrohmah, Rusnandari Retno Cahyani, Annisa Indah Mutia...	2%
Crossref	
teknokreatipreneur.com	2%
Internet	
repository.stei.ac.id	2%
Internet	
Tri Yudhi Bestary. "Pengaruh Citra Bank dan Kualitas Layanan Terhadap Kepu...	2%
Crossref	
Wayan Arya Paramarta, Ni Putu Kurnia Darmayanti. "Employee Engagement D...	2%
Crossref	
eprints.perbanas.ac.id	2%
Internet	
pdfslide.net	2%
Internet	
jdi.h.surabaya.go.id	2%
Internet	

ejournal.urindo.ac.id	2%
Internet	
e-jurnal.stie-ibek.ac.id	2%
Internet	
Dila Irawati, Citra Savitri, Syifa Pramudita Faddila. "Pengaruh Pemasaran Digi...	2%
Crossref	
repository.usd.ac.id	2%
Internet	
indeksprestasi.blogspot.com	2%
Internet	
kaskus-blog-id.blogspot.com	2%
Internet	
anzdoc.com	2%
Internet	
de.scribd.com	2%
Internet	
Rivan Ti Tomi, Jonfrid Siae, Olivia Winda Ony Panjaitan. "Pengaruh Gaya Kepe...	2%
Crossref	
Sofiyatus Soleha, Miftahus Surur. "Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Belajar Ter...	2%
Crossref	
Lisna Devi, Sri Mulyati, Indah Umiyati. "PENGARUH PENGETAHUAN KEUANGA...	2%
Crossref	
journal.unismuh.ac.id	2%
Internet	

Saefur Rohman, Fino Wahyudi Abdul. "PENGARUH KUALITAS PELAYANAN D...	2%
Crossref	
Fadillah Abdjul, James D.D Massie, Yunita Mandagie. "PENGARUH CONTENT ...	2%
Crossref	
saburai.id	2%
Internet	
jurnal.unigo.ac.id	2%
Internet	
jurnal-stiepari.ac.id	2%
Internet	
Haslinda Haslinda, Idris Azis, Bakri Hasanuddin. "PENGARUH PENDIDIKAN D...	2%
Crossref	
repository.umrah.ac.id	2%
Internet	
Lidia Wati, Ikgang Murapi, Muliani Muliani. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaji da...	2%
Crossref	
ejournal.ip.fisip-unmul.ac.id	2%
Internet	
repository.unisma.ac.id	2%
Internet	
ejurnal.untag-smd.ac.id	2%
Internet	
Muhamad Abid, Kamaludin Irgas. "Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi ke...	2%
Crossref	

jimfeb.ub.ac.id	2%
Internet	
eprints.uny.ac.id	2%
Internet	
repository.unbari.ac.id	2%
Internet	
digilib.uinkhas.ac.id	2%
Internet	
repository.stie-aub.ac.id	2%
Internet	
rama.unimal.ac.id	2%
Internet	
fe.unars.ac.id	2%
Internet	
Ririn Uke Saraswati, Suropto Moh. Zulkifli. "Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Ker...	2%
Crossref	
Parulian Parulian, Emmelia Tan. "The Effect of Financial Access, Financial Lit...	2%
Crossref	
ejournal.pelitaindonesia.ac.id	2%
Internet	
ejurnal.unim.ac.id	2%
Internet	
Indah Septiya Rini, Sri Enggar Kencana Dewi, Supangat Supangat. "Pengaruh ...	2%
Crossref	

ejournal.uniska-kediri.ac.id	2%
Internet	
Wahyu Ramadhan, Andhika Mochamad Siddiq. "Pengaruh Work-Life Balance d...	2%
Crossref	
journal.pancabudi.ac.id	2%
Internet	
theses.iainponorogo.ac.id	2%
Internet	
repository.stiedewantara.ac.id	2%
Internet	
baberita.blogspot.com	2%
Internet	
journal.poltekanika.ac.id	2%
Internet	
journal.unimas.ac.id	2%
Internet	
Hendri Herman, Vargo Christian L. Tobing. "Peran Kualitas Pelayanan dan Kua...	2%
Crossref	
Ambo Enre Enre, Debora Hutagalung, Henri Abdiel Simbolon, Marcella Theresi...	2%
Crossref	
ejurnal.politeknikpratama.ac.id	2%
Internet	
NURAENI, FERA RYANI LESTARI , Agnia Zavira Rohmah, Reza Kurnia Iskandar...	2%
Publication	

Aditya Halim Perdana Kusuma Putra. "Pengaruh Kompetensi Budaya Organisas... Publication	2%
repository.stain-madina.ac.id Internet	2%
repository.uinjkt.ac.id Internet	2%
johansalaputa.blogspot.com Internet	2%
ejournal.undiksha.ac.id Internet	2%
idr.uin-antasari.ac.id Internet	2%
Firyal Nida Aulia Sholihah, Hanafi Hanafi. "ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG ... Crossref	2%
zh.scribd.com Internet	2%
repository.uinsu.ac.id Internet	2%
Karsikah Karsikah, Yoke Sanasa, Fifi Oktaviani, Syaechurodji Syaechurodji, Di... Crossref	1%
positori.buddhidharma.ac.id Internet	1%
jurnal.um-tapsel.ac.id Internet	1%

journal.stiepasim.ac.id	1%
Internet	
adbis.fisip.unej.ac.id	1%
Internet	
comserva.publikasiindonesia.id	1%
Internet	
jim.unisma.ac.id	1%
Internet	
Zainur Ihsan. "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Pegawai Negeri S...	1%
Crossref	
Putri Regina Papeo, Christoffel Kojo, Genita G. Lumintang. "PENGARUH KEBE...	1%
Crossref	
journal.unucirebon.ac.id	1%
Internet	
ejournal.raharja.ac.id	1%
Internet	
Niken Widyastuti. "Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja SK...	1%
Crossref	
jurnal.unived.ac.id	1%
Internet	
pdfcoffee.com	1%
Internet	
online-journal.unja.ac.id	1%
Internet	

digilib.uinsgd.ac.id	1%
Internet	
Rifky Mubarak, Wulandari - "PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHA...	1%
Crossref	
repository.lppm.unila.ac.id	1%
Internet	
repository.umy.ac.id	1%
Internet	
scholar.ummetro.ac.id	1%
Internet	
jab.polinema.ac.id	1%
Internet	
eprints.binadarma.ac.id	1%
Internet	
Mohammad Yahya Arief, Silsilatuk Faizah. "Pengaruh Marketing Mix Terhada...	1%
Crossref	
repository.upiyptk.ac.id	1%
Internet	
eprints.umpo.ac.id	1%
Internet	
Altofu Rohman, Aglis Andhita Hatmawan. "ANALISIS PENGARUH CITRA MER...	1%
Crossref	
stieamm.ac.id	1%
Internet	

ojs.stimihandayani.ac.id	1%
Internet	
jurnalfebi.uinsby.ac.id	1%
Internet	
repository.stie-yai.ac.id	1%
Internet	
repository.univ-tridianti.ac.id	1%
Internet	
publikasiilmiah.ums.ac.id	1%
Internet	
ojs.uniska-bjm.ac.id	1%
Internet	
ejournal.uniks.ac.id	1%
Internet	
jer.or.id	1%
Internet	
ejurnal.undana.ac.id	1%
Internet	
digilib.unhas.ac.id	1%
Internet	
administrasipublik.studentjournal.ub.ac.id	1%
Internet	
Simon Patar Rizki Manalu, Lili Purnama Sari. "PENGARUH PERILAKU BIROKR..."	1%
Crossref	

Aditia Sovia Pramudita, Rahayu Eka Agustia. "Analisis E-Service Quality Mobil...	1%
Crossref	
Andi Haslindah, Andrie Andrie, Muhammad Taslim, Abdul Rahmad Wahyudi. "...	1%
Crossref	
repository.stiesia.ac.id	1%
Internet	
repository.widyatama.ac.id	1%
Internet	
eprints.radenfatah.ac.id	1%
Internet	
economics.pubmedia.id	1%
Internet	
caritulis.com	1%
Internet	
Maria Dolorosa Opa Rai, Kristofel Bere Nahak, Maria Magdalena Namok Naha...	1%
Crossref	
Mahida Eka Mahdayanthi, Mudji Astuti. "Effect of Autocratic Leadership Style,...	1%
Crossref	
ojs.unimal.ac.id	1%
Internet	
jurnal.umitra.ac.id	1%
Internet	
eprints.poltektegal.ac.id	1%
Internet	

e-journal.uajy.ac.id	1%
Internet	
Hariman Syaleh, Rohimah Nur Nasution. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi..."	1%
Crossref	
prin.or.id	1%
Internet	
journal.stieputrabangsa.ac.id	1%
Internet	
Supriyati Supriyati, Boy Supandi Pangaribuan. "PENGARUH MOTIVASI KERJA ..."	1%
Crossref	
Irmadany Putri, RAHMA HIDAYATI DARWIS, MUHAMMAD ARDI. "PENGARUH ..."	1%
Crossref	
Dwi Irawan, Agung Prasetyo, Nugroho Wicaksono, Aviani Widyastuti, Rizki Feb...	1%
Publication	
repository.binadarma.ac.id	1%
Internet	
Mulya Rengganis, Ervina Eka Subekti, Sumiyatun. "Peningkatan keaktifan bel..."	<1%
Crossref	
M. Asyraf Rally Febrianto, Roswaty, Muhammad Kurniawan DP. "Pengaruh Br..."	<1%
Crossref	
sintama.stibsa.ac.id	<1%
Internet	
ojs.umb-bungo.ac.id	<1%
Internet	

journals.stie-yai.ac.id	<1%
Internet	
e-theses.iaincurup.ac.id	<1%
Internet	
journal-stiyappimakassar.ac.id	<1%
Internet	
ejournal.sisfokomtek.org	<1%
Internet	
Zulaika Zulaika, Hendra Cipta, Machrani Adi Putri Siregar. "Pendekatan Regre...	<1%
Crossref	
Muhammad IQBAL. "Efektifitas Digital Marketing Terhadap Kualitas Layanan ...	<1%
Crossref	
jurnal.anfa.co.id	<1%
Internet	
jurnal.minartis.com	<1%
Internet	
journal.stieamkop.ac.id	<1%
Internet	
journal.feb.unmul.ac.id	<1%
Internet	
journal.unpas.ac.id	<1%
Internet	
eprints.umg.ac.id	<1%
Internet	

Romauli Nainggolan. "Pengaruh Product dan Price Terhadap Keputusan Pem... Crossref	<1%
Dhimas oka purnama Wijaya. "Pengaruh Desain Produk dan Persepsi Harga T... Crossref	<1%
Denada Anggela, M. Afuan, Riri Putri Dika. "PENGARUH PELATIHAN DAN PEN... Crossref	<1%
Debora H Situmorang, Veta Lidya Delimah Pasaribu. "Pengaruh Digital Market... Crossref	<1%
Aldavia Hesti Dwiarni, Ach. Yasin. "Kepemimpinan Islami Aparat Desa Pengar... Crossref	<1%
Achmad Fauzi, Rustomo Rustomo, Widya Lelisa. "Pengaruh Kompensasi Terh... Crossref	<1%
ojs.stiami.ac.id Internet	<1%
repository.uinbanten.ac.id Internet	<1%
jetbis.al-makkipublisher.com Internet	<1%
Tia Risandini, Youdhi Prayogo, Laily Ifazah. "Pengaruh Kejelasan Sasaran Angg... Crossref	<1%
Neti Zuhelti, Lina Ade Chusmita, Busriadi Busriadi. "Pengaruh Kualitas Produk... Crossref	<1%
Henny Rakhmawati, Wenni Wahyuandari, Eriko Febri Ansyah. "ANALISIS BIAY... Crossref	<1%

Gandung Satriyono, Meme Rukmini. "Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompeten...	<1%
Crossref	
repo.uinsatu.ac.id	<1%
Internet	
repository.um-surabaya.ac.id	<1%
Internet	
jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id	<1%
Internet	
jurnal.um-palembang.ac.id	<1%
Internet	
journal.universitaspahlawan.ac.id	<1%
Internet	
journal.umg.ac.id	<1%
Internet	
Siti Salmah. "PENGARUH PENGETAHUAN DAN KESADARAN WAJIB PAJAK T...	<1%
Crossref	
Moch Rozaq Herfieqo, Bowo Santoso. "Pengaruh Produktivitas Kerja, Perilaku...	<1%
Crossref	
Erika Natasya, Erry Andhaniwati. "Pengaruh Kepuasan Wajib Pajak terhadap K...	<1%
Crossref	
repository.upnjatim.ac.id	<1%
Internet	
jurnalilmiah.org	<1%
Internet	

jurnal.una.ac.id	<1%
Internet	
journal.laaroiba.ac.id	<1%
Internet	
iosrjournals.org	<1%
Internet	
Unggul Sugiharto, Silvi Agoestiani. "Pengaruh Bimbingan Teknis Terhadap Kin...	<1%
Crossref	
Ummi Nur Afinni Dwi Jayanti, Fitri Febrianti Ginting, Rizki Bob Anggara, Susi A...	<1%
Crossref	
I Putu Juli Heriana, I Made Suasti Puja. "Pengaruh Promosi Jabatan Dan Lingk...	<1%
Crossref	
I Komang Indrajita, A.A Ngr. Gede Sadiartha, I Gede Aryana Mahayasa. "Penga...	<1%
Crossref	
I Kadek Putrayasa, I Made Astrama. "Pengaruh Etos Kerja dan Job Insecurity t...	<1%
Crossref	
ar.mian.fisip-unmul.ac.id	<1%
Internet	
repository.unwidha.ac.id:880	<1%
Internet	
ml.scribd.com	<1%
Internet	
doctiktak.com	<1%
Internet	

journal.uin-alauddin.ac.id

Internet

<1%