

PAPER NAME

JURNAL aditya[1].pdf

AUTHOR

aditya

WORD COUNT

5128 Words

CHARACTER COUNT

33678 Characters

PAGE COUNT

16 Pages

FILE SIZE

440.2KB

SUBMISSION DATE

Oct 26, 2023 3:41 PM GMT+7

REPORT DATE

Oct 26, 2023 3:42 PM GMT+7**● 25% Overall Similarity**

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- Crossref database

● Excluded from Similarity Report

- Internet database
- Crossref Posted Content database
- Publications database
- Manually excluded sources

PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR PEGADAIAN KOTA PROBOLINGGO DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Aditya Abzar Firdaus
aafaditya07@gmail.com

Universitas Abdurachman Saleh
Situbondo

Karnadi

karnadi@unars.ac.id

Universitas Abdurachman Saleh
Situbondo

Randika Fandiyanto

randika@unars.ac.id

Universitas Abdurachman Saleh
Situbondo

54 ABSTRACT

The purpose of this research is to analyze the influence of variables The Influence of Competence and Compensation on Employee Performance at Pawnshops in Probolinggo City With Motivation as an Intervening Variable. By using the Partial Least Square (PLS) structural equation model.

The results of the direct effect hypothesis test using the Smart PLS 3.0 application. Competence has a significant positive effect on Motivation (H_1 is accepted), Compensation has a significant positive effect on Motivation (H_2 is accepted), Competence has a significant positive effect on Employee Performance (H_3 is accepted), Compensation has a significant positive effect on Employee Performance (H_4 is accepted), Motivation has a significant positive effect on Employee Performance (H_5 is accepted), Competence has a significant positive effect on Employee Performance through Motivation (H_6 is accepted), and Compensation has a positive but not significant effect on Employee Performance through Motivation (H_7 is rejected).

Keywords: Competence, Compensation, Employee Motivation and Performance.

76 I. PENDAHULUAN

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang memegang peranan penting dalam setiap perusahaan, baik itu perusahaan skala kecil maupun perusahaan skala besar. Perusahaan dalam melakukan kegiatannya memerlukan sumber daya manusia yang disebut tenaga kerja atau karyawan. Karyawan merupakan faktor penting untuk mencapai tujuan perusahaan yang telah ditetapkan.

Perusahaan dalam mencapai tujuannya harus memberikan perhatian khusus terhadap karyawan yang dipekerjakan untuk mendukung pengembangan perusahaan, dengan konsekuensi perusahaan harus mempunyai keunggulan kompetitif dari segi produksinya terhadap para pesaing. Keadaan tersebut hanya dapat diperoleh dari karyawan yang produktif, inovatif, kreatif yang selalu bersemangat dan loyal.

Upaya peningkatan kualitas sumber daya manusia ini dapat diarahkan kepada kedua aspek tersebut. Sumber daya organisasi secara garis besar dapat dibedakan ke dalam dua kelompok, yaitu sumber daya manusia (*Human Resources*), dan sumber daya non manusia (*Non Human Resources*). Sumber daya meliputi semua orang yang berstatus sebagai anggota dalam organisasi yang masing-masing memiliki peran dan fungsi. Sumber daya manusia adalah potensi manusiawi yang melekat keberadaannya pada seseorang yang meliputi fisik dan non fisik. Sumber daya manusia dalam konteks organisasi publik dipahami sebagai potensi manusiawi yang melekat keberadaannya pada seseorang karyawan yang terdiri atas potensi fisik dan potensi non fisik. Menurut Mangkunegara (2018:40) “Kompetensi adalah kompetensi yang berhubungan dengan pengetahuan, keterampilan, kemampuan dan karakteristik kepribadian yang mempengaruhi secara langsung terhadap kinerjanya”. Motivasi adalah pemberian daya gerak yang menciptakan kegairahan kerja seseorang, agar mereka mau bekerja sama, bekerja efektif dan terintegrasi dengan segala daya upayanya untuk mencapai kepuasan, Hasibuan (2014:219).

Menurut Hasibuan (2014:119) “Kompensasi adalah semua pendapatan yang berbentuk uang, barang langsung atau tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang diberikan kepada perusahaan”. Notoatmodjo (2014:142) Kompensasi sangat

penting bagi karyawan itu sendiri sebagai individu, karena besarnya kompensasi merupakan pencerminan atau ukuran nilai pekerjaan karyawan itu sendiri”. Setiap pekerjaan dalam bidang apapun selain membutuhkan kemampuan atau kecakapan pribadi, juga membutuhkan motivasi yang cukup pada diri karyawan, sehingga pekerjaan yang dilakukan dapat berhasil dengan sebaik-baiknya. Menurut Hasibuan (2014:143) Motivasi adalah “Pemberian daya penggerak yang menciptakan kegairahan kerja seseorang agar mau bekerja sama, bekerja efektif, dan terintegrasi dengan segala daya upayanya untuk mencapai kepuasan”. Sutrisno (2016:110), berpendapat bahwa Motivasi adalah faktor pendorong seseorang untuk melakukan suatu aktifitas tertentu, motivasi seringkali diartikan sebagai faktor pendorong perilaku manusia”. Motivasi kerja ialah faktor pendorong atau daya penggerak untuk bekerja bagi karyawan atau pegawai dalam sebuah organisasi. Motivasi kerja dapat memacu karyawan untuk bekerja keras sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan dan akan berpengaruh pada pencapaian tujuan organisasi. Tanpa motivasi, karyawan tidak akan dapat melakukan sesuatu.

Kinerja dapat diketahui dan diukur jika individu atau sekelompok karyawan telah mempunyai kriteria atau standar keberhasilan tolak ukur yang telah ditetapkan oleh organisasi. Menurut Mangkunegara (2018:67) “Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam

melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya”. Kinerja merupakan suatu fungsi dari motivasi dan kemampuan. Kinerja karyawan merupakan hal yang sangat penting dalam upaya perusahaan untuk mencapai tujuannya. Menurut Sedarmayanti (2013:260) “Kinerja karyawan merupakan terjemahan dari *performance* yang berarti hasil kerja seorang pekerja, sebuah proses manajemen atau suatu organisasi secara keseluruhan, dimana hasil kerja tersebut harus dapat ditunjukkan buktinya secara konkrit dan dapat diukur (dibandingkan dengan standar yang telah ditentukan)”. Kinerja yang lebih tinggi mengandung arti terjadinya peningkatan efisiensi, efektifitas, dan kualitas yang lebih tinggi dari penyelesaian serangkaian tugas yang dibebankan kepada seorang karyawan dalam suatu organisasi atau perusahaan. Kinerja karyawan bukan hanya merupakan hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas yang dibebankan kepada karyawan. Kinerja karyawan adalah tingkat keberhasilan dalam melaksanakan tugas serta kemampuan untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Berdasarkan penjelasan diatas dapat dilihat pula kinerja karyawan yang kurang baik disebabkan oleh kurangnya kompetensi yang dimiliki karyawan dalam bekerja dan serta tanggung jawabnya di kantor sehingga berdampak terhadap peningkatan kinerja karyawan, selain itu dalam hal kompensasi terdapat perbedaan antara setiap karyawan dalam pemberiaannya dan tidak sesuai dengan

tanggungjawab yang dimilikinya dengan jumlah kompensasi yang didapatkan dari perusahaan. Hal itu akan berdampak baik terhadap perusahaan jika dilakukannya dengan baik dan benar dalam penerapannya.

II. TINJAUAN PUSTAKA

Manajemen Sumber Daya Manusia

Menurut Mangkunegara (2018:2) “Manajemen sumber daya manusia merupakan suatu perencanaan, pengorganisasian, pengkoordinasian, pelaksanaan, dan pengawasan terhadap pengadaan pengembangan, pemberian balas jasa, pengintegrasian, dan pemisahan tenaga kerja dalam rangka mencapai tujuan organisasi”. Tanpa sumber daya manusia, sumber daya lainnya akan menganggur dan kurang bermanfaat dalam mencapai tujuan organisasi dan untuk itu sumber daya manusia sebagai aset organisasi perlu dilakukan pengolahan (manajemen) dengan baik. Menurut Siagian (2013:6) “Manajemen sumber daya manusia yaitu suatu prosedur berkelanjutan yang bertujuan untuk memasok organisasi atau perusahaan dengan orang-orang yang tepat untuk ditempatkan pada posisi dan jabatan yang tepat pada saat organisasi memerlukannya”. Manajemen sumber daya manusia merupakan bagian dari manajemen umum yang memusatkan perhatian pada unsur manusia dalam organisasi. Manajemen sumber daya manusia bertugas mengelola unsur manusia seefektif mungkin agar diperoleh sumber daya insani yang merasakan kepuasan kerja dan bekerja secara memuaskan.

Kompetensi

Menurut Thohardi (2014:28) menjelaskan bahwa “Kompetensi adalah kemampuan dan kemauan dalam melakukan sebuah tugas dengan kinerja yang efektif dan efisien untuk mencapai tujuan organisasi”. Karakteristik yang mendasari seseorang berkaitan dengan efektivitas kinerja individu dalam pekerjaannya atau karakteristik dasar individu yang dimiliki hubungan kausal atau sebagai sebab akibat dengan kriteria yang dijadikan acuan, efektif atau berkinerja prima atau superior ditempat kerja atau pada situasi tertentu”.

Pada dasarnya banyak indikator yang mempengaruhi kompetensi karyawan dalam instansi, indikator kompetensi menurut Ruky (2013:67) yaitu:

- 1) Karakter pribadi (*Traits*)
Karakter pribadi adalah karakteristik fisik dan reaksi atau respon yang dilakukan secara konsisten terhadap suatu situasi atau informasi.
- 2) Konsep diri (*Self concept*)
Konsep diri adalah perangkat sikap, sistem nilai atau citra diri yang dimiliki seseorang.
- 3) Pengetahuan (*Knowledge*)
Pengetahuan adalah informasi yang dimiliki seseorang terhadap suatu area spesifik tertentu.
- 4) Keterampilan (*Skill*)
Keterampilan adalah kemampuan untuk mengerjakan serangkaian tugas fisik atau mental tertentu.
- 5) Motivasi kerja (*Motives*)
Motif adalah sesuatu yang secara konsisten dipikirkan atau dikehendaki oleh seseorang, yang selanjutnya akan mengarahkan,

membimbing, dan memilih suatu perilaku tertentu terhadap sejumlah aksi atau tujuan.

Kompensasi

Menurut Sastrohadiwiryo (2015:181) “Kompensasi adalah imbalan jasa atau balas jasa yang diberikan oleh kantor kepada para tenaga kerja, karena tenaga kerja tersebut telah memberikan sumbangan tenaga dan pikiran demi kemajuan kantor guna mencapai tujuan yang telah ditetapkan”. Menurut Nawawi (2015:315) “Kompensasi adalah penghargaan atau ganjaran pada para pekerja yang telah memberikan kontribusi dalam mewujudkan tujuannya, melalui kegiatan yang disebut bekerja”.

Menurut Nawawi (2015:316) Kompensasi dapat dibuat tolak ukur sebagai indikator yaitu:

- 1) Gaji
Gaji biasanya berhubungan dengan tarif kerja perjam. Gaji merupakan basis bayaran yang kerap kali digunakan bagi pekerja-pekerja produksi dan pemeliharaan. Gaji umumnya berlaku untuk tarif bayaran mingguan, bulanan, atau tahunan.
- 2) Tunjangan
Tunjangan merupakan kompensasi tambahan yang bertujuan untuk mengikat karyawan agar tetap bekerja pada perusahaan. Seperti asuransi kesehatan dan jiwa, liburan yang ditanggung perusahaan, program pensiun, dan tunjangan lainnya yang berkaitan dengan hubungan kepegawaian.
- 3) Insentif

Insentif adalah tambahan kompensasi diatas atau diluar gaji atau upah yang diberikan oleh organisasi.

- 4) Kesejahteraan karyawan
Kesejahteraan karyawan adalah balas jasa pelengkap (material dan non-material) yang diberikan berdasarkan kebijaksanaan, yang bertujuan mempertahankan kondisi fisik dan mental karyawan agar produktivitas kerja karyawan meningkat.

Motivasi

Pentingnya motivasi karena motivasi adalah hal yang menyebabkan, menyalurkan, dan mendukung perilaku manusia, supaya mau bekerja giat dan antusias mencapai hasil yang optimal. Motivasi adalah keadaan dalam pribadi seseorang yang mendorong keinginan individu untuk melakukan kegiatan-kegiatan tertentu guna mencapai suatu tujuan. Motivasi yang ada pada seseorang akan mewujudkan suatu perilaku yang diarahkan pada tujuan mencapai sasaran kepuasan. Menurut Hasibuan (2014:143) "Motivasi adalah pemberian daya penggerak yang menciptakan kegairahan kerja seseorang agar mau bekerja sama, bekerja efektif, dan terintegrasi dengan segala daya upayanya untuk mencapai kepuasan". Menurut Moorhead dan Griffin (2013:86) "Motivasi adalah serangkaian kekuatan yang mengakibatkan orang-orang berperilaku dengan cara tertentu".

Motivasi menurut Maslow yang dikutip Hasibuan (2014:148), Motivasi kerja dapat dipengaruhi oleh

kebutuhan fisik, kebutuhan akan keamanan dan keselamatan, kebutuhan sosial, kebutuhan akan penghargaan diri, dan kebutuhan perwujudan diri". Kemudian dari faktor kebutuhan tersebut diturunkan menjadi indikator-indikator untuk mengetahui tingkat motivasi kerja pada, yaitu:

- 1) Kebutuhan fisik
Pemberin gaji yang layak kepada karyawan, pemberian bonus, uang makan, uang transport, fasilitas perumahan dan lain sebagainya.
- 2) Kebutuhan rasa aman dan keselamatan
Fasilitas keamanan dan keselamatan kerja, dana pensiun, tunjangan kesehatan, asuransi kecelakaan dan perlengkapan keselamatan lainnya.
- 3) Kebutuhan sosial
Melakukan interaksi dengan orang lain yang diantaranya dengan menjalin hubungan kerja yang harmonis, kebutuhan untuk diterima dalam kelompok dan kebutuhan untuk mencintai dan dicinta.
- 4) Kebutuhan akan penghargaan
Pengakuan dan penghargaan berdasarkan kemampuannya, yaitu kebutuhan untuk dihormati dan dihargai karyawan lain dan pimpinan terhadap prestasi kerjanya.
- 5) Kebutuhan perwujudan diri
Sifat pekerjaan yang menarik dan menantang, dimana karyawan tersebut akan mengerahkan kecakapan, kemampuan, keterampilan, dan potensinya. Dalam pemenuhan kebutuhan ini dapat dilakukan oleh perusahaan

dengan menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan

Kinerja Karyawan

Sedarmayanti (2013:174) menyatakan bahwa “Kinerja merupakan memenuhi atau menjalankan kewajiban suatu nazar, hasil para pekerja, proses organisasi, terbukti secara konkrit, menyempurnakan tanggungjawab, dapat diukur, dapat dibandingkan dengan standar yang sudah ditentukan”. Siagian (2013:227) mendefinisikan “Kinerja sebagai suatu keseluruhan kemampuan seseorang untuk bekerja sedemikian rupa sehingga mencapai tujuan kerja secara optimal dan berbagai sasaran yang telah diciptakan dengan pengorbanan yang secara rasio lebih kecil dibandingkan dengan hasil yang dicapai”. Bangun (2012:234), antara lain suatu pekerjaan dapat diukur melalui jumlah, kualitas, ketepatan waktu mengerjakannya, kehadiran dan kemampuan bekerjasama yang dituntut suatu pekerjaan tertentu. Penjelasan diatas adalah sebagai berikut:

- 1) Jumlah pekerjaan
Jumlah pekerjaan yang dikerjakan secara individu maupun tim dengan syarat yang sudah ada. Semua pekerjaan mempunyai syarat yang beda dapat menuntut pegawai wajib melakukan syarat itu dengan baik sesuai pengetahuan, skill, dan kemampuan yang bagus.
- 2) Kualitas pekerjaan
Setiap karyawan pada organisasi diharapkan memenuhi syarat agar dapat menghasilkan pekerjaan

berkualitas dengan tuntutan pekerjaan yang ada. Semua kegiatan mempunyai ketentuan kualitas yang ada sesuai dengan karyawan agar dalam pekerjaannya sesuai standart.

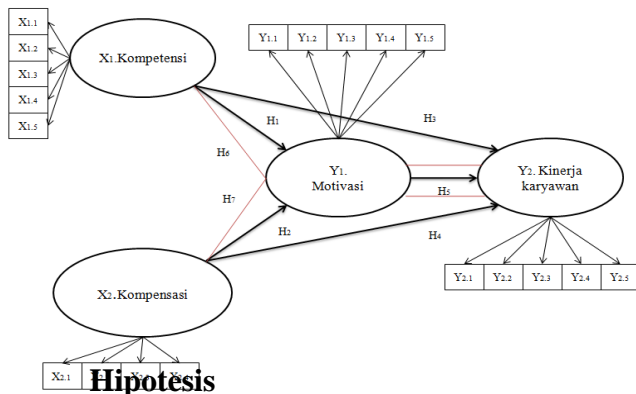
- 3) Ketepatan waktu
Setiap tanggungjawab memiliki karakteristik yang berbeda, untuk berbagai macam pekerjaan tentu wajib selesai sesuai target waktu yang ditentukan. Jadi, bila pelaksanaan sebuah pekerjaan tertunda tidak sesuai waktu yang sudah ditentukan akan akan berdampak terhadap kualitas pekerjaan itu sendiri. Pada dimensi ini, karyawan diwajibkan untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai waktu yang ditentukan. Selain penyelesaian kerja dengan tepat waktu, karyawan juga diharuskan untuk datang tepat pada waktunya, karena salah satu faktor pekerjaan yang dilakukan cepat selesai ini sesuai dengan waktu yang ditentukan.
- 4) Kehadiran
Kehadiran karyawan sangat dituntut disiplin dalam melaksanakan pekerjaan harus tepat waktu. Terdapat beberapa jenis pekerjaan yang mana diharuskan mengutamakan kedisiplinan kehadiran karyawan selama 8 jam dalam sehari selama 5 hari kerja dalam satu minggu.
- 5) Kemampuan kerjasama
Semua pekerjaan yang dilakukan tidak harus dengan satu orang karyawan saja. Pekerjaan tertentu bisa dikerjakan oleh dua orang atau lebih dalam hal ini

diperlukannya kerja sama sesama karyawan dan dapat dilihat seberapa tinggi dari kerjasama tersebut antar karyawan dalam menyelesaikan sebuah pekerjaan dalam tim.

Kerangka Konseptual

Menurut Sugiyono (2016:60) “Mengemukakan bahwa kerangka konseptual adalah suatu hubungan atau kaitan antara konsep satu terhadap konsep yang lainnya dari masalah yang ingin diteliti”. Kerangka konseptual ini gunanya untuk menghubungkan atau menjelaskan secara panjang lebar tentang suatu topik yang akan dibahas. Kerangka konseptual dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

Gambar 1
Kerangka Konseptual



Berdasarkan kerangka konseptual penelitian tersebut, maka dapat disusun:

- Hipotesis**
- H₁ :Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap Motivasi.
 - H₂ : Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Motivasi.
 - H₃ :Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan.

- H₄ :Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan.
- H₅ :Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan.
- H₆ :Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan melalui Motivasi.
- H₇ :Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan melalui Motivasi.

III. RANCANGAN PENELITIAN

Arikanto (2013:106) mengemukakan bahwa “Rancangan penelitian merupakan rancangan keseluruhan perencanaan keseluruhan perencanaan dari suatu penelitian yang akan dilaksanakan dan akan dijadikan pedoman dalam melakukan penelitian”. Menurut Poltak (2014:234) Rancangan penelitian harus dibuat secara sistematis dan logis sehingga dapat dijadikan pedoman yang betul-betul mudah diikuti”. Rancangan penelitian ini dimulai dari *start* kemudian mengkaji ketiga variabel, variabel bebas yaitu, Kompetensi, Kompensasi, dan variabel intervering Motivasi, kemudian variabel terikat Kinerja karyawan

Waktu dan Tempat

Waktu dan tempat ini dilaksanakan selama 3 bulan dimulai dari bulan April sampai dengan bulan Juni 2023. Penelitian ini dilakukan di Pegadaian Kota Probolinggo yang berlokasi di Jl. Raya Panglima Sudirman No. 75. Kebonsari Kulon. Kec. Kanigaran. Kota Probolinggo, Jawa Timur, 67214.

Populasi dan sampel

Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas obyek atau subyek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditaruh kesimpulannya”. Teknik pengambilan sample dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Menurut Sugiyono (2016:85) menyatakan bahwa “Sampel jenuh adalah teknik penentuan sampel yang semua anggota populasi digunakan sebagai sampel”. Populasi dalam penelitian ini yaitu Karyawan Pegadaian Kota Probolinggo yang berlokasi di Jl. Raya Panglima Sudirman No.75. Kebonsari Kulon. Kec. Kanigaran. Kota Probolinggo, Jawa Timur, 67214 yang berjumlah 49 karyawan selain pimpinan.

Metode Analisis Data

Analisis data dan pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan *Structural Equation Model - Partial Least Square (PLS-SEM)*.

IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

Analisis Deskriptif

49 responden diketahui bahwa jenis kelamin cukup bervariasi, sehingga dapat disimpulkan bahwa jenis kelamin responden yang paling dominan adalah Laki-laki yaitu laki-laki sebanyak 39 orang dengan presentasi sebesar 79,6%.

Uji Validitas Konvergen

Nilai *outer loading* untuk masing-masing indikator ($X_{1.1}$, $X_{1.2}$, $X_{1.3}$, $X_{1.4}$, $X_{1.5}$, $X_{2.1}$, $X_{2.2}$, $X_{2.3}$, $X_{2.4}$, $Y_{1.1}$, $Y_{1.2}$, $Y_{1.3}$, $Y_{1.4}$, $Y_{1.5}$, $Y_{2.1}$, $Y_{2.2}$, $Y_{2.3}$, $Y_{2.4}$, dan $Y_{2.5}$) yaitu lebih dari 0,7 dengan demikian dinyatakan valid. Uji validitas Konvergen dapat dilihat pada *output Construct Reliability and Validity* yaitu dengan memperhatikan nilai *Average Varian Extracted (AVE)*.

Uji Reliabilitas

Hasil pengujian memiliki indikasi bahwa kehandalan kuesioner yang digunakan sebagai alat pengukur termasuk pada kategori berkorelasi kuat untuk tiap variabel tersebut. Uji reliabel ini memberikan indikasi bahwa kehandalan kuesioner yang digunakan sebagai alat pengukur untuk tiap variabel termasuk pada kategori berkorelasi tinggi dan diterima. Karena setiap nilai *alpha* melebihi nilai *Cronbach's Alpha* yaitu: 0,70 maka semua variabel adalah reliabel.

Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas

Kategori	Cronbach's Alpha	Keterangan
X ₁ . Kompetensi	0,90	Reliabel
X ₂ . Kompensasi	0,86	Reliabel
Y ₁ . Motivasi	0,87	Reliabel
Y ₂ . Kinerja karyawan	0,88	Reliabel

Uji Asumsi Klasik

Uji Multikolinieritas

Pengujian multikolinieritas dilakukan untuk menguji apakah pada model regresi ditemukan adanya korelasi antar variabel. Uji Multikolinieritas dapat dilakukan dengan melihat nilai *Collinierity Statistic (VIF)* pada “*Inner VIF VALUES*”. dikatakan tidak terjadi pelanggaran asumsi klasik “Multikolinieritas” apabila VIF

(*Varians Inflation Factor*) $\leq 5,00$, namun apabila nilai *VIF* $> 5,00$ maka melanggar asumsi Multikolinieritas atau variabel bebas saling mempengaruhi hasil dari pengujian uji asumsi klasik multikolinieritas tidak terjadi pelanggaran multikolinieritas karena hasil dari pengujian dibawah 0,50.

Tabel Uji Asumsi Klasik Multikolinieritas

Variabel Penelitian	X ₁ . Kompetensi	X ₂ . Kompensasi	Y ₁ . Motivasi	Y ₂ . Kinerja Karyawan
X ₁ . Kompetensi			3,72	4,51
X ₂ . Kompensasi			3,72	5,73
Y ₁ . Motivasi				5,96
Y ₂ . Kinerja karyawan				

Uji Normalitas

Uji normalitas bertujuan untuk mengetahui apakah masing-masing data penelitian tiap variabel berdistribusi normal atau tidak, dalam arti distribusidata tidak menjauhi nilai tengah (median) yang berakibat pada penyimpangan (*standart deviation*) yang tinggi. Dikatakan tidak melanggar asumsi normalitas apabila nilai *Excess Kurtosis* atau *Skewness* berada pada dalam rentang $-2,58 < CR < 2,58$.

Uji Goodness Of Fit (GOF)

Uji *goodness of fit* (uji kelayakan model) dilakukan untuk mengukur ketepatan fungsi regresi sampel dalam menaksir nilai aktual secara statistik. Pada uji *Smart PLS.3.0*, uji ini menggunakan lima ukuran model yaitu **SRMR** (*Standardized Root Mean Square Residual*), **d_ULS**, **d_G**, **Chi-Square** dan **NFI** (*Normed Fit Index*). Model penelitian dikatakan fit artinya konsep model struktural yang dibangun di dalam penelitian telah sesuai dengan

fakta yang terjadi di lapangan, sehingga hasil penelitian bisa diterima dengan baik dari segi teoritis maupun praktis hasil penelitian menunjukkan kesesuaian dengan fenomena penelitian di lapangan.

Uji Koefisien Determinasi

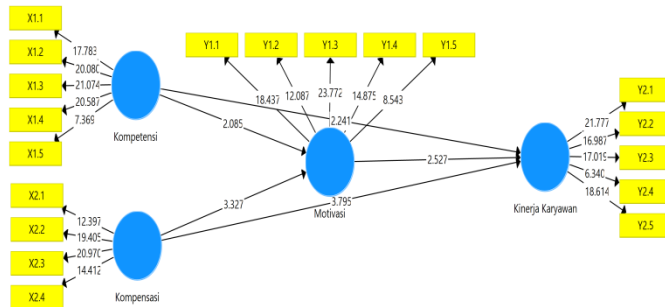
Uji *inner model* dilakukan untuk menguji hubungan antara konstruk eksogen dan endogen yang telah dihipotesiskan. Uji ini dapat diketahui melalui nilai *R-Square* untuk variabel dependen. Perubahan nilai *R-Square* dapat digunakan untuk menilai pengaruh variabel laten independen tertentu terhadap variabel laten dependen. Berdasarkan tabel tersebut, dapat diartikan bahwa :

- Variabel Kompetensi (X₁) dan Kompensasi (X₂) mempengaruhi Motivasi (Y₁) sebesar 0.83 (83%) sedangkan sisanya 17% dipengaruhi variabel lain yang tidak masuk dalam penelitian ini
- Variabel Kompetensi (X₁) dan Kompensasi (X₂) mempengaruhi Kinerja karyawan (Y₂) sebesar 0.93 (93%) sedangkan sisanya 7% dipengaruhi variabel lain yang tidak masuk dalam penelitian ini.

Analisis Persamaan Struktural (*inner model*)

Hasil analisis penelitian dengan menggunakan analisis *Smart PLS* (*partial least square*) tersebut selanjutnya dibuat persamaan struktural sebagai berikut:

Gambar 2
Hasil Uji Model Struktural PLS



Uji Hipotesis Penelitian

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
X ₂ Kompensasi -> Y ₂ Kinerja karyawan	0,46	0,47	0,12	3,79	0,00
X ₂ Kompensasi -> Y ₁ Motivasi	0,58	0,57	0,17	3,32	0,00
X ₁ Kompetensi -> Y ₂ Kinerja karyawan	0,20	0,19	0,09	2,24	0,02
X ₁ Kompetensi -> Y ₁ Motivasi	0,36	0,37	0,17	2,08	0,03
Y ₁ Motivasi -> Y ₂ Kinerja karyawan	0,33	0,33	0,13	2,52	0,01

Hipotesis 1.

Kompetensi (X₁) berpengaruh signifikan terhadap Motivasi (Y₁). Hasil uji hipotesis dengan mengacu pada nilai *original sample* yaitu (0,36) dan nilai P Value yaitu sebesar 0,03 (<0,05) maka dapat disimpulkan bahwa Kompetensi (X₁) berpengaruh positif signifikan terhadap Motivasi (Y₁) dengan demikian **Hipotesis ke 1 diterima.**

Hipotesis 2.

Kompensasi (X₂) berpengaruh signifikan terhadap Motivasi (Y₁). Hasil uji hipotesis dengan mengacu pada nilai *original sample* yaitu (0,58) dan nilai P Value yaitu sebesar 0,00 (<0,05) maka dapat disimpulkan bahwa Kompensasi (X₂) berpengaruh positif signifikan terhadap Motivasi (Y₁) dengan demikian **Hipotesis ke 2 diterima.**

Hipotesis 3.

Kompetensi (X₁) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan (Y₂). Hasil uji hipotesis dengan mengacu pada nilai *original sample* yaitu (0,20) dan nilai P Value yaitu sebesar 0,02 (<0,05) maka dapat disimpulkan bahwa Kompetensi (X₁) berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja karyawan (Y₂) dengan demikian **Hipotesis ke 3 diterima.**

Hipotesis 4.

Kompensasi (X₂) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan (Y₂). Hasil uji hipotesis dengan mengacu pada nilai *original sample* yaitu (0,46) dan nilai P Value yaitu sebesar 0,00 (<0,05) maka dapat disimpulkan bahwa Kompensasi (X₂) berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja karyawan (Y₂) dengan demikian **Hipotesis ke 4 diterima.**

Hipotesis 5.

Motivasi (Y₁) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan (Y₂). Hasil uji hipotesis dengan mengacu pada nilai *original sample* yaitu (0,33) dan nilai P Value yaitu sebesar 0,01 (<0,05) maka dapat disimpulkan bahwa Motivasi (Y₁) berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja karyawan (Y₂) dengan demikian **Hipotesis ke 5 diterima.**

Uji Hipotesis Penelitian (Pengaruh Tidak Langsung/Uji Melalui Intervening Variabel)

Analisis Persamaan Struktural (Inner Model)

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
X ₂ Kompensasi -> Y ₁ Motivasi -> Y ₂ Kinerja karyawan	0,19	0,19	0,09	2,14	0,03
X ₁ Kompetensi -> Y ₁ Motivasi -> Y ₂ Kinerja karyawan	0,12	0,13	0,08	1,37	0,16

Hipotesis 6.

Kompetensi (X_1) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan (Y_2) melalui Motivasi (Y_1). Hasil uji hipotesis dengan mengacu pada nilai *original sample* yaitu (0,12) dan nilai *P Value* yaitu sebesar 0,16 ($>0,05$) maka dapat disimpulkan bahwa Kompetensi (X_1) berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap Kinerja karyawan (Y_2) melalui Motivasi (Y_1) dengan demikian **Hipotesis ke 6 ditolak.**

Hipotesis 7.

Kompensasi (X_2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan (Y_2) melalui Motivasi (Y_1). Hasil uji hipotesis dengan mengacu pada nilai *original sample* yaitu (0,19) dan nilai *P Value* yaitu sebesar 0,03 ($<0,05$) maka dapat disimpulkan bahwa Kompensasi (X_2) berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja karyawan (Y_2) melalui Motivasi (Y_1) dengan demikian **Hipotesis ke 7 diterima.**

Pembahasan

Pengaruh Kompetensi terhadap Motivasi

Hasil analisis menunjukkan bahwa menyatakan Kompetensi berpengaruh positif signifikan terhadap Motivasi dengan nilai *original sample* yaitu (0,36) dan nilai *P Value* yaitu sebesar 0,03 ($<0,05$). Maka dapat disimpulkan **H₁ Diterima** maka jika Kompetensi yang dimiliki oleh semua karyawan yang ada di Pegadaian Kota Probolinggo dapat meningkatkan motivasi tersendiri dari setiap karyawan dalam melakukan pekerjaan dan tanggung jawab yang dimilikinya.

Kompetensi lebih cenderung kepada pengetahuan yang pernah dilakukannya oleh karyawan sebelumnya sehingga karyawan sudah memiliki ilmu pengetahuan yang dapat diaplikasikan ke pekerjaan yang dimilikinya. Dengan bekal kompetensi yang sudah ada dapat memotivasi diri sendiri dalam bekerja. Hasil penelitian ini mendukung dan memperkuat temuan penelitian terdahulu oleh Hasmiah, dkk (2020).

Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi

Hasil analisis menunjukkan bahwa menyatakan Kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap Motivasi dengan nilai *original sample* yaitu (0,58) dan nilai *P Value* yaitu sebesar 0,00 ($<0,05$). Maka dapat disimpulkan **H₂ Diterima.** Kompensasi sangat penting dalam perusahaan terutama kepada semua karyawan yang ada di Pegadaian Kota Probolinggo dengan adanya kompensasi yang baik dan sesuai dengan tanggungjawab yang dibebankan kepada karyawan dalam bekerja akan berdampak terhadap motivasi dari setiap karyawan, motivasi ini tumbuh dengan sendiri akibat dari kompensasi yang terpenuhi sesuai dengan kebutuhan dari semua karyawan. Hasil penelitian ini mendukung dan memperkuat temuan penelitian terdahulu oleh Hasmiah, dkk (2020).

Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja karyawan

Hasil analisis menunjukkan bahwa menyatakan Kompetensi berpengaruh positif signifikan terhadap

Kinerja dengan nilai *original sample* yaitu (0,20) dan nilai *P Value* yaitu sebesar 0,02 ($<0,05$). Maka dapat disimpulkan **H₃ Diterima**. Kompetensi yang baik dan bagus maka Kinerja karyawan akan meningkat begitu sebaliknya jika Kompetensi kurang baik maka Kinerja karyawan akan menurun juga. Kompetensi sangatlah penting bagi perusahaan terutama pada Pegadaian Kota Probolinggo yang sifatnya lebih ke pelayanan, mengingat ini merupakan salah satu faktor utama yang nantinya akan berpengaruh terhadap Kinerja karyawan yang dimiliki oleh setiap karyawan dalam bekerja setiap harinya dan dimana merupakan poin penting dalam meningkatkan Kinerja karyawan. Hasil penelitian ini mendukung dan memperkuat temuan penelitian terdahulu oleh Putri Indah M, dkk (2021).

Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja karyawan

Hasil analisis menunjukkan bahwa menyatakan Kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja karyawan dengan nilai *original sample* yaitu (0,46) dan nilai *P Value* yaitu sebesar 0,00 ($<0,05$). Maka dapat disimpulkan **H₄ Diterima**. Hasil menunjukkan bahwa kompensasi dapat meningkatkan kinerja karyawan dengan hasil tersebut kompensasi yang diberikan kepada karyawan sesuai dengan apa yang diinginkan dengan jumlah dan tanggungjawab yang diberikan oleh Pegadaian Kota Probolinggo kepada karyawan, begitu sebaliknya jika Pegadaian Kota Probolinggo memberikan atau

menerapkan kompensasi yang tidak sesuai dengan keinginan karyawan atau kondisi kebutuhan karyawan dari kompensasi maka akan dapat menurunkan kinerja karyawan tersebut. Hasil penelitian ini mendukung dan memperkuat temuan penelitian terdahulu oleh Putri Indah M, dkk (2021).

Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja karyawan

Hasil analisis menunjukkan bahwa menyatakan Motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja karyawan dengan nilai *original sample* yaitu (0,33) dan nilai *P Value* yaitu sebesar 0,01 ($<0,05$). Maka dapat disimpulkan **H₅ Diterima**. Motivasi kerja bagus dan baik maka kinerja karyawan akan meningkat begitu sebaliknya jika Motivasi kerja buruk maka kinerja karyawan akan sangat menurun. Motivasi kerja sangatlah penting bagi semua pekerja karena merupakan salah satu hal yang harus dilakukan dan diterapkan dalam bekerja oleh semua karyawan dalam bekerja karna akan menentukan seberapa tinggi nantinya kinerja yang akan dihasilkan oleh karyawan yang ada di Pegadaian Kota Probolinggo dengan motivasi kerja yang dimiliki oleh setiap karyawannya. Hasil penelitian ini mendukung dan memperkuat temuan penelitian terdahulu oleh Rizki Prasetya W, dan Indra P (2022).

Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja karyawan melalui Motivasi

Hasil analisis menunjukkan bahwa menyatakan Kompetensi berpengaruh positif signifikan terhadap

Kinerja karyawan melalui Motivasi dengan nilai *original sample* yaitu (0,22) dan nilai *P Value* yaitu sebesar 0,01 (<0,05). Maka dapat disimpulkan **H₆ Diterima**. Kompetensi dalam organisasi dapat dilihat dari bagaimana cara seorang karyawan dalam bekerja seberapa tinggi kompetensi yang dimilikinya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan oleh Pegadaian Kota Probolinggo kepada setiap karyawan. Disamping itu motivasi kerja sangat penting didalamnya karena akan menentukan kinerja karyawan itu sendiri dalam bekerja dengan demikian peran variabel mediasi pengaruh motivasi kerja signifikan pengaruhnya dalam memediasi pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja karyawan. Dengan demikian peran variabel mediasi variabel Motivasi berpengaruh signifikan positif dalam memediasi pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja karyawan. Hasil penelitian ini mendukung dan memperkuat temuan penelitian terdahulu oleh Rizki Prasetya W, dan Indra P (2022).

60 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja karyawan melalui Motivasi

Hasil analisis menunjukkan bahwa menyatakan Kompensasi berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap Kinerja karyawan melalui Motivasi dengan nilai *original sample* yaitu (0,12) dan nilai *P Value* yaitu sebesar 0,16 (>0,05). Maka dapat disimpulkan **H₇ Ditolak**. Kompensasi merupakan imbalan yang diberikan kepada karyawan atas dasar telah melakukan pekerjaan. Kompensasi sangat penting bagi karyawan maka

dari itu Pegadaian Kota Probolinggo dalam pemberian kompensasi diharuskan sesuai dengan posisi dan jumlah pekerjaan yang dibebankan kepada semua karyawan yang ada, dengan tujuan untuk meningkatkan kinerja karyawan. Disamping itu motivasi memiliki peran penting didalamnya dengan menjadi penentu kinerja dari seorang karyawan, seorang karyawan yang mendapatkan motivasi yang baik dan benar tentu akan dapat berdampak terhadap peningkatan kinerja karyawan. Dengan demikian peran variabel mediasi variabel motivasi berpengaruh positif namun tidak signifikan dalam memediasi pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini menolak temuan penelitian terdahulu oleh Indah Wahyu Anugrah M dan Nur Aisyah Q (2022).

23 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan dari keseluruhan hasil penelitian yaitu sebagai berikut :

1. Kompetensi berpengaruh positif signifikan terhadap Motivasi (H₁ diterima).
2. Kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap Motivasi (H₂ diterima).
3. Kompetensi berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan (H₃ diterima).
4. Kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan (H₄ diterima).

5. Motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan (H_1 diterima).
6. Kompetensi berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi (H_6 diterima).
7. Kompensasi berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi (H_7 ditolak).

Saran

Bagi Universitas Abdurachman Saleh Situbondo

- a. Keseragaman antara setiap dosen pembimbing baik Dosen Pembimbing Utama dengan Dosen Pembimbing Anggota lebih diutamakan mengingat antara DPU dan DPA masih memiliki perbedaan pendapat dalam penyusunan karya ilmiah ini terutama pada format penulisan meskipun sudah ada buku pedoman penulisan
- b. Proses penerimaan atau tidak pengajuan judul dipercepat sehingga mahasiswa memiliki kepastian untuk memulai observasi pertama kali sesuai dengan judul yang diajukan oleh mahasiswa/i

Bagi Peneliti

- a. Peneliti lebih mengembangkan kembali ruang lingkup dalam penelitian ini, mengingat penelitian ini yang dilakukan belum sepenuhnya bisa menggambarkan pemenuhan kinerja karyawan.
- b. Peneliti selanjutnya untuk mengkaji lebih banyak sumber

maupun referensi yang terkait dengan teori yang akan dipakai yang sama dengan penelitian ini.

- c. Lebih memperluas penelitian dengan menggunakan berbagai variabel lain yang dapat mempengaruhi terhadap kinerja karyawan itu sendiri.

Bagi Pegadaian Kota Probolinggo

- a. Perlu peningkatan kompetensi dengan cara meningkatkan motivasi kerja.
- b. Perlu adanya peningkatan kompensasi dengan cara meningkatkan gaji.
- c. Perlu adanya peningkatan motivasi dengan cara meningkatkan Kebutuhan perwujudan diri karyawan.
- d. Perlu adanya peningkatan kinerja karyawan dengan cara meningkatkan kehadiran dari setiap karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

Arikunto, S. 2013. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Renika Cipta.

Bangun, W. 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Erlangga, Bandung.

Fandiyanti, R. Permata, L, S & Maulida, K. 2022. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada Kantor PDAM Tirta Baluran Di Kabupaten Situbondo. *Jurnal Mahasiswa Kewirausahaan. (JME)*. Vol.1 No.2 230-241. ISSN.2962-898X.

- <http://unars.ac.id/ojs/index.php/jme/article/view/1862>.
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis*. Edisi Sembilan. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Griffin. 2013. *perilaku organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Hair, Joseph F. Jr et al. 2018. *A Primer on Partial Least Square Structural (PLS)*. SAGE Publication, Inc. California. USA.
- Hasmiah. Saban, E & Maryadi. 2020. “Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Pegawai Melalui Motivasi Kerja Pada Kantor Kecamatan Ma’rang Kabupaten Pangkajene Dan Kepulauan”. *Jurnl Magister Manajemen Nobel Indonesia*. Vol. 1 No.2. Hal.233-242. STIE Nobel Indonesia Makassar. <http://e-jurnal.stienobel-indonesia.ac.id/index.php/JMMNI/index>.
- 67 Hasibuan, M.S.P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung, PT. Bumi Aksa.
- Hutapea, dkk. 2011. *Kompetensi Plus*. Jakata: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Indah, M. dkk. 2021. “Pengaruh Kompetensi, Kompensasi terhadap Kinerja melalui Motivasi Karyawan SIMPro PT. Solusi Inti Multiteknik”. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*. Vol. 4. No. 1. E-ISSN: 2599-3410. P-ISSN: 2614-3259. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Al-Washliyah Sibolga.
- 32 Karnedi, Lusiana, & Aldhi, P. 2022. *Pengaruh Kompetensi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT.Pegadaian Cabang Pembantu Asembagus)*. *Jurnal Mahasiswa Kewirausahaan (JME)*, Vol.1 No.7 1525-1538. ISSN: 2964-898X. <http://unars.ac.id/ojs/index.php/jme/article/view/2198>.
- 22 Mansjunegara, A. A. P. 2018 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Moehariono, 2014. *Pengukuran Kinerja berbasis Kompetensi*. Edisi Revisi, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- 42 Nawawi, H. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Gajah Mada University Press. Yogyakarta.
- Nazir, M. 2022. *Metode Penelitian*. Bogor: PT. ASI.
- 71 Notoatmodjo, S. 2014. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.

- 82 Poltak, 2014. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Rizki, P, W. & Indra P. 2022. "Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Melalui Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Thyssenkrupp Technologies Indonesia Cabang Surabaya". *Jurnal Manajerial Bisnis* Vol.6 No.1. ISSN: 2597-503X. Universitas Wijaya Putra Surabaya.
- Ruky, A. 2013. *Sistem Manajemen Kerja*. Cetakan Ketiga. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- 80 Sastrohadiwiryo, S. 2015. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Bandung: Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. 2013. 31 *Sumber Daya Manusia dan Kepuasan kerja*. Bandung : CV Mandar Maju.
- Siagian S.P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gunung Agung.
- Sugiyono, 2016. 46 *Metode Penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*, Bandung: CV. Alfabeta.
- Supranto, J. 2018. *Statistik Teori dan Aplikasi Edisi Kedelapan*. Jakarta: Erlangga.
- 85 Sutrisno, E. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak Ke Enam. Pranada Media Grup, Jakarta.
- Thohardi, A. 2014. 61 *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Universitas Tanjung Pura, Mandar Maju.
- Wahyu, A, M & Aisyah, N, Q, S. 2022. "Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Bantaeng". *Jurnal Mirai Manajemen*. Vol. 7. No. 1 Pages 283-294. ISSN:2597-4084. STIE Amkop Makassar.
- 64 73 Wibowo, 2017. *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.

● **25% Overall Similarity**

Top sources found in the following databases:

- Crossref database

TOP SOURCES

The sources with the highest number of matches within the submission. Overlapping sources will not be displayed.

- 1

Ilmi Usrotin Choiriyah. "GAYA KEPEMIMPINAN DAN KINERJA PEGAWA...

Crossref

<1%

- 2

Yudhi YULIZAR, SARBOINI SARBOINI, MARIATI MARIATI. "Analisis Fak...

Crossref

<1%

- 3

A Paryati, A Praningrum, Sugeng Susetyo. "PENGARUH KETERLIBATA...

Crossref

<1%

- 4

Abbas Mansyur, Yulianto Yulianto. "Pengaruh Sistem Pengukuran Kine...

Crossref

<1%

- 5

Dwiki Hisyamul Mubarak, Sulastri Irbayuni. "PENGARUH KEPEMIMPIN...

Crossref

<1%

- 6

Eva Rahmayani, Husni Husni, Daryaman Daryaman. "Hubungan Disiplin...

Crossref

<1%

- 7

Fetty Poerwita Sary, Zidan Ruhul Hayat. "Pengaruhnkompetensinkarya...

Crossref

<1%

- 8

Irwan Cahyadi. "Motivasi Kerja Karyawan LPP RRI Mataram Dan Penga...

Crossref

<1%

- 9

Isra Dewi Kuntary Ibrahim, Irwan Cahyadi, Rini Anggriani, Abdurrahman...

Crossref

<1%

- 10 Megawati Megawati. "Pengaruh Motivasi, Budaya dan Kemampuan ter... <1%
Crossref
-
- 11 Naadiyah Khayriyyah, Ratna Sari, Hajering Hajering. "Pengaruh Tekana... <1%
Crossref
-
- 12 Nurkaidah Nurkaidah, Farida Susantina. "Kecerdasan Emosi Siswa terh... <1%
Crossref
-
- 13 Robby Sandhi Dessyarti, Dyah Arum Puspita Putri. "Peran Motivasi Ant... <1%
Crossref
-
- 14 Sukiyanto Sukiyanto, Tsalitsatul Maulidah. "Pengaruh Gaya Kepemimpi... <1%
Crossref
-
- 15 Adelina Safitri, Susanto Susanto. "PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK,M... <1%
Crossref
-
- 16 Dinda Anggreni, Andi Mansur Sulolipu, Nur Ulmy Mahmud. "Pengaruh ... <1%
Crossref
-
- 17 Faisal Rizky Sabani, Erry Sunarya. "Peranan Insentif terhadap Kinerja K... <1%
Crossref
-
- 18 Khoe Abiel Ivan Rahardjo. "Startegi Peningkatan Kinerja Karyawan Mel... <1%
Crossref
-
- 19 Mashudi Mashudi. "Antecedent Kinerja Pegawai di Universitas Muham... <1%
Crossref
-
- 20 Mega Astuti, Instianti Elyana, Haryani Haryani. "Pengaruh Kompensasi ... <1%
Crossref
-
- 21 Ulfi Fathiyyatus Syarifah, Diah Isnaini Asiati, Trisniarty Adjeng Moelyati... <1%
Crossref

- 22

Wazirman Wazirman, Nurmawati Nurmawati, Prett Pretti, Yandi Yandi. ... <1%

Crossref
- 23

Agustina Pairingan, Paulus Kombo Allo Layuk, Bill J.C Pangayow. "PEN... <1%

Crossref
- 24

Gabriella Pingkan Larasati Prasetya, Awan Santosa. "Good Corporate G... <1%

Crossref
- 25

Saleh Tutupoho. "ANALISIS PENGARUH KOMPETENSI, KOMITMEN DA... <1%

Crossref
- 26

Tri Purwani. "PERANAN SIKAP MAHASISWA TERHADAP GAYA KEPEM... <1%

Crossref
- 27

William Admajaya Antolis, Idris Idris, Yoberth Kornelius. "IMPLIKASI KE... <1%

Crossref
- 28

Andhy Tri Adrianto, Anitiyo Soelistiyono, Nyayu Nurkomalasari. "PENG... <1%

Crossref
- 29

Berlian Ritha Belo, Meinarni Asnawi, Anthonius H.C. Wijaya. "ANALISIS ... <1%

Crossref
- 30

Ingrid Miethe. "Zum Verhältnis von Biographie- und Bewegungsforschu... <1%

Crossref
- 31

Ipong Dekawati, Nani Hermawati, Aan Juhana Senjaya. "The Effects of ... <1%

Crossref
- 32

Kholisna Sari, Yacobo P Sijabat. "KOMPETENSI SDM DAN PENGARUH... <1%

Crossref
- 33

Musyodik Musyodik, Omar Hendro, Trisniarty Adjeng Moelyati. "Pengar... <1%

Crossref

- 34

Putri Retno Wulandari. "PENGARUH PROGRAM KESEJAHTERAAN KAR...

Crossref

<1%
- 35

Robbikal Muntaha Meliala. "Pelatihan Teknik Retorika Dalam Menunjan...

Crossref

<1%
- 36

Sri Rumiati Junus, Mr. Suwandi. "PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN ...

Crossref

<1%
- 37

Sulaimiah Sulaimiah, Siti Nurmayanti. "Peningkatan Kinerja Karyawan ...

Crossref

<1%
- 38

Yulina Eliza, Yass Andria. "Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja P...

Crossref

<1%
- 39

Alias Alias, Serlin Serang. "PENGARUH PENGETAHUAN, SIKAP KERJA ...

Crossref

<1%
- 40

Anak Agung Raka Nita Trisna Putri, Putri Anggreni, Ni Putu Yuli Tresna ...

Crossref

<1%
- 41

Asep Ilham Dahlan, Emron Edison. "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Bu...

Crossref

<1%
- 42

Burhanuddin Burhanuddin, Rida Ratnawati. "Analysis of Employee Perf...

Crossref

<1%
- 43

Henhen Ade Hendrayana, Yayah Sopianah, Culia Rahayu. "MOTIVATIO...

Crossref

<1%
- 44

I. Made Sulantara, Putu Kepra Maren, I. Ketut Setia Sapta, Ni Kadek Su...

Crossref

<1%
- 45

Juita Juita, Sapar Sapar, Salju Salju. "MENINGKATKAN KEPUASAN MA...

Crossref

<1%

- 46 Nur Wakhidah Lulu'ul Jannah, Hermin Endratno. "PENGARUH MOTIVA... <1%
Crossref
-
- 47 Putri Pratiwi, Abdul Fatah. "Pengaruh Keselamatan Kerja dan Lingkung... <1%
Crossref
-
- 48 Alvinasa Ladiopisli Azaiscent Deolla, Slamet Widodo, Praningrum. "Pe... <1%
Crossref
-
- 49 Dimas Galang Pradana. "Pengaruh Kompensasi dan Pemberian Bonus ... <1%
Crossref
-
- 50 GREGORIUS MAU TAE. "ANALISIS KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA... <1%
Crossref
-
- 51 Nizar Apriansyah. "PENINGKATAN KEMAMPUAN PETUGAS PEMASYA... <1%
Crossref
-
- 52 Putu Cita Ayu, Ni Putu Ayu Kusumawati. "PENGARUH PENERAPAN ST... <1%
Crossref
-
- 53 Yulina Eliza, Yenni Resvianti, Yudha Eka Saputra, Yuharmen Yuharmen... <1%
Crossref
-
- 54 Bintang Narpati. "MENINGKATKAN EFEKTIVITAS KERJA MELALUI KEP... <1%
Crossref
-
- 55 Efrita Norman, Rio Kartika Supriyatna, Dedi Junaedi. "Prinsip Kompens... <1%
Crossref
-
- 56 Fifin Okfijanti, Istiatin Istiatin, Solichul Hadi AB. "KINERJA KARYAWAN ... <1%
Crossref
-
- 57 Nugli Mohammad Nugraha, Neneng Susanti, Muhammad Rhamadan Se... <1%
Crossref

- 58 Yulens Frits Bonai, Syaikhul Falah, Sylvia C. Daat. "PENGARUH KAPASI... <1%
Crossref
-
- 59 Anum Reknowati Ningsih. "PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP M... <1%
Crossref
-
- 60 Suseno, Kusuma Chandra Kirana, Ambar Lukitaningsih. "Analisis Buda... <1%
Crossref
-
- 61 Zumrotul A'la Khoiriyah, Siti Nur Aminah, Dewi Permatasari, Elya Umi H... <1%
Crossref
-
- 62 Ida Ayu Agung Ngurah Indrawati. "PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUA... <1%
Crossref
-
- 63 Laila Nur Ajizah, Suyoto Suyoto, Hengky Widhiandono. "PENGARUH PE... <1%
Crossref
-
- 64 Lesi Agusria, Fitantina Fitantina, Kholilah Kholilah, Arraditya Permana. ... <1%
Crossref
-
- 65 Mardi Astutik. "Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhada... <1%
Crossref
-
- 66 Alhidayati Yati. "Mother Behavior Prefer Untrained Traditional Birth Att... <1%
Crossref
-
- 67 Bambang Haryanto, Muhammad Idris, Choiriyah Choiriyah. "Effect of L... <1%
Crossref
-
- 68 Laras Dwi Hartini, Noor Indah Rahmawati. "Pengaruh Standarisasi ISO ... <1%
Crossref
-
- 69 Muhammad Amin, Winti Winiarti, Panzilion Panzilion. "Hubungan Penc... <1%
Crossref

- 70

Aditya Rachman, Zulfina Adriani, Dwi Kurniawan. "Pengaruh kemampu...

Crossref

<1%
- 71

Agusthina Risambessy. "PENGARUH KEPEMIMPINAN INOVATIF DAN ...

Crossref

<1%
- 72

Andi Haslindah, Rizal Syarifuddin, Muhammad Iswandi, Kartika Amika ...

Crossref

<1%
- 73

Andi Indah Fajrawati Rapi, Syamsu Nujum, Zaenal Arifin. "Pengaruh Bu...

Crossref

<1%
- 74

Audrey Anugrah, Zaitul Zaitul, Herawati Herawati. "Peran Kepercayaan ...

Crossref

<1%
- 75

Dwi Retno Wahyuni. "PENGARUH KUALITAS PELAYANAN, PROMOSI, D...

Crossref

<1%
- 76

Ina Alfatah, Hermin Endratno. "Pengaruh Work Family Conflict, Beban ...

Crossref

<1%
- 77

Sofina Albarika, Rr Erlina, Mirwan Karim. "Pengaruh Adversity Quotient ...

Crossref

<1%
- 78

Sofiyanurriyanti Nurri Yanti. "PENERAPAN BUDAYA KERJA 5R/5S DAN ...

Crossref

<1%
- 79

Yenni Putri Rahmawati, Suwandi Suwandi. "Pengaruh Teknologi, Kualit...

Crossref

<1%
- 80

Deasy Idariany. "PENGARUH DISIPLIN DAN KEPERIBADIAN PEGAWAI T...

Crossref

<1%
- 81

Gerry Suryosukmono. "KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KEPUA...

Crossref

<1%

- 82

Kadar Risman. "FANATISME AKTIVIS ORGANISASI MAHASISWA ISLA...

Crossref

<1%
- 83

Mia Hardina, Resista Vikaliana. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kiner...

Crossref

<1%
- 84

Muhammad Baharudin Mahfudz, Nurhadi Nurhadi. "Pengaruh Indeks D...

Crossref

<1%
- 85

Rizki Agung Pradana, Bowo Santoso. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, ...

Crossref

<1%
- 86

Romauli Nainggolan. "Pengaruh Product dan Price Terhadap Keputusa...

Crossref

<1%
- 87

Sri Dinarwati. "Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerj...

Crossref

<1%
- 88

Suprantiningrum Suprantiningrum, Aurora Diskayani Lukas. "Sistem Inf...

Crossref

<1%
- 89

Tono Wartono, Bambang Sudaryana. "THE ASSESMENT OF LEADERSH...

Crossref

<1%
- 90

Yusuf Agung Trilaksono. "PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINE...

Crossref

<1%
- 91

Zulkifli Mansyur, Andi Yusuf, Muhammad Rifai. "Analisis Faktor Yang ...

Crossref

<1%
- 92

Nelvia Iryani Iryani, Syaiful Anwar. "Analisis Penyerapan Tenaga Kerja (...

Crossref

<1%
- 93

Baretha Meisar Titioka, Astrid J.D. Siahainenia. "PENGARUH GAYA KE...

Crossref

<1%

-
- 94 Dokman Marulitua Situmorang, Erlina, Bambang Satriawan Dokman. "P... <1%
Crossref
-
- 95 Mahza Summiyati, Muhammad Asrori, Amallia Putri. "KEEFEKTIFAN K... <1%
Crossref
-
- 96 Vidi Sandi, Mr. Maufur. "PENGARUH MOTIVASI, GAYA KEPEMIMPINA... <1%
Crossref

● Excluded from Similarity Report

- Internet database
- Crossref Posted Content database
- Publications database
- Manually excluded sources

EXCLUDED SOURCES

<p>Azwar Anas, Ginta Ginting, Joko Rizky Widokarti. "Pengaruh Kompetensi dan ...</p> <p>Crossref</p>	<p>7%</p>
<p>Nasa Al Akbar, Gendut Sukarno. "Analisis Employee Engagement, Komitmen ...</p> <p>Crossref</p>	<p>6%</p>
<p>Dewi Palupi, Jajuk Herawati, Epsilandri Septyarini. "Pengaruh Komunikasi, Mo...</p> <p>Crossref</p>	<p>6%</p>
<p>Dewi Palupi, Jajuk Herawati, Epsilandri Septyarini. "Pengaruh Komunikasi, Mo...</p> <p>Crossref</p>	<p>6%</p>
<p>Jajuk Herawati, Epsilandri Septyarini, Dewi Palupi. "Pengaruh Komunikasi, Mo...</p> <p>Crossref</p>	<p>6%</p>
<p>Diana Anita Sari, Tryas Irvani, Anik Nurhidayati. "PENGARUH KOMPENSASI, M...</p> <p>Crossref</p>	<p>6%</p>
<p>Aidel Oktaviani, Shofia Amin, Rts. Ratnawati. "Pengaruh persepsi keadilan ko...</p> <p>Crossref</p>	<p>6%</p>
<p>Ronal Libani, Susi Handayani, Meilin Veronica. "Pengaruh Pelatihan dan Motiv...</p> <p>Crossref</p>	<p>6%</p>
<p>Lavida Ramadhani, Iwang Saudji Hariyanto, Hari Purwanto, Karuniawati Hasan...</p> <p>Crossref</p>	<p>6%</p>
<p>Jon M Maizar, May Yuliza, Endar Wita, Sintia Ramadhani. "Pengaruh Disiplin K...</p> <p>Crossref</p>	<p>5%</p>

Alpon Newegalen, Yusram Adi, Hafipah Hafipah. "Pengaruh Kompetensi, Kom...	5%
Crossref	
Ahmad Sahri Romadon, Ericke Fridatien. "ANALISIS PENGARUH KOMPETENS...	5%
Crossref	
Kuyun Lindasari, Jajuk Herawati, Epsilandri Septyarini. "Pengaruh Kompensas...	5%
Crossref	
Muhammad Arif, Sigit Indrawijaya. "KOMPETENSI DAN KOMUNIKASI ORGANI...	5%
Crossref	
Ni Luh Indah Armantari, Ida Ayu Putu Widani Sugianingrat, Ida Ayu Mashyuni. ...	5%
Crossref	
Jeli Nata Liyas. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi kerja, dan Disiplin K...	5%
Crossref	
I Gede Ari Andika Pratama, I Made Sunata. "PENGARUH KOMUNIKASI, KOMP...	5%
Crossref	
Indra Widiyawanto, Sri Muljaningsih. "Pengaruh Mutasi Jabatan dan Pengharg...	5%
Crossref	
I Nyoman Tri Mulya Sentanu, I Wayan Eka Mahendra, Ni Made Ayu Sulasmini. ...	5%
Crossref	
Udin Putra, Bakri Hasanuddin, Wiri Wirastuti. "PENGARUH MOTIVASI KERJA D...	5%
Crossref	
Andre Stephano Piri, Lucky O.H Dotulong, Merinda H. Ch. Pandowo. "Analisis ...	5%
Crossref	
Desianti Desianti, Rabihatun Idris, Muklis Kanto, Munandar Munandar. "Kontri...	5%
Crossref	

Muhammad Furqan Thamrin, Baharuddin Semmaila, Aminuddin Aminuddin. "...	5%
Crossref	
Ikhsan Johari, Mahfudnurnajamuddin Mahfudnurnajamuddin, Serlin Serang. "...	5%
Crossref	
Dwi Mufidah Putra, Rifki Hanif. "PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TE...	5%
Crossref	
Baiq Rafikasari Eka Yudiana, Mahyuddin Nasir, Mukmin Suryatni. "Pengaruh K...	5%
Crossref	
Natalia Gloria Christi Wokas, Lucky O.H Dotulong, Regina Trifena Saerang. "P...	5%
Crossref	
Heru Sutapa, Slamet Riadi, Bondan Subagyo. "ANALISIS PENGARUH KOMPE...	5%
Crossref	
Tasya Angela Putri, Shinta Setia. "Pengaruh Work Life Balance, Motivasi Kerja...	5%
Crossref	
Ranthy Pancasasti Pancasasti, Yopi Ilham Akbar Putra, Ade Surifah, Kemas E...	4%
Crossref	
Galuh Gian Vinda, Henny Welsa, Kusuma Candra Kirana. "Analisis Pengaruh B...	4%
Crossref	
Kadek Loka Suristya, Nyoman Rasmen Adi. "PENGARUH KOMPETENSI KARY...	4%
Crossref	
Lidya Hutabarat, Calvin Anggen, Murniati Murniati. "Pengaruh Motivasi Kerja d...	4%
Crossref	
Novi Susanti, Mardiana. "PENGARUH STRES KERJA DAN MOTIVASI KERJA T...	4%
Crossref	

Taufikur Rahman, Siti Solikhah. "Analisis Pengaruh Rotasi Kerja, Motivasi Kerj...	4%
Crossref	
Rima Rahmawati, Indra Sasangka, Nadya Larasati Aghnia. "Pengaruh Motivasi...	4%
Crossref	
Yuni Dwi Mandasari, Mahmudah Enny Widyaningrum, Muslichha Erma Widiana,...	4%
Crossref	
Aditya Novi Puspita, Sumartik Sumartik. "Analisis Pengaruh Kompensasi dan ...	4%
Crossref	
Ni Wayan Diah Suarniti Dewi, I Wayan Pantiyasa, Ni Made Rinyanthi. "Pengar...	4%
Crossref	
Yanti Mayasari Ginting, Teddy Chandra, Melan Susanty Purnamasari, Megiwat...	4%
Crossref	
Budi Widadi, Fania Mutiara Savitri. "FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI...	4%
Crossref	
Adi Setya Pamungkas, Sri Yuni Widowati. "PENGARUH KEPEMIMPINAN, LING...	4%
Crossref	
Lukiyana Lukiyana, Linayatul Mukaromah. "Moderasi Work Amospheree Atas ...	4%
Crossref	
I Ketut Hery Kosala, I Wayan Pantiyasa, Nyoman Surya Wijaya. "Pengaruh Kep...	4%
Crossref	
Ketut Sudarsana. "ANALISIS PENGARUH STRES KERJA DAN KOMPENSASI T...	4%
Crossref	
Kasmir Rahim, Sry Rosita, Sumarni Sumarni. "Pengaruh kompensasi terhadap ...	4%
Crossref	

Dina Gumay Putri, Darius Antoni. "Pengaruh Kompensasi Sumber Daya Manus...	4%
Crossref	
Abdul Aziz Nugraha Pratama, Aprina Wardani. "Pengaruh Kemampuan Kerja d...	4%
Crossref	
Bunga Permata Sari, Ranthy Pancasasti Pancasasti. "Pengaruh Kompensasi, ...	4%
Crossref	
Dewa Ayu Suci Candra Dewi, Ni Wayan Alit Erlina Wati. "PENGARUH EFEKTIVI...	4%
Crossref	
Syamsuri Syamsuri, Marina Gati Endah Mumpuni, Indah Nur Oktavia. "Pengar...	4%
Crossref	
Fahrizal Fahmi, Muhammad Yusuf. "Pengaruh Kompensasi dan Dukungan Org...	4%
Crossref	
Devri Christy Singon, Bernhard Tewal, Rita N Taroreh. "PENGARUH MOTIVASI,...	4%
Crossref	
Iis Oktavia, Hamid Halin, Endah Dewi Purnamasari. "Pengaruh Lingkungan K...	4%
Crossref	
Aprianto Patmanegara, Didik Subiyanto, Pristin Prima Sari. "Pengaruh Motivasi...	4%
Crossref	
PAULINUS JANG B2043142011. "ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN P...	4%
Crossref	
Muhammad Dede Septiadi, Luis Marnisah, Susi Handayani. "Pengaruh Motiva...	4%
Crossref	
Putu Purnawati, Anak Agung Dwi Widyani, Ni Putu Risma Devy. "Komitmen Or...	4%
Crossref	

A. Saldy Arnansyah Harsan, Mansyur Ramly, Mukhlis Sufri. "Pengaruh Kepemi...	4%
Crossref	
Stevani Semet. "Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhad...	4%
Crossref	
Dede Jajang Suyaman, Junjun Sirojudin, Dewi Puspasari. "PENGARUH MOTIV...	4%
Crossref	
Arbi Leo Baskoro, Sri Yuni Widowati, Aprih Santoso. "MENAKAR DETERMINA...	4%
Crossref	
Ismi Azizah, Trias Setyowati, Tatit Diansari R. "Rekrutmen, Motivasi dan Komp...	4%
Crossref	
Diah Rahayu, Lie Liana. "Motivasi, Kompensasi dan Budaya Organisasi terhad...	4%
Crossref	
Vania Putri Said Wijaya, Yosi Yulia, Chintya Ones Charli. "PENGARUH KOMPE...	4%
Crossref	
Moch Rizal, Fensi Handayani. "PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NO...	3%
Crossref	
Abu Sari, Fakhry Zamzam, Harun Syamsudin. "Pengaruh Kepemimpinan, Kom...	3%
Crossref	
Anita Ike Lestari, Hengky Widiandhono. "PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSAS...	3%
Crossref	
Galardia Orva Mulya, Aji Tuhagana, Dwi Epty Handayani. "Pengaruh Kompeten...	3%
Crossref	
Silvia Sari Sitompul. "Model Pengujian Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja m...	3%
Crossref	

Evi Sofiana, Tri Wahyuarini, Syarifah Noviena. "Pengaruh Beban Kerja dan Stre...	3%
Crossref	
Nafiudin, Andari, Denny Kurnia, Andini Tia Safitri. "Pentingnya Desain Ulang P...	3%
Crossref	
Thirza Ardisha. "Peran Efektivitas Komunikasi dan Kepuasan Kerja Terhadap ...	3%
Crossref	
Jenni Elfrida Jenni Elfrida, Arie Hendra Saputro Arie Hendra Saputro. "Pengar...	3%
Crossref	
Natalia Maria christie Pangaila, Olivia S Nelwan, Victor P.K Lengkong. "Pengar...	3%
Crossref	
Dodi Wahyu Priadi. "Dampak Gaya Kepemimpinan dan Tunjangan Profesi Gur...	3%
Crossref	
Tati Suryati, Ade Suparman, Sarah Fitriani Romadhon. "PENGARUH KOMPETE...	3%
Crossref	
Wahyu Sigit Widodo, Anike Retawati, Fiasco Darung. "Pengaruh kompensasi fi...	3%
Crossref	
Meitiana, TM. Murniati, Syahruji Maruwan. "Pengaruh Pembelajaran Organisa...	3%
Crossref	
Ni Kade Eni Astini, I Made Suwitra Wirya, AA Ratih Wijayanti. "PENGARUH LI...	3%
Crossref	
Lailatul Hidayati, Rifdah Abadiyah. "The Role Of Job Satisfaction In Moderatin...	3%
Crossref	
Puspa Dewi Yulianty, Sari Laelatul Qodriah, Pebi Kurniawan, Hani Indriyanti. "P...	3%
Crossref	

Hayani Hayani, Tri Rusilawati Kasisariah, Amaludin Amaludin. "Insentif Finans...	3%
Crossref	
Jemmi Nurasia. "PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHA...	3%
Crossref	
Ni Made Martini, A. A. Ketut Sri Asih, Ni Made Ernila Junipisa. "PENGARUH ...	3%
Crossref	
Rindu Famelia Sari, Suwanto Suwanto. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi ...	3%
Crossref	
Sintha Dewi Agustina, Zulfina Adriani. "ANALISIS MOTIVASI KERJA DALAM M...	3%
Crossref	
Andi Armansyah, Idris Azis, Niluh Putu Evvy Rossanty. "PENGARUH KOMPEN...	3%
Crossref	
Muh. Rais, Syahrir Mallongi, Anis Saleh. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Moti...	3%
Crossref	
Candra Nur Akbal, Syahnur Said, Rusjdin Rusjdin. "Pengaruh Kepemimpinan, ...	3%
Crossref	
Dilla Ramadani, Achmad Gani, St. Sukmawati. "Pengaruh Motivasi, Kemampu...	3%
Crossref	
Rohmatun Hasanah, Indah Rianti, Titin Hartini. "PENGARUH KARAKTERISTIK I...	3%
Crossref	
Fransisca Fransisca, Francisca Titing Koerniawaty, Ni Made Rinyanthi. "Studi...	3%
Crossref	
Gatra Dwi Putra, FahrudinJs Pareke, Praningrum Praningrum. "Role Of Organi...	3%
Crossref	

Cici Fatmawati Oktavia, Vera Firdaus. "Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja, ...	3%
Crossref	
Lia Suprihartini, Dayu Fatira, Dodi Dermawan. "Pengaruh Komunikasi Kompen...	3%
Crossref	
Heni Risnawati, Sri Retnoningsih. "Pengaruh Pemberian Insentif, Pelatihan Ker...	3%
Crossref	
Anggreta Queen Lorena, Misti Hariasih. "The Effect of Laissez Faire's Leaders...	3%
Crossref	
Taufan Maulana Fajri, Abdul Rohman. "PENGARUH SISTEM REWARD DAN MO...	3%
Crossref	
Suharto Suharto. "Pengukuran Prestasi Kerja Karyawan Menggunakan Motiva...	3%
Crossref	
Dasep Suryanto. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap ...	3%
Crossref	
Aldika Rahmandana Saputra, Parwoto Parwoto. "PENGARUH MOTIVASI DAN ...	3%
Crossref	
Andini Dwi Saputri, Susi Handayani, Muhammad Kurniawan DP. "Pengaruh Dis...	3%
Crossref	
Ratih Ratnasari, Agus Hermawan, Agung Winarno. "The Influence of Celebrity ...	3%
Crossref	
Budiyono Pristyadi, Muhammad Rantau Edy Santoso. "PENGARUH MOTIVASI ...	3%
Crossref	
Uwais Rachman Karomi, Nelly Martini. "Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi K...	3%
Crossref	

Ni Made Mariani, Lina Mahardiana, Risnawati Risnawati. "PENGARUH INDIVID...	3%
Crossref	
Diana Santi Putri Mariani, Vera Firdaus. "Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja ...	3%
Crossref	
Nursaid Nursaid, Nurul Qomariah, Yoangga Muhammad Jakfar Sidik. "Motivas...	3%
Crossref	
Rasman Rasman, Sofyan Sofyan, Dedy Suhery, Syarifah Hanim. "Pengaruh Dis...	3%
Crossref	
Hernadhi. S. "Pengaruh kompetensi, pelatihan dan pengawasan terhadap kine...	3%
Crossref	
Agus Marimin. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Budaya Or...	3%
Crossref	
Ridho Wijaya. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja ...	3%
Crossref	
Hendra Julianto, Usup Riassy Christa, Deddy Rakhmad Hidayat. "Pengaruh Pe...	3%
Crossref	
Agau Lenin, Achmad Syamsudin. "Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terha...	3%
Crossref	
Ni Made Dwi Ari Sugiastini, Putu Krisna Adwitya Sanjaya, I Made Suasti Puja. "...	3%
Crossref	
Mochammad Faisal Fadli. "PENGARUH MOTIVASI, KEMAMPUAN DAN KESEM...	3%
Crossref	
Vira Yuniar Indrayana, Larasati Ayu Sekarsari. "Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja...	3%
Crossref	

Muhammad Ali, Roslina Alam, Junaidin Zakaria. "Pengaruh Rekrutmen, Sele...	3%
Crossref	
I Ketut Yoga Arshana Arta, Denok Lestari, Luh Eka Susanti. "Pengaruh motivas...	3%
Crossref	
Armando Andika Kotangon, Bernhard Tewal, Greis M. Sendow. "ANALISIS PE...	3%
Crossref	
Rahmat Ghazali, Lina Mahardiana, Risnawati Risnawati. "PENGARUH KOMPET...	3%
Crossref	
Nila Nopianti, Anwar Anwar. "PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSA...	3%
Crossref	
Hari Apriyansyah, Muhammad Idris, Choiriyah Choiriyah. "Pengaruh Lingkung...	3%
Crossref	
Ferdy . Roring. "PENGARUH KEPEMIMPINAN, PEMBAGIAN KERJA DAN KOMP...	3%
Crossref	
Sukarta Atmaja. "FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEPUASAN KERJ...	3%
Crossref	
Silvester Sedu Kemie. "EFEK MOTIVASI DAN REMUNERASI DI DALAM PENGA...	3%
Crossref	
Patricya Sintya Nanlohy. "Pengaruh Kepemimpinan, Kompetensi dan Disiplin ...	3%
Crossref	
Nadratan Surura, Achmad Gani, Roslina Alam. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan...	3%
Crossref	
Eko Wahyu Hidayat Udjut Saputra, Mei Indrawati, Woro Utari. "PENGARUH KE...	3%
Crossref	

Mahardika Caturputriwana Malik, Fadliah Nasaruddin. "MOTIVASI KERJA ME...	3%
Crossref	
Irwan Desyantoro, Hardani Widhiastuti. "Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja te...	3%
Crossref	
Friska Septriyanda Patraini, Fajar Gustiawaty Dewi, Dewi Sukmasari. "PENGAR...	3%
Crossref	
Norma Nitha, Sapar Sapar. "PENGARUH INSENTIF, KOMPETENSI, MOTIVASI, ...	3%
Crossref	
Indra Hary Tri Setyawan, Pahlawansyah Harahap. "PERAN MOTIVASI KERJA ...	3%
Crossref	
I Komang Indrajita, A.A Ngr. Gede Sadiartha, I Gede Aryana Mahayasa. "Penga...	3%
Crossref	
Kadek Agus Eka Prananda Putra, Fatrisia Yulianie, I Wayan Restu Suarmana. "...	3%
Crossref	
Elvi Nazli Nasution, Syafii Daulay. "PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN M...	3%
Crossref	
Andana Budi Tami, Sri Yuni Widowati. "ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINA...	3%
Crossref	
Nurhasana Kasda, Bahar Siring, Imaduddin Imaduddin. "Pengaruh Motivasi K...	3%
Crossref	
Novia Tri Ratnasari, Jajuk Herawati, Epsilandri Septyarini. "Pengaruh Lingkun...	3%
Crossref	
Nur Fitriyani Hesti Karini, Imanda Firmantyas Pertiwi. "PENGARUH BUSINESS ...	3%
Crossref	

Tri Mahmudi, Kartika Hendra Titisari, Sari Kurniati. "Pengaruh Pengaruh Profit...	3%
Crossref	
Faris Arya Wiratama, Kusuma Chandra Kirana, Didik Subiyanto. "Pengaruh Ke...	3%
Crossref	
Aurani Raodah, Hafsah Hafsah. "Pengaruh Etika Profesi, Pengalaman Auditor ...	3%
Crossref	
Arfananda Dias Pratama, Axel Giovanni. "PENGARUH KOMPETENSI DAN KES...	3%
Crossref	
Yusuf Faisal, Indriyani Indriyani, Titin Mayang, Adam Muhamad4. "PENGARUH...	3%
Crossref	
Prof. Dr. Yupono Bagyo, MM, MS, CHRP, CPTM, Rifatul Khusnia. "Komitmen O...	3%
Crossref	
Prima Utama Wardoyo Putro, Risma Nanda. "PENGARUH STATUS PEKERJA T...	3%
Crossref	
Ummi Sangidah, Prayekti Prayekti, Epsilandri Septyarini. "Pengaruh Pelatihan ...	3%
Crossref	
Rahyono Rahyono, Apip Alansori. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja...	3%
Crossref	
Ibror Muttaqi, Shofia Amin, Dwi Kurniawan. "Studi komparatif disiplin kerja kar...	3%
Crossref	
Tindan, Rita Yuanita Toendan, Shinta Devi Ayu. "Pengaruh Kompensasi Dan Di...	3%
Crossref	
Saifudin Saifudin, Dyah Kusumawati. "Strategi Pengelolaan SDM Lembaga Bis...	3%
Crossref	

Rahmad Rahmad. "Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Motivasi Kerja ... Crossref	3%
Syaiva Hairun Nisa, Emilda Emilda. "Analisis Pengaruh Kompensasi dan Lingkh... Crossref	3%
Kunti Nurul Aini, Teguh Ariefiantoro. "PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN K... Crossref	3%
Tjokorda Istri Dharmayanti, I Gede Putu Kawiana, I Made Astrama. "Pengaruh ... Crossref	3%
Vita Rinika, Triana Ananda Rustam. "PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN BUD... Crossref	2%
Muhammad Audityawan Arief, Badia Perizade, Zunaidah Zunaidah, Yuliani Yul... Crossref	2%
Mahida Eka Mahdayanthi, Mudji Astuti. "Effect of Autocratic Leadership Style,... Crossref	2%
Gandung Satriyono, Meme Rukmini. "Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompeten... Crossref	2%
Afrizal Azis, Rio Eldianson, Maruli Tua Tampubolon. "Kesejahteraan Karyawan... Crossref	2%
Delvina Yulanda, Rosananda Oktala. "Kompetensi Sumber Daya Manusia Terh... Crossref	2%
Ayu Novita Sari, Mega Puspita Sari. "Peran Gaya Kepemimpinan dan Motivasi ... Crossref	2%
Alfian Affandy Hadinata, Dewi Andriani. "The Influence of Internal Communica... Crossref	2%

Tri Bodroastuti, Tjandra Tirtono. "PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN ...	2%
Crossref	
Angger Kusumodewi, Nazifah Husainah, Cecep Haryoto. "PENGARUH MOTIV...	2%
Crossref	
Sitti Fatimah, Mursalim Umar Gani, Sunusi Hamid, Abdurrahman Basalamah. "...	2%
Crossref	
Adela Pramesrianto, Shofia Amin, Rts. Ratnawati. "Pengaruh pengembangan ...	2%
Crossref	
Wenty Febrianti, Lela Nurlaela Wati. "PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP E...	2%
Crossref	
Putri Ispri sayura Agustin. "Putri Pengaruh Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerj...	2%
Crossref	
Miguel Ignatius Sagay, Lucky O.H Dotulong, Genita Gracia Lumintang. "ANALI...	2%
Crossref	
Jaya Naviga Armandanto, Edy Swasono. "Analisis Motivasi Dan Pelatihan Kerj...	2%
Crossref	
Harjoni Desky. "PENGARUH ETOS KERJA ISLAMI DAN GAYA KEPEMIMPINAN...	2%
Crossref	
Venny Vidayanti, Kintan Tasya putri Tungkaki, Listyana Natalia Retnaningsih. "...	2%
Crossref	
Woody Jauhari Rosyid, Nugroho Mardi W, C. Sri Hartati. "PENGARUH LINGKU...	2%
Crossref	
Susindra Katili, Heri Prasetyo. "PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN ...	2%
Crossref	

Nurindah Dwi Antika, Jojok Dwiridotjahjono. "Pengaruh Disiplin, Budaya Organ...	2%
Crossref	
Hana Diawati, Kokom Komariah, Nor Norisanti. "Peran Motivasi Kerja dan Efik...	2%
Crossref	
Putu Misiliana Christi W, Nyoman Sri Subawa. "Kepemimpinan, Stres Kerja, M...	2%
Crossref	
Saiful AMRI. "Pengaruh Penempatan dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerj...	2%
Crossref	
Nina Octavia, Keumala Hayati, Mirwan Karim. "Pengaruh Kepribadian, Kecerda...	2%
Crossref	
Fauzan Fauzan. "OPTIMISME DAN MOTIVASI LULUSAN PRODI MANAJEMEN ...	2%
Crossref	
Evi Marlina, Niki Wulandari, Wira Ramashar. "Peran Organizational Citizenship...	2%
Crossref	
Deris Diwata Prawira, Susi Handayani, M. Kurniawan. "Pengaruh Lingkungan K...	2%
Crossref	
Alif Fajri Husaeni, Adi Wiratno. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi T...	2%
Crossref	
Alif Fajri Husaeni, Adi Wiratno. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi ...	2%
Crossref	
Toto Iswanto. Jurnal Riset Akuntansi Politala, 2019	2%
Crossref	
Robeet Thadi. "Pengaruh Kemampuan Komunikasi Pimpinan terhadap Kinerja...	2%
Crossref	

Arum Puspita Rini, Yateno Yateno. "Pengaruh Motivasi Kerja, Semangat Kerja,...	2%
Crossref	
Yulandri Yulandri, Onsardi Onsardi. "Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja ...	2%
Crossref	
Solikatun, Uswatun Hasanah. "Korelasi Gaya Kepemimpinan Kepala Madrasah...	2%
Crossref	
Abunawas Abunawas, Mansyur Ramli, Ramlawati Ramlawati. "Pengaruh Kom...	2%
Crossref	
Bambang Driyono, Imaduddin Imaduddin, Jafar Basalamah. "Pengaruh Kema...	2%
Crossref	
Chessy Jenifer Gerung, Lucky O. H. Dotulong, Michael Ch Raintung. "ANALISI...	2%
Crossref	
Julia Raisa Putri, Saskia Yusuf, Sunaryo Sunaryo. "Pengaruh Kompensasi dan ...	2%
Crossref	
Siti Noor Hidayati, Suryadi Dwi Saputra. "Pengaruh Kepemimpinan, Kompensa...	2%
Crossref	
Almalika Firgandhini Kadri, H. Muhdi B. Hi Ibrahim, Andri Irwanan, Septyana P...	2%
Crossref	
Nunik Kusnilawati, Nurhidayati Nurhidayati. "ANALISIS KINERJA WIRAUSAHA ...	2%
Crossref	
Norainun Norainun. "SISTEM PEMBERIAN KOMPENSASI DALAM MENINGKAT...	2%
Crossref	
Lisnawati Patiung, Yusram Adi, Andi Hendra Syam. "Pengaruh Motivasi, Kedis...	2%
Crossref	

Dio Christian, M. Kurniawan. "Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terha...	2%
Crossref	
Ratu Erlina Gentari, Sumiati Sumiati. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipa...	2%
Crossref	
Sutriyono Sutriyono. "PENGARUH MOTIVASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TER...	2%
Crossref	
Ahmad Nizar Yogatama, Mutiara Erwiningtyas. "Bagaimana Meningkatkan Kin...	2%
Crossref	
Iroh Rahmawati. "PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN TERHADAP PENINGK...	2%
Crossref	
Ida Bagus Agung Andi Bhisma Manuaba, Ni Putu Nina Eka Lestari. "FAKTOR-F...	2%
Crossref	
Suryono Efendi. "Work Motivation Mediates: Relationship of Competence and ...	2%
Crossref	
Nova Riana, Khoirul Fajri, Karin Alsyauami. "PENGARUH KOMPENSASI TERHAD...	2%
Crossref	
Muhammad Syifa Romli, Achmad Gani, Lukman Chalid. "Pengaruh Kompetens...	2%
Crossref	
Owen Christian Manopo, Victor P. K Lengkong, Yantje Uhing. "PRAKTEK MAN...	2%
Crossref	
Ernawati Ernawati, Arman Paramansyah, Suranto Suranto. "ANALISA PENGAR...	2%
Crossref	
Endah Agustien, Pantius Drahen Soeling. "Pengaruh Organizational Commitm...	2%
Crossref	

Andy Praditya, Teguh Ariefiantoro, Edy Suryawardana. "ANALISIS PENGARUH ...	2%
Crossref	
Herman Dwi umar Said. "Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kedisipli...	2%
Crossref	
Hasniar Hasniar, Basri Modding, Djamaluddin Bijaang. "Pengaruh Kepemimpi...	2%
Crossref	
NAILIN NIKMATUL MAULIDIYAH, Tri Nadhirotur Rofish, Nuruddin Armanto. "...	2%
Crossref	
Deisy Sandra Megawe, Silvya L. Mandey, Irvan Trang. "DAMPAK PENERAPAN ...	2%
Crossref	
Tri Wahyuni. "Analisis Gaya Kepemimpinan, Gaya Komunikasi Dan Motivasi K...	2%
Crossref	
Sigitriadi A Ajis, Harnida Wahyuni Adda, Wiri Wirastuti. "PENGARUH SERVAN...	2%
Crossref	
Dinda Nevityanda, Hasan Ubaidillah. "Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja d...	2%
Crossref	
Daud Royan, Eka Askafi, Imam Baehaki. "Analisis Pengembangan Karir, Motiv...	2%
Crossref	
Gabriel Ronaldo Rares, Victor. P. K. Lengkong, Merinda H.Ch. Pandowo, Christ...	2%
Crossref	
Rivha Endhah Anggraeny, Didik Subiyanto, Epsilandri Septyarini. "The Effect of...	2%
Crossref	
Selica Natalia Palar, Lucky O. H Dotulong, Genita G Lumintang. "PENGARUH K...	2%
Crossref	

Misnawati Misnawati. "GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN MOTIV...	2%
Crossref	
Donna Meilia Indirawati, A.A. Ketut Sri Asih, Ni Putu Rizka Indrayanti. "PENGA...	2%
Crossref	
Yosua Max Frans Rindengan, Irvan Trang, Genita G Lumintang. "PENGARUH K...	2%
Crossref	
Agung Anggriawan, Lina Mahardiana, Risnawati Risnawati. "PENGARUH PENE...	2%
Crossref	
Sriwahyuni Attakwa, Ramlawati Ramlawati, A.M. Hasbi. "Pengaruh Motivasi, K...	2%
Crossref	
Moh. Naufal Fanani, Mirza Dwinanda Ilmawan, Aditya Narendra Wardhana. "F...	2%
Crossref	
Ilham Rachdiansyah, Joni Tesmanto. "Pengaruh Audit Manajemen Sumber Da...	2%
Crossref	
Humaera Humaera, A Niniek Lantara, Ratna Dewi. "Pengaruh Pelatihan, Komp...	2%
Crossref	
Fandy Nugroho Hardiknasiono Musa, Altje Tumbel, Magdalena Wullur. "Discip...	2%
Crossref	
Yuniarti Yuniarti. "Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap ...	2%
Crossref	
Nur Fitriani, Mr. Basukiyatno. "PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGA...	2%
Crossref	
Moh. Heru Budi Santoso, Mugi Harsono. "Ketimpangan Faktor yang Mempeng...	2%
Crossref	

Jonathan Y Mongkol, Vicktor P.K Lengkong, Greis M Sendow. "ANALISIS PER...	2%
Crossref	
Yohanes Wau, Marselino Wau. "Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja terha...	2%
Crossref	
Nia Trisniati, Budiman Abdulah. "PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN K...	2%
Crossref	
Melati Melati, Sri Rahayu, Choiriyah Choiriyah. "Pengaruh Budaya Organisasi d...	2%
Crossref	
Anggun Yudita, Niluh Putu Evvy Rossanty. "PENGARUH KEYAKINAN DIRI DAN ...	2%
Crossref	
Tiurma Arta Uli, Winata Wira, Dodi Dermawan. "Pengaruh Motivasi, Kepemimp...	2%
Crossref	
Zulkifli Rusby, Astri Ayu Purwati, Muhammad Arif, Zulfadli Hamzah. "Analisa ...	2%
Crossref	
Shofi Hidayatullah, Sumarni Sumarni, Sry Rosita. "Pengaruh pengelolaan kebe...	2%
Crossref	
Bernadeth Tongli, Bartholomeus Tandiayu, Johanis Panggeso, Charles Wijaya...	2%
Crossref	
Syarifah Ida Farida, Muhammad Makna Fauzi. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan...	2%
Crossref	
Muhammad Fadilah Chandra Utama, Deny Edy Widodo. "Analisis Faktor-Fakto...	2%
Crossref	
Endah Sri Bintari, Abdul Kadir, Melania, Fredy Jayen Rahmiati. "The Influence ...	2%
Crossref	

Andang Nofiana, Hengky Widhiandono. "ANALISIS PENGARUH KEPUASAN KE...	2%
Crossref	
Didin Hikmah Perkasa, Budi Satria. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transfor...	2%
Crossref	
Aris Tri Haryanto, Septiana Novita Dewi. "Peran Kepemimpinan Efektif dan Ke...	2%
Crossref	
Yati Suhartini. "Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Qua...	2%
Crossref	
Galih Wicaksono. "Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan Terhadap Prestasi Ker...	2%
Crossref	
Candra Ardi Wibowo. "Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Komp...	2%
Crossref	
Sularwan Sularwan, Djoko Santoso. "MEMBANGUN KINERJA MELALUI BUDA...	2%
Crossref	
Ni Kadek Dwi Lestari, Sri Retnaning Rahayu, Gustin Padwa Sari. "ANALISIS DI...	2%
Crossref	
Resty Anggraini, Dewi Susita, Christian Wiradendi Wolor. "MENINGKATKAN KI...	2%
Crossref	
Supriyadi Supriyadi, Tri Widyastuti, Soehardi Soehardi. "PENGARUH BUDAYA ...	2%
Crossref	
Mohamad Rafdi Zhafari, Hemmy Fauzan, Nofrianto Nofrianto. "PENGARUH KE...	2%
Crossref	
Latifah Sukmawati Yuniar, Arif Gunarsa, Faizal Asdar, Galing Ralis, Aulia Putri ...	2%
Crossref	

Izmi Anisa Oktaviani, Indra Jaya, Rohman Willian. "Pengaruh kompensasi terh...	2%
Crossref	
I Wayan Gede Indra Parta, I Gede Aryana Mahayasa. "Pengaruh Keterampilan ...	2%
Crossref	
I Ketut Mustika. "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA SERTA...	2%
Crossref	
Arif Rahman Hakim, Muhdi Muhdi. "MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TER...	2%
Crossref	
Muhammad Yani. "Effect Of Compensation, Environment and Leadership Styl...	2%
Crossref	
Ine Mariane, Iwan Henri Kusnadi, Muhammad Rifqi Baihaqi. "PENGARUH PEL...	2%
Crossref	
Fitria Elvi. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Ho...	2%
Crossref	
Egi Saputro, Ahmad Darda. "PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI...	2%
Crossref	
Andari, Nafiudin, Dita Qur'aini Ramadhanty. "Upaya Peningkatan Kinerja Kary...	2%
Crossref	
Siti Aizah. "PENGARUH BUDAYA KERJA, LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI ...	2%
Crossref	
Graselsya Febri Arung Bangalino, Nurwidiyanto Nurwidiyanto, Louis Soemadi Bo...	2%
Crossref	
Sadik, Erni Susilawati. "Motivasi Berprestasi Guru Berdasarkan Gaya Kepemi...	2%
Crossref	

Hannia Hannia, Roswaty Roswaty, Emilda Emilda. "Pengaruh Pemberian Insen...	2%
Crossref	
Aria Mulyapradana, Tri Rosewati, Farikhul Muafiq. "Pengaruh Pemberian Kom...	2%
Crossref	
Anas Nuruzzaman. "Pengaruh Pelatihan, Etos Kerja dan Motivasi Terhadap Ki...	2%
Crossref	
Samsuri ., Hari Purwanto. "PENGARUH SIKAP DAN MOTIVASI TERHADAP KIN...	2%
Crossref	
Riesta Chahya Agustina, Awan Santosa. "PENGARUH DAR, DER DAN TATA KE...	2%
Crossref	
Poppy Fristy. "PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP MOTIVASI K...	2%
Crossref	
Mega Selly Ananda, Muhammad Wadud, Susi Handayani. "Pengaruh Beban Ke...	2%
Crossref	
Kadek Agung Uliana, David P. E. Saerang, Joubert B. Maramis. "PENDIDIKAN ...	2%
Crossref	
Berryansyah Hidayat, Shofia Amin, Sry Rosita. "Pengaruh disiplin kerja dan ko...	2%
Crossref	
Andi Ummi Rahmah, Andi Niniek Fariaty Lantara, Muhsin Wahid. "Pengaruh P...	2%
Crossref	
Nurliana Said, Elina Relawaty Situmorang, Siti Aisah Bauw. "Penerapan Kebija...	2%
Crossref	
M. Abdul Aziz. "PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN LINGKU...	2%
Crossref	

Kadek Dirda Dwiadnyani, Ni Wayan Mekarini. "PENGARUH LINGKUNGAN KER...	2%
Crossref	
Barik Barik, Hamid Halin, Luis Marnisah. "Pengaruh Promosi Jabatan dan Disi...	2%
Crossref	
Zainal Fanani, Lailatus Sa'adah, Choiril Anam. "THE EFFECT OF COMPENSATI...	2%
Crossref	
Nelli Sulistiana. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyaw...	2%
Crossref	
Mia Saraswati, Fika Aryani. "Pengaruh Capital Adequacy Ratio (CAR) dan Loa...	2%
Crossref	
Dhika Kusumawardana, Abdul Halim, Rosidi Rosidi. "PENGARUH KOMPETENS...	2%
Crossref	
Sudirman ., Melifia Liantifa. "PERAN KEPUASAN KERJA PEMEDIASI MOTIVAS...	2%
Crossref	
Dhiya Shofi Aldani, Isnri Andriana, Lina Dameria Siregar. "Pengaruh Keselamat...	2%
Crossref	
Goodwill Desember 2013. "Goodwill Vo. 4 No. 2 Desember 2013", JURNAL RIS...	2%
Crossref	
Nur Islamiyanti Anti, Muliha Halim, Muh. Ilham. "PENGARUH KEGIATAN EKO...	2%
Crossref	
Ade Sobariah Hasanah. "Pengaruh Kemampuan dan Motivasi terhadap Produ...	2%
Crossref	
Novia Eka Yulyanti Gea, M. Safi Murad Daulay. "Pengaruh Kompetensi Dan Pr...	2%
Crossref	

Winda Syafitri, Dahmiri Dahmiri. "PENGARUH FAKTOR INTERNAL TERHADAP ...	2%
Crossref	
Ni Wayan Ayu Trisnawati, I Wayan Suartina, Ida Ayu Sasmita Dewi. "Pengaruh ...	2%
Crossref	
Any Isvandiari, Lutfiatul Fuadah. "Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Ter...	2%
Crossref	
Nirvana Monika Sangkaen, Wehelmina Rumawas, Sandra Asaloei. "Pengaruh ...	2%
Crossref	
Kadek Surya Prabawa, I Made Sudjana, Dika Pranadwipa Koeswiyono. "Penga...	2%
Crossref	
Diah Pebriyanti, Lina Mahardiana, Risnawati Risnawati. "PENGARUH KOMPET...	2%
Crossref	
Damayanti Marsyam, Dahliah Dahliah, Nasir Hamzah. "Pengaruh Gaya Kepemi...	2%
Crossref	
Yuppy Triwidatin, Saepul Anwar. "SISTEM PENGGAJIAN GURU BIMBINGAN B...	2%
Crossref	
Nafiudin Nafiudin. "Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Dealer Honda Auto S...	2%
Crossref	
Novi Nazilah, Misnaniarti Misnaniarti, Yuanita Windusari. "ANALISA HUBUNG...	2%
Crossref	
Indra Prajoko. "Upaya Guru PAI Dalam Meningkatkan Kompetensi Pedagogik ...	2%
Crossref	
Evi Sofiati. "PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA PE...	2%
Crossref	

Dedi Irawan, Haryadi, Enggar Diah Puspa Arum. "Analisis Pengaruh NPF, BOP...	2%
Crossref	
Budi Sasongko, Eny Lestari Widarni, Suryaning Bawono. "Training Analysis an...	2%
Crossref	
Ahmad Sumitra, Deni Muhammad Danial, Eryy Sunarya. "Dampak Kemampuan...	2%
Crossref	
Tarmujianto Tarmujianto. "Kompetensi Kepribadian Widyaiswara dan Pengaru...	2%
Crossref	
Muhlis Dachlan, Syahnur Said, Muchtar Lamo. "Pengaruh Kompetensi, Kepemi...	2%
Crossref	
Amandin Amandin. "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karya...	2%
Crossref	
Putu Novia Wijayanti, Ni Luh Eka Ayu Permoni. "PENGARUH QUALITY WORK ...	2%
Crossref	
Saharso Saharso, Toyibah Toyibah. "Pengaruh Kompensasi dan Konflik Kerja ...	2%
Crossref	
Muhammad Amien Rais, Mahfudnurnajamuddin Mahfudnurnajamuddin, Muha...	2%
Crossref	
Irwan Suaeb. "PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADADA...	2%
Crossref	
Supiani Supiani, Nurdin Nurdin, Ahmad Syahid, Hatta Fakhurrozi. "Manajeme...	1%
Crossref	
Sahmin Noholo. "Pengaruh Kompetensi SDM Terhadap Kualitas Laporan Keua...	1%
Crossref	

Ferdiansyah Ferdiansyah Ferdiansyah. "KOMPETENSI SUMBERDAYA MANUSI...	1%
Crossref	
Elisa Sari, Rina Dwiarti. "Pendekatan Hierarki Abraham Maslow pada prestasi ...	1%
Crossref	
Marten Apuy. "PENGARUH UPAH DAN JAMINAN SOSIAL TERHADAP PRESTA...	1%
Crossref	
Hernilawati Hernilawati, Sutriswanto Sutriswanto, Devi Rusvitawati. "PENGAR...	1%
Crossref	
Surajiyo Surajiyo. "Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Pega...	1%
Crossref	
Noor Alya, Wahyuddin Latunreng. "Analisis Pengaruh Kompetensi dan Kedisip...	1%
Crossref	
Novien Rialdy, Maya Sari, Mukmin Pohan. "Model Pengukuran Motivasi dan M...	1%
Crossref	
Hifi Rini Puspita, Nia Aprilia Bisari. "ANALISIS MINAT BERWIRAUSAHA PADA ...	1%
Crossref	
Surianti - Ningsih. "Pengaruh Motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhad...	1%
Crossref	
Sri Mulyeni. "Pengaruh Komunikasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karya...	1%
Crossref	
Hantono Hantono. "Pengaruh Budgetary, Participation, Information Asymmetr...	1%
Crossref	
Yuchep Budi Prayogo, Aglis Andhita Hatmawan. "Pengaruh Pembekalan dan ...	1%
Crossref	

Natalia Tupamahu, Bernhard Tewal, Irvan Trang. "PENGARUH KESEIMBANGA...	1%
Crossref	
I Putu Aditya Dharmadi, Komang Shanty Murni Parwati, Komang Ratih Tunjun...	1%
Crossref	
Erwin Budi Setyawan. Jurnal Manajemen, 2020	1%
Crossref	
Nanang Avandi, Sudirman Aminin, Nyoto Suseno. "PENGARUH KEPEMIMPINA...	1%
Crossref	
Hendry Ch. Soselisa. "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJ...	1%
Crossref	
Helisa Noviarty, Vania Donela. "PENGARUH KOMPENSASI EKSEKUTIF TERHA...	1%
Crossref	
Eymilia Oktavia, Muhammad Safri, Yohanes Vyn Amzar. "Faktor-faktor yang m...	1%
Crossref	
Eymilia Oktavia, Muhammad Safri, Yohanes Vyn Amzar. "Faktor-faktor yang m...	1%
Crossref	
Widarta Widarta. "Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kiner...	1%
Crossref	
Novita Supriantikasari, Endang Sri Utami. "PENGARUH RETURN ON ASSETS, ...	1%
Crossref	
Jihan Natassa Jihan, Ahmad Satria Efendi, Feby Ihsan Ayu. "Hubungan Komp...	1%
Crossref	
Iche Ariesta. "Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Organizational Citizenshi...	1%
Crossref	

Siska Yulia Defitri. "Pengaruh Motivasi Karir dan Persepsi Mahasiswa Akunta...	1%
Crossref	
Devie Putri Wijayanti. "PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA ...	1%
Crossref	
PURNADI PURNADI. "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI INTE...	1%
Crossref	
Irham Maulana, Faisal Salistia, Sukarna Sukarna. "Pengaruh Kinerja Karyawan...	1%
Crossref	
Eka Pratiwi Septania Parapat, Wiranto Sinaga, Eve Ida. "Pengaruh Lingkungan ...	1%
Crossref	
Aang Dwi Saputro, Arisyahidin Arisyahidin, Deby Satyo Rusandy. "Analisa Pen...	1%
Crossref	
Syarifah Nur Aini. "TREN KARANTINA TAHFIZH ALQURAN DALAM KELUARGA...	1%
Crossref	
Devi Lusiyana, Arik Susbiyani, Didik Eko. "Kompetensi Sumber Daya Manusia ...	1%
Crossref	
Ida Rosnidah, Mohamad Taufik Hidayat, Iim Rohimatun Nahdiyyah. "Pengaruh...	1%
Crossref	
I Gusti Ngurah Adi Putra, Kadek Feni Aryati, Arik Agustina. "Pengaruh Stres Ke...	1%
Crossref	
Sisilia Cincing. "Pengaruh Total Quality Management (TQM) Dan Penghargaa...	1%
Crossref	
Darwina Darwina. "PENGARUH KOMPETENSI MANAJERIAL DAN KOMPETEN...	1%
Crossref	

Anggun Setiawan, Ivone Saerang, Christoffel Kojo. "IMPLIKASI PEMBERIAN K...	1%
Crossref	
ANGGA HENDHARSA B2041171004. "PERAN KOMITMEN ORGANISASIONAL ...	1%
Crossref	
Zuriana Zuriana, Andika Rananda. "PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KIN...	1%
Crossref	
Yasir Muharram Fauzi. "PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAW...	1%
Crossref	
Sri Dwi Ratih Wijayanti, Lina Mahardiana, Risnawati Risnawati. "PENGARUH K...	1%
Crossref	
Sabil Sabil, Suhartono Suhartono, Slamet Heri Winarno, Octa Pratama Putra, D...	1%
Crossref	
Ni Nyoman Wulan Antari. "PERAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIO...	1%
Crossref	
Komir Bastaman. "Kinerja Pejabat Pembuat Akta Tanah Sementara Dalam Pe...	1%
Crossref	
E Ndrawati. "Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan pengrajin sepatu ...	1%
Crossref	
Syafri Yanto, Slamet Widodo, Sugeng Susetyo. "Pengaruh Kepuasan Kerja Ter...	1%
Crossref	
Mochammad Faisal Fadli. "PENGARUH KUALITAS LAYANAN, NILAI PELANGG...	1%
Crossref	
Sukamto Sukamto, Muji Gunarto. "Pengaruh Bekerja dari Rumah dan Kemamp...	1%
Crossref	

Imelda Wisang. "PENGARUH KEDISIPLINAN DAN MOTIVASI BELAJAR TERHA...	1%
Crossref	
Arisman Sabir, Muhammad Hakiki. "UPAYA PENINGKATAN KOMPETENSI PR...	1%
Crossref	
Chindi Mellani, Louis Soemadi Bopeng, Makarius Bajari. "THE EFFECT OF TRU...	1%
Crossref	
Rosniwaty Bangun, Riama Ines Clara. "PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENS...	1%
Crossref	
Jeli Nata Liyas. "Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada ...	1%
Crossref	
Irham, Abdul Jalil, Arman, Rizqa Sabrina. "PENGARUH TEKANAN KERJA TE...	1%
Crossref	
Indah Megawati, Dwiana Herawati. "Usaha Peningkatan Motivasi untuk Menci...	1%
Crossref	
Fauzan Fauzan. "PENGARUH INSENTIF, KOMPENSASI DAN REWARD TERHAD...	1%
Crossref	
Dinaria Br Sembiring. "Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi terhadap Kiner...	1%
Crossref	
Octario Octario. "Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawa...	1%
Crossref	
Diah Pranitasari, Wati Setianingsih, Dodi Prastuti, Pristina Hermastuti, Enung ...	1%
Crossref	
Angelina Fitria Rina Sari. "PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TER...	1%
Crossref	

Muji Mranani, Intan Dwi Karyati. "Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja dan Pe...	1%
Crossref	
ling Sri Hardiningrum. "KINERJA KARYAWAN SWALAYAN MEKAR KOTA KEDI...	1%
Crossref	
Ari Misbakhudin. "PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, PENGEM...	1%
Crossref	
Sarboini Sarboini, Mariati Mariati. "Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpina...	1%
Crossref	
P. Govinda. "Competency Analysis of Human Resources and Information Tec...	1%
Crossref	
Soegihartono Soegihartono. "PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, PENEMP...	1%
Crossref	
Aan Rubiyanto. "Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan ...	1%
Crossref	
Fereddy Siagian. "Pengaruh Kerjasama Tim terhadap Kinerja Pegawai di Akad...	1%
Crossref	
Budiman Abdulah. "PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP ...	1%
Crossref	
Singgih Tiwut Atmojo, Melly Melly. "EFEKTIFITAS MOTIVASI KERJA TENAGA ...	1%
Crossref	
Nanda Jwinita Widi Karana, Eka Askafi, Mohammad Naim Musafik. "Analisis I...	1%
Crossref	
Muhammad Fadel Salim, Jeni Kamase, Serlin Serang. "Analisis Faktor-Faktor ...	1%
Crossref	

Endang Rahmawati. "PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVI... Crossref	1%
Agus Susanto. "PENGARUH GAYA SERVANT LEADERSHIP TERHADAP KOMIT... Crossref	1%
Windi Purwati Aprileoni, Dita Rulina, Refo Seftiawan. "PENGARUH KEDISIPLIN... Crossref	1%
Imam Mahdi, Nasharuddin Mas, Kuncoro Kuncoro. "Pengaruh Gaya Kepemim... Crossref	1%
Rian Ardiansyah, Hasmawaty, A.R. Hasmawaty. "Pengaruh Sistem Penilaian d... Crossref	1%
Syaikhul Falah. "PENGARUH CREATIVE PSYCHOLOGY CAPITAL MEMEDIASI ... Crossref	1%
Enicar Nangoy, Maryam Mangantar, Paulina Van Rate. "Analisis Pengaruh Vari... Crossref	1%
Viola De Yusa, Andika Rananda. "PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA... Crossref	<1%
Riana Meiprahastuti. "PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA K... Crossref	<1%
Mukhtar Hidayat. "PENGARUH KEDISIPLINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KIN... Crossref	<1%
Herry Iskandar. "PENGARUH PENEMPATAN KERJA TERHADAP KEPUASAN K... Crossref	<1%
Hasim As'ari. "ANALISIS PENGARUH SEBELUM & SESUDAH PEMBERIAN KO... Crossref	<1%

Fransiskus Ady, Djoko Wijono. "Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Kar... <1%

Crossref

Tini Utami. "Pengaruh Komitmen dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerj... <1%

Crossref

T Muhammad Adriansyah. "PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KINER... <1%

Crossref

Iswahyudi Iswahyudi, Bill J. C. Pangayow, Anthonius H.C Wijaya. "PENGARUH ... <1%

Crossref

I Made Mardawan, I Ketut Mustika. "PENGARUH PELATIHAN DAN GAYA KEP... <1%

Crossref

Ayu Evida Restianah. "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BEBAN KERJA DAN ... <1%

Crossref

Nursely Sulistiyani, Saefudin Zuhri. Geneologi PAI: Jurnal Pendidikan Agama I... <1%

Crossref

Nidaul Izzah, Ida Ardiani. "PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TE... <1%

Crossref

Lynawati Lynawati. "PENGARUH KOMPENSASI, STRES KERJA, DAN KOMUNI... <1%

Crossref

Evaldo Hans S.R, Mirza Dwi Ilmawan, Aditya Narendra Wardhana. "MOTIVATI... <1%

Crossref

Dhita Adriani Rangkuti, Mey Monita Lestari Manalu, Sartika Nanda Lestari, Bri... <1%

Crossref

Dagan Dagan. "Upaya Pemberdayaan Guru Oleh Kepala Sekolah Guna Mening... <1%

Crossref

Ahmad Hunaeni Zulkarnaen. "PELATIHAN PARA SUPERVISI DI PT FASIC TEN... <1%

Crossref

Abdul Rokhman. "Analisis Kinerja Guru Madrasah Ibtidaiyah Ditinjau dari Kom... <1%

Crossref

Ahmad Hunaeni Zulkarnaen. "HUKUM PENGUPAHAN UNDANG-UNDANG CIP... <1%

Crossref

Viola Amdya Rifqi, Hermin Endratno. "PENGARUH PERCEIVED QUALITY, PERC... <1%

Crossref

Ni Nyoman Wulan Antari. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Iklim Organisasi da... <1%

Crossref

Muhammad Sugito, Slamet Harjatno. "The Effect of Job Satisfaction, Motivati... <1%

Crossref

Sulastris Sulastris, Onsardi Onsardi. "Pengaruh Stres Kerja, dan Beban Kerja, ter... <1%

Crossref

Novita Sari, Wakijo Wakijo. "PENGARUH PEMANFAATAN PERPUSTAKAAN SE... <1%

Crossref

Muhammad Rizki Hidayat, Fajar Ari Widiyatmoko, Pandu Kresnapati. "Tingkat ... <1%

Crossref

Dwiyantoro Dwiyantoro. "Analisis dan Evaluasi Penerapan Sistem Informasi S... <1%

Crossref

Afifatul Fitria Bahiroh, Vitalis Djarot Sumarwoto. "PENINGKATAN KEMAMPUA... <1%

Crossref

Abdul Kadir. "Analisis Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Tin... <1%

Crossref

Siti Rahmawati Siti rahmawati, Nur Latifah, Dilla Fadhillah. "HUBUNGAN ANTA... <1%

Crossref

Lona Noviani, Najla Putri Yani. "EFEK MODERASI TIME BUDGET PRESSURE TE... <1%

Crossref

Komang Sundara, Hasna Usman. "Pengaruh Model Pembelajaran Team Assis... <1%

Crossref

Baiq Adriani Ulfa. "PENGARUH KEPUASAN PEMAKAI DAN KOMPLEKSITAS SI... <1%

Crossref

Supriati Supriati. "PENGARUH PELATIHAN PENGEMBANGAN DAN KOMPENS... <1%

Crossref

Nia Tri Handayani. "PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN KARYAWAN TERHAD... <1%

Crossref

Willy Faisal, Ahmad Zubaidi, Hakimul Ikhwan. "PENGARUH PENGETAHUAN D... <1%

Crossref

Rizal Ula Ananta, Dian Citaningtyas Ari Kadi. "ANALISIS PENGARUH PENGAM... <1%

Crossref

Rahmat Kautsar, Hamidi Ilhami, Muhammad Nur Effendi. "Preservasi bahan p... <1%

Crossref

Susilowati Susilowati. "Kepemimpinan, Kedisiplinan, dan Kepuasan Kinerja Gu... <1%

Crossref

Dwi Kholivah Setianingsih, Sana Prabowo. "Pengaruh Kompetensi Pegawai Te... <1%

Crossref

Angrum Pratiwi. "Pengaruh Tingkat Pemahaman Mahasiswa Terhadap Keput... <1%

Crossref

Rina Rina. "Mewujudkan Kepuasan Kerja Melalui Peningkatan Kompensasi Ba... <1%

Crossref

Sofiyatus Soleha, Miftahus Surur. "Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Belajar Ter... <1%

Crossref

I Wayan Yoga Pratama, I Nyoman Sudiarta, Gusti Ayu Praminatih. "Pengaruh K... <1%

Crossref

Harun Abdullah. "FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PEMBERIAN KO... <1%

Crossref

Asep Saefulloh, Roziana Ainul Hidayati, Etika Asia Fahmi. "PENGARUH KOMP... <1%

Crossref

Ni Made Suherawati. "KINERJA LEMBAGA PERKREDITAN DESA (LPD) BERBA... <1%

Crossref

Muhammad Asman, Novi Darmalia. "PENGARUH PENERAPAN ABSENSI SIDIK... <1%

Crossref

Zahra Zahra. "Pengaruh Kompetensi dan Kinerja Kontraktor Terhadap Keberh... <1%

Crossref

Sri Rejeki. "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NON FISIK TERHADA... <1%

Crossref

Dina Kurniawati, Lalu Parman, Ufran Ufran. "Perlindungan Hak Korban Penyan... <1%

Crossref

Dian Anatasy dan Novita. "PENGARUH PENERAPAN GOVERNANCE, RISK, AN... <1%

Crossref

Rina Marfiana. "Pengaruh Pengendalian Audit Internal dan Independensi Audit... <1%

Crossref

Danur Azissah, Dwi Wulandari. "Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Pera... <1%

Crossref

Alex Abdu Chalik, Yessilia Osira. "Manajemen Perpustakaan Universitas Beng... <1%

Crossref

Muhammad Akmal Farhani Lantif, Nabeta De Nastiti, Nur Mahasih Hapsari, Sit... <1%

Crossref

Ery Suryanti. "PENGARUH SUPERVISI DAN SERTIFIKASI TERHADAP MOTIVAS... <1%

Crossref

Muhammad Rizky Maulana, Maftukin Hudah, Ibnu Fatkhu Royana. "Analisis M... <1%

Crossref

Ismail Djamaluddin, Yandi Siada, Ruslan A Zaenuddin. "ANALISIS PENDAPAT... <1%

Crossref

Fuji Sugeharti. "Pengaruh Kegiatan Jam'iyatul Qurra' Wal Huffadz (JQH) terha... <1%

Crossref

Tri Prasetijowati, Dinita Sari. "PERAN KOMUNIKASI ORGANISASI KETUA HIM... <1%

Crossref

Tanto Heryanto. "PROGRAM PEMELIHARAAN KARYAWAN DALAM MENCAPA... <1%

Crossref

Widya Citraningtyas. "Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Disiplin ... <1%

Crossref

Simon Pieter Soegijono. "PENGENTASAN KEMISKINAN DI ARAS LOKAL (Stud... <1%

Crossref

Mitha Alifia Roselina, Asih Niati. "ANALISIS PENGARUH KUALITAS PRODUK, ... <1%

Crossref

Delita Sari, Susanto Susanto. "MENGUNGKAP TINGGINYA TURNOVER INTEN... <1%

Crossref

Riska Ersi Noviyanti, Christine Wulandari, Rommy Qurniati. "Kompetensi Sumb... <1%

Crossref

Seni, Achmad Fauzi. "STRATEGI PEMASARAN YANG DITERAPKAN DI HOTEL ... <1%

Crossref

Hariman Syaleh. "Analisis Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Pega... <1%

Crossref

Kristya Damayanti, Tetty Widiyastuti, Dinda Dwi Septasari. "Pemberian Pelatih... <1%

Crossref

Niken Kusumawardani. "Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penyusunan Lapo... <1%

Crossref

Darmawati Darmawati, R. Akhmad Munjin, G. Goris Seran. "PENGARUH SUPE... <1%

Crossref

Berlinda Shari Damanik, Siti Rofingatun, Kurniawan Patma. "PENGARUH SELF ... <1%

Crossref

Wirda Lilia, Sari Indah Lestari Situmeang, Verawaty Verawaty, Davin Hartanto. ... <1%

Crossref

Muhammad Hafiz, Raffly Henjilito. "Tingkat Motivasi Masyarakat Kecamatan ... <1%

Crossref

Muzakki Muzakki, Soni Yuda Ariyanto. "MANAJEMEN STRATEGIK DALAM PE... <1%

Crossref

Emanuel Hardiyanto Iswandi. "KOMPENSASI, JENJANG KARIR, DAN TURNOV... <1%

Crossref

Denthy Anisha, Afiaty Kurniasih, Adi Rahmannur Ibnu. "PERSEPSI KARYAWAN... <1%

Crossref

Taufik H. Simatupang. "Eksistensi dan Efektivitas Pelaksanaan Tugas Balai H... <1%

Crossref

Wawan Syahiril Anwar, Resyi A. Gani, Elsa Savrina Putri. "PENGARUH MODEL ... <1%

Crossref

Rina Marfiana, Muji Gunarto. "Pengaruh Pengendalian Audit Internal dan Inde... <1%

Crossref

Indah Permatasari, Hardiyan Hardiyan. "Pengaruh E-Learning Sebagai Media ... <1%

Crossref

Harsetyo Fajrihan Prakoso. "Analisis Pengaruh Iklim Organisasi, Kepemimpin... <1%

Crossref

Toni Gunawan, Endang Rusdianti. "PENGARUH DEBT TO EQUITY RATIO, PROF... <1%

Crossref

Renny Lubis. "PENGARUH DESAIN PRODUK DAN HARGA TERHADAP KEPUTU... <1%

Crossref

Poppy Fristy. "PENGARUH PROMOSI PENJUALAN DAN HARGA TERHADAP P... <1%

Crossref

Siti Asyraini Siti Asyraini. "PENGARUH PENETAPAN HARGA DAN INOVASI PR... <1%

Crossref

Sondang Silvianta, Rd. Halim, M. Ridwan. "Evaluasi Capaian Pelaksanaan Pro... <1%

Crossref

Moch. Kabibul Asro, Nailal Muna. "Pengaruh Kompetensi Pedagogik Guru Dan... <1%

Crossref

Elisa Christiana, Sulchan Sofoewan, Herlin Fitriani Kurniawati. "Faktor-faktor y... <1%
Crossref

Eliakim Purba, Diding Kusnady. "Pengaruh Kualitas Jasa Dan Pelayanan Prima... <1%
Crossref

Azizah Hanum. "PENGARUH DESAIN PRODUK DAN HARGA TERHADAP KEPU... <1%
Crossref

Roza Ariesta Aprinaldi Roza Ariesta Aprinaldi, Welly Sando Welly Sando, Dami... <1%
Crossref