

PAPER NAME

13. 2022 PENGARUH KONFLIK KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN.pdf

WORD COUNT

3984 Words

CHARACTER COUNT

25831 Characters

PAGE COUNT

12 Pages

FILE SIZE

316.9KB

SUBMISSION DATE

Dec 2, 2022 2:50 PM GMT+7

REPORT DATE

Dec 2, 2022 2:51 PM GMT+7

● **24% Overall Similarity**

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 24% Publications database
- Crossref database

● **Excluded from Similarity Report**

- Internet database
- Crossref Posted Content database
- Manually excluded sources

PENGARUH KONFLIK KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TETAP DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA PT. TEKAD KARYA PUTERA SITUBONDO

Siti Khofifa
khofifasiti98@gmail.com
Universitas Abdurachman Saleh
Situbondo

Mohammad Yahya Arief
YahyaArief@unars.ac.id
Universitas Abdurachman
Saleh Situbondo

Randika Fandiyanto
randika@unars.ac.id
Universitas Abdurachman Saleh
Situbondo

ABSTRACT

The purpose of the study was to determine the effect of work conflict and work stress on the performance of permanent employees with job satisfaction as an intervening variable at PT. Putera Situbondo's determination. The sampling technique that will be used in the study is the Non Probability Sampling technique by means of Total Sampling or saturated samples. Data analysis and hypothesis testing in this study used the Structural Equation Model - Partial Least Square (PLS-SEM)

The results of the direct influence hypothesis test using the Smart PLS 3.0 application, indicate that work conflict has a positive and significant effect on job satisfaction, job stress has a positive and significant effect on job satisfaction, work conflict has a positive and significant effect on employee performance, job stress has a positive and significant effect on job satisfaction. Employee performance, job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance, work conflict has a positive and significant effect on employee performance through job satisfaction, job stress has a negative and insignificant effect on employee performance through job satisfaction

Keywords: Work Conflict, Job Stress, Employee Performance, Job Satisfaction

1.PENDAHULUAN

Keberadaan sumber daya manusia di dalam suatu organisasi memegang peranan sangat penting. Tenaga kerja memiliki potensi yang besar untuk menjalankan aktivitas organisasi. Potensi setiap sumber daya manusia yang ada dalam organisasi harus dapat dimanfaatkan dengan sebaik – baiknya sehingga mampu memberikan *output* optimal. Sebagai salah satu fungsi dalam organisasi yang dikenal dengan manajemen sumber daya manusia (MSDM). Manajemen sumber daya

manusia yang sering juga disebut dengan manajemen personalia oleh para penulis didefinisikan secara berbeda. Menurut Mengkunegara (2015:2) “Manajemen sumber daya manusia adalah suatu pengelolaan dan pendayagunaan sumber daya yang ada pada individu”. Pengelolaan dan pendayagunaan tersebut dikembangkan secara maksimal di dalam dunia kerja untuk mencapai tujuan organisasi dan pengembangan individu pegawai. Hasibuan (2013:10) menjelaskan “Manajemen sumber

16 daya manusia dapat diartikan sebagai ilmu dan seni yang mengatur hubungan dan peranan tenaga kerja agar efektif dan efisien membantu terwujudnya tujuan organisasi, pegawai dan masyarakat”.
19 Keseluruhan sumber daya yang terdapat dalam suatu organisasi, sumber daya manusia adalah sumber daya yang paling penting dan sangat menentukan.

Setiap anggota dari suatu organisasi mempunyai kepentingan dan tujuan sendiri ketika bergabung pada organisasi tersebut. Bagi sebagian karyawan, harapan untuk mendapatkan uang adalah satu-satunya alasan untuk bekerja, namun yang lain berpendapat bahwa uang hanyalah salah satu dari banyak kebutuhan yang terpenuhi melalui kerja. Suatu perusahaan dalam menjamin tercapainya keselarasan tujuan, pimpinan organisasi bisa memberikan perhatian dengan memberikan kompensasi, karena kompensasi merupakan bagian dari hubungan timbal balik antara organisasi dengan sumber daya manusia.

Usaha untuk meningkatkan kinerja karyawan, diantaranya adalah dengan memperhatikan stres kerja. Stres merupakan suatu kondisi keadaan seseorang mengalami ketegangan karena adanya kondisi yang mempengaruhinya, kondisi tersebut dapat diperoleh dari dalam diri seseorang maupun lingkungan di luar diri seseorang. Stres dapat menimbulkan dampak yang negatif terhadap keadaan psikologis dan biologis bagi karyawan. Siagian (2014:300) menyatakan bahwa “Stres merupakan kondisi ketegangan yang berpengaruh terhadap emosi, jalan

pikiran, dan kondisi fisik seseorang”. Stres yang tidak dapat diatasi dengan baik biasanya berakibat pada seseorang yang tidak mampu berinteraksi dengan lingkungannya, baik lingkungan pekerjaan maupun di luar pekerjaan. Stres dapat terjadi pada setiap individu/manusia dan pada setiap waktu, karena stres merupakan bagian dari kehidupan manusia yang tidak dapat dihindarkan. Manusia akan cenderung mengalami stres apabila ia kurang mampu menyesuaikan antara keinginan dengan kenyataan yang ada, baik kenyataan yang ada di dalam maupun di luar dirinya. Segala macam bentuk stres pada dasarnya disebabkan oleh kurang mengerti manusia akan keterbatasan dirinya sendiri.

Stres kerja yang dialami oleh karyawan tentunya akan merugikan organisasi yang bersangkutan karena kinerja yang dihasilkan menurun, tingkat absensi tinggi serta *turn over* yang tinggi yang pada akhirnya menyebabkan biaya yang bertambah besar. Setiap orang di manapun ia berada dalam suatu organisasi, dapat berperan sebagai sumber penyebab stres bagi orang lain. Mengelola stres diri sendiri berarti mengendalikan diri sendiri dalam kehidupan. Selain faktor stres kerja, pemberian kompensasi, konflik kerja tempat karyawan tersebut bekerja juga tidak kalah pentingnya di dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Selain faktor stres kerja, konflik kerja tempat karyawan tersebut bekerja juga tidak kalah pentingnya di dalam meningkatkan kinerja karyawan. Konflik kerja adalah kondisi-kondisi material dan psikologis yang ada dalam organisasi.

Nitisemito (2013:183) mengemukakan bahwa “Konflik kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar para pekerja yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan”. Konflik kerja yang baik dapat mendukung pelaksanaan kerja sehingga karyawan memiliki semangat bekerja dan meningkatkan kinerja karyawan dalam menciptakan kinerja yang tinggi. Dibutuhkan adanya peningkatan kerja yang optimal dan mampu mendayagunakan potensi sumber daya manusia yang dimiliki oleh karyawan guna menciptakan tujuan organisasi, sehingga akan memberikan kontribusi positif bagi perkembangan organisasi. Selain itu, organisasi perlu menciptakan konflik kerja yang kondusif guna mendorong terciptanya sikap dan tindakan yang profesional dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan bidang dan tanggung jawab masing-masing.

Kinerja atau *performance* merupakan gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu program kegiatan atau kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, visi, dan misi organisasi yang dituangkan melalui perencanaan strategis suatu organisasi. Kinerja menurut Mangkunegara (2015:67) adalah “Hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya”. Kinerja merupakan suatu fungsi dari motivasi dan kemampuan. Kinerja karyawan merupakan hal yang sangat penting dalam upaya organisasi untuk mencapai tujuannya. Kinerja yang

lebih tinggi mengandung arti terjadinya peningkatan efisiensi, efektivitas, atau kualitas yang lebih tinggi dari penyelesaian serangkaian tugas yang dibebankan kepada seorang karyawan dalam suatu organisasi atau organisasi.

Fenomena konflik kerja dan stres kerja diyakini mempengaruhi pembentukan karyawan dampaknya terhadap kinerja karyawan perbaikan di setiap tingkatan organisasi, termasuk PT. Tekad Karya Putera Situbondo. Penelitian ini, sangat relevan dan penting untuk diterapkan di perusahaan. Upaya untuk meningkatkan kinerja perusahaan, tentu saja, akan sangat dipengaruhi oleh perilaku karyawan. Berbagai pandangan dan upaya telah dilaksanakan untuk meningkatkan kinerja karyawan perusahaan, tapi pada dasarnya harus dimulai dengan upaya untuk membangun motivasi pada karyawan, membangun komunikasi yang baik dan membuat lingkungan kerja yang nyaman agar pola pikir menjadi lebih baik pula.

Tidak stabilnya pencapaian target kerja yang terjadi pada PT. Tekad Karya Putera Situbondo tentunya memberikan dampak buruk bagi perusahaan. Di lain pihak, hasil wawancara pada beberapa karyawan menunjukkan bahwa karyawan merasa target kerja yang ditentukan perusahaan terlalu tinggi sedangkan tidak didukung dengan jumlah tenaga kerja yang sesuai ataupun fasilitas kerja yang memadai, yang pada akhirnya membuat karyawan tidak mampu mencapai target yang ditetapkan padahal mereka mengaku sudah bekerja secara maksimal. Berdasarkan penjelasan tersebut, maka peneliti memilih judul pokok

pembahasan penelitian sebagai berikut “Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *intervening* Pada PT. Tekad Karya Putera Situbondo”.

II. TINJAUAN PUSTAKA

Konflik Kerja

Nitisemito (2013:183) mengemukakan bahwa “Konflik kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar para pekerja yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan”. Menurut Hasibuan (2013:146), yang menjadi indikator-indikator konflik kerja adalah:

- Tekanan kerja
- Banyaknya tuntutan tugas
- Tuntutan peran
- Tuntutan antarpribadi

Stres Kerja

Mangkunegara (2015:157) menyatakan bahwa: “Stres kerja sebagai perasaan yang menekan atau merasa tertekan yang dialami pegawai dalam menghadapi pekerjaan.” Rivai (2013:108) berpendapat “Stres kerja adalah sesuatu kondisi ketegangan yang menciptakan adanya ketidakseimbangan fisik dan psikis yang mempengaruhi emosi, proses berpikir, dan kondisi seorang karyawan”. Menurut Pujiastuti (2013:75) dimensi dari stres kerja dikelompokkan menjadi beberapa indikator yaitu sebagai berikut:

- Konflik pekerjaan
- Faktor *interpersonal*
- Kondisi dan situasi pekerjaan,
- Jenis pekerjaan,

Kinerja Karyawan

Menurut Bangun (2012:231) “Kinerja (*performance*) adalah hasil pekerjaan yang dicapai seseorang berdasarkan persyaratan-persyaratan pekerjaan (*job requirement*)”. Hasibuan (2013:94) berpendapat “Kinerja adalah suatu hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya yang didasarkan atas kecakapan, pengalaman, kesungguhan serta waktu”. Pengukuran kinerja ini menurut Bangun (2012:234), antara lain suatu pekerjaan dapat diukur melalui

- Jumlah,
- Kualitas
- Ketepatan waktu
- Kehadiran
- Kemampuan bekerjasama

Kepuasan Kerja

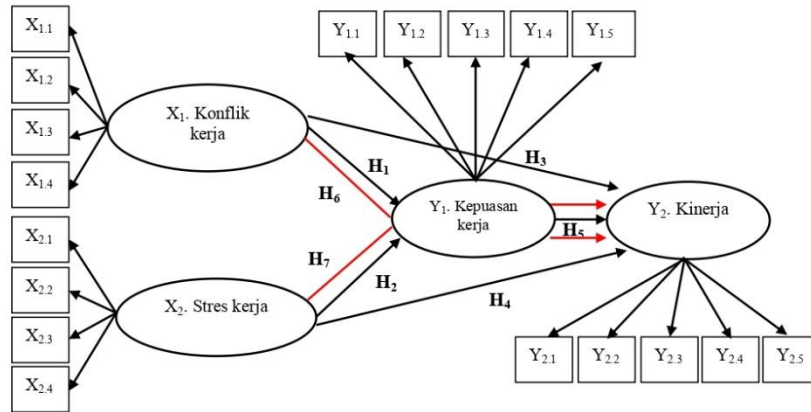
Handoko (2012:193) menyatakan bahwa “Kepuasan kerja adalah keadaan emosional yang menyenangkan atau tidak menyenangkan dengan mana para karyawan memandang pekerjaan mereka”. Unam (2013:192) menyatakan “Kepuasan kerja merupakan sikap (*positif*) tenaga kerja terhadap pekerjaannya, yang timbul berdasarkan penilaian terhadap situasi kerja”. Sopiah (2014:171) berpendapat ada lima aspek yang berpengaruh terhadap kepuasan kerja yang disebut dengan JDI (*Job Descriptive Index*) yaitu:

- Upah
- Pekerjaan
- Promosi
- Atasan
- Rekan kerja

Kerangka Konseptual

Sugiyono (2016:60) menyatakan bahwa “Kerangka berpikir merupakan model konseptual tentang bagaimana teori berhubungan dengan berbagai faktor yang telah diidentifikasi sebagai masalah yang

penting”. Kerangka konseptual teoritis yang akan diajukan dalam penelitian ini pada gambar 1 sebagai berikut:



Gambar 1 Kerangka Konseptual

Hipotesis

- H₁ : Diduga Konflik kerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan kerja.
- H₂ : Diduga Stres kerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan kerja.
- H₃ : Diduga Konflik kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan.
- H₄ : Diduga Stres kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan.
- H₅ : Diduga Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan.
- H₆ : Diduga Konflik kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan melalui Kepuasan kerja.
- H₇ : Diduga Stres kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan melalui Kepuasan kerja.

III. METODE PENELITIAN

Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Sugiyono (2016:13) mengemukakan bahwa “Metode kuantitatif merupakan metode penelitian yang berlandaskan dengan atas dasar filsafat guna meneliti pada populasi maupun sampel”.

Tempat dan Waktu Penelitian

Penelitian ini dilakukan pada PT. Tekad Karya Putera yang beralokasi di Jalan Sucipto No.54, RT.02/RW.04, Talkandang Timur, Talkandang Kecamatan Kabupaten Situbondo, Jawa Timur 68315. Waktu penelitian selama kurang lebih 3 bulan yaitu pada bulan Mei sampai dengan Juli 2022.

Populasi dan Sampel

Menurut Arikunto (2013:173), “Populasi adalah keseluruhan objek penelitian”. Teknik pengambilan sampel yang akan digunakan dalam

penelitian⁶⁵ adalah teknik *Non Probability Sampling* dengan cara *Total Sampling* atau sampel jenuh. Sugiyono (2016:85) menyatakan bahwa “Sampel³³ jenuh adalah teknik penentuan sampel yang semua anggota populasi digunakan sebagai sampel”. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah seluruh Karyawan di PT. Tekad Karya Putera yang berjumlah 40 karyawan tetap selain pimpinan.

Metode Analisis Data

Uji hipotesis penelitian persamaan struktural dianalisis melalui program Smart PLS 3.0 bertujuan guna mengetahui⁴ pengaruh antara variabel bebas terhadap variabel terikat dengan menguji menggunakan analisis *bootstrapping*⁴ sehingga diperoleh hubungan antara variabel bebas terhadap variabel terikat berpengaruh secara langsung.

IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

Deskripsi Data

PT. Tekad Karya Putera yang beralokasi di Jalan Sucipto No.54, RT.02/RW.04, Talkandang Timur, Talkandang, Kecamatan Kabupaten Situbondo, Jawa Timur 68315 berdiri pada tahun 2004. PT. Tekad Karya Putera adalah perusahaan distribusi resmi produk-produk Wings Surya yang menjual produk-produk rumah tangga. Responden yang menjadi subjek pada penelitian ini adalah para karyawan PT. Tekad Karya Putera Situbondo yang dipilih berjumlah 40 karyawan.

Uji Validitas Konvergen⁴⁴

Berdasarkan Uji Validitas Konvergen menunjukkan bahwa nilai *outer loading* untuk masing-masing

indikator dari variabel X dan Y yaitu lebih dari 0,7 dengan demikian dapat dinyatakan valid (angka berwarna hijau). Namun apabila angka *outer loading* berada dibawah 0,7 maka dinyatakan instrumen penelitian tidak valid (angka berwarna merah) dan nilai *Average Variance Extracted (AVE)* diatas 0,5 (angka berwarna hijau), maka tidak ada item yang dikeluarkan. Hasil dari pengujian menunjukkan seluruh item dari instrumen dinyatakan valid untuk uji validitas konvergen.

Uji Reliabilitas⁶¹

Hasil uji reliabilitas menunjukkan bahwa nilai semua variabel dalam pengujian reliabilitas menggunakan *Cronbach's Alpha* nilainya > 0.70, Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa variabel yang diujikan reliabel, sehingga dapat dilanjutkan untuk menguji model struktural

Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

Uji normalitas pada nilai *skewness* dan *kurtosis*⁶⁰ berada pada rentang nilai -2,58 sampai 2,58 maka data terdistribusi normal. Hasil penelitian diartikan bahwa sebaran data seluruh indikator tersebut berdistribusi normal

Uji Multikolinieritas

Menunjukkan bahwa dari hasil aplikasi *Smart PLS 3.0* dikatakan tidak terjadi pelanggaran asumsi klasik “Multikolinieritas” apabila nilai VIF (*Variances inflation factor*) ≤ 5,00, namun apabila nilai VIF > 5,00, maka melanggar asumsi Multikolinieritas atau variabel bebas

saling mempengaruhi (angka berwarna merah)

67 Uji Goodness Of Fit (GOF)

Uji *Goodness of Fit* (GOF) diketahui bahwa besarnya SRMR sebesar 0,09, *Chi-Square* sebesar 428,570 dan NFI sebesar 0,553 telah memenuhi kriteria yang diharapkan. Selain itu, tingkat probabilitas dari model tersebut signifikan sebesar 0,553 ($p \geq 0.05$) sehingga model yang dianalisis telah memenuhi kriteria model yang baik / sesuai.

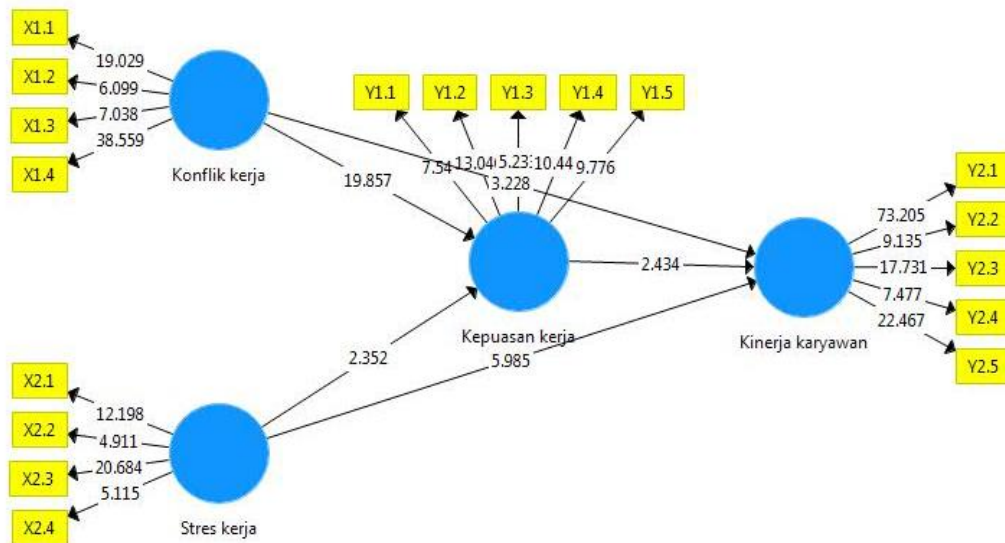
Uji Koefisien Determinasi

Variabel Konflik kerja (X_1) dan Stres kerja (X_2) mempengaruhi

Kepuasan kerja (Y_1) sebesar 0,919 (91,9%), sedangkan sisanya 8,1% dipengaruhi variabel lain yang tidak masuk dalam penelitian ini. Variabel Konflik kerja (X_1) dan Stres kerja (X_2) mempengaruhi Kinerja karyawan (Y_2) sebesar 0,602 (60,2%), sedangkan sisanya 39,8% dipengaruhi variabel lain yang tidak masuk dalam penelitian ini.

Analisis Persamaan Struktural (*inner model*)

Hasil analisis penelitian dengan menggunakan analisis Smart PLS (*partial least square*) tersebut selanjutnya dibuat persamaan struktural sebagai berikut :



Gambar 2. Hasil Uji Model Struktural dengan Aplikasi Smart PLS

Pembahasan

1. Konflik kerja Terhadap Kepuasan kerja

Konflik kerja (X_1) tidak berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan kerja (Y_1). Hasil uji hipotesis pertama dengan mengacu pada nilai *original sample* yaitu positif (0,885) dan nilai *P-Value* yaitu sebesar 0,000 ($< 0,05$), maka dapat disimpulkan bahwa Konflik kerja

(X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan kerja (Y_1), dengan demikian **hipotesis ke 1 diterima**. Berdasarkan pengujian maka dapat disimpulkan bahwa konflik dapat berdampak terhadap kepuasan yaitu konflik sebagai perangsang dan menggunakan pengalaman dalam hal kenaikan dan penurunan ketegangan dalam rangka meraih kepuasan dalam bekerja. Hasil

penelitian ini mendukung dan memperkuat temuan penelitian terdahulu oleh Laura (2019) menyatakan bahwa Konflik kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja.

2. Stres kerja Terhadap Kepuasan kerja

Stres kerja (X_2) berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan kerja (Y_1). Hasil uji hipotesis kedua dengan mengacu pada nilai *original sample* yaitu positif (0,151) dan nilai *P Value* yaitu sebesar 0,027 ($< 0,05$), maka dapat disimpulkan bahwa Stres kerja (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan kerja (Y_1), dengan demikian **hipotesis ke 2 diterima**. Berdasarkan pengujian maka dapat disimpulkan bahwa ketika melihat kondisi stres kerja yang dialami karyawan PT. Tekad Karya Putera berada pada kondisi yang normal, artinya sebagian besar karyawan tidak merasakan adanya tekanan terhadap pekerjaan yang dijalankan, dan tidak merasakan adanya gangguan pada kondisi emosional maupun kondisi psikologis. Beberapa karyawan ada yang menghadapi suatu tekanan dalam pekerjaan menjadi merasa bersemangat untuk cepat menyelesaikannya karena suatu target yang ingin dicapai olehnya, sehingga individu tersebut tidak merasa stres atas pekerjaan yang dikerjakannya. Hasil penelitian ini mendukung dan memperkuat temuan penelitian terdahulu oleh Pradana (2018) menyatakan bahwa Stres kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja.

3. Konflik kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Konflik kerja (X_1) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan (Y_2). Hasil uji hipotesis ketiga dengan mengacu pada nilai *original sample* yaitu positif (1,190) dan nilai *P Value* yaitu sebesar 0,001 ($< 0,05$), maka dapat disimpulkan bahwa Konflik kerja (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan (Y_2), dengan demikian **hipotesis ke 3 diterima**. Hasil ini mengindikasikan bahwa jika persepsi karyawan tentang konflik kerja meningkat maka kinerja karyawan juga akan menurun, dan sebaliknya jika persepsi karyawan tentang konflik kerja menurun maka kinerja karyawan juga akan meningkat. Hasil penelitian menunjukkan bahwa responden yaitu karyawan di PT. Tekad Karya Putera menyatakan bahwa dalam organisasi perlu menciptakan konflik kerja yang kondusif guna mendorong terciptanya sikap dan tindakan yang profesional dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan bidang dan tanggung jawab masing-masing. Hasil penelitian ini mendukung temuan penelitian terdahulu oleh Irfad (2021) menyatakan bahwa Konflik kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

4. Stres kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Stres kerja (X_2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan (Y_2). Hasil uji hipotesis keempat dengan mengacu pada nilai *original sample* yaitu positif (0,649) dan nilai *P Value* yaitu sebesar 0,000 ($< 0,05$), maka dapat disimpulkan bahwa Stres kerja (X_2) berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap Kinerja

karyawan (Y_2), dengan demikian **hipotesis ke 4 diterima**. Hasil ini mengindikasikan bahwa jika persepsi karyawan tentang stres kerja meningkat maka kinerja karyawan juga akan meningkat, dan sebaliknya jika persepsi karyawan tentang Stres kerja menurun maka Kinerja karyawan juga akan menurun. Faktor Stres kerja karyawan mempunyai pengaruh serta peran penting guna meningkatkan Kinerja karyawan. kondisi ketegangan yang ada menciptakan ketidakseimbangan fisik dan psikis, yang mempengaruhi emosi, proses berpikir, dan kondisi seorang karyawan. Stres yang terlalu besar dapat mengancam kemampuan seseorang untuk menghadapi lingkungan. Stres sebagai suatu tanggapan dalam menyesuaikan diri yang dipengaruhi oleh perbedaan individu dan proses psikologis, sebagai dampak dari tindakan lingkungan, kondisi atau kejadian yang terlalu banyak tuntutan pada psikologis dan fisik seseorang. Hasil penelitian ini bertolak belakang temuan penelitian terdahulu oleh Ramadhanty (2020) menyatakan bahwa Stres kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

5. Kepuasan kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Kepuasan kerja (Y_1) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan (Y_2). Hasil uji hipotesis kelima dengan mengacu pada nilai *original sample* yaitu positif (0,947) dan nilai *P Value* yaitu sebesar 0,010 ($< 0,05$), maka dapat disimpulkan bahwa Kepuasan kerja (Y_1) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan (Y_2), dengan

demikian **hipotesis ke 5 diterima**. Jadi semakin terpuaskan karyawan, maka karyawan akan semakin menunjukkan kinerja terbaiknya. Sebaliknya, jika karyawan tidak merasa puas dalam bekerja, maka dalam dirinya akan timbul rasa malas, sehingga akan berdampak pada menurunnya kinerja. Hal ini menandakan semakin tinggi kepuasan kerja karyawan maka karyawan akan menunjukkan kinerja terbaiknya. Apabila perusahaan senantiasa melaksanakan sistem karir dan kompensasinya dengan baik, adanya hubungan yang baik antara rekan sekerja, sikap atasan yang selalu memotivasi, serta Stres kerja fisik yang kondusif akan mengakinatkan karyawan menjadi merasa aman dan nyaman bekerja. Dampaknya adalah, karyawan akan bekerja dengan sebaik-baiknya dan selalu berusaha memberikan pelayanan terbaiknya kepada konsumen, Hal tersebut menunjukkan bahwa kinerja karyawan tersebut tinggi. Ramadhanty (2020) menyatakan bahwa Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

6. Konflik kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan kerja

Hasil uji hipotesis keenam dengan mengacu pada nilai *original sample* yaitu positif (0,838) dan nilai *P Value* yaitu sebesar 0,013 ($< 0,05$), maka dapat disimpulkan bahwa. Konflik kerja (X_1) secara signifikan tidak mempengaruhi Kinerja karyawan (Y_2) melalui Kepuasan kerja (Y_1), dengan demikian **hipotesis ke 6 diterima**. Hasil ini menunjukkan terjadi mediasi dari kepuasan kerja pada hubungan konflik kerja terhadap

kinerja karyawan, dengan demikian konflik kerja dapat berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan di PT. Tekad Karya Putera melalui kepuasan kerja. Hal ini berarti terdapat pengaruh mediasi kepuasan kerja pada hubungan konflik kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Tekad Karya Putera. Hasil ini memberi implikasi bahwa konflik kerja akan mampu meningkatkan kinerja karyawan lebih maksimal apabila didukung oleh tingkat kepuasan kerja yang tinggi. Hasil penelitian mendukung penelitian terdahulu oleh Laura (2019) menyatakan bahwa konflik kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

7. Stres kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan kerja

Stres kerja (X_2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan (Y_2) melalui Kepuasan kerja (Y_1). Hasil uji hipotesis ketujuh dengan mengacu pada nilai *original sample* yaitu negatif (-0,143) dan nilai *P Value* yaitu sebesar 0,075 ($> 0,05$), maka dapat disimpulkan bahwa, Stres kerja (X_2) secara signifikan mempengaruhi Kinerja karyawan (Y_2) melalui Kepuasan kerja (Y_1), dengan demikian hipotesis ke 7 ditolak. Semakin tinggi stres kerja yang dialami karyawan semakin rendah kepuasan yang dirasakan karyawan sehingga hal ini akan menurunkan kinerja karyawan. Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja adalah apabila karyawan merasa puas dalam bekerja akan memberikan kontribusi atau kinerja yang lebih efektif terhadap

perusahaan dibandingkan karyawan yang merasa tidak puas. Karyawan yang memiliki kepuasan kerja yang tinggi akan mampu mengelola stres sehingga kinerjanya akan semakin meningkat. Hasil penelitian mendukung penelitian terdahulu oleh Pradana (2018) menyatakan bahwa Stres kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

V. KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

1. Konflik kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan kerja (H_1 diterima).
2. Stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan kerja (H_2 diterima).
3. Konflik kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan (H_3 diterima).
4. Stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan (H_4 diterima).
5. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan (H_5 diterima).
6. Konflik kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan melalui Kepuasan kerja (H_6 diterima).
7. Stres kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap Kinerja karyawan melalui Kepuasan kerja (H_7 ditolak).

Saran

1. Bagi Universitas Abdurachman saleh Situbondo

Hasil Penelitian ini untuk menambah pengetahuan khususnya tentang manajemen sumber daya

manusia sebagai bahan kajian dan di jadikan refrensi mengenai Konflik kerja, stres kerja, kepuasan kerja dan kinerja karyawan.

2. Bagi Peneliti

Sebagai syarat untuk menyelesaikan pendidikan sarjana (S1) dan menambah ilmu pengetahuan dalam bidang manajemen sumber daya manusia dan wawasan agar bisa manfaat untuk diri sendiri dan semua orang.

3. Bagi PT. Tekad Karya Putera Situbondo

- a. Konflik kerja melalui indikator banyaknya tuntutan tugas mendapatkan penilaian paling rendah, maka diharapkan para karyawan dapat diberikan fasilitas agar dapat mendukung dalam melaksanakan pekerjaan.
- b. Stres kerja melalui indikator faktor interpersonal mendapatkan penilaian paling rendah, maka diharapkan para karyawan lebih saling membantu dalam melaksanakan pekerjaan.
- c. Kepuasan kerja melalui indikator upah mendapatkan penilaian paling rendah, maka diharapkan upah karyawan diperhatikan agar dapat menunjang kepuasan kerja karyawan.
- d. Kinerja karyawan melalui indikator kehadiran mendapatkan penilaian paling rendah, maka diharapkan pimpinan memperketat dan menekan kepada karyawan yang tidak hadir supaya diberikan sanksi.

DAFTAR PUSTAKA

³⁶ Arikunto, S. 2015. *Prosedur penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. (Edisi Revisi). Jakarta : Rineka Cipta.

⁵⁵ Bangun, W. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga

²⁶ Handoko, T.H. 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. BPFE

Hasibuan, M. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara

³⁰ Irfad, A. 2021. "Manajemen Beban Kerja, Konflik Kerja dan Stres Kerja: Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Intervening di PT Harapan Teknik Shipyard". Diterbitkan. Skripsi. Universitas Sultan Ageng Tirtayasa

³⁹ Laura, C. 2019. *Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Puskesmas IV Koto Mudiak Pesisir Selatan*". Diterbitkan. Skripsi. Universitas Putra Indonesia "YPTK" Padang

⁴¹ Mangkunegara, A.A.P. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Nitisemito, S. 2013. *Manajemen Personalia*, Edisi kedua. Jakarta: Ghalia Indonesia

⁴⁷ Pradana, T.P. 2018. "Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan PT. Bank Mandiri Kantor Cabang Madiun)". Diterbitkan. Skripsi.

Universitas Islam Indonesia.
Yogyakarta

Pujiastuti. 2013. ⁶⁸ *Stres Kerja dan Jenis Jam Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. FITB. Universitas Teknologi Yogyakarta.

Ramadhanty, S.R. 2020. ²³ *Analisis Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT Jasa Marga (Persero) Tbk Cabang Semarang)*". Diterbitkan. Skripsi. Semarang: Universitas Diponegoro.

Rivai, V. 2013. ³¹ *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke*

Praktik. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Siagian, S.P. 2014. ⁷⁰ *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: RINEKA CIPTA

Sopiah. 2014. ³⁵ *Perilaku Organisasi*, Yogyakarta: Andi Offset.

Sugiyono, 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta

Umam, K. 2013. *Perilaku Organisasi*. Pustaka Setia, Bandung

● **24% Overall Similarity**

Top sources found in the following databases:

- 24% Publications database
- Crossref database

TOP SOURCES

The sources with the highest number of matches within the submission. Overlapping sources will not be displayed.

- | | | |
|----------|--|---------------|
| 1 | <p>Lenny Hasan, M. Yusri Syah Putra, Liza Zulbahri. "Peran Insentif dan Ja...</p> <p>Crossref</p> | <1% |
| 2 | <p>Daniel Yusuf. "PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADADA...</p> <p>Crossref</p> | <1% |
| 3 | <p>Ferry Budiman. "PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL TERH...</p> <p>Crossref</p> | <1% |
| 4 | <p>Hendri Dunan, Desi Rahmawati, Appin Purisky Redaputri. "PENGARUH ...</p> <p>Crossref</p> | <1% |
| 5 | <p>Heni Kusumawati, Nikodemus Hans Setiadi Wijaya, Wisnu Prajogo. "M...</p> <p>Crossref</p> | <1% |
| 6 | <p>I Putu Angga Wahyudi, Toni Herlambang, Ni Nyoman Putu Martini. "Eff...</p> <p>Crossref</p> | <1% |
| 7 | <p>Lily Alpya, Elvina Elvina, Mulya Rafika. "Human Resources Performanc...</p> <p>Crossref</p> | <1% |
| 8 | <p>Norma Nitha, Sapar Sapar. "PENGARUH INSENTIF, KOMPETENSI, MOT...</p> <p>Crossref</p> | <1% |
| 9 | <p>Savera Mahenina Juanita, Didik Subiyanto, Ignatius Soni Kurniawan. "P...</p> <p>Crossref</p> | <1% |

- 10

Widya Karanita, Ignatius Soni Kurniawan. "Pengaruh Kualitas Kehidupa...

Crossref

<1%
- 11

Didin Hikmah Perkasa, Budi Satria. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Tra...

Crossref

<1%
- 12

Dr. Siwi Dyah Ratnasari, SE. MM., Dr. Rina Rahmawati, SE. MM.. "Penga...

Crossref

<1%
- 13

Melisa Virjina Inkiriwang, Imelda Wellin Juliana Ogi, Djemly Woran. "P...

Crossref

<1%
- 14

Aqeel Ahmed Soomro, Robert J. Breitenecker, Syed Afzal Moshadi Sha...

Crossref

<1%
- 15

Dedi Irawan, Haryadi, Enggar Diah Puspa Arum. "Analisis Pengaruh NP...

Crossref

<1%
- 16

Mohamad Rafdi Zhafari, Hemmy Fauzan, Nofrianto Nofrianto. "PENGA...

Crossref

<1%
- 17

Anisa Nur Oktaviani, Kokom Komariah, Dicky Jhoansyah. "Turnover Int...

Crossref

<1%
- 18

Dipa Teruna, Tedy Ardiansyah. "MODEL GAYA KEPEMIMPINAN PADA ...

Crossref

<1%
- 19

Endro Tri Susdarwono. "Tata Kelola Pemerintahan Terkait Alternatif SD...

Crossref

<1%
- 20

Erni Purwanti. "PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJ...

Crossref

<1%
- 21

Maulida Simamora, Marlina Siregar, Nurintan Asyiah Siregar. "Effect of...

Crossref

<1%

- 22

Niken - Kristalia, Badia Perizade, Yuliani Yuliani, Agustina Hanafi. "PEN...

Crossref

<1%
- 23

Sumiatik Sumiatik, Sumitro Sarkum, Zuriani Ritonga. "Analisis Pengaru...

Crossref

<1%
- 24

Endah Agustien, Pantius Drahen Soeling. "Pengaruh Organizational Co...

Crossref

<1%
- 25

Irma Idayati. "Pengaruh Motivasi Spiritual dan Disiplin Kerja terhadap K...

Crossref

<1%
- 26

Kalista Sabbatho. "PENGARUH PERSON-ORGANIZATION FIT TERHAD...

Crossref

<1%
- 27

Maryani Maryani, Trisniarty Adjeng Moelyati, Mustofa Marlibatubara. "...

Crossref

<1%
- 28

Ni Luh Adisti Abiyoga Wulandari, Ni Komang Sumadi, Ni Nyoman Adity...

Crossref

<1%
- 29

Ramadhan Prasetya Wibawa, Deny Ayu Tiarawati. "PENGARUH KUALIT...

Crossref

<1%
- 30

Yudhistira Pradhipta Aryoko, Purnadi Purnadi, Akhmad Darmawan. "PE...

Crossref

<1%
- 31

Agnes Nati, Tarsisius Timuneno, Rolland Epafra Fanggidae. "PENGAR...

Crossref

<1%
- 32

Jihan Natassa Jihan, Ahmad Satria Efendi, Feby Ihsan Ayu. "Hubungan ...

Crossref

<1%
- 33

Yudi Prasetya Putra, Jajuk Herawati, Epsilandri Septyarini. "Pengaruh G...

Crossref

<1%

- 34

Budi Santoso, Karuniawati Hasanah. "PENGARUH BUDAYA ORAGANIS...

Crossref

<1%
- 35

Maria Puspita Sari, Mathilda Sri Lestari, Suprpto Suprpto. "Pengaruh ...

Crossref

<1%
- 36

Ni Nengah Suarni, Ni Nyoman Sudiyani. "PENGARUH GAYA KEPEMIMP...

Crossref

<1%
- 37

Supardi Supardi, Teruna Satya Wibawa. "Efek Mediasi Disiplin Kerja pa...

Crossref

<1%
- 38

Tania Desfira Putri Rosyana, Rita Yuanita Toendan, Peridawaty. "PENG...

Crossref

<1%
- 39

Imam Kurniawan, Ema Krisnawati. "Adversity Quotient (AQ) dan Stres ...

Crossref

<1%
- 40

Kevyn Gilbert Turambi. "PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASI...

Crossref

<1%
- 41

Muksin Kalbadri, Karyaningsing Karyaningsing. "Pengaruh Budaya Org...

Crossref

<1%
- 42

Edi Sugiono, Siti Nurhasanah. "The effect of emotional intelligence, co...

Crossref

<1%
- 43

Firda Auliyah, Rahmat Agus Santoso. "The Effect of Capital, Working H...

Crossref

<1%
- 44

Masduki Asbari, Dewiana Novitasari, Nelson Silitonga, Didi Sutardi, Ga...

Crossref

<1%
- 45

Moh. Naufal Fanani, Mirza Dwinanda Ilmawan, Aditya Narendra Wardh...

Crossref

<1%

- 46 Suprianto Suprianto, Salim Basalamah, Zaenal Arifin. "Pengaruh Remu... <1%
Crossref
-
- 47 Titi Astutiningtyas, Kusuma Chandra, Gendro Wiyono. "Analisis Gaya K... <1%
Crossref
-
- 48 William Admajaya Antolis, Idris Idris, Yoberth Kornelius. "IMPLIKASI KE... <1%
Crossref
-
- 49 Arum Tanya, Ratna Damayanti. "Pengembangan Karir, Kepuasan dan ... <1%
Crossref
-
- 50 Elsa Rizki Amalia, Dwi Mahroji, Nurtiah Nurtiah. "KONFLIK PERAN ANT... <1%
Crossref
-
- 51 Fathurachman. "PENGARUH KOMPENSASI DAN PENEMPATAN KERJA... <1%
Crossref
-
- 52 Muhammad Agung Anggoro, Overagus Sibagariang. "Pengaruh pelatih... <1%
Crossref
-
- 53 Muhammad Syukron Ginanjar, Indarto Indarto, Djoko Santoso. "DETER... <1%
Crossref
-
- 54 Musafir Thahir. "Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non-Fisik Terha... <1%
Crossref
-
- 55 Musyodik Musyodik, Omar Hendro, Trisniarty Adjeng Moelyati. "Pengar... <1%
Crossref
-
- 56 Rina Veronica. "Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Perawat... <1%
Crossref
-
- 57 Ryan Jekta Friza. "PENGARUH INVESTMENT OPPORTUNITY SET, LIKU... <1%
Crossref

- 58 Samsuri ., Hari Purwanto. "PENGARUH SIKAP DAN MOTIVASI TERHAD... <1%
Crossref
-
- 59 William Widjaja. "Analisis Kinerja Karyawan dan Faktor-Faktor yang Me... <1%
Crossref
-
- 60 Abdul Sofyan, Tanwey Gerson Ratumanan. "PENGARUH AKTIVITAS BE... <1%
Crossref
-
- 61 Ahmad Sahri Romadon, Ericke Fridatien. "ANALISIS PENGARUH KOMP... <1%
Crossref
-
- 62 Arlini Fitriana Hidayahati, Ike Kusdyah Rachmawati. "PENGARUH KEPE... <1%
Crossref
-
- 63 M. Naely Azhad, Llsa Anggraeni. "Manajemen Talenta Dan Pengemban... <1%
Crossref
-
- 64 Maudy Rosalina, Lela Nurlaela Wati. "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINA... <1%
Crossref
-
- 65 Maulida Putri Andari, Edy Mulyantomo. "PENGARUH KUALITAS PELAY... <1%
Crossref
-
- 66 Moch Rizal, Fensi Handayani. "PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL D... <1%
Crossref
-
- 67 Novryansyah Novryansyah, Dita Oki Berliyanti, Ida Ariyani. "FAKTOR YA... <1%
Crossref
-
- 68 Apul Tumanggor, Unggul Kustiawan. "Antecedents of Organizational C... <1%
Crossref
-
- 69 Kartika Sandra Desi, Abid Djazuli, Choiriyah Choiriyah. "Pengaruh Motiv... <1%
Crossref

- 70 MUHAMMAD RAFSANJANI ROMADHON. "PENGARUH KESELAMATAN... <1%
Crossref
-
- 71 Aris Eddy Sarwono. "Determinan mahasiswa akuntansi dalam memilih ... <1%
Crossref
-
- 72 Erinna Indah Cahyaningrum, Prayekti Prayekti. "Pengaruh Budaya Orga... <1%
Crossref
-
- 73 I Putu Juli Heriana, I Made Suasti Puja. "Pengaruh Promosi Jabatan Da... <1%
Crossref
-
- 74 Rizki Agung Pradana, Bowo Santoso. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, ... <1%
Crossref
-
- 75 Syamsudin Syamsudin, Ratu Erlina Gentari, Suhartini Suhartini. "Analisi... <1%
Crossref
-
- 76 Yasir Arafat, Tri Darmawati. "The Influence of Competence and Leader... <1%
Crossref

● Excluded from Similarity Report

- Internet database
- Crossref Posted Content database
- Manually excluded sources

EXCLUDED SOURCES

Dewi Melinia Kurniasari, Qi Mangku Bahjahtullah. "PENGARUH WORK LIFE BA...	13%
Crossref	
Abdul Aziz Nugraha Pratama, Aprina Wardani. "Pengaruh Kemampuan Kerja d...	12%
Crossref	
Taufikur Rahman, Siti Solikhah. "Analisis Pengaruh Rotasi Kerja, Motivasi Kerj...	12%
Crossref	
Enah Pahlawati, Efrita Norman, Rio Kartika Supriyatna. "Dampak Stres Kerja d...	11%
Crossref	
Adi Setya Pamungkas, Sri Yuni Widowati. "PENGARUH KEPEMIMPINAN, LING...	11%
Crossref	
I Dewa Rai Indra Triatmaja, Olivia S. Nelwan, Victor P.K Lengkong. "PENGARU...	11%
Crossref	
Ummi Sangidah, Prayekti Prayekti, Epsilandri Septyarini. "Pengaruh Pelatihan ...	11%
Crossref	
Rasmuji Rasmuji, Honorata Ratnawati Dwi Putranti. "Pengaruh Efektivitas Kep...	11%
Crossref	
Irwan Desyantoro, Hardani Widhiastuti. "Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja te...	10%
Crossref	
Sulastri Sulastri, Onsardi Onsardi. "Pengaruh Stres Kerja, dan Beban Kerja, ter...	10%
Crossref	

Yogi Saputra, Nadia Fathurrahmi Lawita, Siti Hanifa Sandri. "Faktor yang Mem...	10%
Crossref	
Antoni Yahya Christiadi, Ferdinand, Stepanus. "Pengaruh Kualitas Kehidupan...	10%
Crossref	
Natalia Tupamahu, Bernhard Tewal, Irvan Trang. "PENGARUH KESEIMBANGA...	10%
Crossref	
Maskun Maskun, Bakri Hasanuddin, Niluh Putu Evvy Rossanty. "PENGARUH S...	10%
Crossref	
Selica Natalia Palar, Lucky O. H Dotulong, Genita G Lumintang. "PENGARUH K...	10%
Crossref	
Hermawati Hermawati, Syofian Syofian. "PENGARUH STRES KERJA DAN BEB...	9%
Crossref	
Nyayu Apni Yulianti, Luis Marnisah, Roswaty Roswaty. "Pengaruh Stres Kerja ...	9%
Crossref	
Baiq Rafikasari Eka Yudiana, Mahyuddin Nasir, Mukmin Suryatni. "Pengaruh K...	9%
Crossref	
Rian Fajar Sidik, Jajuk Hermawati, Soni Kurniawan. "Pengaruh Komitmen Orga...	9%
Crossref	
A. Saldy Arnansyah Harsan, Mansyur Ramly, Mukhlis Sufri. "Pengaruh Kepemi...	9%
Crossref	
Aldika Rahmandana Saputra, Parwoto Parwoto. "PENGARUH MOTIVASI DAN ...	9%
Crossref	
Mashudi Mashudi, Luluk Fauziah, Tika Kapita Fachrista. "THE INFLUENCE OF ...	9%
Crossref	

Rafika Rachmaniah. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kin...	9%
Crossref	
Mohammad Tajuddin, Tumirin Tumirin, Eva Desembrianita. "Budaya Organisa...	9%
Crossref	
Luis Preselliya Siregar, Adietya Arie Hetami, Wira Bharata. "PENGARUH KOMP...	9%
Crossref	
Andana Budi Tami, Sri Yuni Widowati. "ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINA...	9%
Crossref	
Putu Misiliana Christi W, Nyoman Sri Subawa. "Kepemimpinan, Stres Kerja, M...	9%
Crossref	
Anak Agung Ngurah Gede Suindrawan, Anak Agung Bagus Wirateja, I Koman...	9%
Crossref	
Wayan Arya Paramarta, Ni Putu Kurnia Darmayanti. "Employee Engagement D...	8%
Crossref	
Gricilia Cheysi Aspani, Greis Mike Sendow, Jeffry L.A Tampenawas. "PENGAR...	8%
Crossref	
Muhammad Nur Rokib, Djoko Santoso. "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN P...	8%
Crossref	
Achmad Djuraidi, Nur Laily. "PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASION...	8%
Crossref	
Lidya Hutabarat, Calvin Anggen, Murniati Murniati. "Pengaruh Motivasi Kerja d...	8%
Crossref	
Magda Magda. "PENGARUH STRES KERJA, MOTIVASI DAN KOMPENSASI TE...	8%
Crossref	

Obi Seprianto. "Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Ki...	8%
Crossref	
Widarta Widarta. "Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kiner...	8%
Crossref	
Padilah Padilah, Serlin Serang, Amir Amir. "Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkun...	8%
Crossref	
Ida Bagus Agung Andi Bhisma Manuaba, Ni Putu Nina Eka Lestari. "FAKTOR-F...	8%
Crossref	
Abdul Jalil. "Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhada...	8%
Crossref	
Mulyadi Mulyadi, Harmita Harmita, Hafidz Maulana, Yelvi Apriandini. "Import...	8%
Crossref	
Wayan Arya Paramarta, I Putu Purnama Astika. "Motivasi Sebagai Mediasi Pe...	8%
Crossref	
Nurrahmi Utami Tamping, Rita N. Taroreh, Arrazi Hasan Jan. "Pengaruh Beba...	8%
Crossref	
Ireine Umboh, Lucky O. H Dotulong, Merinda H. Ch Pandowo. "PENGARUH LIN...	8%
Crossref	
Ni Wayan Ayu Trisnawati, I Wayan Suartina, Ida Ayu Sasmita Dewi. "Pengaruh ...	8%
Crossref	
Rina Loliyana. "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN LI...	7%
Crossref	
Abdullah Umar, Yuliati Yuliati, Susanti Wahyuningsih. "Analisis Pengaruh Disip...	7%
Crossref	

Abunawas Abunawas, Mansyur Ramli, Ramlawati Ramlawati. "Pengaruh Kom...	7%
Crossref	
Ni Nyoman Sudyani, Ni Putu Yuliana Ria Sawitri. "Pengaruh Lingkungan Kerja ...	7%
Crossref	
Cindy Febrianti, Nur Aziz Muslim. "Strategi Pemberdayaan Sumber Daya Man...	7%
Crossref	
Ende Ende, Ahmad Asep Firdaus. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kiner...	7%
Crossref	
Christina Merry Chrisye Mongilala, Benhard Tewel, Greis M Sendow. "PENGAR...	7%
Crossref	
Dian Rahmawaty. "Pengaruh Motivasi dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karya...	7%
Crossref	
Valentina Kurniawati, Singgih Tiwut Atmojo. "How do Motivation and Work En...	7%
Crossref	
Lujzaini Achmad, Dewi Andriani. "Effects of Stress, Conflict and the Work Envi...	7%
Crossref	
Ni Nyoman Wulan Antari. "Job Insecurity Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja K...	7%
Crossref	
Mikhael Ekklesiano Kaawoan, Bernhard Tewel, Rita N Taroreh. "PENGARUH K...	7%
Crossref	
Maswar, Zikriati Mahyani, Muhammad Jufri. "PENGARUH MOTIVASI KERJA ...	7%
Crossref	
I Putu Yoga Negara, Ni Luh Sili Antari. "PENGARUH KONFLIK DAN STRES KER...	7%
Crossref	

Kadek Loka Suristya, Nyoman Rasmen Adi. "PENGARUH KOMPETENSI KARY...	7%
Crossref	
Syamsudin Syamsudin, Muhamad Suhaemi, YOGA ADIYANTO. "Pendekatan K...	7%
Crossref	
Silvy Sondari Gadzali, Nurfauziah Lestari, Muhammad Arif Kurniawan. "PENG...	7%
Crossref	
Tien Suhartini, Rifqi Andika Ramadhan. "Pengaruh gaya kepemimpinan dan st...	7%
Crossref	
Asriani Asriani,, Sri Mintarti,, Saida Zainurossalamia ZA,. "Pengaruh Gaya Kep...	7%
Crossref	
PAULINUS JANG B2043142011. "ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN P...	7%
Crossref	
Thirza Ardisha. "Peran Efektivitas Komunikasi dan Kepuasan Kerja Terhadap ...	7%
Crossref	
I Luh Mariani, I Made Kartika. "Pengaruh Stres Kerjad Lingkungan Kerja Fisik ...	7%
Crossref	
Hasniar Hasniar, Basri Modding, Djamaluddin Bijaang. "Pengaruh Kepemimpi...	7%
Crossref	
Siti Nur Hasanah, Budi Prabowo. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja ...	7%
Crossref	
Dina Gumay Putri, Darius Antoni. "Pengaruh Kompensasi Sumber Daya Manus...	7%
Crossref	
Viorencia Brilianti Sanbowo, Ike Kusdyah Rachmawati, Fathorrahman Fathorra...	7%
Crossref	

Zulfahmi. "Pengaruh Penempatan Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kine...	7%
Crossref	
Bunga Permata Sari, Ranthy Pancasasti Pancasasti. "Pengaruh Kompensasi, ...	7%
Crossref	
Nanda Harry Mardika, Argo Putra Prima. "Faktor faktor yang mempengaruhi t...	7%
Crossref	
Devy Sofyanty. "PROKRASTINASI KERJA DITINJAU DARI STRES KERJA DAN ...	7%
Crossref	
Aprianto Patmanegara, Didik Subiyanto, Pristin Prima Sari. "Pengaruh Motivasi...	7%
Crossref	
Zulfadli Hamzah. "Peningkatan Kepuasan dan Kinerja Karyawan melalui Mana...	7%
Crossref	
Yudhistira Pradhipta Aryoko, Alfato Yusnar Kharismasyah, Iqbal Maulana. "Ke...	6%
Crossref	
Sukarta Atmaja. "FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEPUASAN KERJ...	6%
Crossref	
Ali Muhajir. "Analisis Pengaruh Motivasi Dan Pengembangan Karir Terhadap ...	6%
Crossref	
Ahmad Sukma Amrul Mukmin, Deny Andesta, Elly Ismiyah. "PENGARUH MOTI...	6%
Crossref	
Mike Komalasari, Faizal Mulia Z, Deni Muhammad Danial. "Analisis Stres Kerj...	6%
Crossref	
Adela Pramesrianto, Shofia Amin, Rts. Ratnawati. "Pengaruh pengembangan ...	6%
Crossref	

I Ketut Mustika. "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA SERTA...	6%
Crossref	
Ketut Melinda Sari, I Gede Putu Kawiana. "PENGARUH HUMAN RELATION, DI...	6%
Crossref	
Ni Nyoman Kasi, I Made Hedy Wartana, I Ketut Eli Sumerta. "PENGARUH KON...	6%
Crossref	
Friska Septriyanda Patraini, Fajar Gustiawaty Dewi, Dewi Sukmasari. "PENGAR...	6%
Crossref	
Wildayana Wildayana, Machasin Machasin, Yulia Efni. "Pengaruh Pengawasan...	6%
Crossref	
Andi Haslindah, Basri Modding, Roslina Alam, Junaidin Zakaria. "PENGARUH ...	6%
Crossref	
Wirawan Adhie Pamungkas, Rita Yuni Mulyanti, Tiara Puspa. "PERAN MOTIVA...	6%
Crossref	
Ayu Wisudayanti, I Ketut Mustika. "PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKU...	6%
Crossref	
Wahyu Sigit Widodo, Anike Retawati, Fiasco Darung. "Pengaruh kompensasi fi...	6%
Crossref	
Ramadhi Ramdhi, Andi Amri, Zulmi Ramdani. "STUDI TERHADAP FAKTOR-FA...	6%
Crossref	
Lailatul Hidayati, Rifdah Abadiyah. "The Role Of Job Satisfaction In Moderatin...	6%
Crossref	
Komang Nonik Jayanti, Komang Trisna Sari Dewi. "DAMPAK MASA KERJA, P...	6%
Crossref	

Fathur Rozy. "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARI...	6%
Crossref	
Inda Zarkasi, Hamid Halin, Luis Marnisah. "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingk...	6%
Crossref	
Julia Raisa Putri, Saskia Yusuf, Sunaryo Sunaryo. "Pengaruh Kompensasi dan ...	6%
Crossref	
Adinda Farhah, Jafar Ahiri, Muh Ilham. "PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DI...	6%
Crossref	
Asri Winanti Madyoningrum, Rahmawati Azizah. "PENGARUH MOTIVASI KERJ...	6%
Crossref	
Elias Elias, Rina Rina, Fitriani Fitriani. "Pengaruh Kemampuan Kerja, Teknologi...	6%
Crossref	
Anita Ike Lestari, Hengky Widiandhono. "PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSAS...	6%
Crossref	
Stevani Semet. "Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhad...	6%
Crossref	
I Kadek Putrayasa, I Made Astrama. "Pengaruh Etos Kerja dan Job Insecurity t...	6%
Crossref	
Evi Sofiana, Tri Wahyuarini, Syarifah Noviena. "Pengaruh Beban Kerja dan Stre...	6%
Crossref	
Angelina Fitria Rina Sari. "PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TER...	6%
Crossref	
Nur Sabilillah Ayuningtias, Toni Herlambang, Tatit Diansari Reskiputri. "Penga...	6%
Crossref	

Ikhsan Johari, Mahfudnurnajamuddin Mahfudnurnajamuddin, Serlin Serang. "...	6%
Crossref	
Asep Hardiansyah, Zahara Tussoleha Rony, Soehardi Soehardi. "PENGARUH D...	6%
Crossref	
Robeet Thadi. "Pengaruh Kemampuan Komunikasi Pimpinan terhadap Kinerja...	6%
Crossref	
Candra Ardi Wibowo. "Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Komp...	5%
Crossref	
Yulina Eliza, Yass Andria. "Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai...	5%
Crossref	
Megawati Megawati. "Pengaruh Motivasi, Budaya dan Kemampuan terhadap ...	5%
Crossref	
Tri Bodroastuti, Tjandra Tirtono. "PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN ...	5%
Crossref	
I Made Adi Suwandana, Desak Nyoman Werdiasih. "Pengaruh Lingkungan Kerj...	5%
Crossref	
Kurniawan Kurniawan. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan B...	5%
Crossref	
Irwan Suaeb. "PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADADA...	5%
Crossref	
Elfira Toqwy, Edward Edward. "PENGARUH PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISA...	5%
Crossref	
Siti Aizah. "PENGARUH BUDAYA KERJA, LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI ...	5%
Crossref	

Gabriel W Montol, Olivia S Nelwan, Mac D Walangitan. "PENGARUH PELATIHA...	5%
Crossref	
Apri Adi, Siti Nurmayanti, Hermanto Hermanto. "Peran Mediasi Kepuasan Kerj...	5%
Crossref	
Andre Muaja, Bernhard Tewal, Genita Grace Lumintang. "PENGARUH GAYA K...	5%
Crossref	
Vera Ameilia, Peggy Ratna Marlianingrum. "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINA...	5%
Crossref	
I Komang Janur Artha Yasa, Made Yudi Darmita. "PENGARUH KOMUNIKASI D...	5%
Crossref	
Anwar Anwar. "Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap ...	5%
Crossref	
Anwar Anwar. "Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap ...	5%
Crossref	
Trisca Yolanda Mawu, Lengkong, Lumintang. "PENGARUH KUALITAS KEHIDU...	5%
Crossref	
Wenty Febrianti, Lela Nurlaela Wati. "PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP E...	5%
Crossref	
I Komang Indrajita, A.A Ngr. Gede Sadiartha, I Gede Aryana Mahayasa. "Penga...	5%
Crossref	
Helmut Martahi Saoloan Tambunan. "PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN ...	5%
Crossref	
Devri Christy Singon, Bernhard Tewal, Rita N Taroreh. "PENGARUH MOTIVASI,...	5%
Crossref	

Devi Oktavia Puspita Sari. "PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KER...	5%
Crossref	
Vivi Mayasari Piliang. "PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMITMEN KERJA DA...	5%
Crossref	
Susindra Katili, Heri Prasetyo. "PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN ...	5%
Crossref	
Nia Kumala Devi, Bernhard Tewal, Yantje Uhing. "Pengaruh Kerjasama Tim, Kr...	5%
Crossref	
Toto Cahya Praja, Firmansyah Kusasi, Iranita Iranita. "Hubungan Stres Kerja, K...	5%
Crossref	
Sudirman ., Melifia Liantifa. "PERAN KEPUASAN KERJA PEMEDIASI MOTIVAS...	5%
Crossref	
Heni Risnawati, Sri Retnoningsih. "Pengaruh Pemberian Insentif, Pelatihan Ker...	5%
Crossref	
Muhammad Za'qi, Roziana Ainul Hidayati, Heru Baskoro. "The Effect of Comp...	5%
Crossref	
Jeli Nata Liyas. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi kerja, dan Disiplin K...	5%
Crossref	
Muthiah Hanafathinah Rahmi, Syahrir Mallongi, Siti Sukmawati S. "Pengaruh ...	5%
Crossref	
Soegihartono Soegihartono. "PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, PENEMP...	5%
Crossref	
Arbi Leo Baskoro, Sri Yuni Widowati, Aprih Santoso. "MENAKAR DETERMINA...	5%
Crossref	

Hanifah Muzakkir, Baso Amang, Muhammad Arif. "Pengaruh Kemampuan, Mo...	5%
Crossref	
Ayu Evida Restianah. "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BEBAN KERJA DAN ...	5%
Crossref	
Ni Made Dwi Ari Sugiastini, Putu Krisna Adwitya Sanjaya, I Made Suasti Puja. "...	5%
Crossref	
Firman Hidayat, Maman Suryaman, Risma Fitriani, Billy Nugraha. "Pengaruh M...	5%
Crossref	
Syaifuddin, Indra Prasetyo, Mei Indrawati. "PENGARUH MOTIVASI KERJA TE...	5%
Crossref	
ARDHI GUNAWAN SULISTIOWATI M. IRFANI HENDRI. "THE EFFECT OF BUDA...	5%
Crossref	
Tjokorda Istri Dharmayanti, I Gede Putu Kawiana, I Made Astrama. "Pengaruh ...	4%
Crossref	
NAILIN NIKMATUL MAULIDIYAH, Tri Nadhirotur Rofish, Nuruddin Armanto. "...	4%
Crossref	
Ni Made Mariani, Lina Mahardiana, Risnawati Risnawati. "PENGARUH INDIVID...	4%
Crossref	
Megawati Megawati, Bakri Hasanuddin, Yoberth Kornelius. "PENGARUH LING...	4%
Crossref	
Made Yully Martiana Dewi. "EFEK MODERASI DISIPLIN KERJA PADA PENGAR...	4%
Crossref	
Gabriella Ginting, Valentine Siagian. "PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGA...	4%
Crossref	

Novi Susanti, Mardiana. "PENGARUH STRES KERJA DAN MOTIVASI KERJA T...	4%
Crossref	
Irham Maulana, Faisal Salistia, Sukarna Sukarna. "Pengaruh Kinerja Karyawan...	4%
Crossref	
Eka Pratiwi Septania Parapat, Wiranto Sinaga, Eve Ida. "Pengaruh Lingkungan ...	4%
Crossref	
Silvia Sari Sitompul. "Model Pengujian Lingkungan Kerja Fisik, Pelatihan Kerja...	4%
Crossref	
Andang Nofiana, Hengky Widhiandono. "ANALISIS PENGARUH KEPUASAN KE...	4%
Crossref	
Aldi Rohmadon, Prayekti Prayekti. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Spiritual, Li...	4%
Crossref	
Suryaman Suryaman, Natalia Aprilianti. "Analisis Kinerja Kayawan Pada Pt Bin...	4%
Crossref	
Hendrayanto Hendrayanto, Masruhi Kamidin. "Penguatan Kompetensi, Lingku...	4%
Crossref	
Udin Putra, Bakri Hasanuddin, Wiri Wirastuti. "PENGARUH MOTIVASI KERJA D...	4%
Crossref	
Rizza Adi Putra, Hengky Widhiandono. "PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVA...	4%
Crossref	
Fitriani Fitriani, Mansyur Ramly, Muhsin Wahid. "Pengaruh Kemampuan, Loyal...	4%
Crossref	
Dede Jajang Suyaman, Junjun Sirojudin, Dewi Puspasari. "PENGARUH MOTIV...	4%
Crossref	

Sigit Priyo Sembodo. "Hubungan Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja dengan Kin...	4%
Crossref	
Laura Huwae, Dewi Rizky. G. Hehanussa, Vina Z. Latuconsina. "PENGARUH ST...	4%
Crossref	
Evi Marlina, Niki Wulandari, Wira Ramashar. "Peran Organizational Citizenship...	4%
Crossref	
Sukri Sukri, Indah Pratiwi. "Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi terha...	4%
Crossref	
Liana Paramita, I Wayan Gede Supartha. "Role of Work Stress as Mediating Va...	4%
Crossref	
TEDY SYANDRIADI B2041142015. "PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADADA...	4%
Crossref	
Iwan Eko Ariyadi, Roy Saga, Yani Setyawati, Vicky F Sanjaya. "Pengaruh Motiv...	4%
Crossref	
Suharto Suharto. "Pengukuran Prestasi Kerja Karyawan Menggunakan Motiva...	4%
Crossref	
Andy Praditya, Teguh Ariefiantoro, Edy Suryawardana. "ANALISIS PENGARUH ...	4%
Crossref	
Mega Selly Ananda, Muhammad Wadud, Susi Handayani. "Pengaruh Beban Ke...	4%
Crossref	
Lia Suprihartini, Dayu Fatira, Dodi Dermawan. "Pengaruh Komunikasi Kompen...	4%
Crossref	
Anak Agung Dwi Widyani, I Wayan Agus Permana Putra. "Pengaruh Rekrutme...	4%
Crossref	

Noni Mirantika, I Ketut Yudana Adi. "KINERJA DEPARTEMEN AKUNTANSI HO...	4%
Crossref	
Noni Mirantika, I Ketut Yudana Adi. "KINERJA DEPARTEMEN AKUNTANSI HO...	4%
Crossref	
Nur Fitriani, Mr. Basukiyatno. "PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGA...	4%
Crossref	
Naadiyah Khayriyyah, Ratna Sari, Hajering Hajering. "Pengaruh Tekanan Wakt...	4%
Crossref	
Moh. Heru Budi Santoso, Mugi Harsono. "Ketimpangan Faktor yang Mempeng...	4%
Crossref	
Kasriah Kasriah, Anggriani Profita, Dharma Widada. "ANALISIS PENGARUH K...	4%
Crossref	
Intan Novita Sari, Myrna Sofia, Nurhasanah Nurhasanah. "Pengaruh Quality Of...	4%
Crossref	
Surajiyo Surajiyo, Nasruddin Nasruddin, Nosi Fanira, Herman Paleni. "Pengu...	4%
Crossref	
Metik Asmike, Bagus Setiono. "Pengaruh Person Job-Fit Dan Stres Kerja Terh...	4%
Crossref	
Wayan Putri Suryantini, I Gede Riana, I Gusti Made Suwandana. "Effect of Tran...	4%
Crossref	
Rindi Mailani, Muhadi Muhadi. "Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap K...	4%
Crossref	
Ni Wayan Cahya Ayu Pratami, Ni Nyoman Muryatini. "Pengaruh Dukungan Org...	4%
Crossref	

Laras Dwi Hartini, Noor Indah Rahmawati. "Pengaruh Standarisasi ISO 9001: 2...	4%
Crossref	
Reza Ahmadiansah. "PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA T...	4%
Crossref	
Abdul Aziz Nugraha Pratama, Fira Nur Maghfiroh. "Pengaruh Total Quality Ma...	4%
Crossref	
Cindy Marceline, Demak Claudia Yosephine Simanjuntak, Claudia Lorenza, Alb...	4%
Crossref	
Asri Wahyudi, Rina Rina, Hafipah Hafipah. "Hubungan Antara Motivasi dan Ke...	4%
Crossref	
Anis Fitriya, Kustini Kustini. "Pengaruh Kepuasan Kerja dan Pengawasan Kerja...	4%
Crossref	
Riscki Elita Rosihana Rosihana. "Pengaruh Motivasi Kerja, Persepsi, dan Lingk...	4%
Crossref	
Irham, Abdul Jalil, Arman, Rizqa Sabrina. "PENGARUH TEKANAN KERJA TE...	3%
Crossref	
Winda Feriyana. "Iklim Kerja dan Fungsi Pengarahan Serta Pengaruhnya Terh...	3%
Crossref	
Miftahul Falaah, Anizir Ali Murad, Deni Sunaryo. "Pengaruh Program Csr Inter...	3%
Crossref	
Aminah Djunaid, Baharuddin Semmaila, Serlin Serang. "Pengaruh Motivasi Ker...	3%
Crossref	
Resa Fadhilla Zahwa, Dwi Rochyani, Susanti Widiastuti. "Pengaruh Loyalitas d...	3%
Crossref	

Putu Purnawati, Anak Agung Dwi Widyani, Ni Putu Risma Devy. "Komitmen Or...	3%
Crossref	
Hariman Syaleh. "Analisis Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Pega...	3%
Crossref	
Suardi Suardi. "PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWA...	3%
Crossref	
Alfian Affandy Hadinata, Dewi Andriani. "The Influence of Internal Communica...	3%
Crossref	
Nur Wakhidah Lulu'ul Jannah, Hermin Endratno. "PENGARUH MOTIVASI INTRI...	3%
Crossref	
Mustika Lukman Arif. "Pengaruh Kecerdasan Emosional Pemimpin, Motivasi ...	3%
Crossref	
Amran Amran, Tarmizi Taher. "ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN B...	3%
Crossref	
Ni Putu Dhelia Martha Lestari, I Made Hedy Wartana. "PENGARUH GAYA KEP...	3%
Crossref	
Budiyono Pristyadi, Muhammad Rantau Edy Santoso. "PENGARUH MOTIVASI ...	3%
Crossref	
Niken Widyastuti. "Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja SK...	3%
Crossref	
Arifah Thahirah Thahir, Serlin Serang, Aryati Arfah. "Pengaruh Integritas, Prof...	3%
Crossref	
Kadek Agung Uliana, David P. E. Saerang, Joubert B. Maramis. "PENDIDIKAN ...	3%
Crossref	

Muhlis Dachlan, Syahnur Said, Muchtar Lamo. "Pengaruh Kompetensi, Kepemi...	3%
Crossref	
Kasman Kasman, Serlin Serang, Moh. Zulkifli Murfat. "Pengaruh Kompetensi, ...	3%
Crossref	
Alfiani Rosyadah. "PENGARUH KEDISIPLINAN, KOMPENSASI DAN BUDAYA O...	3%
Crossref	
Ikramina Larasati Hazrati Havidz, Novitasari ., M. Havidz Aima, Hernawati W. ...	3%
Crossref	
RADHIANA, Saiful AMRI, Dimas Mandala PUTRA. "Pengaruh Konflik Kerja Ter...	3%
Crossref	
Muhammad Dede Septiadi, Luis Marnisah, Susi Handayani. "Pengaruh Motiva...	3%
Crossref	
Intan Nia Ruhyat, Safira Jingga Hernita, Abdul Riduwan, Iwan Eko Ariyadi. "Pe...	3%
Crossref	
Nurdin Nurdin, Tjipto Djuhartono. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkun...	3%
Crossref	
Laila Nur Ajizah, Suyoto Suyoto, Hengky Widhiandono. "PENGARUH PELATIH...	3%
Crossref	
Ine Mariane, Iwan Henri Kusnadi, Muhammad Rifqi Baihaqi. "PENGARUH PEL...	3%
Crossref	
I Kadek Gede Karinuada, I Gusti Made Suwandana. "The Role of Organizationa...	3%
Crossref	
Jajuk Herawati, Prayekti Prayekti. "PENGARUH KEPEMIMPINAN ETIS DAN KO...	3%
Crossref	

Nova Riana, Khoirul Fajri, Karin Alsyauami. "PENGARUH KOMPENSASI TERHAD... 3%

Crossref

Mohammad Rhamadhani Sidik, Idris Azis, Wiri Wirastuti. "PENGARUH LINGKU... 3%

Crossref

Fika Fibriyanita. "Analisis Hubungan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerj... 3%

Crossref

Ernawati Ernawati, Arman Paramansyah, Suranto Suranto. "ANALISA PENGAR... 3%

Crossref

Abdul Malik Sayuti, Sharnuke Asrilsyak, Wahyu Rafdinal. "Bahasa Inggris Bah... 3%

Crossref

Santiago Pereira, Syahnur Said. "Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, d... 3%

Crossref

Muhammad Ichsan Gaffar, Gaffar Gaffar. "Pengaruh Kemampuan, Komitmen ... 3%

Crossref

Ilham Rachdiansyah, Joni Tesmanto. "Pengaruh Audit Manajemen Sumber Da... 3%

Crossref

Muhammad Yani. "Effect Of Compensation, Environment and Leadership Styl... 3%

Crossref

Syarifah Ida Farida, Muhammad Makna Fauzi. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan... 3%

Crossref

Dina Prasetyaningrum. "Pengaruh Komitmen Organisasi, Karakteristik Pekerja... 3%

Crossref

Mochammad Faisal Fadli. "PENGARUH MOTIVASI, KEMAMPUAN DAN KESEM... 3%

Crossref

Vicky Karina, Silvy Sondari Gadzali, Isniar Budiarti. "PENGARUH LINGKUNGAN...	3%
Crossref	
Fereddy Siagian. "Pengaruh Kerjasama Tim terhadap Kinerja Pegawai di Akad...	3%
Crossref	
Daniel Roy Yanto Pasaribu, Rodame Ria Sinaga, Lusina Agustina Panjaitan, ...	3%
Crossref	
Sri Mulyeni. "Pengaruh Komunikasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karya...	3%
Crossref	
Silfana Nurasih Syarifuddin, Baharuddin Semmaila, Amiruddin Husain. "Peng...	3%
Crossref	
Dwi Ariestianah, Zunaidah Zunaidah, Omar Hendro. "Pengaruh Kepemimpinan...	2%
Crossref	
Widya Citraningtyas. "Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Disiplin ...	2%
Crossref	
Fandi Wiranto, Baharuddin Semmaila, Serlin Serang. "Pengaruh Kemampuan ...	2%
Crossref	
Agung Dwi Nugroho. "Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Kar...	2%
Crossref	
Eko Budi Cahyono. "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA K...	2%
Crossref	
Jeli Nata Liyas. "Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pelanggan...	2%
Crossref	
Apriyanti Apriyanti, Neni Triana M.. "Pengaruh Bauran Pemasaran Terhadap K...	2%
Crossref	

Mohammad Yahya Arief, Silsilatuk Faizah. "Pengaruh Marketing Mix Terhadap...	2%
Crossref	
Jamali Jamali, Nurwahidah Nurwahidah. "Pengaruh Implementasi Sistem Info...	2%
Crossref	
Alpon Newegalen, Yusram Adi, Hafipah Hafipah. "Pengaruh Kompetensi, Kom...	2%
Crossref	
Evila Yolanda Putri, Amelia Putri, Aldilla Rahma Rahma, Fakhri Mujahid Maola...	2%
Crossref	
Dewi Budhiartini. "PENGARUH BEBAN KERJA DAN KONFLIK KERJA TERHADADA...	2%
Crossref	
Dewi Budhiartini. "PENGARUH BEBAN KERJA DAN KONFLIK KERJA TERHADADA...	2%
Crossref	
Hasim As'ari. "ANALISIS PENGARUH SEBELUM & SESUDAH PEMBERIAN KO...	2%
Crossref	
Iche Ariesta. "Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Organizational Citizenshi...	2%
Crossref	
Imam Mahdi, Nasharuddin Mas, Kuncoro Kuncoro. "Pengaruh Gaya Kepemim...	2%
Crossref	
Tiara Suci Bentar, Acep Samsudin, Nor Norisanti. "Peran Budaya Kaizen dan R...	2%
Crossref	
Chessy Jenifer Gerung, Lucky O. H. Dotulong, Michael Ch Raintung. "ANALISI...	2%
Crossref	
Viola De Yusa, Andika Rananda. "PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA...	2%
Crossref	

Wilda Fajriyah, Anita Handayani. "The Effect of Financial Behavior Income and...	2%
Crossref	
Yulia Handayani, Hidayat, Suharni A. Fachrin. "Faktor yang Berhubungan den...	2%
Crossref	
Haris Fauzi. "Pengaruh Keadilan Prosedural Partisipatif dan Internal Locus Of ...	2%
Crossref	
Selfira Rizqi Nursyahputri, H Romat Saragih. "PENGARUH PELATIHAN TERHA...	2%
Crossref	
Suryaman Suryaman. "Pengaruh Reward, Punishment dan Keadilan Organisas...	2%
Crossref	
Anna Tri Yuliasuti Wulandari. "PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP...	2%
Crossref	
Widayanti Widayanti. "ANALISIS MOTIVASI INTRINSIK PEGAWAI PADA KANT...	2%
Crossref	
Sri Indira Hartawati, Lina Mariana. "PENGARUH SARANA DAN PRASARANA T...	2%
Crossref	
Aris Tri Haryanto, Septiana Novita Dewi. "Peran Kepemimpinan Efektif dan Ke...	2%
Crossref	
Uki Yonda Asepta, Sekar Harumi Putri Maruno. "ANALISIS PENGARUH WORK-...	2%
Crossref	
I Wayan Gede Wiana. "Pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi, motivasi t...	2%
Crossref	
Riesta Chahya Agustina, Awan Santosa. "PENGARUH DAR, DER DAN TATA KE...	2%
Crossref	

Elizabeth Irene Putri Sianturi, Hamid Halin, Susi Handayani. "Pengaruh Penera...	2%
Crossref	
Andi Haslindah, Ilham Idrus, Saldi Saldi. "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA D...	2%
Crossref	
Zuriana Zuriana, Andika Rananda. "PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KIN...	2%
Crossref	
Putu Novia Wijayanti, Ni Luh Eka Ayu Permoni. "PENGARUH QUALITY WORK ...	2%
Crossref	
Abbas Mansyur, Yulianto Yulianto. "Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja dan ...	2%
Crossref	
Vlenzy Rieuwpassa, Sutarto Wijono, A IGN Kristijanto. "HUBUNGAN LEADER ...	2%
Crossref	
Lisawanto Lisawanto. "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dal...	2%
Crossref	
Tini Utami. "Pengaruh Komitmen dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerj...	2%
Crossref	
Riana Meiprahastuti. "PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA K...	2%
Crossref	
Supiani Supiani, Nurdin Nurdin, Ahmad Syahid, Hatta Fakhurrozi. "Manajeme...	2%
Crossref	
Devista Ayu Amalia, Dessy Insfianadewi. "Implementasi Total Quality Manage...	2%
Crossref	
Any Isvandiari, Anang Purwanto. "PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLI...	2%
Crossref	

Hendra Yanto Hongkong, Lintje Kalangi, Hendrik Gamaliel. "Pengaruh Faktor I...	2%
Crossref	
<hr/>	
Galih Wicaksono. "Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan Terhadap Prestasi Ker...	2%
Crossref	
<hr/>	
Nafi'ah ., Diyan Putri Ayu. "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Dosen T...	2%
Crossref	
<hr/>	
Ni Nyoman Triningsih, Gusti Alit Suputra, Made Dian Putri Agustina. "Pengar...	1%
Crossref	