

PAPER NAME

9. 2021 GROWTH PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA

WORD COUNT

5274 Words

CHARACTER COUNT

32992 Characters

PAGE COUNT

16 Pages

FILE SIZE

408.6KB

SUBMISSION DATE

Dec 2, 2022 2:50 PM GMT+7

REPORT DATE

Dec 2, 2022 2:51 PM GMT+7

● **24% Overall Similarity**

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 24% Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database

● **Excluded from Similarity Report**

- Internet database
- Manually excluded sources

PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA CV. PASSIFIC AMI ANTON KLATAKAN KABUPATEN SITUBONDO

Randika Fandiyanto
randika@unars.ac.id
Universitas Abdurachman Saleh
Situbondo

ABSTRACT

Human Resources is one of the important factors in an organization or company. Human Resources must be managed properly to increase the effectiveness and efficiency of the organization. Therefore, it is necessary to have a company function, namely human resource management. The results of the multiple linear regression analysis equation are: $Y = 1,744 + 0.366 X1 + 0.697 X2 + -0.602 X3 + e$. show that in the Compensation variable, the value of tcount is 4.819 > ttable 2.032 and a significant value of 0.000 < 0.05. In the Work environment variable, the tcount value is 10.169 > ttable 2.032 and a significant value is 0.000 < 0.05, so H_0 is accepted and H_a is rejected independently (partial). The Organizational culture variable has no significant effect on job satisfaction a tcount of -1.310 < ttable 2.032 and a significant value of 0.199 > 0.05 together (simultaneously) have a significant influence on job satisfaction. The results of the calculation of the dominant test can be concluded that the value of the compensation variable (X1) is 4.819 while the value of the work environment variable (X2) is 10.169 and organizational culture (X3) is -1310, then H_3 states that the work environment variable has the most dominant influence on employee job satisfaction is accepted.

Keyword: Compensation, Work Environment, Organizational Culture, Job Satisfaction

1. PENDAHULUAN

Menurut Sunyoto (2013:1) Sumber Daya Manusia merupakan salah satu faktor yang penting dalam suatu organisasi atau perusahaan". Oleh karena itu sumber daya manusia harus dikelola dengan baik untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi organisasi, sebagai salah satu fungsi dalam perusahaan yang dikenal

dengan manajemen sumber daya manusia. Menurut Hasibuan (2017:10) Manajemen Sumber Daya Manusia adalah ilmu dan seni mengatur hubungan dan peranan tenaga kerja agar efektif dan efisien membantu terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan dan masyarakat".

Menurut Marwansyah (2010:3) mendefinisikan bahwa

Manajemen Sumber Daya Manusia adalah sebagai pendayagunaan sumber daya manusia di dalam organisasi, yang dilakukan melalui fungsi-fungsi perencanaan sumber daya manusia, rekrutmen dan seleksi, pengembangan sumber daya manusia, perencanaan dan pengembangan karir, pemberian kompensasi dan kesejahteraan, keselamatan dan kesehatan kerja, dan hubungan industrial.

Kompensasi merupakan segala sesuatu yang diterima pegawai sebagai pengganti kontribusi jasa pegawai dalam instansi tempat dimana pegawai bekerja. Kompensasi dibagi menjadi dua yaitu, kompensasi finansial dan non finansial. Kompensasi finansial terdiri dari upah/gaji, bonus, tunjangan, dan fasilitas, sedangkan kompensasi non finansial terdiri dari pelatihan, pengembangan dan Lingkungan kerja. Suatu pemberian kompensasi finansial baik yang berupa komisi insentif dan tunjangan, maupun jaminan kesehatan kepada pegawai merupakan faktor penting untuk dapat menarik, memelihara maupun mempertahankan tenaga kerja bagi kepentingan instansi/perusahaan. Dengan pemberian komisi, insentif serta tunjangan yang layak dengan yang diinginkan karyawan maka tujuan pun akan tercapai.

Menurut Hasibuan (2017:119) “Kompensasi adalah semua pendapatan yang berbentuk uang, barang langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atau jasa yang diberikan kepada perusahaan”. Menurut Handoko (2014:155) “Kompensasi adalah

segala sesuatu yang diterima para karyawan sebagai balas jasa untuk kerja mereka”. Program- program kompensasi juga penting bagi perusahaan, karena mencerminkan upaya organisasi untuk mempertahankan sumber daya manusia.

Menurut Nitisemito (2013:97) Lingkungan kerja merupakan segala sesuatu yang ada disekitar karyawan dan dapat mempengaruhinya dalam menjalankan tugas yang dibebankan kepadanya, misalnya dengan adanya air conditioner (AC), penerangan yang memadai dan sebagainya”. Luthans (2011:137) mengemukakan bahwa “Budaya organisasi adalah pola pemikiran dasar yang diajarkan kepada personel baru sebagai cara untuk merasakan, berfikir dan bertindak secara benar dari hari-kehari”. Hasil penjumlahan dan interaksi berbagai orang tersebut membentuk budaya organisasi, secara sederhana, Budaya organisasi dapat didefinisikan sebagai kesatuan orang-orang yang memiliki tujuan, keyakinan (beliefs), dan nilai-nilai yang sama.

Sesuai dengan elemen-elemen diatas CV. Passific Ami Anton sebagai perusahaan dibidang pembibitan udang, CV. Passific Ami Anton yang berlokasi di JL. Raya Klatakan Kecamatan Kendit, Kabupaten Situbondo. Perusahaan yang berdiri sejak tahun 2016 ini awalnya merupakan perusahaan kecil yang terus berkembang dan sekarang mempunyai cabang pusat perusahaan di Banyuwangi. Survei awal dengan melakukan pengamatan langsung di lingkungan organisasi dan dari

wawancara dengan kepala produksi, CV. Passific Ami Anton memiliki 38 Karyawan. Pada umumnya karyawan di CV. Passific Ami Anton adalah orang-orang sekitar pabrik tersebut sehingga pemilik perusahaan mengenal beberapa karyawannya. Namun Kepuasan kerja karyawan di perusahaan ini tergolong masih rendah dilihat dari kualitas hasil yang mereka kerjakan, masih sering terdapat karyawan kurang fokus dalam bekerja. Hal ini mungkin disebabkan karena karyawan masih kurang puas dengan upah yang diterima dari perusahaan, meskipun upah mereka rata-rata sudah sesuai dengan UMR. Selain itu faktor lingkungan di sekitar perusahaan juga mempengaruhi kinerja mereka karena letaknya yang dekat dengan jalan raya sehingga kebisingan suara-suara kendaraan yang lalu lalang sangat mengganggu, ditambah lagi dengan tempatnya yang panas karena sirkulasi udara di tempat mereka bekerja kurang baik merupakan suatu masalah yang mungkin terjadi pada Lingkungan kerja. Masalah lain yang dihadapi oleh CV. Passific Ami Anton adalah mengenai Budaya organisasi tentang tingkah laku karyawan yang kurang sesuai dengan tata tertib atau aturan-aturan yang ada di perusahaan. Permasalahan yang sering muncul yaitu karyawan sering mengabaikan larangan merokok di tempat kerja.

Hal tersebut tentunya sangat mengganggu karyawan lain dan tentunya sangat berpengaruh terhadap kinerja mereka di perusahaan. meski sering mendapat teguran dari kepala produksi namun teguran tersebut

hanya dianggap angin lalu saja bagi karyawan dan bersifat sementara.

2. KERANGKA TEORITIS **Manajemen Sumber Daya Manusia**

Manajemen Sumber Daya Manusia mengandung pengertian yang erat kaitannya dengan pengelolaan sumber daya manusia atau pegawai dalam perusahaan, Sumber daya manusia dapat juga disebut sebagai personil. Tenaga kerja, pekerja, karyawan, potensi manusiawi sebagai penggerak organisasi dalam mewujudkan eksistensinya, atau potensi yang merupakan aset dan berfungsi sebagai modal non material dalam organisasi bisnis, yang dapat diwujudkan eksistensi organisasi.

Menurut Nawawi (2011) “Manusia merupakan salah satu faktor produksi yang perlu mendapatkan perhatian yang khusus dari perusahaan, maka manajemen sumber daya manusia memfokuskan perhatiannya kepada masalah kepegawai-pegawaian”.

Ada beberapa peranan Manajemen Sumber Daya Manusia menurut Hasibuan (2017:34) antara lain (1) Menetapkan jumlah, kualitas dan penempatan tenaga kerja yang efektif sesuai dengan kebutuhan perusahaan berdasarkan job description, job specification, dan job evaluation, (2) menetapkan penarikan, seleksi, dan penempatan karyawan berdasarkan asas the right man in the right job, (3) menetapkan program kesejahteraan, pengembangan, promosi, dan pemberhentian, (4) meramalkan

penawaran dan permintaan sumber daya manusia pada masa yang akan datang (5) memperkirakan keadaan perekonomian pada umumnya dan perkembangan perusahaan pada khususnya (6) memonitor dengan cermat Undang-Undang perburuhan dan kebijaksanaan pemberian balas jasa perusahaan-perusahaan sejenis, (7) memonitor kemajuan teknik dan perkembangan serikat buruh, (8) melaksanakan pendidikan, latihan, dan penilaian prestasi karyawan, (9) mengatur mutasi karyawan baik vertikal maupun horizontal, dan (10) Mengatur pensiun, pemberhentian, dan pesangonnya.

Kompensasi

Kompensasi yang layak sangat diharapkan dari karyawan untuk mencukupi kebutuhan keluarga ataupun pribadi. Bila Kompensasi diberikan secara benar, karyawan akan lebih terpuaskan dan termotivasi untuk mencapai tujuan atau sasaran perusahaan. Menurut Kadarisman (2012:1), “Kompensasi merupakan Apa yang karyawan/ pegawai atau pekerja terima sebagai balasan dari pekerjaan yang diberikannya pada perusahaan atau organisasi”.

Ada beberapa indikator menurut Kadarisman (2012:121) yaitu (1) upah, yaitu balas jasa yang di berikan perusahaan kepada pekerja harian yang besarnya telah disepakati oleh kedua belah pihak, (2) insentif, yaitu bentuk pembayaran langsung atas peningkatan kinerja karyawan, (3) tunjangan yaitu imbalan jasa atau penghasilan yang tidak terkait langsung dengan berat ringannya tugas jabatan dan prestasi kerja, (4)

gaji, yaitu bayaran tetap yang diterima seseorang karena kedudukannya didalam perusahaan, (5) pensiun yaitu dana yang dibayarkan secara regular dengan interval tertentu kepada seorang pekerja setelah berhenti dari perusahaan.

Lingkungan kerja

Lingkungan kerja merupakan suatu tempat atau wilayah karyawan melakukan aktivitas kerja dalam perusahaan. Menurut Afandi (2018:66) berpendapat bahwa “Sesuatu yang ada dilingkungan para pekerja yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas”. Sedangkan Menurut Sedaryamanti (2015: 25) Lingkungan kerja adalah “Keseluruhan alat perkakas dan bahan yang dihadapi, lingkungan sekitarnya dimana seseorang bekerja, metode kerjanya, serta pengaturan kerjanya baik sebagai perseorangan maupun kelompok”.

Indikator –indikator Lingkungan kerja Menurut Robbins, Stephen P dan Judge (2013:64) terdapat indikator Lingkungan kerja yaitu (1) suhu udara, suhu adalah Manusia dapat menyesuaikan dirinya dengan temperatur luar jika perubahan temperatur luar tubuh tidak lebih dari 20% untuk kondisi panas dan 35% untuk kondisi dingin, dari keadaan normal tubuh, (2) kebisingan, yaitu kriteria pekerjaan membutuhkan konsentrasi, maka suara bising hendaknya dihindarkan agar pelaksanaan pekerjaan dapat dilakukan dengan baik, (3) penerangan. Yaitu bekerja pada ruangan yang gelap dan samar-samar

akan menyebabkan ketegangan pada mata. Intensitas cahaya yang tepat dapat membantu pegawai dalam memperlancar aktivitas kerjanya, (4) mutu udara, yaitu udara yang tercemar dapat mengganggu kesehatan pribadi pegawai. Udara yang tercemar di lingkungan kerja dapat menyebabkan sakit kepala, mata perih, kelelahan, lekas marah dan depresi, dan (5) keamanan di tempat kerja, yaitu satu upaya untuk menjaga keamanan di tempat kerja adalah dengan memanfaatkan tenaga Satuan Petugas Keamanan (SATPAM).

Budaya organisasi

Budaya organisasi adalah yang dianut oleh para anggota yang membedakan suatu organisasi dari organisasi lainnya. Menurut Edgar Schein dalam Wibowo (2010:16), yang mengemukakan bahwa “Budaya organisasi adalah sebagai filosofi yang mendasari kebijakan organisasi, aturan main untuk bergaul, dan perasaan atau iklim yang dibawa oleh persiapan fisik organisasi”. Sedangkan menurut Rivai dan Mulyadi (2012:374) menyatakan bahwa “Budaya organisasi adalah suatu kerangka kerja yang menjadi pedoman tingkah laku sehari-hari dan membuat keputusan untuk karyawan dan mengarahkan tindakan mereka untuk mencapai tujuan organisasi”.

Terdapat empat indikator Budaya organisasi menurut Cameron dan Quinn dalam Rangkuti (2011:33) (1) tipe budaya kekeluargaan (*clan culture*) yaitu budaya organisasi dimana perusahaan memiliki karakter kekeluargaan, terdapat lingkungan

yang dapat mengatur dengan baik perusahaan melalui team work, dan pengembangan SDM serta memperlakukan konsumen sebagai rekan, (2) tipe budaya kreatif (*adhocracy culture*), yaitu tipe kultur kreatif (*Adhocracy Culture*) adalah Budaya organisasi yang menuntut inovasi dan inisiatif serta menciptakan produk baru dan jasa untuk mengantisipasi dan persiapan kebutuhan di masa depan, (3) tipe budaya persaingan (*market culture*), yaitu tipe kultur persaingan (*Market Culture*) adalah Budaya organisasi yang memiliki asumsi budaya pasar yang tidak ramah, kompetitif, serta dicirikan dengan tempat kerja yang berorientasi pada hasil, dan (4) tipe budaya pengendalian (*Hierarchy Culture*) yaitu tipe kultur pengendalian (*hierarchy culture*) adalah Budaya organisasi yang ditandai dengan bentuk perusahaan yang resmi dan terstruktur.

Kepuasan kerja

Kepuasan kerja adalah sikap atau perasaan karyawan terhadap hasil yang mereka kerjakan menyenangkan atau tidak. Menurut Bangun (2012 : 327) menyatakan bahwa “Dengan kepuasan kerja seorang pegawai dapat merasakan pekerjaannya apakah menyenangkan atau tidak menyenangkan untuk dikerjakan”.

Sedangkan menurut Kaswan (2017:30) bahwa Kepuasan kerja merupakan pendorong hasil karyawan maupun organisasi karena kepuasan kerja merupakan hasil dari persepsi karyawan mengenai seberapa baik pekerjaannya memberikan hal yang dinilai penting. Lebih lanjut,

Kepuasan kerja adalah keadaan emosi positif maupun negatif yang berasal dari penilaian terhadap pekerjaan atau pengalaman kerja karyawan.

Menurut Bangun (2012:327) ada beberapa indikator dalam Kepuasan kerja yaitu (1) *value*, yaitu dimana seseorang secara sengaja atau tidak sengaja, menginginkan untuk memperoleh nilai atau manfaat dari pekerjaan itu sendiri, (2) *importance of value*, yaitu manusia dibedakan tidak hanya dari nilai-nilai yang diyakini, tapi juga dari beban atau usaha yang diberikan untuk memenuhi nilai-nilai tersebut. Perbedaan inilah yang mempengaruhi tingkat dari kepuasan seseorang, (3) *perception*, yaitu kepuasan mencerminkan persepsi kita terhadap situasi saat ini dan nilai-nilai yang kita yakini.

Dalam penelitian ini dapat diambil Hipotesis sebagai berikut:

H1: Diduga variabel Kompensasi, Lingkungan kerja, dan Budaya organisasi berpengaruh secara parsial terhadap variabel Kepuasan kerja karyawan pada CV. Passific Ami Anton Klatakan.

H2: Diduga variabel Kompensasi, Lingkungan kerja, dan Budaya organisasi berpengaruh secara simultan terhadap variabel Kepuasan kerja karyawan pada CV. Passific Ami Anton Klatakan.

H3: Diduga variabel Lingkungan kerja berpengaruh dominan terhadap variabel Kepuasan kerja karyawan pada CV. Passific Ami Anton Klatakan.

3. METODE PENELITIAN

Populasi

Menurut Arikunto (2010:173), Populasi adalah keseluruhan objek penelitian. Apabila seseorang ingin meneliti semua elemen yang ada dalam wilayah penelitian, maka penelitiannya merupakan penelitian populasi”. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Pasific Ami Anton Klatakan yang berjumlah 38 karyawan (selain pemimpin).

Sampel

Menurut Arikunto (2012:104) “Jika jumlah populasinya kurang dari 100 orang, maka jumlah sampelnya diambil secara keseluruhan, tetapi jika populasinya lebih besar dari 100 orang, maka bisa diambil 10-15% atau 20-25% dari jumlah populasinya”. Sehingga penelitian tersebut merupakan penelitian populasi. Berdasarkan jumlah populasi pada CV. Passific Ami Anton Klatakan teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Menurut Sugiyono (2014:118) “Teknik sampling jenuh adalah teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Maka dari itu, penulis memilih sampel menggunakan teknik sampling jenuh karena jumlah populasi yang relatif kecil”.

Identifikasi Variabel

Menurut Sugiyono (2016:38) “Variabel penelitian adalah suatu atribut atau sifat atau nilai dari orang, obyek atau kegiatan yang mempunyai variasi tertentu yang ditetapkan oleh

peneliti untuk dipelajari dan kemudian di tarik kesimpulannya”.

Kompensasi (X₁)

Menurut Kadarisman (2012:121) Kompensasi merupakan “Apa yang karyawan/ pegawai atau pekerja terima sebagai balasan dari pekerjaan yang diberikannya pada perusahaan atau organisasi”. Menurut Kadarisman (2012:121) ada 5 komponen yang ada dalam Kompensasi yaitu X_{1.1} Upah yaitu balas jasa yang diberikan perusahaan kepada para pekerja harian yang besarnya telah disepakati oleh kedua belah pihak. X_{1.2} Insentif yaitu bentuk pembayaran langsung atas peningkatan kinerja karyawan X_{1.3} Tunjangan yaitu imbalan jasa atau penghasilan yang tidak terkait langsung dengan berat ringannya tugas jabatan dan prestasi kerja merupakan *indirect compensation*. X_{1.4} Gaji yaitu bayaran tetap yang diterima seseorang karena kedudukannya dalam perusahaan atau organisasi. X_{1.5} Pensiun yaitu dana yang dibayarkan secara regular dengan interval tertentu kepada seorang pekerja setelah berhenti dari perusahaan.

Lingkungan kerja

Menurut Sedaryamanti (2015: 25) Lingkungan kerja adalah “Keseluruhan alat perkakas dan bahan yang dihadapi, lingkungan sekitarnya dimana seseorang bekerja, metode kerjanya, serta pengaturan kerjanya bai sebagai perseorangan maupun kelompok”. Menurut Robbins, Stephen P, Judge (2013:64) Indikator Lingkungan kerja yaitu X_{2.1} Suhu

udara yaitu suatu variabel dimana terdapat perbedaan individual yang besar. X_{2.2} Kebisingan yaitu bukti dari telaah-telaah tentang suara menunjukkan bahwa suara-suara yang konstan atau dapat diramalkan pada umumnya tidak menyebabkan penurunan prestasi kerja sebaliknya efek dari suara-suara yang tidak dapat diramalkan memberikan pengaruh negatif dan mengganggu konsentrasi pegawai. X_{2.3} Penerangan yaitu bekerja pada ruangan yang gelap dan samar-samar akan menyebabkan ketegangan pada mata. X_{2.4} Mutu udara yaitu fakta yang tidak bisa diabaikan bahwa jika menghirup udara yang tercemar membawa efek yang merugikan pada kesehatan pribadi. X_{2.5} Keamanan di tempat kerja yaitu guna menjaga tempat dan kondisi Lingkungan kerja tetap dalam keadaan aman, maka perlu diperhatikan adanya keamanan dalam bekerja.

Budaya organisasi

Menurut Rivai dan Mulyadi (2012:374) menyatakan bahwa “Budaya organisasi adalah suatu kerangka kerja yang menjadi pedoman tingkah laku sehari-hari dan membuat keputusan untuk karyawan dan mengarahkan tindakan mereka untuk mencapai tujuan organisasi”. Menurut Cameron dan Quinn dalam Rangkuti (2011:33) membagi empat dimensi menjadi tipologi Budaya organisasi yaitu X_{3.1} *Clan Culture* yaitu Budaya organisasi dimana perusahaan memiliki karakter kekeluargaan. X_{3.2} *Adhocracy Culture* yaitu Budaya organisasi yang

menuntut inovasi dan inisiatif serta menciptakan produk baru dan jasa untuk mengantisipasi dan persiapan kebutuhan di masa depan. $X_{3,3}$ *Market Culture* yaitu Budaya organisasi yang memiliki asumsi budaya pasar yang tidak ramah, kompetitif, serta dicirikan dengan tempat kerja yang berorientasi pada hasil. $X_{3,4}$ *Hierarchy Culture* yaitu Budaya organisasi yang ditandai dengan bentuk perusahaan yang resmi dan terstruktur.

Metode Analisis Data

Uji Validitas

Kriteria pengambilan keputusan valid tidaknya suatu kuesioner menurut Sugiyono (2016:121) adalah sebagai berikut:

- Jika $r_{hitung} \geq r_{tabel}$, maka item-item pernyataan dari kuesioner adalah valid.
- Jika $r_{hitung} < r_{tabel}$, maka item-item pernyataan dari kuesioner adalah tidak valid.
- r tabel diperoleh dari $df = n - 2$ dengan tingkat signifikansi 95% atau $\alpha : 5\%$,
 - Dimana:
 - df : degree of freedom
 - n : jumlah sampel

Uji Reliabilitas

Pada penelitian ini untuk mencari reabilitas instrumen menggunakan *Cronbach Alpha*, karena instrumen dalam penelitian ini berbentuk angket yang skornya merupakan rentang antara 1 sampai 5 dan uji validitas menggunakan item total. Suatu variabel dikatakan reliabel jika nilai $\alpha > 0,60$ dan sebaliknya jika nilai $\alpha < 0,60$ maka

variabel dikatakan tidak reliabel (Santoso, 2011:268).

Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

Uji asumsi ini untuk menguji apakah variabel dependen, variabel independen, atau keduanya dari sebuah model regresi mempunyai distribusi normal atau tidak. Model regresi yang baik memiliki distribusi data yang normal. Pengujian normalitas dalam penelitian ini digunakan dengan melihat *normal probability plot* yang membandingkan distribusi kumulatif dari data sesungguhnya dengan distribusi kumulatif dari data normal. Suatu data dikatakan mengikuti distribusi normal dilihat dari penyebaran data pada sumbu diagonal dari grafik (Ghozali, 2018:161). Jika data menyebar disekitar garis diagonal dan mengikuti arah garis diagonal atau grafik histogramnya menunjukkan distribusi normal, maka model regresi memenuhi asumsi normalitas. Jika data menyebar jauh dari diagonal dan/atau tidak mengikuti arah garis diagonal atau grafik histogram tidak menunjukkan distribusi normal, maka model regresi tidak memenuhi asumsi normalitas.

Uji Multikolinearitas

Uji Multikolinearitas bertujuan untuk menguji dalam model regresi ditemukan adanya korelasi antar variabel-variabel bebas. Model regresi yang baik seharusnya tidak terjadi korelasi diantara variabel independen. Jika variabel bebas saling berkorelasi, maka variabel ini tidak ortogonal, variabel ortogonal adalah variabel

bebas yang nilai korelasi antar sesama variabel bebas sama dengan nol.

Teknik untuk mendeteksi ada atau tidaknya multikolinearitas di dalam model regresi adalah melihat dari nilai *Variance Inflation Factor* (VIF). Jika nilai VIF >10 dan nilai *tolerance* <0,10 maka terdapat gejala multikolinearitas. Dan sebaliknya, jika nilai FIF <10 dan nilai *tolerance* >0,10 maka tidak terjadi multikolinearitas (Ghozali, 2018).

Uji Heterokedastisitas

Dasar analisis uji Heterokedastisitas Menurut (Ghozali 2018) yaitu melihat grafik plot antara nilai prediksi variabel terkait (ZPRED) dengan residualnya. Deteksi ada tidaknya heteroskedastisitas dapat dilakukan dengan melihat ada tidaknya pola tertentu pada grafik scatterplot antara SRESID dan ZPRED dimana sumbu Y adalah \hat{Y} yang telah di prediksi dan sumbu X adalah residual ($Y_{prediksi} - Y$ sesungguhnya). Dasar analisis, jika ada pola tertentu seperti titik-titik yang membentuk pola yang teratur (bergelombang, melebur, kemudian menyempit). Maka, mengidentifikasi terdapat heteroskedastisitas. Jika tidak ada pola yang secara jelas secara titik-titik di atas nol pada sumbu Y, maka tidak terjadi heteroskedastisitas.

Analisa Regresi Linier Berganda

Analisis regresi linier berganda digunakan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel bebas Kompensasi, Lingkungan kerja dan Budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV.

Passific Ami Anton Klatakan. Menurut Sugiyono (2016:31) Analisis regresi berganda akan dilakukan bila jumlah variabel independennya lebih dari satu.

$$Y = a + b_1x_1 + b_2x_2 + b_3x_3 + e$$

Keterangan:

- Y : Kepuasan kerja karyawan
- X₁ : Kompensasi
- X₂ : Lingkungan kerja
- X₃ : Budaya organisasi
- a : Konstanta
- b₁-b₃ : Koefisien regresi
- e : Toleransi ketidakaktifan

Pengujian Secara Parsial (menggunakan Uji t)

Uji t digunakan untuk melihat secara parsial bagaimana pengaruh variabel independen (X) terhadap variabel dependen (Y), guna menguji hipotesis yang telah ditetapkan memiliki pengaruh atau tidak, (Sugiyono, 2016:184).

$$t = \frac{r\sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r^2}}$$

Keterangan:

- t : Nilai uji t
- r : Nilai efisiensi korelasi
- n : Jumlah Sampel

Kriteria pengujian sebagai berikut:

H₀: b₁=b₂=b₃= 0, artinya secara parsial variabel-variabel independen (Kompensasi, Lingkungan kerja dan Budaya organisasi) tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen (kepuasan kerja karyawan).

H_a : b₁ ≠ b₂ ≠ b₃ ≠ 0, artinya secara parsial variabel-variabel independen

(Kompensasi, Lingkungan kerja dan Budaya organisasi) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel terikat (kepuasan kerja karyawan).

Dasar pengambilan keputusan Menurut Sanusi (2011:134) adalah dengan menggunakan angka probabilitas signifikan, yaitu :

- 1) Bila $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $-t_{hitung} < -t_{tabel}$, maka ditolak atau diterima dengan nilai signifikansi $< 0,05$. Artinya ada pengaruh yang signifikan dari masing-masing variabel bebas terhadap variabel terikat secara parsial.
- 2) Bila $t_{hitung} < t_{tabel}$ atau $-t_{hitung} > -t_{tabel}$, maka diterima atau ditolak dengan nilai signifikansi $> 0,05$. Artinya tidak ada pengaruh yang signifikan dari masing-masing variabel bebas terhadap variabel terikat secara parsial.
- 3) Mencari $t_{tabel} : df = n - k$ (/2)
 Dimana : df : degree of freedom
 N : jumlah sampel K : jumlah variabel bebas dan variabel terikat
 : 5% (0,05)

Uji F

Uji F dilakukan untuk melihat secara serentak atau bersama-sama bagaimana pengaruh variabel X terhadap variabel Y. Rumus uji F yang dikutip dari Sugiyono (2016:192) adalah sebagai berikut:

$$F_h = \frac{R^2 / K}{(1 - R^2) / (n - K - 1)}$$

Keterangan:

F_h : Nilai F_{hitung}

R^2 : Koefisien determinasi

n : Jumlah Sampel

K : Banyaknya Variabel independen dan Variabel independen

Kriteria pengujian sebagai berikut:

$H_0 : b_1 = b_2 = b_3 = 0$, artinya variabel-variabel independen (Kompensasi, Lingkungan kerja dan Budaya organisasi) tidak mempunyai pengaruh yang signifikan secara bersama-sama terhadap variabel dependen (Kepuasan kerja karyawan).

$H_a : b_1 \neq b_2 \neq b_3 \neq 0$, artinya variabel-variabel independen (kualitas produk, harga dan lokasi) tidak mempunyai pengaruh yang signifikan secara bersama-sama terhadap variabel dependen (Kepuasan kerja karyawan).

Dasar pengambilan keputusannya (Sanusi, 2011:143) adalah dengan menggunakan angka probabilitas signifikansi, yaitu:

- 1) Apabila $F_{hitung} > F_{tabel}$, nilai $Sig < 0,05$, maka H_0 ditolak atau H_a diterima, artinya secara simultan berpengaruh signifikan.
- 2) Apabila $F_{hitung} < F_{tabel}$, nilai $Sig > 0,05$, maka H_0 diterima atau H_a ditolak, artinya secara simultan tidak berpengaruh signifikan.
- 3) Nilai F_{tabel} berdasarkan taraf signifikansi 95% pada $= 0,05$ dan taraf derajat kebebasan.

$$df_{N1} = k - 1$$

$$df_{N2} = n - k$$

Dimana :

df : degree of freedom

n : jumlah sampel

k : jumlah variabel (bebas dan terikat).

43 Uji Dominan

Uji dominan dilakukan untuk mencari variabel bebas mana yang paling berpengaruh terhadap variabel terikat, jika dibandingkan dengan beberapa variabel bebas lainnya.

Koefisien Determinasi

Koefisien Determinasi digunakan untuk mengukur seberapa baik garis regresi sesuai dengan data aktualnya (*good of fit*) koefisien determinasi mengukur presentase total variabel dependen Y yang dijelaskan oleh variabel independen dalam garis regresi. Menurut (Sugiyono, 2016:51).

$$Kd = r^2 \times 100\%$$

12 Keterangan:

Kd : Koefisien Determinasi

R : Koefisien Korelasi

Dimana apabila:

Kd = 0, artinya pengaruh variabel X terhadap Variabel Y, lemah.

Kd = 1, artinya pengaruh variabel X terhadap Variabel Y, kuat

Dalam menjelaskan tinggi rendahnya koefisien determinasi digunakan pedoman sebagai berikut:

Tabel 1
Tinggi Rendahnya Koefisien Determinasi

No	Kategori	Skala
1	Sangat Tidak Baik	1,00-1,80
2	Tidak Baik	1,81-2,60
3	Cukup Baik	2,61-3,40
4	Baik	3,41-4,20
5	Sangat Baik	4,21-5,00

Sumber: Sugiyono (2016:178)

4. HASIL DAN PEMBAHASAN
Analisis Hasil Penelitian

Uji Validitas

Tabel 2
Uji Validitas

No.	Indikator	r Hitung	r Tabel	Ket
1	X _{1.1}	0,602	0.3202	VALID
2	X _{1.2}	0,941	0.3202	VALID
3	X _{1.3}	0,832	0.3202	VALID
4	X _{1.4}	0,626	0.3202	VALID
5	X _{1.5}	0,935	0.3202	VALID
6	X _{2.1}	0,681	0.3202	VALID
7	X _{2.2}	0,447	0.3202	VALID
8	X _{2.3}	0,868	0.3202	VALID
9	X _{2.4}	0,794	0.3202	VALID
10	X _{2.5}	0,796	0.3202	VALID
11	X _{3.1}	0,792	0.3202	VALID
12	X _{3.2}	0,857	0.3202	VALID
13	X _{3.3}	0,869	0.3202	VALID
14	X _{3.4}	0,774	0.3202	VALID
15	Y _{1.1}	0,958	0.3202	VALID
16	Y _{1.2}	0,949	0.3202	VALID
17	Y _{1.3}	0,743	0.3202	VALID

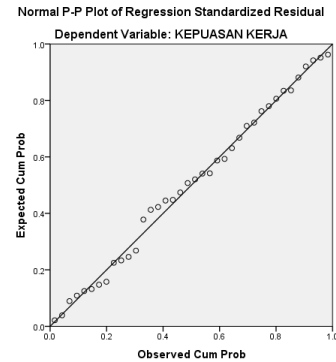
Berdasarkan pada tabel 2 semua nilai r hitung berada pada posisi lebih tinggi dari nilai r Tabel dengan angka 0,3202 yang artinya seluruh variabel adalah “valid”. Sehingga dapat di simpulkan bahwa item-item tersebut dapat di gunakan untuk mengukur variabel Kompensasi, Lingkungan

kerja dan Budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan.

Uji Reliabilitas

Tabel 3
Uji Reliabilitas

Kategori	Nilai	Nilai <i>Cut Off</i>	Ket
Kompensasi (X ₁)	0,909	0,60	Reliabel
Lingkungan kerja (X ₂)	0,859	0,60	Reliabel
Budaya organisasi (X ₃)	0,884	0,60	Reliabel
Kepuasan karyawan (Y ₁)	0,934	0,60	Reliabel



Berdasarkan gambar diatas Grafik normal plot terlihat titik-titik menyebar di sekitar garis diagonal, serta penyebarannya mengikuti arah garis diagonal. Kedua grafik ini menunjukkan bahwa model regresi layak dipakai karena asumsi normalitas.

Uji Multikolinieritas

Uji Asumsi Klasik

Pengujian persyaratan analisis digunakan sebagai persyaratan dalam penggunaan model analisis regresi linier. Suatu model regresi harus dipenuhi syarat-syarat bahwa data berdistribusi normal, tidak terjadi multikolinieritas dan heteroskedastisitas. Berikut ini hasil pengujian asumsi klasik:

Uji Normalitas

Hasil perhitungan uji normalitas dengan melihat dari segi grafik yang ditunjukkan pada gambar grafik p-p plot berikut ini:

Gambar 1
Uji Normalitas Data
Secara Grafik

Tabel 4
Uji Multikolinieritas

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	1.744E-16	.164		.000	1.000		
KOMPENSASI	.366	.076	.366	4.819	.000	.426	2.350
LINGKUNGAN KERJA	.697	.068	.697	10.169	.000	.127	7.852
BUDAYA ORGANISASI	-.602	.460	-.602	-1.310	.199	.130	7.680

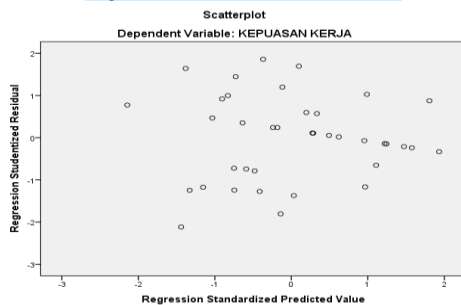
a. Dependent Variable: KEPUASAN KERJA

Tabel di atas menjelaskan bahwa data yang ada tidak terjadi gejala multikolinieritas antara masing-masing variabel independen yaitu dengan melihat nilai *VIF*. Nilai *VIF* yang diperbolehkan hanya mencapai 10 maka data di atas dapat dipastikan tidak terjadi gejala multikolinieritas. Untuk Kompensasi nilai *VIF* 2.350 < 10 dan nilai *tolerance* 0,426 > 0,10 . Lingkungan kerja nilai *VIF* 7.852 < 10 dan nilai *tolerance* 0,127 > 0,10 . dan Budaya

organisasi nilai VIF 7.680 < 10 dan nilai *tolerance* 0,130 > 0,10. Data tabel 15 di atas menunjukkan bahwa nilai VIF lebih kecil dari 10 dan nilai *tolerance* lebih besar dari 0,10 keadaan seperti itu membuktikan tidak terjadinya multikolinieritas.

96 Uji Heteroskedastisitas

Gambar 2
Uji Heteroskedastisitas



Grafik *scatterplot* yang ada pada gambar di atas dapat dilihat bahwa titik-titik menyebar secara acak, serta tersebar baik di atas maupun dibawah angka nol pada sumbu Y, hal ini dapat disimpulkan bahwa tidak terjadi heteroskedastisitas pada model regresi secara statistik dengan uji *Spearman's*.

16 Analisis Regresi Linier Berganda

Berdasarkan data penelitian yang dikumpulkan baik untuk variabel terikat (Y) maupun variabel bebas (X₁, X₂, dan X₃) yang diolah menggunakan bantuan program SPSS 22 for Windows 7, maka diperoleh hasil perhitungan regresi linier berganda sebagai berikut:

Tabel 5
Rekapitulasi Hasil Analisa Regresi Linier Berganda

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.	Collinearity Statistics
	B	Std. Error	Beta				
1 (Constant)	1.744E-16	.164			.000	1.000	
KOMPENSASI	.366	.076	.366	4.819	.000	.426	2.350
LINGKUNGAN KERJA	.697	.068	.697	10.169	.000	.127	7.852
BUDAYA ORGANISASI	-.602	.460	-.602	-1.310	.199	.130	7.680

Berdasarkan tabel 5 di atas dapat diperoleh persamaan regresi linier berganda sebagai berikut:

$$Y = 1,744 + 0,366X_1 + 0,697X_2 - 0,602X_3 + e$$

Keterangan:

Y = Variabel terikat, yaitu Kepuasan kerja.

X₁ = Variabel bebas, yaitu Kompensasi.

X₂ = Variabel bebas, yaitu Lingkungan kerja.

X₃ = Variabel bebas, yaitu Budaya organisasi.

e = Nilai residu/kemungkinan kesalahan.

Uji Statistik Parsial (t-test)

Pengujian ini untuk melihat sejauh mana pengaruh secara parsial (sendiri-sendiri) Variabel X (Kompensasi, Lingkungan kerja dan Budaya organisasi) terhadap variabel Y (Kepuasan kerja).

Kompensasi (X₁)

Nilai *t*_{hitung} untuk variabel Kompensasi ini sebesar 4,819. Sementara itu nilai pada *t*_{tabel} distribusi 5% sebesar 2,032, maka *t*_{hitung} 4,819 > *t*_{tabel} 2,032. Hal ini berarti Kompensasi mempunyai pengaruh positif signifikan. Hal ini juga diperkuat dengan nilai signifikan 0,000 < 0,05 artinya variabel Kompensasi berpengaruh secara parsial terhadap Kepuasan kerja pada CV. Passific Ami Anton Klatakan

Situbondo, Kesimpulannya Hipotesa (H1) diterima.

Lingkungan kerja

Nilai t_{hitung} untuk variabel Lingkungan kerjaini sebesar 10,169. Sementara itu nilai pada t_{tabel} distribusi 5% sebesar 2,032, maka $t_{hitung} 10,169 > t_{tabel} 2,032$. Hal ini berarti Harga mempunyai pengaruh positif signifikan. Hal ini juga diperkuat dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ artinya variabel Lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap Kepuasan kerja pada CV. Passific Ami Anton Klatakan Situbondo, Kesimpulannya Hipotesa (H1) diterima.

Budaya organisasi

Nilai t_{hitung} untuk variabel Budaya organisasi ini sebesar -1,310. Sementara itu nilai pada t_{tabel} distribusi 5% sebesar 2,032, maka $t_{hitung} -1,310 < t_{tabel} 2,032$. Hal ini berarti Budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan. Hal ini juga diperkuat dengan nilai signifikan $0,199 > 0,05$ artinya variabel Budaya organisasi tidak berpengaruh secara parsial terhadap Kepuasan kerja pada CV. Passific Ami Anton Klatakan Situbondo, Kesimpulannya Hipotesa (H1) ditolak.

Uji Statistik Simultan (F-test)

Berdasarkan pengujian statistik dengan menggunakan metode uji F, dimana tingkat signifikan yang diperoleh $0,000 < 0,05$, maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis penelitian (H2) yang menyebutkan bahwa Kompensasi, Lingkungan

kerja, dan Budaya organisasiberpengaruh secara simultan terhadap Kepuasan kerja pada CV. Passific Ami Anton klatakan Situbondo.

Uji Dominan

Kesimpulan yang bisa diambil dari penelitian diatas adalah menunjukkan nilai pengaruh positif variabel independen terhadap variabel dependen, dengan nilai pengaruh variabel Kompensasi (X_1) sebesar 4,819, Lingkungan kerja (X_2) sebesar 10,169 dan Budaya organisasi (X_3) sebesar -1,310 maka kesimpulannya adalah nilai dari variabel Lingkungan kerja tersebut lebih besar dari kedua variabel independen yang lain yaitu sebesar 10,169 dengan demikian, hipotesis penelitian (H_3) yang menyatakan bahwa variabel Lingkungan kerja berpengaruh paling dominan terhadap Kepuasan kerja dapat diterima.

Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Hasil dari analisis pengaruh Kompensasi (X_1), Lingkungan kerja (X_2), dan Budaya organisasi (X_3) terhadap Kepuasan kerja (Y) seperti pada tabel diatas, menunjukkan nilai koefisien determinasi atau R square menunjukkan nilai sebesar 0,543, dari hasil tersebut berarti seluruh variabel independen Kompensasi, Lingkungan kerja, dan Budaya organisasi mempunyai kontribusi sebesar 54,3% terhadap variabel dependen (Kepuasan kerja dengan tingkat ketetapannya cukup, dan sisanya sebesar 45,7% dipengaruhi oleh

faktor-faktor lain yang tidak masuk dalam penelitian.

Pembahasan

Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan kerja

Menurut Kadarisman (2012:1), “Kompensasi merupakan Apa yang karyawan/ pegawai atau pekerja terima sebagai balasan dari pekerjaan yang diberikannya pada perusahaan atau organisasi”.

Pengaruh Lingkungan kerja Terhadap Kepuasan kerja

Menurut Afandi (2018:66) berpendapat bahwa “Sesuatu yang ada dilingkungan para pekerja yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas”. Menurut Artana (2012:70) Lingkungan kerja adalah “Keadaan tempat kerja seorang pegawai yang meliputi lingkungan fisik dan non fisik yang dapat mempengaruhi pegawai dalam menjalankan aktivitas dan tugas yang dibebankan”.

Pengaruh Budaya organisasi Terhadap Kepuasan kerja

menurut Rivai dan Mulyadi (2012:374) menyatakan bahwa “Budaya organisasi adalah suatu kerangka kerja yang menjadi pedoman tingkah laku sehari-hari dan membuat keputusan untuk karyawan dan mengarahkan tindakan mereka untuk mencapai tujuan organisasi”.

Simpulan Dan Saran

Diharapkan para karyawan CV. Passific Ami Anton Klatakan Situbondo lebih mematuhi aturan perusahaan seperti tepat waktu dalam

bekerja, misalnya masuk lebih awal, pulang tepat waktu. Diharapkan para karyawan CV. Passific Ami Anton Klatakan Situbondo memiliki sikap dan etika kerja serta saling menghormati antar pegawai lain sehingga terjadi hubungan kerja yang baik dan menunjang Kepuasan kerja. Diharapkan CV. Passific Ami Anton Klatakan Situbondo harus bisa menciptakan rasa aman dan tenang karyawannya selama berada di perusahaan agar karyawan merasakan puas. Bagi peneliti selanjutnya yang berminat untuk melanjutkan penelitian ini diharapkan untuk menyempurnakannya yaitu dengan menggunakan variabel lain yang berpengaruh terhadap Kepuasan kerja karyawan agar dapat lebih berkembang.

Daftar Pustaka

- Afandi, P. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing.
- Arikunto, S. 2010. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bangun, W. 2012. Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Erlangga.
- Cameron & Quinn. 2011. Diagnosing And Changing Organizational Culture. Third Edition. San Fransisco, CA : Jossey - Bass.
- Ghozali, I. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS 25. Edisi 9. BP-UNDIP. Semarang.
- Handoko, T. H. 2014. Manajemen Personalia dan Sumber

- DayaManusia. ²³BPFE,
Yogyakarta.
- Hasibuan, M.S.P. 2017. Manajemen
Sumber Daya Manusia. Edisi
Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kadarisman, M. 2012. Manajemen
kompensasi. Jakarta: Rajawali
pers.
- Kaswan. 2017. Psikologi Industri dan
Organisasi. Bandung:Alfabeta.
- Luthas, F. 2011. PerilakuOrganisasi,
(AlihBahasa V.A Yuwono,
dkk), Edisi.BahasaIndonesia .
Jakarta: PT Indek.
- ⁷⁴Marwansyah. 2010. Manajemen
Sumber Daya Manusia. Edisi
Kedua. Bandung: Alfabeta.
- Nawawi. ¹⁹2011. Manajemen Sumber
Daya Manuisa: Untuk Bisnis
yang Kompetitif. Yogyakarta:
Gajah Mada University Press.
- Nitisemito, A. S.2013. Manajemen
Personalialia.Cetakan ketiga.
Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Rivai, V dan Deddy M. ¹⁰2012.
Kepemimpinan dan Perilaku
Organisasi. Edisi Ketiga.
Jakarta : PT. Raja grafindo
Persada.
- ⁷⁷Robbins, S P & Judge, T A.
2013.Organizational Behavior
Edition 15. New Jersey:
Pearson Education.
- Sanusi, A. 2011. Metode Penelitian
Bisnis, Jakarta: Slemba Empat.
- ⁸²Sedarmayanti. 2015. Manajemen
Sumber Daya Manusia.
Bandung: Refika Aditama.
- Sugiyono. ²⁷2016. Metode Penelitian
Kuantitatif, Kualitatif dan
R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto. 2013. Manajemen Sumber
Daya Manusia. Yogyakarta:

CAPS (Center for Academic
Publishing Servis

24% Overall Similarity

Top sources found in the following databases:

- 24% Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database

TOP SOURCES

The sources with the highest number of matches within the submission. Overlapping sources will not be displayed.

- | | | |
|----------|--|---------------|
| 1 | Rizqa Amalia, Anik Herminingsih. "PENGARUH KEPUASAN KERJA, KO... | <1% |
| | Crossref | |
| <hr/> | | |
| 2 | Syaiful Amri, Nurhidayati Nurhidayati, Rosiya Wardani. "FAKTOR-FAKT... | <1% |
| | Crossref | |
| <hr/> | | |
| 3 | Andika Pramukti. "Faktor -Faktor Yang Mempengaruhi Struktur Modal ... | <1% |
| | Crossref | |
| <hr/> | | |
| 4 | Annie Chandra, Wenny Tantoni, Windy Villany, Mahmuddin Syah Lubis, ... | <1% |
| | Crossref | |
| <hr/> | | |
| 5 | Arfiandy Arfiandy. "PENGARUH PEMBAGIAN KERJA TERHADAP EFEKTIV... | <1% |
| | Crossref | |
| <hr/> | | |
| 6 | Chindy Yulianty, Fepy Supriani, Agustin Gunawan. "ANALISIS PRODUK... | <1% |
| | Crossref | |
| <hr/> | | |
| 7 | Clara C. Runtunuwu, Stanly W. Alexander, Heince R. N. Wokas. "PENGA... | <1% |
| | Crossref | |
| <hr/> | | |
| 8 | Khanifan Budhy Luhur, Sutandi Sutandi. "Pengaruh Kualitas Produk ter... | <1% |
| | Crossref | |
| <hr/> | | |
| 9 | Risdy Absari Indah Pratiwi, Nurhasanah Nurhasanah. "Pengaruh Divers... | <1% |
| | Crossref | |

- 10 Sintia Safrianti. "PRESTASI KERJA KARYAWAN : PENGARUH KERJASA... <1%
Crossref
- 11 Syukri Hadi, Astri Ayu Purwati. "Modal Sosial dan Inovasi Terhadap Kin... <1%
Crossref
- 12 Syukron Sazly, Winna Winna. "PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP... <1%
Crossref
- 13 Unggul Sugiharto, Silvi Agoestiani. "Pengaruh Bimbingan Teknis Terha... <1%
Crossref
- 14 William Admajaya Antolis, Idris Idris, Yoberth Kornelius. "IMPLIKASI KE... <1%
Crossref
- 15 Winston - Pontoh. "Goodwill No. 1 Vol. 4 Juni 2013", JURNAL RISET AK... <1%
Crossref
- 16 Zaiful . Arief. "Pengaruh kualitas pelayanan penyebrangan terhadap ke... <1%
Crossref
- 17 DHIMAS ADI PUTRA, Deny Andesta. "PERANCANGAN SISTEM INFORM... <1%
Crossref
- 18 Eka Purnamansari, M Yunan H.S.. "PENGARUH MODEL PEMBELAJARA... <1%
Crossref
- 19 I Kadek Dwi Arta Pratama. "Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja ter... <1%
Crossref
- 20 Jerry Nelwan, Riane J. Pio, Wehelmina Rumawas. "Pengaruh Kompens... <1%
Crossref
- 21 Mardi Astutik. "Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhada... <1%
Crossref

- 22 **Margaretha Lionardi, Sugi Suhartono. "Pendeteksian Kemungkinan Ter...** <1%
Crossref
-
- 23 **Sahat Sihombing, Endang Siti Astuti, Mochammad Al Musadieg, Djamh...** <1%
Crossref
-
- 24 **Sasri Suryadi, Ahmad Rifai, Didi Muwardi. "Comparative Analysis of Tra...** <1%
Crossref
-
- 25 **Syawal Harianto, Haris Al Amin, Yusmika Indah. "Pengaruh Ukuran Per...** <1%
Crossref
-
- 26 **Bachtiar Apriyanto, Feti Fatimah, Nursaidah Nursaidah. "Dampak Pelati...** <1%
Crossref
-
- 27 **Budi Widadi, Fania Mutiara Savitri. "FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPEN...** <1%
Crossref
-
- 28 **Bunga Yulinar, Yuliani *, Rasyid HS Umrie. "LITERASI KEUANGAN DAN ...** <1%
Crossref
-
- 29 **Dewi Permata Sari, Marline Sofiana Paendong, Yohanes Andreas Robe...** <1%
Crossref
-
- 30 **Fathurachman. "PENGARUH KOMPENSASI DAN PENEMPATAN KERJA...** <1%
Crossref
-
- 31 **Intan Maizah Ela Yani, Myrna Sofia, Nurhasanah Nurhasanah. "Pengar...** <1%
Crossref
-
- 32 **Intan Novita Sari, Myrna Sofia, Nurhasanah Nurhasanah. "Pengaruh Qu...** <1%
Crossref
-
- 33 **Kalista Sabbatho. "PENGARUH PERSON-ORGANIZATION FIT TERHAD...** <1%
Crossref

- 34 Niddaul Izzah. "ANALISIS DAMPAK KENAIKAN UPAH MINIMUM PROVI... <1%
Crossref
-
- 35 Reza Gustiani Ratu, Ce Gunawan. "THE EFFECT OF EMOTIONAL ADVE... <1%
Crossref
-
- 36 Santi Puji Astuti, Sitti Hartiinah, Sukoco KW. "PERBEDAAN EMOSIONA... <1%
Crossref
-
- 37 Angrum Pratiwi. "Pengaruh Tingkat Pemahaman Mahasiswa Terhadap ... <1%
Crossref
-
- 38 Indra Wijaya. "Hubungan Pengetahuan Dan Dukungan Keluarga Denga... <1%
Crossref
-
- 39 Nur Sadiyah Hasibuan, Fitriasia Fitriasia, Mulyaning Wulan. "Pengaruh Uku... <1%
Crossref
-
- 40 P. Suartana, R.J.M. Mandagi, D. Wilar. "Pengaruh Pengetahuan Kesela... <1%
Crossref
-
- 41 Wika Aditya Ramadhan, Setiyowati Setiyowati, Bebas Widada. "Measuri... <1%
Crossref
-
- 42 Yuliani Karlina, Asep Kurniawan, Indah Umiyati. "FAKTOR-FAKTOR YAN... <1%
Crossref
-
- 43 Batara Ariansyah Indra Idris, Azis Azis, Yobert Kornelius. "PENGARUH ... <1%
Crossref
-
- 44 Dinar Riftiasari, Sugiarti Sugiarti. "ANALISIS FAKTOR MEMPENGARUHI... <1%
Crossref
-
- 45 I Kadek Sepiawan, Gusti Ayu Wimba. "Pengaruh Service Excellent dan ... <1%
Crossref

- 46

Leydia Angkow, Gayatri Citraningtyas, Weny I. Wiyono. "FAKTOR PENY...

Crossref

<1%
- 47

Nanda Harry Mardika, Argo Putra Prima. "Faktor faktor yang mempeng...

Crossref

<1%
- 48

Novianty Djafri, Syamsu Qomar Badu. "Manajemen Administrasi Desa ...

Crossref

<1%
- 49

Oki Wahyu Budijanto. "Upah Layak Bagi Pekerja/Buruh dalam Perspekti...

Crossref

<1%
- 50

Wina Ayu Isnaeni, Trina Romadona, Sri Wahyuni. "PENGARUH NON PE...

Crossref

<1%
- 51

Anwar Anwar. "Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) ter...

Crossref

<1%
- 52

Firman Sinaga, I Wayan Pantiyasa. "PENGARUH SERVICE QUALITY DA...

Crossref

<1%
- 53

Handoyo Wirastomo, Muhammad Ali. "PENGARUH KEPEMILIKAN MAN...

Crossref

<1%
- 54

Jon M Maizar, May Yuliza, Endar Wita, Sintia Ramadhani. "Pengaruh Di...

Crossref

<1%
- 55

Lemiyana Lemiyana, Aziz Septiatin. "PERAN DAN KUALITAS DOSEN PE...

Crossref

<1%
- 56

Ninik Khuzaimah, Sigit Hermawan. "Pengaruh Tingkat Pemahaman Wa...

Crossref

<1%
- 57

Putu Misiliana Christi W, Nyoman Sri Subawa. "Kepemimpinan, Stres K...

Crossref

<1%

- 58

ROCHMAT HIDAYAT HARIYONO. "PENGARUH KUALITAS PRODUK, KU...

Crossref

<1%
- 59

Rini Oktaviani Najib, Ramlawati Ramlawati. "Analisis Dampak Human R...

Crossref

<1%
- 60

Risma Risma, Syaiful Muhyidin, Ira Eka Pratiwi. "PENGARUH KUALITAS...

Crossref

<1%
- 61

Seruni Bambu, Paulina Van Rate, Jacky S.B Sumarauw. "PENGARUH S...

Crossref

<1%
- 62

Siti Hanila, Meimon Putra Abela. "HUBUNGAN SERVICE RECOVERY DE...

Crossref

<1%
- 63

Wahyu Wahyu, Sari Utami. "PENGARUH PEMBIAYAAN MODAL KERJA ...

Crossref

<1%
- 64

William Widjaja. "Analisis Kinerja Karyawan dan Faktor-Faktor yang Me...

Crossref

<1%
- 65

Yakup Yakup. "Pengaruh Keterlibatan Kerja, Budaya Organisasi dan Mo...

Crossref

<1%
- 66

Yuyun Puji Rahayu. "Elastisitas Harga dan Pendapatan Terhadap Permi...

Crossref

<1%
- 67

Aprilia Nining Styawati, Soedarmadi Soedarmadi. "ANALISIS PENGARU...

Crossref

<1%
- 68

Isna V Kerepesina, Stephen F W Thenu, Johanna M Luhukay. "ANALISI...

Crossref

<1%
- 69

Ni Kadek Dewi Susanti, Putu Hery Susanti, Gusti Alit Suputra. "Pengar...

Crossref

<1%

- 70

Nur Laely, Djunaedi Djunaedi, Dea Rosita. "Pengaruh Customer Relatio...

Crossref

<1%
- 71

Rachmad Putra Ramadhan, Syaikhul Falah, Mariolin Sanggenafa. "PEN...

Crossref

<1%
- 72

Rika Syahadatina, Purwanto, Isnain Bustaram. "Pengaruh Tingkat Pen...

Crossref

<1%
- 73

Rohman Wilian, Fitri Chairunnisa. "ANALISIS PENGARUH LEADERSHIP ...

Crossref

<1%
- 74

Yudi Setia Rachmanda, Dheri Febiyani Lestari. "PERAN PELATIHAN DA...

Crossref

<1%
- 75

Aditya Julita Sari, IBN Udayana, Agus Dwi Cahya. "Pengaruh Brand Ima...

Crossref

<1%
- 76

Ahmad Dzulfikri, Budi Kusworo. "Sikap, Motivasi, dan Minat Berwirausa...

Crossref

<1%
- 77

Aliyah Rahmawati. "PENGARUH KECERDASAN INTELEKTUAL, KECERD...

Crossref

<1%
- 78

Ary Wijiningrum, E. Didik Subiyanto, Epsilandri Septyarini. "Analisis Pe...

Crossref

<1%
- 79

Atian Ardiansyah, Lenni Lukitasari. "ANALISIS KEPUASAN KERJA TER...

Crossref

<1%
- 80

Bayu Wulandari, Mettania Kirana, Helnia Oktavia Sitanggung, Jayana J...

Crossref

<1%
- 81

Bena Ginting. "Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja dan Budaya Organisa...

Crossref

<1%

- 82 Harry Kurniawan, Machasin Machasin, Sakdanur Nas. "Analisis Kinerja ... <1%
Crossref
-
- 83 Hendri Hermawan Adinugraha, Muhammad Khoirul Fikri, Sukirno Sukir... <1%
Crossref
-
- 84 Herditiya Herditiya, Hanum Mukti Rahayu. "PENGARUH PENGGUNAAN ... <1%
Crossref
-
- 85 Ichnatul Khabibah. "PERBANDINGAN ENTREPRENEUR INTENTION PA... <1%
Crossref
-
- 86 Ilham K. "PENGARUHKOMPENSASI, KEPEMIMPINAN, DAN DISIPLINKE... <1%
Crossref
-
- 87 Jessica Tanri, Francroyce Zulion Behrry, Liviaty Vandana, Ira Martika W... <1%
Crossref
-
- 88 Julita Julita, Eliana Yunitha Seran, Imanuel Sairo Awang. "HUBUNGAN ... <1%
Crossref
-
- 89 Lujzaini Achmad, Dewi Andriani. "Effects of Stress, Conflict and the Wo... <1%
Crossref
-
- 90 Mila Agustin, Muslimin Ibrahim, Suharmono Kasiyun, Syamsul Ghufron... <1%
Crossref
-
- 91 Ridho Muarief. "Bagaimana Kecerdasan Emosional Dan Lingkungan Ke... <1%
Crossref
-
- 92 Siti Rahmawati, Rio Kartika Supriyatna, Dedi Junaedi, Muhammad Rizal... <1%
Crossref
-
- 93 Titik Yuliana, Eddy Soegiarto, Adisty Shabrina Nurqamarani. "PENGAR... <1%
Crossref

- 94

Daud Woru, Anita Erari, Maman Rumanta. "Kinerja Pegawai Dipengaruh... <1%

Crossref
- 95

Diah Sulistia Arini, Isharijadi Isharijadi. "PENGARUH MODERNISASI SIS... <1%

Crossref
- 96

Elsyintia Dwi Putri, Cepriadi Cepriadi, Fajar Restuhadi. "Analysis of Pro... <1%

Crossref
- 97

Evi Sofiati. "PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINE... <1%

Crossref
- 98

Gricilia Cheysi Aspani, Greis Mike Sendow, Jeffry L.A Tampenawas. "P... <1%

Crossref
- 99

Ida Ayu Gede Sri Puji Astuti, Ida Ayu Arini. "Pengaruh Kompensasi Fina... <1%

Crossref
- 100

Kiswanto Kiswanto. "Working Condition And The Convenience Of Orga... <1%

Crossref
- 101

Mia Hardina, Resista Vikaliana. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kiner... <1%

Crossref
- 102

Niken Widyastuti. "Pengaruh Penerapan Quality Management System t... <1%

Crossref
- 103

Rusi Rusmiati Aliyyah, Yuni Rahayu, Muhammad Rendi Ramdhani. "Pen... <1%

Crossref
- 104

Sasmito Sasmito, Anton Wahidin Widjaja. "Analisis Pengaruh Penerima... <1%

Crossref
- 105

Wahyu Alfy Lutfihyanto, Greis Mike Sendow, Reitty Lily Samadi. "Penge... <1%

Crossref

- 106 Yustina Olivia Da Silva, Achmad Firdiansjah, Boge Triatmanto. "Work S... <1%
Crossref
-
- 107 Ari Setiawan. "Pengaruh Model Pembelajaran CTL (Contextual Teachin... <1%
Crossref
-
- 108 Indah Sulistyowati, Darno Darno. "Pengaruh Rencana Dan Realisasi Pe... <1%
Crossref
-
- 109 Ni Wayan Astari, Putu Gede Denny Herlambang. "Pengaruh Kepercayaan... <1%
Crossref
-
- 110 Titien Marthin, David Paul Elia Saerang, Sifrid S. Pangemanan. "PENGA... <1%
Crossref
-
- 111 Togar Hasudungan Manurung, Martha Irene Kartasurya, Ayun Sriatmi. "... <1%
Crossref
-
- 112 Yoni Elmadwita, Novi Mubyarto. "Kecukupan Modal, Pembiayaan Berm... <1%
Crossref
-
- 113 Ahmad Mukoffi, Yayuk Sulistiyowati, Sukarno Himawan, Karolina Konte... <1%
Crossref
-
- 114 Desi Marlina. "Pengaruh Pola Pembinaan Dan Pengawasan Kepala Sek... <1%
Crossref
-
- 115 Suharno Pawirosumarto, Purwanto Katijan Sarjana, Rachmad Gunawan... <1%
Crossref

● Excluded from Similarity Report

- Internet database
- Manually excluded sources

EXCLUDED SOURCES

Mohammad Yahya Arief, Silsilatuk Faizah. "Pengaruh Marketing Mix Terhadap...	6%
Crossref	
Selica Natalia Palar, Lucky O. H Dotulong, Genita G Lumintang. "PENGARUH K...	6%
Crossref	
Sulaiman Sulaiman, Dody Radiansah. "Pengaruh Kompensasi Finansial terhad...	5%
Crossref	
MAKSI MAKSI MAKSI. "Volume 2 Nomor 1 Juni 2011", JURNAL RISET AKUNT...	5%
Crossref	
Susindra Katili, Heri Prasetyo. "PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN ...	5%
Crossref	
Dina Gumay Putri, Darius Antoni. "Pengaruh Kompensasi Sumber Daya Manus...	5%
Crossref	
Rina Dwiarti, Arif Bogi Wibowo. "Analisis Pengaruh Tingkat Pendidikan, Komp...	4%
Crossref	
Tatik Mulyati, Saraswati Budi Utami. "EFFECT of COMPETENCE, WORK PLACE...	4%
Crossref	
Widarta Widarta. "Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kiner...	4%
Crossref	
Areis Prassetiawan, Dian Triyani. "PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN ...	4%
Crossref	

Wahyu Ningrum Handayani, Shinta Wahyu Hati. "PENGARUH LINGKUNGAN K...	4%
Crossref	
Riesta Chahya Agustina, Awan Santosa. "PENGARUH DAR, DER DAN TATA KE...	4%
Crossref	
Candra Ardi Wibowo. "Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Komp...	4%
Crossref	
Firsta Jasel Mononimbar, Irvan Trang, Regina Trifena Saerang. "PENGARUH ...	4%
Crossref	
Nurrahmi Utami Tamping, Syahrir Natsir, Risnawati Risnawati. "PENGARUH K...	4%
Crossref	
Andre Muaja, Bernhard Tewel, Genita Grace Lumintang. "PENGARUH GAYA K...	4%
Crossref	
MAKSI MAKSI MAKSI. "Volume 3 Nomor 1 Juni 2012", JURNAL RISET AKUNT...	4%
Crossref	
Helmi Haris, Nur Said Irham T. "Pengaruh Kualitas Pelayanan dan Periklanan t...	4%
Crossref	
Sofhian Sofhian, Sri Nur Ain Suleman. "Pengaruh Kualitas Produk dan Religius...	4%
Crossref	
Mikhael Ekklesiano Kaawoan, Bernhard Tewel, Rita N Taroreh. "PENGARUH K...	4%
Crossref	
Gabriella Pingkan Larasati Prasetya, Awan Santosa. "Good Corporate Governan...	4%
Crossref	
Tirta Miranda Tumenggung Mayang, Wulan Sumekar, Kadhung Prayoga. "Pen...	4%
Crossref	

Melisa Ekawati Sugiarto, Ribka M. Kumaat, Caroline B. D. Pakasi. "FAKTOR - F...	4%
Crossref	
. . Hantono. "FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PROFITABILITAS PADA PERUS...	4%
Crossref	
Bagus Helmi Dharmawan, Rusdi Hidayat Nugroho. "Pengaruh Lingkungan Kerj...	4%
Crossref	
Megawati Megawati, Bakri Hasanuddin, Yoberth Kornelius. "PENGARUH LING...	4%
Crossref	
Efrita Norman, Zul Hiskandar, Evinovita Evinovita. "Kepuasan Pelanggan Dala...	4%
Crossref	
Anak Agung Ngurah Gede Suindrawan, Anak Agung Bagus Wirateja, I Koman...	4%
Crossref	
Andana Budi Tami, Sri Yuni Widowati. "ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINA...	4%
Crossref	
Kalcum Patiro, Tri Oldy Rotinsuluu, George M.V. Kawung. "ANALISIS PENGAR...	4%
Crossref	
MAKSI MAKSI MAKSI. "Volume 2 Nomor 2 Desember 2011", JURNAL RISET A...	3%
Crossref	
Adissya Maya Andara. "INFLUENCE OF WORK COMPENSATION AND MOTIVA...	3%
Crossref	
Yulens Frits Bonai, Syaikhul Falah, Sylvia C. Daat. "PENGARUH KAPASITAS S...	3%
Crossref	
Nurul Cahyani, Jeni Kamase, Aminuddin Aminuddin. "Pengaruh Motivasi Kerja...	3%
Crossref	

<p>Abu Sari, Fakhry Zamzam, Harun Syamsudin. "Pengaruh Kepemimpinan, Kom...</p> <p>Crossref</p>	3%
<p>Hermawati Hermawati, Syofian Syofian. "PENGARUH STRES KERJA DAN BEB...</p> <p>Crossref</p>	3%
<p>Natalia Gloria Christi Wokas, Lucky O.H Dotulong, Regina Trifena Saerang. "P...</p> <p>Crossref</p>	3%
<p>USWATUL KARIMAH. "ANALISIS PENGARUH CURRENT RATIO, DEBT TO EQUI...</p> <p>Crossref</p>	3%
<p>Muhammad Yusuf, Andika Kurniawan. "Pengaruh Non-Debt Tax Shield Dan Co...</p> <p>Crossref</p>	3%
<p>Zeze Zakaria Hamzah, Puput Sri Nurhandayani. "PENGARUH DER DAN CR TE...</p> <p>Crossref</p>	3%
<p>Magda Magda. "PENGARUH STRES KERJA, MOTIVASI DAN KOMPENSASI TE...</p> <p>Crossref</p>	3%
<p>Jefri Imbiri, Siti Rofingatun, Bill J. C. Pangayow. "PENGARUH INVENTARISASI,...</p> <p>Crossref</p>	3%
<p>Naning Ayu Astiwi. "PENGARUH ATMOSFER DALAM GERAJ, FASILITAS, DAN ...</p> <p>Crossref</p>	3%
<p>Helmut Martahi Saoloan Tambunan. "PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN ...</p> <p>Crossref</p>	3%
<p>Putu Cindy Candra Dewi, Dewiwati Sujadi. "PENGARUH REKRUTMEN DAN SE...</p> <p>Crossref</p>	3%
<p>I Komang Janur Artha Yasa, Made Yudi Darmita. "PENGARUH KOMUNIKASI D...</p> <p>Crossref</p>	3%

SARBOINI, Nurfiani SYAMSUDDIN, MARIATI, M. Shiddiq Aulia JAMIL. "Pengar...	3%
Crossref	
Sri Handayani, Ahmad Soleh, Ike Wulandari. "PENGARUH MOTIVASI DAN KEP...	3%
Crossref	
Nur Sabilillah Ayuningtias, Toni Herlambang, Tatit Diansari Reskiputri. "Penga...	3%
Crossref	
I Made Sucita Dana, I Putu Bagus Suthanaya. "KOMUNIKASI DAN LINGKUNGA...	3%
Crossref	
Firman Hidayat, Maman Suryaman, Risma Fitriani, Billy Nugraha. "Pengaruh M...	3%
Crossref	
Amirah Ahmad Nahrawi. "Pengaruh Capital Adequacy Ratio (CAR), Return On ...	3%
Crossref	
Yati Wijayanti Sudarmiani. "Pengaruh tingkat inflasi terhadap nilai tukar rupia...	3%
Crossref	
Kartini Merdekawati Assa, Jenny Morasa, Rudy J. Pusung. "PENGARUH MOTI...	3%
Crossref	
Vika Rofiani, Diyah Probowulan, Rendy Mirwan Aspirandi. "Perbedaan Book T...	3%
Crossref	
Fecky M. Pangemanan, Debby Ch. Rotinsulu, Daisy S.M. Engka. "PENGARUH ...	3%
Crossref	
Wiwit Murfitriana, Hengky Widhiandono. "PENGARUH MOTIVASI INTRISIK,KE...	3%
Crossref	
Charren Fransisca, Lina Mahardiana, Yoberth Kornelius. "PENGARUH PELATI...	3%
Crossref	

Yulianti Dwi Astuti, Zakiyah Zahara, Banyamin Parubak. "BAURAN PROMOSI T...	3%
Crossref	
Dona Elvia Desi. "Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerj...	3%
Crossref	
Siti Khotijah, Agus Sugiono. "PENGARUH FEE BASED INCOME DAN INTEREST...	3%
Crossref	
Muh. Rais, Syahrir Mallongi, Anis Saleh. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Moti...	3%
Crossref	
Adi Setya Pamungkas, Sri Yuni Widowati. "PENGARUH KEPEMIMPINAN, LING...	3%
Crossref	
Nur Wakhidah Lulu'ul Jannah, Hermin Endratno. "PENGARUH MOTIVASI INTRI...	3%
Crossref	
Siti Nur Hasanah, Budi Prabowo. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja ...	3%
Crossref	
Moh. Naufal Fanani, Mirza Dwinanda Ilmawan, Aditya Narendra Wardhana. "F...	3%
Crossref	
Marifatul Afifah. "Pengaruh Tax Planning, Corporate Governance dan Deffered...	3%
Crossref	
Fitria Elvi. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Ho...	3%
Crossref	
Angger Kusumodewi, Nazifah Husainah, Cecep Haryoto. "PENGARUH MOTIV...	3%
Crossref	
Tjokorda Istri Dharmayanti, I Gede Putu Kawiana, I Made Astrama. "Pengaruh ...	3%
Crossref	

Rizal Ula Ananta, Dian Citaningtyas Ari Kadi. "ANALISIS PENGARUH PENGAM...	3%
Crossref	
I Wayan Sudana, IAP Widani Sugianingrat. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Tra...	3%
Crossref	
Andita Niken Anggraeni, Yaqub Cikusin, Hayat Hayat. "PENGARUH PENERAPA...	3%
Crossref	
Kuyun Lindasari, Jajuk Herawati, Epsilandri Septyarini. "Pengaruh Kompensas...	3%
Crossref	
Soni Am Mustakim. "Analisis Pengaruh Word Of Mouth, Brand Awareness Dan...	3%
Crossref	
Junaidi Junaidi, Adi Bhakti, Muhammad Azka Vernanda. "Pengaruh Nilai Prod...	3%
Crossref	
Vinda Vebianti Potalangi, Stanly W. Alexander, Sintje Rondonuwu. "ANALISIS ...	3%
Crossref	
Jeli Nata Liyas. "Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada ...	3%
Crossref	
Gita Tampenawas, Maryam Mangantar, Lucky O.H. Dotulong. "PENGARUH DIS...	3%
Crossref	
Yayuk Nurjanah, Yuli Anwar. "DAMPAK COVID-19 DAN NILAI TUKAR RUPIAH ...	3%
Crossref	
Noviyanti, Afrizal, Asep Machpuddin. "Factors That Affect The Level of Disclo...	3%
Crossref	
Evi Sofiana, Tri Wahyuarini, Syarifah Noviena. "Pengaruh Beban Kerja dan Stre...	3%
Crossref	

Adang Suryana, Toni Suyono, Elma Nurhafidah Iskandar. "PENGARUH STRAT...	3%
Crossref	
Maswar, Zikriati Mahyani, Muhammad Jufri. "PENGARUH MOTIVASI KERJA ...	3%
Crossref	
Erni Irmayanti Hamzah. "PENGARUH UKURAN PERUSAHAAN, STRUKTUR AKT...	3%
Crossref	
Dasep Suryanto. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap ...	3%
Crossref	
Avrizal Avrizal, Haryadi Haryadi, Syurya Hidayat. "Analisis usaha mikro kecil d...	3%
Crossref	
Zulmy Ardiansyah. "Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Budaya Organi...	3%
Crossref	
Suardi Suardi. "PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWA...	3%
Crossref	
I Putu Yoga Negara, Ni Luh Sili Antari. "PENGARUH KONFLIK DAN STRES KER...	3%
Crossref	
Dede Sevi, Sri Mulyati, Asep Kurniawan. "THE EFFECT OF KNOWLEDGE OF ET...	3%
Crossref	
Nor Norisanti, Acep Samsudin, Ummu Hawa Assa'diyah. "Faktor-Faktor Buday...	3%
Crossref	
Erik Rif'ad Hendra Putra, Ade Sofyan Mulazid. "Pengaruh Lokasi, Bagi Hasil da...	3%
Crossref	
Ida Puspitarini Wahyuningtyas, Vita Fidya Utami. "Analisis Pengaruh Dana Pih...	3%
Crossref	

Yuny Astuti, Rizal Rizal, Dadik Pantaya. "Evaluasi Program Pengembangan Us... Crossref	3%
Zunita Rohmawati. "KUALITAS, HARGA DAN KERAGAMAN PRODUK TERHAD... Crossref	3%
Dudu Badrudin, Sholikul Hadi, Rio Kartika Supriyatna. "Pengaruh Reward dan ... Crossref	3%
Soegihartono Soegihartono. "PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, PENEMP... Crossref	2%
Sri Rumiati Junus, Mr. Suwandi. "PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA... Crossref	2%
Yuliana. "ANALISIS PENGARUH STRATEGI PEMASARAN TERHADAP PENJUA... Crossref	2%
Mohammad Rhamadhani Sidik, Idris Azis, Wiri Wirastuti. "PENGARUH LINGKU... Crossref	2%
Indasari Indasari, Syamsul Bachri. "PENGARUH SUASANA TOKO TERHADAP ... Crossref	2%
Ria Purnama Sari, Roswaty Roswaty, Kurniawan Kurniawan. "Pengaruh Lingku... Crossref	2%
Rohmatul Umah, Rio Kartika Supriyatna, Musa Hubeis. "Pengaruh Persepsi M... Crossref	2%
Fitriani, Robin Jonathan, Adisthy Shabrina Nurqamarani. "PENGARUH CITRA ... Crossref	2%
Any Isvandiari, Anang Purwanto. "PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLI... Crossref	2%

Dwi Ariestianah, Zunaidah Zunaidah, Omar Hendro. "Pengaruh Kepemimpinan...	2%
Crossref	
Nia Trisniati, Budiman Abdulah. "PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN K...	2%
Crossref	
Ernawati Ernawati, Arman Paramansyah, Suranto Suranto. "ANALISA PENGAR...	2%
Crossref	
Dewi Kania, Mudayat Mudayat. "Kinerja karyawan hotel bintang 4 dan bintang ...	2%
Crossref	
Wangi Pradana Pandu Briyan Afgani, Muhammad Ramdhani, Flori Mardiani Lu...	2%
Crossref	
Jonathan Y Mongkol, Vicktor P.K Lengkong, Greis M Sendow. "ANALISIS PER...	2%
Crossref	
Deddy Suhardi, Silvy Sondari Gadzali. "Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap...	2%
Crossref	
Reni Febriani, Sudaryono Sudaryono, Siti Rohmah. "PENGARUH PERSEPSI KO...	2%
Crossref	
Rosniwaty Bangun, Riama Ines Clara. "PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENS...	2%
Crossref	
Hanifah Aqliyah, Evinovita Evinovita. "Faktor Penyebab Rendahnya Minat UMK...	2%
Crossref	
Alfikri Alfikri, Darnetti Darnetti, Raeza Firsta Wisra. "STRATEGI RETAIL MIX DA...	2%
Crossref	
Andi Riyanto, Galih Raspati, Agung Wibowo, Amin Setio Lestinarsih. "Investig...	2%
Crossref	

Rahkutin Rahkutin, Alwi Alwi. "Pengaruh Return On Assets dan Ukuran Perusa...	2%
Crossref	
Nafiudin Nafiudin. "Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Dealer Honda Auto S...	2%
Crossref	
Wilyani Handali, Kurniawan Kurniawan, Suharto Mulyanta. "Pengaruh Kebijaka...	2%
Crossref	
Komir Bastaman. "Pengaruh Motivasi Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan ...	2%
Crossref	
Komang Wiryawati, Rizal Rinofah, Alfiatul Maulida. "Pengaruh Modal Intelektu...	2%
Crossref	
Eva Marsusanti, Andi Riyanto, Resti Yulistria, Rifa Nurafifah Syabaniah, Rusli ...	2%
Crossref	
Nik Amah. "DETERMINAN MINAT NASABAH PENGGUNA JASA RAHN DAN IJ...	2%
Crossref	
Ni Komang Sri Darmasanthi, Ni Nyoman Sudiyani. "PENGARUH PEMBINAAN, ...	2%
Crossref	
Iklima Raudatul Jannah, Heriberta Heriberta, Yohanes Vyn Amzar. "Analisis so...	2%
Crossref	
Hendri Dunan, Desi Rahmawati, Appin Purisky Redaputri. "PENGARUH BUDAY...	2%
Crossref	
Ria Apriliani, Evi Martaseli, Ade Sudarma. "PENGARUH PIUTANG USAHA DAN ...	2%
Crossref	
Muh. Fahrurrozi, Hary Murcahyanto, Mohzana Mohzana. "Produktivitas Kerja ...	2%
Crossref	

Elsya Ramadhani, Purwaka Hari Prihanto, Hardiani Hardiani. "Analisis produkti...	2%
Crossref	
Della Maylianda. "Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karya...	2%
Crossref	
Ahmad Mursid, Mahfudnurnajamuddin Mahfudnurnajamuddin, Serling Serang...	2%
Crossref	
Trisca Yolanda Mawu, Lengkong, Lumintang. "PENGARUH KUALITAS KEHIDU...	2%
Crossref	
Sonia Sischa Eka Putri, Pivit Septiary Chandra. "Analisis Faktor-Faktor yang M...	2%
Crossref	
Hardini Ariningrum, Afif Al Ansori. "PENGARUH PENGETAHUAN AKUNTANSI ...	2%
Crossref	
Elfiani Elfiani, Mursalim Umar Gani, A.M. Hasbi. "Faktor-Faktor yang Mempen...	2%
Crossref	
Azwar Azwar, Nanda Windi Ani, Aqilla Tauhidta Arla Putri. "Pengaruh Digital M...	2%
Crossref	
Aldi Rohmadon, Prayekti Prayekti. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Spiritual, Li...	2%
Crossref	
ANGELINA CAROLIN B2042152001. "ANALISIS PENGARUH CELEBRITY ENDO...	2%
Crossref	
I Ketut Mustika. "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA SERTA...	2%
Crossref	
Chaeruddin Chaeruddin, Baharuddin Semmaila, Sabri Hasan. "Pengaruh Lingk...	2%
Crossref	

Wahyu Abadi, Hermansyah Hermansyah. "Pengaruh Current Ratio, Return On ...	2%
Crossref	
Ida Bagus Agung Andi Bhisma Manuaba, Ni Putu Nina Eka Lestari. "FAKTOR-F...	2%
Crossref	
Gunawan Wibisono, Dewanti Sujadi, Ni Kadek Ayu Fitriani. "PENGARUH LING...	2%
Crossref	
Rabiatul Adwia Syah, Tri Oldy Rotinsulu, Debby Ch. Rotinsulu. "PENGARUH KO...	2%
Crossref	
Stevani Semet. "Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhad...	2%
Crossref	
Misdiana Misdiana, Iranita Iranita, Roni Kurniawan. "Pengaruh Gaya Kepemim...	2%
Crossref	
Yosua Max Frans Rindengan, Irvan Trang, Genita G Lumintang. "PENGARUH K...	2%
Crossref	
Muhammad Baharudin Mahfudz, Nurhadi Nurhadi. "Pengaruh Indeks DJIA, Ha...	2%
Crossref	
Udik Jatmiko, Indah Yuni Astuti. "KARAKTERISTIK INDIVIDU, KEMAMPUAN D...	2%
Crossref	
Tatik Mulyati, Arnedia Binada Duanti Putri. "Factors Predicting of Purchasing ...	2%
Crossref	
Silfana Nurasih Syarifuddin, Baharuddin Semmaila, Amiruddin Husain. "Peng...	2%
Crossref	
SURYA NINGSIH, MASKURI SUTOMO, IRA NURIYA SANTI. "PENGARUH PROM...	2%
Crossref	

Nur Fitriani, Mr. Basukiyatno. "PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGA...	2%
Crossref	
Nova Riana, Khoirul Fajri, Karin Alsyauami. "PENGARUH KOMPENSASI TERHAD...	2%
Crossref	
Musyodik Musyodik, Omar Hendro, Trisniarty Adjeng Moelyati. "Pengaruh Lin...	2%
Crossref	
Eko Prasetyo, Muhammad Reza Soekamto Putra. "PENGARUH CASH FLOW, P...	2%
Crossref	
Lisna Devi, Sri Mulyati, Indah Umiyati. "PENGARUH PENGETAHUAN KEUANGA...	2%
Crossref	
Hamsun Hamsun, Muh Natsir, Yuldi Mile, Latifah Sukmawati Yuniar. "PENGAR...	2%
Crossref	
Fujiono Fujiono, Rusdi Hidayat Nugroho. "Pengaruh Tingkat Inflasi, Nilai Tukar...	2%
Crossref	
Ayu Evida Restianah. "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BEBAN KERJA DAN ...	2%
Crossref	
Asri Winanti Madyoningrum, Rahmawati Azizah. "PENGARUH MOTIVASI KERJ...	2%
Crossref	
Abdul Hafiz Tanjung. "THE EFFECT OF TAXATION ADMINISTRATION REFORM...	2%
Crossref	
Farah Tri Megawati, Nana Umdiana, Lulu Nailufaroh. "FAKTOR-FAKTOR STRU...	2%
Crossref	
Edwin Umbora, Syaikhul Falah, Bill J. C. Pangayow. "PENGARUH MANAJEME...	2%
Crossref	

Bayu Wulandari, Nico Geraldo Sianturi, Nici Tasya Edeline Hasibuan, Imelda Tr... 2%

Crossref

Teti Susilowati, Muryanto Agus Nuswantoro, Emy Susiatin, Evi Evi. "Effect of T... 2%

Crossref

Riscki Elita Rosihana Rosihana. "Pengaruh Motivasi Kerja, Persepsi, dan Lingk... 2%

Crossref

Mohamad Rafdi Zhafari, Hemmy Fauzan, Nofrianto Nofrianto. "PENGARUH KE... 2%

Crossref

Ende Ende, Ahmad Asep Firdaus. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kiner... 2%

Crossref

Dodi R. Setiawan, Yulianti Yulianti. "PENGARUH ABSENSI FINGERPRINT TERH... 2%

Crossref

Tindan, Rita Yuanita Toendan, Shinta Devi Ayu. "Pengaruh Kompensasi Dan Di... 2%

Crossref

Taufik Taufik, Lina Mahardiana, Risnawati Risnawati. "PENGARUH KOMPETE... 2%

Crossref

Nur Eka Wahyuningsih. "ANALISIS PERBEDAAN GENDER DALAM TINGKAT KE... 2%

Crossref

Maynard Ludwig Senduk, Rosalina A.M. Koleangan, George M.V. Kawung. "PE... 2%

Crossref

Ayi Muhiban, Erwinda Karina Putri. "Pengaruh Tampilan Produk dan Electronic... 2%

Crossref

Andini Dwi Saputri, Susi Handayani, Muhammad Kurniawan DP. "Pengaruh Dis... 2%

Crossref

Ni Made Dwi Ari Sugiastini, Putu Krisna Adwitya Sanjaya, I Made Suasti Puja. "...	2%
Crossref	
Imam Wahyudhi. "PENGARUH MOTIVASI MENGHINDARI RIBA DAN PRODUCT...	2%
Crossref	
Abdul Mujid, Andrian Andrian. "STRATEGI CITRA MEREK, KUALITAS PELAYA...	2%
Crossref	
ANGGA HENDHARSA B2041171004. "PERAN KOMITMEN ORGANISASIONAL ...	2%
Crossref	
Rohimah Nur Nasution. "Pengaruh Disiplin Belajar dan Minat Siswa terhadap ...	2%
Crossref	
Prielly Natasya Kartini Widjaja, Linda Lambey, Stanley Kho Walandouw. "PENG...	2%
Crossref	
Muhammad Ridwan, Supra Yogi. "PENGARUH PENERAPAN TOTAL QUALITY ...	2%
Crossref	
Andri Asoka Sidantara Rosadi, Yudiyanto Joko Purnomo. "Pengaruh Sistem In...	2%
Crossref	
Nurul Hidayatin Nisa', Masreviastuti Masreviastuti, Ayu Febriyanti Puspitasari....	2%
Crossref	
Yunanda Andalangi, Radia Hafid, Abdulrahim Maruwae, Sri Endang Saleh, Agil...	2%
Crossref	
Siti Salmah. "PENGARUH PENGETAHUAN DAN KESADARAN WAJIB PAJAK T...	2%
Crossref	
Muchriana Muchran, M. Fajrin A. Thaib. "PENGARUH ARUS KAS TERHADAP H...	2%
Crossref	

Herawansyah Herawansyah, Fadli Fadli, Baihaqi Baihaqi. "PENGARUH BUDGE...	2%
Crossref	
Andi Wawan Mulyawan. "ANALISIS UNDERGROUND ECONOMY INDONESIA D...	2%
Crossref	
Suparjono Suparjono. "Pengaruh Insentif Dan Lingkungan Kerja Terhadap Se...	2%
Crossref	
Diah Pranitasari, Wati Setianingsih, Dodi Prastuti, Pristina Hermastuti, Enung ...	2%
Crossref	
Vicky Karina, Silvy Sondari Gadzali, Isniar Budiarti. "PENGARUH LINGKUNGAN...	2%
Crossref	
Rini Widianingsih, Siti Maghfiroh, Agus Sunarmo. "Pengaruh Teknologi Inform...	2%
Crossref	
PAULINUS JANG B2043142011. "ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN P...	2%
Crossref	
Ndari Cahyaningsih, Syahnur Said, Lukman Chalid. "Analisis Pengaruh Peruba...	2%
Crossref	
Erwan Aristyanto, Aditya Surya Nanda, Andi Farouq Hasan. "Pengaruh Komitm...	2%
Crossref	
Dwi Mufidah Putra, Rifki Hanif. "PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TE...	2%
Crossref	
Christine Amelia Londong, David Saerang, Rosalina Koleangan. "FAKTOR-FAK...	2%
Crossref	
Nur Fadilla, Fika Aryani. "Pengaruh Free Cash Flow dan Pertumbuhan Perusah...	2%
Crossref	

Mulyadi Mulyadi, Harmita Harmita, Hafidz Maulana, Yelvi Apriandini. "Import...	2%
Crossref	
Lydia Novi Yanti. "PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI, DAN KOMUNIKASI T...	2%
Crossref	
Farida Nuraeni Yusuf, R. Ira Irawati, Mas Halimah. "ANALISIS FAKTOR-FAKTO...	2%
Crossref	
Evila Yolanda Putri, Amelia Putri, Aldilla Rahma Rahma, Fakhri Mujahid Maola...	2%
Crossref	
I Gede Ari Andika Pratama, I Made Sunata. "PENGARUH KOMUNIKASI, KOMP...	2%
Crossref	
Yeni Saarce Magdalena Lantu, Rosalina A.M. Koleangan, Tri Oldy Rotinsulu. "...	2%
Crossref	
Rima Rizki Syahputri, Suhairi Suhairi, Sri Aderafika Sani, Soibatul Aslamia Nas...	2%
Crossref	
Rahayu Dinda, Nurul Qomari, Enny Istanti. "Pengaruh Komunikasi, Kompensas...	2%
Crossref	
Susana Engsa, Sri Rejeki. "PENGUNAAN TEKNIK DISCOVERY DENGAN MEDI...	2%
Crossref	
SANTI YULIA NIRVA SARI. "PENGARUH CASH RATIO, RETURN ON ASSET DA...	2%
Crossref	
MUHAMMAD, ELIANA. "Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan dan Lingkun...	2%
Crossref	
Deisy Sandra Megawe, Silvya L. Mandey, Irvan Trang. "DAMPAK PENERAPAN ...	2%
Crossref	

Yohanes Susanto, Surajiyo Surajiyo. "PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN K...	2%
Crossref	
Kartawati Mardiah, Desty Wana. "Determinan Return Saham Perusahaan yang ...	2%
Crossref	
Antriyati Rani Tatodi, Rita N. Taroreh, Yantje Uhing. "PENGARUH IKLIM ORGA...	2%
Crossref	
Herawati Herawati, Evinovita Evinovita, Sukarna Sukarna. "Pengaruh Promosi ...	2%
Crossref	
Syaiful Amri, Rosyia Wardani, Kristi Maria Magdalena. "Pengaruh Kompensasi...	2%
Crossref	
Sukarta Atmaja. "FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEPUASAN KERJ...	2%
Crossref	
Arlini Fitriana Hidayahati, Ike Kusdyah Rachmawati. "PENGARUH KEPEMIMPI...	2%
Crossref	
Rina Loliyana. "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DAN LI...	2%
Crossref	
Syafrial Syafrial. "Efektifitas Online Single Submission (OSS) di Dinas Penana...	2%
Crossref	
Sarboini Sarboini, Mariati Mariati. "Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpina...	2%
Crossref	
INDRAHAEMI UMAR GAZALI, ABDUL RAHMAN MUS, Andi Nirwana Nur. "PEN...	2%
Crossref	
Karina H. Sondakh, Debby Ch. Rotinsulu, Tri Oldy Rotinsulu. "ANALISIS KINER...	2%
Crossref	

Berryansyah Hidayat, Shofia Amin, Sry Rosita. "Pengaruh disiplin kerja dan ko...	2%
Crossref	
ARDHI GUNAWAN SULISTIOWATI M. IRFANI HENDRI. "THE EFFECT OF BUDA...	2%
Crossref	
Novia Tri Ratnasari, Jajuk Herawati, Epsilandri Septyarini. "Pengaruh Lingkun...	2%
Crossref	
Husaini Husaini, Siti Aisyah, Hasrini Verawati. "FAKTOR-FAKTOR YANG MEM...	2%
Crossref	
Asep Hardiansyah, Zahara Tussoleha Rony, Soehardi Soehardi. "PENGARUH D...	2%
Crossref	
Ardiani Ika Sulistyawati, Ika Anis Rachmawati, Aprih Santoso. "Telisik determi...	2%
Crossref	
Winda Feriyana. "Iklim Kerja dan Fungsi Pengarahan Serta Pengaruhnya Terh...	2%
Crossref	
Delfi Wirayani, Lia Suprihartini, Roni Kurniawan. "Pengaruh Disiplin Kerja, Pen...	2%
Crossref	
Dedi Putra, Nur Istiqomah. "CORPORATE GOVERNANCE DAN KARATERISTIK ...	2%
Crossref	
Dedi Putra dan Nur Istiqomah. "CORPORATE GOVERNANCE DAN KARATERIS...	2%
Crossref	
Andy Praditya, Teguh Ariefiantoro, Edy Suryawardana. "ANALISIS PENGARUH ...	2%
Crossref	
Rosminah Rosminah, Rahma Nurjanah, Etik Umiyati. "Analisis faktor-faktor ya...	2%
Crossref	

Pepi Putriani, Junaidi Junaidi, Jaya Kusuma Edi. "Pengaruh pertumbuhan eko...	2%
Crossref	
Hendri Hermawan Adinugraha. "Persepsi Konsumen Non-Muslim Terhadap K...	2%
Crossref	
Zurlinda Zurlinda, Purwaka Hari Prihanto, Jaya Kusuma Edy. "Analisis pengar...	2%
Crossref	
Yuli Evitha, Fauzy Ma'ruf HS. "Pengaruh Penerapan Metode Economic Order Q...	2%
Crossref	
Rhoni Ilham Tampubolon. "ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN ...	2%
Crossref	
Robby Sandhi Dessyarti. "PERAN PERILAKU ADAPTIF ANTARA LINGKUNGAN ...	2%
Crossref	
Samsul Arifin, Rahayu Mardikaningsih. "Pengembangan Kinerja Guru Ditinjau ...	2%
Crossref	
Rediyono Rediyono, Ana Rahmiaty, Didik Cahyono. "Pengaruh Belanja Langsu...	2%
Crossref	
Lia Suprihartini, Dayu Fatira, Dodi Dermawan. "Pengaruh Komunikasi Kompem...	2%
Crossref	
Ines Setya Dini Purwanto. "Pengaruh Non Performing Loan, Loan To Deposit R...	2%
Crossref	
Humaera Humaera, A Niniek Lantara, Ratna Dewi. "Pengaruh Pelatihan, Komp...	2%
Crossref	
Erlinda Tehuayo. "Pengaruh Diferensiasi Produk, Inovasi Produk, dan Iklan ter...	2%
Crossref	

Dina Siregar, Juliana Nasution. "Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja ...	2%
Crossref	
Ajmal As'ad. "PENGARUH PERENCANAAN KERJA DAN KOMUNIKASI TERHAD...	2%
Crossref	
Amran Amran, Tarmizi Taher. "ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN B...	2%
Crossref	
Tenriwaru Tenriwaru, Fadliah Nasaruddin. "PENGARUH PENGUNGKAPAN CO...	2%
Crossref	
Komang Nonik Jayanti, Komang Trisna Sari Dewi. "DAMPAK MASA KERJA, P...	2%
Crossref	
Rizki Agung Pradana, Bowo Santoso. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingku...	2%
Crossref	
Rahmawati Rahmawati, Amri Amir, Junaidi Junaidi. "Evaluasi perencanaan an...	2%
Crossref	
Uki Yonda Asepta, Sekar Harumi Putri Maruno. "ANALISIS PENGARUH WORK-...	2%
Crossref	
Clinton Kwan Ng, Bornok Situmorang. "ANALISIS PENGARUH DPK, NPL, LDR, ...	2%
Crossref	
Rasti Ardini, Fadli Fadli. "PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMITMEN ORGANIS...	2%
Crossref	
Mia Saraswati, Fika Aryani. "Pengaruh Capital Adequacy Ratio (CAR) dan Loa...	2%
Crossref	
Melinda Puspita Ayu Kirana. "Pengaruh tingkat suku bunga SBI terhadap nilai ...	2%
Crossref	

Liza Amelia Sari, Sry Rosita, Nur Hasanah. "Pengaruh kompensasi terhadap k...	2%
Crossref	
Hantono Hantono, Ike Rukmana Sari, Felicya Felicya, Miria Daeli. "Pengaruh R...	2%
Crossref	
Eka Pratiwi Septania Parapat, Wiranto Sinaga, Eve Ida. "Pengaruh Lingkungan ...	2%
Crossref	
Alfian Affandy Hadinata, Dewi Andriani. "The Influence of Internal Communica...	2%
Crossref	
Andi Agus. "INTEGRITAS KLIEN, PENILAIAN RISIKO AUDIT DAN KEABSAHAN ...	2%
Crossref	
Lia Suprihartini, Roni Kurniawan. "Peran Penyuluh Dan Strategi Pemasaran Da...	2%
Crossref	
Hamdah Alfiyah, Neng Siti Komariah. "Pengaruh Relationship Marketing Terha...	2%
Crossref	
Aprianto Patmanegara, Didik Subiyanto, Pristin Prima Sari. "Pengaruh Motivasi...	2%
Crossref	
Akbariko Akbariko, Edward Edward, Fitri Chairunnisa. "Pengaruh komitmen pe...	2%
Crossref	
Adminah Adminah, Muh Faisal. "PENGARUH KINERJA KEUANGAN TERHADADA...	2%
Crossref	
Anna Tri Yuliasuti Wulandari. "PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP...	2%
Crossref	
WAHYU DWI KURNIAWAN. "PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA D...	2%
Crossref	

Suswita Roza. "PENGARUH EKUITAS MEREK TERHADAP LOYALITAS KONSU...	2%
Crossref	
Ismawati Dwi Saputri, Sarwo Edy, Midjan Midjan. "PENGARUH MOTIVASI DAN...	2%
Crossref	
Wazirman Wazirman, Nurmawati Nurmawati, Prettii Prettii, Yandi Yandi. "The in...	1%
Crossref	
Sriwahyuni Paembong, Adisty Shabrina Nurqamarani, Eddy Soegiarto. "PENG...	1%
Crossref	
Sandy Kristian Mamuaya, Joyce Jacinta Rares, Weliam Agustinus Areros. "PE...	1%
Crossref	
Munawir Nasir, Muh. Haerdiansyah Syahnur, Mutmainnah Hasan. "Faktor yan...	1%
Crossref	
Okti Fia Aristiani, Suharto Suharto, Gustin Padwa Sari. "PENGARUH PRUDENC...	1%
Crossref	
Jusmarni Amir. "The Determinan Kinerja Keuangan Perusahaan Pada Perusah...	1%
Crossref	
Irmawati Tangko, Syaikhul Falah, Bill J. C. Pangayow. "PENGARUH SISTEM A...	1%
Crossref	
Sineba Arli Silvia. "Pengaruh Kualitas Aset Terhadap Profitabilitas Pada Perba...	1%
Crossref	
Samsuri ., Hari Purwanto. "PENGARUH SIKAP DAN MOTIVASI TERHADAP KIN...	1%
Crossref	
Budi Santoso, Karuniawati Hasanah. "PENGARUH BUDAYA ORAGANISASI DA...	1%
Crossref	

<p>Andi Haslindah, Ilham Idrus, Saldi Saldi. "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA D...</p> <p>Crossref</p>	<p>1%</p>
<p>Rina Novita, Kartim Kartim. "Pengaruh Size, Wealth, Leverage, Dan Intergover...</p> <p>Crossref</p>	<p>1%</p>
<p>Rizal M. R. Sompotan, Silvy L. Mandey, Ivonne S. Saerang. "Pengaruh Kualita...</p> <p>Crossref</p>	<p>1%</p>
<p>Luthfi Maulana Ridwan, Ani Solihat, Andry Trijumansyah. "Pengaruh Product K...</p> <p>Crossref</p>	<p>1%</p>
<p>Indah Sri Lestari. "PENGARUH TINGKAT SUKU BUNGA, CAPITAL ADEQUACY ...</p> <p>Crossref</p>	<p>1%</p>
<p>Arief Amirudin, Mombang Sihite, Edi Supriadi. "PENGARUH e-SYSTEM SDM, L...</p> <p>Crossref</p>	<p>1%</p>
<p>Syofian Syofian. "ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KUALI...</p> <p>Crossref</p>	<p>1%</p>
<p>Syamsuriadi Syamsuriadi, Muhammad Ybnu Taufan, Abdurahman Basalamah...</p> <p>Crossref</p>	<p>1%</p>
<p>M. Abdul Aziz. "PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN LINGKU...</p> <p>Crossref</p>	<p>1%</p>
<p>Ezra Cindy Siahaan, Yovie Ernanda Ernanda, Sri Gita Olanda Sari Gultom, Nia ...</p> <p>Crossref</p>	<p>1%</p>
<p>Yudha Supriyatna. "Tingkat Pendidikan Dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Kary...</p> <p>Crossref</p>	<p>1%</p>
<p>Tengku Putri Lindung Bulan, Riny Chandra. "The Effect of Ewom, Digital Marke...</p> <p>Crossref</p>	<p>1%</p>

Muhammad Furqan Thamrin, Baharuddin Semmaila, Aminuddin Aminuddin. "...	1%
Crossref	
FURI ARINTA. "ANALISIS PENGARUH PRICE EARNING RATIO, DIVIDEN PAY O...	1%
Crossref	
Deni Sunaryo, Fenita Sulantari. "Evaluasi Harga Saham Ditinjau Dari Return On...	1%
Crossref	
Aria Mulyapradana, Tri Rosewati, Farikhul Muafiq. "Pengaruh Pemberian Kom...	1%
Crossref	
Vivi Herlina. JURNAL EKONOMI SAKTI (JES), 2019	1%
Crossref	
Elfira Toqwy, Edward Edward. "PENGARUH PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISA...	1%
Crossref	
Akhmad Nasir. "PENGARUH KEPERCAYAAN DAN ELECTRONIC WORD OF MO...	1%
Crossref	
Ahmad Syifa, Budi Heryanto, Sri Rochani. "PENGARUH TESTIMONIAL DAN EL...	1%
Crossref	
M. Naely Azhad, Llsa Anggraeni. "Manajemen Talenta Dan Pengembanag Kari...	1%
Crossref	
I Nyoman Sudiarta, I Gusti Ayu Eka Suwintari. "PENGARUH PELAYANAN DAN ...	1%
Crossref	
Fransius Awaldo Damanik, Abdur Rochman Tri Setyawan. "Pengaruh Kualitas ...	1%
Crossref	
Zainal Fanani, Lailatus Sa'adah, Choiril Anam. "THE EFFECT OF COMPENSATI...	1%
Crossref	

Ridha Nur Indah Sari, Bahar Sinring, Lukman Chalid. "Pengaruh Kemampuan K...	1%
Crossref	
Rivan Ti Tomi, Jonfrid Siae, Olivia Winda Ony Panjaitan. "Pengaruh Gaya Kepe...	1%
Crossref	
Siti Hidayati, Syamsul Hadi, Kusuma Chandra Kiranaa, Hardika Dwi Hermawan...	1%
Crossref	
Izmi Anisa Oktaviani, Indra Jaya, Rohman Willian. "Pengaruh kompensasi terh...	1%
Crossref	
Kristian Adi S., Suhatati Tjandra, S.T.B. Tambunan. "Perancangan Website Hu...	1%
Crossref	
Angga Hernawan, Rachman Komarudin, Nurul Afni. "Analisa Perbandingan Ku...	1%
Crossref	
Lesi Hertati, Irlan Feri, Lilis Puspitawati, Rilla Gantino, Meifida Ilyas. "Pengemb...	1%
Crossref	
Julita Pikirang, Harijanto Sabijono, Heince R. N. Wokas. "PENGARUH TEKANA...	1%
Crossref	
Djoko Santoso, Indarto Indarto, Wyati Sadewisasi. "POLA PENINGKATAN KIN...	1%
Crossref	
Djoko Lesmana Radji, Dwi Sufrirachmat Putera Nalole. "Pengaruh Bauran Pro...	1%
Crossref	
Bayu Wulandari, Irwanton Jaya Daeli, Imelda Kristiany Br Bukit, Winda Novita ...	1%
Crossref	
Andini Triana Dewi, Tri Diana. "ANALISIS REKRUTMEN DAN SELEKSI KARYAW...	1%
Crossref	

Tika Nur Aini. "Pengaruh kepuasan dan kepercayaan terhadap loyalitas pelan...	1%
Crossref	
Tika Nur Aini. "PENGARUH KEPUASAN DAN KEPERCAYAAN TERHADAP LOY...	1%
Crossref	
Pratiwi Yogiani, Arief Rahman, Masyhad Masyhad. "Pengaruh CR, ROA dan DE...	1%
Crossref	
Siang. I.S. "FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENYERAPAN TENAGA KERJA P...	1%
Crossref	
I Putu Juli Heriana, I Made Suasti Puja. "Pengaruh Promosi Jabatan Dan Lingk...	1%
Crossref	
Elisabeth Nadia Rorong, Lintje Kalangi, Treesje Runtu. "PENGARUH KEBIJAKA...	1%
Crossref	
Regina Amalia Bumulo, Lintje Kalangi, Jessy Warongan. "Pengaruh Partisipasi...	1%
Crossref	
Salmon N. Aulele, Mozart W. Talakua, B. Tuasikal. "ANALISIS PERMINTAAN K...	1%
Crossref	
Natalia Junni Kalangi, Lucky F. Tamengkel, Olivia F. C. Walangitan. "Pengaruh ...	1%
Crossref	
Larassati Diana, Aulia Fashanah Hadining, Risma Fitriani. "ANALISIS FAKTOR ...	1%
Crossref	
Jajuk Herawati, Prayekti Prayekti. "PENGARUH KEPEMIMPINAN ETIS DAN KO...	1%
Crossref	
Harlina Kurniaty. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pad...	1%
Crossref	

Elen Yuri Astia, Diyah Probowulan, Nina M Nina M. "Pengaruh Computer Fear ...	1%
Crossref	
Syamsudin Syamsudin, Ratu Erlina Gentari, Suhartini Suhartini. "Analisis Peng...	1%
Crossref	
M. Rifki Bakhtiar, Puji Setya Sunarka. "FAKTOR-FAKTOR PENINGKAT MINAT ...	1%
Crossref	
Elok Cahyaningtyas, Chalil Chalil, Ponirin Ponirin. "PENGARUH KEPERCAYAA...	1%
Crossref	
Irham Maulana, Faisal Salistia, Sukarna Sukarna. "Pengaruh Kinerja Karyawan...	1%
Crossref	
Iranita Iranita. "Analisis Pengaruh Brand Equity Untuk Meningkatkan Minat Bel...	1%
Crossref	
Meisy Kuswanti, Endah Dewi Purnamasari, M. Kurniawan DP. "Pengaruh Komi...	1%
Crossref	
I Wayan Gede Wiana. "Pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi, motivasi t...	1%
Crossref	
Supiani Supiani, Nurdin Nurdin, Ahmad Syahid, Hatta Fakhurrozi. "Manajeme...	1%
Crossref	
Shelby Defiany Alou, Ventje Ilat, Hendrik Gamaliel. "PENGARUH KESESUAIAN ...	1%
Crossref	
Meiske Rola Kumurur, Debby Ch. Rotinsulu, Een N. Walewangko. "PENGARUH ...	1%
Crossref	
Arisman Muchtar, Khoirul Fajri, Ulima Mahsa Aditia. "PENGARUH PELATIHAN ...	1%
Crossref	

Abdurrahman Abdurrahman. "PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINER...	1%
Crossref	
Amalia Rona Hamzah. "Pengaruh CR dan EPS terhadap Harga Saham pada Pe...	1%
Crossref	
Vivi Pancasari Kusumawardani, Triana Dien Alfiyah. "Pengaruh Alokasi Dana ...	1%
Crossref	
Wasti Reviandadani. "PENGARUH PENGGUNAAN MEDIA SOSIAL TERHADAP ...	1%
Crossref	
Gabriella Ginting, Valentine Siagian. "PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGA...	1%
Crossref	
Agus Marimin. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Budaya Or...	1%
Crossref	
Andi Muhammad Rifqi A. Darmawangsa, Suriyanti Suriyanti, Ramlawati Ramla...	1%
Crossref	
Anugrah Moh Nur, Syamsul Bahri, Nirwan Nirwan. "KUALITAS PRODUK TERH...	1%
Crossref	
Zuni Humairoh, Fiki Mi'mar Rifdah. "PENGARUH MODEL PEMBELAJARAN FRE...	1%
Crossref	
Zisca Veybe Sumolang, Tri Oldy Rotinsulu, Daisy S.M. Engka. "ANALISIS FAKT...	1%
Crossref	
Nidaul Izzah, Ida Ardiani. "PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TE...	1%
Crossref	
Janusi Waliamin. "PENGARUH PENILAIAN KINERJA TERHADAP MOTIVASI D...	1%
Crossref	

Firda Maligana, Aminah Soleman, Ariviana L. Kakerissa. "ANALISIS PENGARU...	1%
Crossref	
Syifani Hidayah, Jumawan Jumawan, Agus Dharmanto, Hadita Hadita, Kardin...	1%
Crossref	
Muh Asdar. "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA T...	1%
Crossref	
Endang Sri Wahyuni, Rosmida Rosmida. "ANALISIS KINERJA APARAT PEMER...	1%
Crossref	
Jasmiardi - B2041142030. "PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASION...	1%
Crossref	
Januardin Manullang, Hanson Sainan, Phillip Phillip, Winson Halim. "Pengaruh...	1%
Crossref	
Hani Fitria Rahmani. "Pengaruh Sistem Informasi Sumber Daya Manusia dan ...	1%
Crossref	
Anwar Nugraha, Hanisa Sismaya Lestari, Nurjaya Nurjaya. "PENGARUH KUALI...	1%
Crossref	
Rifky Permana, Dewi Astutik, Sri Diana, Eni Heni Hermailani. "Rancang Bangun...	1%
Crossref	
Sulaiman Sulaiman, Laila Nurfitriah Lubis, Rizky Aditya. "ANALISIS PENGARUH...	1%
Crossref	
Santiago Pereira, Syahnur Said. "Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, d...	1%
Crossref	
Ni Wayan Mega Sari Apri Yani, Ni Made Rinayanthi, Putu Dian Yuliani Paramit...	1%
Crossref	

Novita Eka Paradina. "Pengaruh Kompetensi, Independensi, Etika Auditor, Dan...	1%
Crossref	
Masrullah Masrullah, Mursalim Mursalim, M. Su'un. "PENGARUH KEPEMILIKA...	1%
Crossref	
Irischa Claudia Kakiay, S.I.H.V Joyce Lapien, Maria V.J Tielung. "ANALISIS M...	1%
Crossref	
Bryan Habib Gautama. "DAMPAK PENERAPAN KEBIJAKAN BEA KELUAR TER...	1%
Crossref	
Vinny Hafisah. "Gaya Kepemimpinan Demokratik terhadap Loyalitas Karyawa...	1%
Crossref	
Romy Suranda, Agustina Mutia. "Berasuransi Syariah di Kalangan Masyarakat ...	1%
Crossref	
M. Zaky Mubarak Lubis. "SUMBER DAYA MANUSIA DI KJKS BMT AT TAQWA ...	1%
Crossref	
Harun Abdullah. "FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PEMBERIAN KO...	1%
Crossref	
Ganjar Susilo, Andi Bunga Wali Sari Pertiwi. "Pengaruh kemandirian belajar ter...	1%
Crossref	
Natalia Tupamahu, Bernhard Tewal, Irvan Trang. "PENGARUH KESEIMBANGA...	1%
Crossref	
Aidel Oktaviani, Shofia Amin, Rts. Ratnawati. "Pengaruh persepsi keadilan ko...	1%
Crossref	
. DAHMIRI. "FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI KERJA PEG...	1%
Crossref	

Tatik Budiarti, Mochamad Bukhori. "PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERH...	1%
Crossref	
Ahmad Yasir, Ribhan Ribhan, Keumala Hayati. "Kinerja Karyawan dari Aspek P...	1%
Crossref	
Khaira Nazla Naquib, Irhamsyah Putra, Sholahuddin Al Ayubi. "SUMBER DAYA...	1%
Crossref	
GREGORIUS MAU TAE. "ANALISIS KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA PADA ...	1%
Crossref	
Agil Triyadin, Islahudin, S.Pd., M.PFis, Zulkarnain Zulkarnain. "PENGARUH MO...	1%
Crossref	
Muhammad Amin, Septi Puspita Sari, Abdul Rachman. "Faktor-Faktor yang M...	1%
Crossref	
Yuliusman Yuliusman, Wirmie Eka Putra. "MODEL HUBUNGAN ANTARA TQM, ...	1%
Crossref	
Ferry Budiman. "PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL TERHADAP S...	1%
Crossref	
Ahmad Nizar Yogatama, Mutiara Erwiningtyas. "Bagaimana Meningkatkan Kin...	1%
Crossref	
Andi Anugrah Pratama, Dahliah Dahliah, Nasir Hamzah. "Pengaruh Kompeten...	1%
Crossref	
William, Heru Wijayanto Aripadono. "Faktor Keputusan Pembelian Konsumen...	<1%
Crossref	
Sri Mulyati, Ravika Permata Hati. "PENGARUH LITERASI KEUANGAN DAN SIK...	<1%
Crossref	

Muchamad Fuad Hardi Nugroho. "PENGARUH INSENTIF FINANSIAL DAN INS... <1%

Crossref

Isnurrini Hidayat Susilowati, Sarah Camelia Utari. "Pengaruh Harga Terhadap ... <1%

Crossref

Ahmad Sumitra, Deni Muhammad Danial, Eryy Sunarya. "Dampak Kemampuan... <1%

Crossref

Yudi Setiawan. "PERAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MEN... <1%

Crossref

Ine Mariane, Iwan Henri Kusnadi, Muhammad Rifqi Baihaqi. "PENGARUH PEL... <1%

Crossref

Patras Thebora, Jenny Morasa, Sintje Rondonuwu. "ANALISIS FAKTOR-FAKT... <1%

Crossref

M Arhim, Nurhikmah Nurhikmah, Nurmaranti Alim. "Analisis Pendapatan Usa... <1%

Crossref

Geraldly Ume, Silvy L Mandey, Hendra Tawas. "ANALISIS PERBANDINGAN K... <1%

Crossref

Abdul Aziz Nugraha Pratama, Aprina Wardani. "Pengaruh Kemampuan Kerja d... <1%

Crossref

Mararusli Tinuwo, Grace B Nangoi, Winston Pontoh. "Pengaruh Kecakapan Pr... <1%

Crossref

Dedi Joko Hermawan. "PENGARUH JUMLAH PERSEDIAAN BAHAN BAKU DA... <1%

Crossref

Danil Muhlisin, Novita Ekasari. "MODEL STORE ATMOSPHERE DAN KUALITAS... <1%

Crossref

Agus Sukarno, Hadioetomo Hadioetomo, Agus Haryadi. "Analisis Faktor-Fakto... <1%

Crossref

Yunita Sari, Lisbet Novianti Sihombing, Eva Pasaribu. "Pengaruh Perhatian O... <1%

Crossref

Martha Yurdila J, Mukhzarudfa, Wiralestari. "Pengaruh Profitabilitas, Ukuran ... <1%

Crossref

Yuniarti Yuniarti. "Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap ... <1%

Crossref

Yayan Nasikin, Sahudi Sahudi, Amris Amris. "PENGARUH INFLASI TERHADAP... <1%

Crossref

Widayanti Widayanti. "ANALISIS MOTIVASI INTRINSIK PEGAWAI PADA KANT... <1%

Crossref

Riza Fachrizal. "Pengaruh modal dan tenaga kerja terhadap produksi industri ... <1%

Crossref

Riza Fachrizal. "Pengaruh modal dan tenaga kerja terhadap produksi industri ... <1%

Crossref

Moch Rizal, Fensi Handayani. "PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NO... <1%

Crossref

Eriza Khosakiyah, Vhika Meiriasari, Andini Utari Putri. "Analisis Faktor-Faktor ... <1%

Crossref

Anisa Nur Oktaviani, Kokom Komariah, Dicky Jhoansyah. "Turnover Intention (... <1%

Crossref

Nandita Putri Syabrina, Hardiani Hardiani, Candra Mustika. "Pengaruh pertum... <1%

Crossref

Maliatul Husna, Muhamad Rizal Kurnia. "Pengaruh Sharia Compliance dan Cit... <1%

Crossref

Hantono Hantono. "Pengaruh Current Ratio, Debt to Equity Ratio, Firm Size Te... <1%

Crossref

Astrit Nancy, Harnida Wahyuni Adda, Mohammad Ali Murad. "PENGARUH KO... <1%

Crossref

VINA N VAN HARLING, Markus Dwiyanto Tobi. "ANALISIS HUBUNGAN MOTIV... <1%

Crossref

Subhan Akbar Abbas, Baharuddin Semmaila, Serlin Serang. "Pengaruh Motiva... <1%

Crossref

Elisabet Krida Juli. "PENGARUH HARGA, KEPERCAYAAN, BRAND LOVE DAN E... <1%

Crossref

Artono Artono, Bermara Giri Menur Sari. "Kompetensi Pedagogik, Kepribadian,... <1%

Crossref

Maria Suryaningsih. "PERSEPSI MAHASISWA AKUNTANSI: DETERMINAN YA... <1%

Crossref

Hernilawati Hernilawati, Sutriswanto Sutriswanto, Devi Rusvitawati. "PENGAR... <1%

Crossref

Arina Fauziah, Kusuma Chandra Kirana, Epsilandri Septyarini. "Lingkungan Ke... <1%

Crossref

Ari Hashari Ari Hashari, Banuara Nadeak, Chaerudin Chaerudin. "PENGARUH ... <1%

Crossref

Afun Intan Devi, I Wayan Pantiyasa. "PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP SIST... <1%

Crossref

Ana Ramadhayanti, Rini Martiwi. "ANALISIS PENGARUH MANAJEMEN RELAS... <1%

Crossref

Shendy Andrie Wijaya , Roro Aditya Novi Wardhani. "Mengkaji Pengaruh Aspe... <1%

Crossref

Nadia Afrilliana. "Pengaruh Kualitas Pelayanan terhadap Kepuasan Pelanggan... <1%

Crossref

Maulida Ariyani, Jaeni Jaeni. "Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Fakt... <1%

Crossref

Jimmy T.A. Pantouw, Vekie A. Rumate, Een N. Walewangko. "ANALISIS PERT... <1%

Crossref

Hasian Purba. "Pengaruh Pembiayaan Jual Beli (Murabahah), Pembiayaan Ba... <1%

Crossref

HARTINA HARTINA, NILUH PUTU EVVY ROSSANTY, MOH. ALI MURAD. "PEN... <1%

Crossref

Misni Erwati, Lina Susanti. "FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHIKINERJ... <1%

Crossref

Kasmir Rahim, Sry Rosita, Sumarni Sumarni. "Pengaruh kompensasi terhadap ... <1%

Crossref

Andi Armansyah, Idris Azis, Niluh Putu Evvy Rossanty. "PENGARUH KOMPEN... <1%

Crossref

Ratnawaty Marginingsih, Isnurrini Hidayat Susilowati, Wiwik Widiyanti. "Analisis... <1%

Crossref

Patricia Dhiana Paramita, Apriyanto Budhi Wibowo. "The Effect Of Compensat... <1%

Crossref

Syafuddin Syafuddin. "Pengaruh Aplikasi Teknologi Gasifikasi Dan Penurunan... <1%

Crossref

Meiskyarti Luma. "Hubungan Lingkungan Kerja dengan Stres Kerja Guru di SD... <1%

Crossref

M. Sholehuddin Al Ayyubi, Yul Harry Bahar, Achmad Musyadar. "PEMBERDAY... <1%

Crossref

Lynawati Lynawati. "PENGARUH KOMPENSASI, STRES KERJA, DAN KOMUNI... <1%

Crossref

Julet Finka Tanauma, Bernhard Tewal, Greis Sendow. "Profesionalisme Kerja ... <1%

Crossref

Ahmad Sahri Romadon, Risma Nurhapsari. "PENGARUH KEMUDAHAN TERHA... <1%

Crossref

Any Isvandiari, Lutfiatul Fuadah. "Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Ter... <1%

Crossref

Irene Catrine Purba, Ventje Ilat, Hendrik Gamaliel. "PENGARUH REINVENTING ... <1%

Crossref

Dewanti Safitri, Asep Muslihat. "Pengaruh Capital Adequacy Ratio, Non Perfor... <1%

Crossref

Dakusta Puspitasari, Agustina Sri Purnami. "EKSPERIMENTASI MODEL PEMB... <1%

Crossref

Ablessy Mumu, Jullie J. Sondakh, I Gede Suwetja. "PENGARUH PENGETAHUA... <1%

Crossref

Nanda Hidayan Sono, Rizqiyatul Hasanah Hidayan. "MANAJEMEN SUMBER D... <1%

Crossref

Julia Raisa Putri, Saskia Yusuf, Sunaryo Sunaryo. "Pengaruh Kompensasi dan ... <1%

Crossref

Etik Nur Aini Romdhoniyati, Heni Widyarti, Ardian Widiarto. "Audit Manajemen ... <1%

Crossref

Eko Nugroho, Heribertus Budi Santoso, Imam Safi'i. "Analisis Pengaruh Kualit... <1%

Crossref

Anita Yolandha Yolandha. "HUBUNGAN SELF EFFICACY DENGAN SELF ACCE... <1%

Crossref

Rizky Darmawan Santoso, Ikhsan Budi Riharjo, Kurnia Kurnia. "Independensi, l... <1%

Crossref

Sepriyaningsih Sepriyaningsih, Dian Samitra, Meti Yunita. "PENGARUH MODE... <1%

Crossref

Ni Kadek Catur Septirani, Komang Krishna Yogantara. "PENGARUH KESADAR... <1%

Crossref

Fikriman Fikriman, Febri Ari Budiman, Evo Afrianto. "FAKTOR SOSIAL EKONO... <1%

Crossref

Abdul Rokhman. "Analisis Kinerja Guru Madrasah Ibtidaiyah Ditinjau dari Kom... <1%

Crossref

Purwanto ., Apriyanti .. "PENGARUH PENILAIAN PEMBIAYAAN TERHADAP KE... <1%

Crossref

Surya H Ahmad, Jullie J Sondakh, Jenny Morasa. "Analisis Faktor-Faktor Yan... <1%

Crossref

Sri Widaningsih, Agus Suheri, Elly Nurullatipah. "Sistem Informasi Sumber Day... <1%

Crossref

Nurapni Jami P, Afrizal, Ilham Wahyudi. "Analisis Perbandingan Pengaruh Pr... <1%

Crossref

Ahmad Sehabuddin, Indri Murniawaty, Widiyanto. "Analisis Empiris Faktor-Fak... <1%

Crossref

Susi Sulastri, Yane Devi Anna. "Pengaruh Financial Distress Dan Leverage Ter... <1%

Crossref

Anggi Ratna Juwita, Fitri Rahmafitria, Rosita -. "PENGARUH PERSEPSI MASYA... <1%

Crossref

Purna Sari, Chalil Chalil, Enki P Nainggolan. "PENGARUH ATRIBUT PRODUK T... <1%

Crossref

Moch Zaenal Azis Muchtarom. "Pengaruh Kualitas Produk Murabahah, Harga,... <1%

Crossref

Euis Kartika, Fembriarti Erry Prasmatiwi, Eka Kasymir. "ANALISIS PENGADAA... <1%

Crossref

Emanuel Hardiyanto Iswandi. "KOMPENSASI, JENJANG KARIR, DAN TURNOV... <1%

Crossref

Dedy Yuliawan, Veronica Wanniatie. "Analisis Covid-19 terhadap Usaha Mikro ... <1%

Crossref

Herpanus Herpanus, Evi Fitrianingrum, Ahensius Bantut. "HUBUNGAN KEMAN... <1%

Crossref

Sutama Sutama, Kristiawanto Kristiawanto, Suyatmini Suyatmini. "Kontribusi ... <1%

Crossref

Helisa Noviarty, Vania Donela. "PENGARUH KOMPENSASI EKSEKUTIF TERHA... <1%

Crossref

Dewi Oktary. "ANALISIS PENILAIAN KINERJA KEUANGAN MENGGUNAKAN P... <1%

Crossref

DAHMI DAHMIRI. "PENGARUH KUALITAS PELAYANAN TERHADAP KEPUA... <1%

Crossref

A. H. Rahadian, Mila Kencana. "PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA ... <1%

Crossref

Soverani Oktavia, Tuti Karyani. "EFFECT OF SERVICE QUALITY TO SATISFACT... <1%

Crossref

Silvy Sondari Gadzali, Nurfauziah Lestari, Muhammad Arif Kurniawan. "PENG... <1%

Crossref

Nurdin Nurdin, Tjipto Djuhartono. "Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan K... <1%

Crossref

Abdul Royani. "LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENTENSI PEREKAM MEDIS T... <1%

Crossref

Keumala Hayati, Antonius KAP Simbolon, Sonya Situmorang, Iyuslina Haloho, ... <1%

Crossref

Agus Suharyanto. "Pengaruh Efisiensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Kar... <1%

Crossref

Sri Sudarmi. "EFFECT OF SUPERVISION OF SUPERVISORY, WORK MOTIVATIO... <1%

Crossref

Irma Novianti, Ervin Siwi Arti. "Pengaruh Permainan Lempar dan Tangkap Bol... <1%

Crossref

Irfani Rizal, Icha Herawati. "Gegar Budaya Ditinjau dari Dukungan Sosial pada ... <1%

Crossref

Yohana Nadya Gunardja. "Pengaruh Trust Terhadap Keputusan Beli Produk Ti... <1%

Crossref

Sunarto Sunarto. "PENGARUH KUALITAS PRODUK TERHADAP KEPUTUSAN P... <1%

Crossref

Sigit Priyono, Eka Marwati, Fitri Anggraini. "Korelasi Variasi Gaya Mengajar Gu... <1%

Crossref

NAILIN NIKMATUL MAULIDIYAH, Tri Nadhirotur Rofish, Nuruddin Armanto. "... <1%

Crossref

Bahtiar Nur Syahbana, Epsilandri Septyarini. "Peran Mediasi Kepuasan Kerja ... <1%

Crossref

Maximus Leonardo Taolin. "The DEBT POLICY AND OWNERSHIP STRUCTURE... <1%

Crossref

Rivai Bolotio. "Empat Variabel Penting yang Mempengaruhi Kinerja Guru Madr... <1%

Crossref

Indra Hary Tri Setyawan, Pahlawansyah Harahap. "PERAN MOTIVASI KERJA ... <1%

Crossref

Lina Novita, Raden Teti Rostikawati, Karina Aulia Fitriani Aulia Fitriani. "PENG... <1%

Crossref

Indah Permata Sari, Megawati Megawati. "EVALUASI BUDAYA ORGANISASI D... <1%

Crossref

Hendry Cahyono, Yunita Yunita. "Sistem Penunjang Keputusan Promosi Jabat... <1%

Crossref

Riinawati Riinawati. "Hubungan Penggunaan Model Pembelajaran Blended Le... <1%

Crossref

Riinawati Riinawati. "Hubungan Konsentrasi Belajar Siswa terhadap Prestasi ... <1%

Crossref

Rasniaty Mukhlis, Dahlan Dahlan, La Ode Ahmad. "Pengaruh Status Sosial Eko... <1%

Crossref

Syaifiyatul H, Fauzan Humaidi, Dwi Ratna Anggarini. "KEPATUHAN MINUM OB... <1%

Crossref

Musrifah Mardiani Sanaky. "ANALISIS FAKTOR-FAKTOR KETERLAMBATAN P... <1%

Crossref

Indah Ayuningtias, Naomi Nessyana Debatara, Nurfitri Imro'ah. "ANALISIS C... <1%

Crossref

Elizabeth Ari Setyarini. "Kesiapan Lingkungan Kerja Perawat Dalam Pelaksana... <1%

Crossref

Anita Rahmawaty. "PENGARUH SERVICE PERFORMANCE, KEPUASAN, TRUST... <1%

Crossref

Mahmud Danil, Akhmad Munjin, G. Goris Seran. "Implementasi Entrepreneuria... <1%

Crossref

Indah Kusuma Dewi. "Pengaruh Lingkungan Sekolah Terhadap Perilaku Berag... <1%

Crossref

Dede Kuriang Listanto, Chalil Chalil, Ira Nuriya Santi. "PENGARUH KUALITAS L... <1%

Crossref