

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Influence of Organizational Culture on Organizational Performance with Employee Motivation as a Mediation Variable at the Regional Development Planning Agency (Bappeda) Jember

Penulis Jurnal Ilmiah : Dr. Giyanto, S.AP, M.Si
 Status Pengusul : Penulis pertama

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : International Journal of Science and Research (IJSR)
 b. Nomor ISSN : 2319-7064
 c. Volume/nomor, bulan, tahun : Volume 10 Issue 11, November 2021
 d. Penerbit :
 e. DOI artikel (jika ada) :
 f. Alamat Web Jurnal: https://www.ijsr.net/get_abstract.php?paper_id=SR21826051658
 g. Terindeks di Scimagojr/Thomson Reuter ISI knowledge atau di

Kategori Publikasi Karya Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional / Internasional Beriputasi
 (beri \checkmark pada kategori yang tepat) : Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional / Nasional Terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS

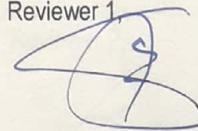
Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai5)	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah....6)			Nilai Akhir Yang Diperoleh7)
	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10 %)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30 %)	6			6
c. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30 %)	6			5
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan jurnal (30%)	6			6
Total = (100%)	20			18
Nilai Pengusul = $90\% \times 18 = 10.8$				

Komentar Peer Reviewer

- a. Kelengkapan dan kesesuaian unsur :
-
-
- b. Ruang lingkup & kedalaman pembahasan:
-
-
- c. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi:
-
-
- d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan jurnal:
-
-
- e. Indikasi Plagiasi:
-
-
- f. Kesesuaian bidang ilmu :
-
-

.....
 Reviewer 1,



Drs. Senain, M.Si
 NIP/NIDN.: 0708106704
 Unit kerja : Universitas Abdurachman Saleh
 Jabatan Terakhir : Dekan FISIP UNARS
 Bidang Ilmu : Administrasi Publik

LEMBARLEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Influence of Organizational Culture on Organizational Performance with Employee Motivation as a Mediation Variable at the Regional Development Planning Agency (Bappeda) Jember

Penulis Jurnal Ilmiah : Dr. Giyanto, S.AP, M.Si

Status Pengusul : Penulis pertama

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : International Journal of Science and Research (IJSR)
 b. Nomor ISSN : 2319-7064
 c. Volume/nomor, bulan, tahun : Volume 10 Issue 11, November 2021
 d. Penerbit :
 e. DOI artikel (jika ada) :
 f. Alamat Web Jurnal : https://www.ijsr.net/get_abstract.php?paper_id=SR21826051658
 g. Terindeks di Scimagojr/Thomson Reuter ISI knowledge atau di

Kategori Publikasi Karya Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional / Internasional Beriputasi
 (beri \checkmark pada kategori yang tepat) : Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional

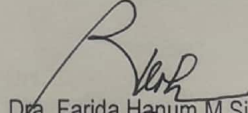
Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai5)	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah....6)			Nilai Akhir Yang Diperoleh7)
	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10 %)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30 %)	2			6
c. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30 %)	6			5
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan jurnal (30%)	6			6
Total = (100%)	20			19
Nilai Pengusul = $60\% \times 19 = 11,4$				

Komentar Peer Reviewer

- a. Kelengkapan dan kesesuaian unsur :
-
- b. Ruang lingkup & kedalaman pembahasan:
-
-
- c. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi:
-
-
- d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan jurnal:
-
-
- e. Indikasi Plagiasi:
-
-
- f. Kesesuaian bidang ilmu :
-
-

.....
 Reviewer 2,


 Dra. Farida Hanum M.Si
 NIP/NIDN.: 0717046104
 Unit kerja : Universitas Abdurachman Saleh
 Jabatan Terakhir : Tenaga Pengajar
 Bidang Ilmu : Ilmu Administrasi Publik