

PAPER NAME

**JURNAL SKRIPSI ANGGITA.pdf**

AUTHOR

**adm publik**

WORD COUNT

**4422 Words**

CHARACTER COUNT

**29119 Characters**

PAGE COUNT

**11 Pages**

FILE SIZE

**251.3KB**

SUBMISSION DATE

**Mar 20, 2024 1:08 PM GMT+7**

REPORT DATE

**Mar 20, 2024 1:09 PM GMT+7**

### ● 21% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- 21% Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database

### ● Excluded from Similarity Report

- Internet database
- Bibliographic material
- Quoted material
- Cited material
- Small Matches (Less than 10 words)
- Manually excluded sources

# PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KECAMATAN KENDIT KABUPATEN SITUBONDO

Anggita Putri Prisilia<sup>1</sup>, Hasan Muchtar Fauzi<sup>2</sup>, Senain<sup>3</sup>  
<sup>1,2,3</sup> Universitas Abdurachman Saleh Situbondo

## ABSTRAK

Pembangunan menuntut adanya suatu kebijakan yang strategis dibidang pembinaan dan pengawasan yang memiliki unsur strategis dan peran dalam memantau kinerja aparatur dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan pembangunan. Manusia sebagai sumber daya manusia keberadaannya sangat penting dalam organisasi, karena sumber daya manusia menunjang organisasi melalui karya, bakat, kreativitas dan peran nyata seperti yang dapat disaksikan dalam setiap organisasi. Tujuan penelitian yaitu untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai di Kecamatan Kendit Kabupaten Situbondo. Metode penelitian yang digunakan yaitu kuantitatif. Pengumpulan data terdiri dari observasi, kuesioner, dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan, Uji t, Uji F.

Berdasarkan hasil penelitian, maka kesimpulan bahwa ada pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai secara parsial di Kecamatan Kendit Kabupaten Situbondo dengan tingkat signifikansi  $0,026 < 0,05$  serta nilai  $t_{hitung} (-2,370) > t_{tabel} (2.063)$ . Ada pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai secara parsial di Kecamatan Kendit Kabupaten Situbondo dengan tingkat signifikansi  $0,000 < 0,05$  serta nilai  $t_{hitung} (4,051) > t_{tabel} (2.063)$ . Ada pengaruh lingkungan kerja dan fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai secara simultan di Kecamatan Kendit Kabupaten Situbondo dengan tingkat signifikan yang diperoleh  $0,000 < 0,05$  serta nilai  $F_{hitung} 8,864 > F_{tabel} 3,40$ . Nilai koefisien determinasi atau *R square* menunjukkan nilai sebesar 0,425 dari hasil tersebut dibentuk menjadi persentase dengan dikalikan 100% berarti seluruh variabel bebas (lingkungan kerja dan fasilitas kerja) mempunyai kontribusi sebesar 42,5% artinya mempunyai pengaruh cukup kuat terhadap variabel terikat (kinerja pegawai) dan sisanya sebesar 57,5% dipengaruhi oleh variabel yang tidak diteliti dalam penelitian.

**Kata kunci** : Lingkungan Kerja, Fasilitas Kerja, Kinerja Pegawai

## 1. PENDAHULUAN

Pemerintah sebagai pelayan masyarakat harus lebih mampu untuk memberikan pelayanan yang maksimal sehingga kontribusi bagi perkembangan adalah terciptanya rasa kepercayaan kepada pemerintah akan meningkat. Rendahnya mutu dan kualitas pelayanan publik yang diberikan oleh aparatur menjadi citra buruk pemerintah di tengah masyarakat. Bagi masyarakat yang pernah berurusan dengan birokrasi selalu mengeluhkan, dan kecewa terhadap tidak layaknya aparatur dalam memberikan pelayanan. Dalam Undang-Undang R.I Nomor 25 tahun 2009 tentang Pelayanan Publik dikatakan bahwa pelayanan publik adalah kegiatan atau rangkaian kegiatan dalam rangka pemenuhan kebutuhan pelayanan sesuai dengan peraturan perundang-undangan bagi setiap warga negara dan penduduk atas

barang, jasa, dan/atau pelayanan administratif yang disediakan oleh penyelenggara pelayanan publik. Selanjutnya menurut Kemenpan Nomor 63/2003, pelayanan publik adalah segala jenis pelayanan yang dilaksanakan oleh penyelenggara pelayanan publik sebagai upaya pemenuhan kebutuhan penerima pelayanan maupun pelaksanaan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Pelayanan yang baik yaitu pelayanan yang mampu memenuhi kebutuhan masyarakat dan berhasil memuaskan kebutuhannya. Memperhatikan pentingnya layanan dalam suatu kegiatan organisasi maka tidaklah heran apabila masalah layanan mendapat perhatian besar dari masyarakat maupun manajemen organisasi itu sendiri terkait dengan kegiatan suatu organisasi. Pelayanan

publik seharusnya memiliki kualitas pelayanan yang baik, karena berhubungan dengan banyak masyarakat dan memperoleh kepuasan konsumen.

Kualitas pelayanan publik juga menjadi indikator utama bagi masyarakat untuk menilai sejauh mana pemerintahan sudah semakin baik. Dengan kata lain, pemerintahan yang baik (*good governance*) paling cepat dan mudah ditandai oleh masyarakat dengan menilai kualitas pelayanan publik. Oleh karena begitu pentingnya pelayanan publik bagi masyarakat, maka kualitas pelayanan publik harus semakin ditingkatkan. Pelayanan publik masih menjadi persoalan yang perlu mendapatkan perhatian dan perbaikan secara terus menerus. Hal ini dikarenakan dengan masih banyaknya tuntutan akan perbaikan pelayanan publik sebagai tanda ketidakpuasan akan pelayanan yang diberikan oleh para birokrat.

Masyarakat setiap waktu selalu menuntut pelayanan publik yang berkualitas dari birokrat, meskipun tuntutan tersebut sering tidak sesuai dengan harapan karena pada kenyataannya pelayanan publik yang terjadi selama ini masih bercirikan berbelit-belit, lambat, mahal, dan melelahkan. Kecenderungan seperti itu terjadi karena masyarakat masih diposisikan sebagai pihak yang “melayani” bukan yang dilayani.

Keterkaitan pelayanan publik dengan birokrasi bisa kita temukan dalam program pembangunan daerah, sebangai mana tercantum dalam fungsi pelayanan umum yang masih menjadi permasalahan. Hal ini ditunjukkan oleh masih terbatasnya ketersediaan aparatur pemerintah, baik dari segi jumlah, dan lebih lagi dari segi profesionalisme, sehingga penyebab kualitas pelayanan publik tidak optimal, yang ditandai

dengan lambatnya kinerja pelayanan dan tidak adanya kepastian waktu.

Penyelenggaraan pelayanan publik yang dilaksanakan oleh aparatur pemerintah dalam berbagai sektor pelayanan terutama yang menyangkut pemenuhan hak sipil dan kebutuhan hak dasar masih dirasakan belum sesuai dengan tuntutan dan harapan masyarakat. Seperti diketahui bahwa ada begitu banyak jenis pelayanan publik dan pelayanan yang paling mendasar adalah pelayanan di sektor administrasi kependudukan.

Dengan adanya otonomi daerah yang luas, keberadaan pemerintah daerah untuk melayani kebutuhan masyarakat (*public service*) semakin penting, dimana pemerintah daerah dituntut untuk mampu memberikan pelayanan yang berkualitas kepada masyarakat secara efektif, efisien dan akuntabel. Gambaran mengenai perubahan yang perlu dilakukan oleh organisasi pemerintah daerah dalam memberikan pelayanan publik diharapkan dapat mengurangi dan menghilangkan krisis kepercayaan masyarakat sekaligus memperkuat otonomi daerah, karena pada dasarnya otonomi daerah bertujuan untuk memberdayakan masyarakat dan menumbuh kembangkan partisipasi masyarakat dalam pembangunan.

Paradigma penyelenggaraan pemerintahan telah mengalami pergeseran, dari paradigma *rule government* menjadi *good governance*. Dalam rangka mencapai *good governance* maka yang dibutuhkan adalah kinerja aparatur yang professional sehingga aparatur memiliki kemampuan yang sesuai dengan bidang tugasnya. Walau bagaimanapun juga seorang aparatur yang merupakan bagian dari masyarakat harus bisa menjadi agen perubahan (*agent of change*) sekaligus pendukung utama dalam penyelenggaraan negara. Pembangunan

menuntut adanya suatu kebijakan yang strategis dibidang pembinaan dan pengawasan yang memiliki unsur strategis dan peran dalam memantau kinerja aparatur dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan pembangunan. Manusia sebagai sumber daya manusia (SDM) keberadaannya sangat penting dalam organisasi, karena SDM menunjang organisasi melalui karya, bakat, kreativitas dan peran nyata seperti yang dapat disaksikan dalam setiap organisasi

Manajemen sumber daya manusia merupakan bagian dari manajemen keorganisasian yang memfokuskan diri pada unsur sumber daya manusia. Tugas manajemen sumber daya manusia adalah mengelola unsur manusia secara baik agar di peroleh tenaga kerja yang puas akan pekerjaannya. Di dalam organisasi, manusia merupakan salah satu unsur yang terpenting didalam suatu organisasi. Tanpa peran manusia meskipun berbagai faktor yang di butuhkan itu telah tersedia, organisasi tidak berjalan. Karena manusia merupakan penggerak dan penentu jalannya suatu organisasi. Oleh karena itu hendaknya organisasi memberikan arahan yang positif demi tercapainya tujuan organisasi.

Menghadapi arus globalisasi, sumber daya manusia memegang peranan yang sangat dominan dalam aktivitas atau kegiatan perusahaan. Sumber daya manusia mempunyai peranan penting baik secara perorangan ataupun kelompok, dan sumber daya manusia menjadi salah satu penggerak utama atas kelancaran jalannya kegiatan sebuah organisasi, bahkan maju mundurnya perusahaan ditentukan oleh keberadaan sumber daya manusianya. Untuk itu setiap perusahaan perlu memperhatikan dan mengatur keberadaan pegawainya untuk meningkatkan kinerja yang baik.

Keberhasilan suatu organisasi sangat dipengaruhi oleh kinerja individu pegawainya dengan harapan apa yang menjadi tujuan perusahaan akan tercapai.

Keberhasilan suatu organisasi dapat ditinjau dari hasil pekerjaan yang dilakukan oleh pegawai atau anggota organisasi. Organisasi memerlukan program pengembangan pegawai karena dengan kegiatan pengembangan pegawai sangat penting bagi pegawai, karena menyangkut aktivitas yang dilkukan pegawai, ini menunjukkan organisasi yang peduli tentang pegawai mereka dan mengharapkan pegawai untuk berkembang.

Salah satu kegiatan dalam organisasi adalah melakukan pelayanan. Pelayanan merupakan kunci keberhasilan dalam berbagai usaha atau kegiatan yang bersifat jasa. Mengingat kebutuhan masyarakat akan pelayanan semakin besar maka tidaklah mengherankan apabila masalah pelayanan mendapat perhatian baik dari oleh pengguna layanan maupun penyedia layanan itu sendiri. Dalam hal ini yang sangat berkaitan dengan pelayanan masyarakat adalah organisasi-organisasi pemerintah yang bergerak di bidang jasa dan bertugas memberikan pelayanan kepada publik. "Pelayanan Publik yang dimaksud adalah segala bentuk kegiatan pelayanan yang dilakukan oleh suatu organisasi atau individu dalam bentuk barang/jasa kepada masyarakat baik secara individu maupun kelompok atau organisasi" (Istianto, 2017:106).

Adanya fasilitas kerja memungkinkan untuk meningkatkan kinerja pegawai guna mencapai tujuan yang telah ditentukan oleh manajemen dengan segala potensi secara efektif dan efisien. Adapun yang menjadi masalah pada Kantor Kecamatan Kendit adalah minimnya fasilitas kerja seperti ruangan yang sempit serta tata letak yang kurang

baik sehingga mengakibatkan sirkulasi udara terasa kurang lancar serta terbatasnya ruang gerak bagi para karyawan sehingga menghambat kinerja pegawai. merupakan instansi pemerintah yang bertugas dalam pembantuan di bidang kependudukan dan pencatatan sipil dan tugas lainnya yang diberikan sesuai dengan lingkup tugas dan fungsinya di wilayah Kecamatan Kendit.

Sehingga membuat para pegawai tidak puas dan kinerjanya menurun yaitu kurangnya fasilitas kerja yang ada di Kecamatan Kendit Kabupaten Situbondo dalam melaksanakan pekerjaan.

Dukungan fasilitas kerja kantor Kecamatan Kendit dapat dilihat bahwa beberapa fasilitas kerja ada yang kondisi kurang baik. Permasalahan yang dapat dilihat diantaranya yakni, beberapa perangkat komputer sering mengalami gangguan dan printer yang ada sebagian sering mengalami *error* sehingga menghambat proses bekerja pegawai. Selain kendala komputer ada hal lain seperti kurang optimalnya jaringan internet yang ada serta hanya terdapat satu *wifi* yang bisa digunakan membuat kurang nyamannya pegawai apabila ingin menggunakan internet, di dalam ruang kantor seperti di pelayanan umum yang memiliki pencahayaan yang kurang terang dan ventilasi udara yang tidak bersirkulasi dengan baik, hanya ada beberapa ruangan yang memiliki AC. Beberapa hal tersebut tentunya berakibat pada penurunan kinerja pegawai karena dapat mengganggu proses bekerja karyawan apabila pekerjaan tidak terselesaikan dengan baik.

Begitupun dengan lingkungan kerja pegawai di Kecamatan Kendit Kabupaten Situbondo ada permasalahan lingkungan kerja ialah kurang efektif dan kurang efisiennya tata letak sarana prasarana yang kurang tepat sehingga membuat pegawai mengalami ketidaknyamanan dalam menyelesaikan

tugas hal ini terlihat keadaan ruangan kerja di salah satu bidang memang kurang ideal hal ini terlihat dengan masih menyatunya ruangan kepala sub bagian dengan para staff” disamping itu tata ruangan yang dinilai kurang rapi, perabot yang tersusun kurang rapi kurang mencerminkan kenyamanan, sehingga situasinya menjadi kurang nyaman.

Pada permasalahan diatas tentu tidak akan baik bila dibiarkan begitu saja. Lingkungan kerja umumnya tidak berpengaruh secara langsung dalam berjalannya suatu organisasi namun lingkungan kerja bersentuhan langsung dengan pegawai yang bekerja menjalankan perusahaan. Lingkungan kerja yang baik dapat meningkatkan kinerja para aparatur serta lingkungan kerja yang terjaga juga baik untuk kenyamanan pribadi maupun dalam hal mengerjakan tugas pekerjaan, sebaliknya lingkungan kerja yang tidak memadai dan kurang nyaman dapat menurunkan semangat dan motivasi kerja pegawai sehingga pada akhirnya kinerja menjadi menurun

Hal ini juga dapat di lihat dari permasalahan dalam pelaksanaan kinerja yang terjadi dalam di Kecamatan Kendit Kabupaten Situbondo yaitu keterbatasan sarana dan prasarana penunjang kegiatan terhadap pencapaian kinerja aparatur sipil negara, dan masih adanya kegiatan yang belum terakomodasi untuk menunjang program di Kecamatan Kendit Kabupaten Situbondo yang telah dicanangkan”. Masih ditemukan beberapa pegawai bekerja tidak sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya serta tanggung jawabnya dalam menyelesaikan pekerjaan, sehingga pekerjaan yang dihasilkan belum maksimal dan berpengaruh pada kinerja para pegawai.

Pegawai kecamatan Kendit cenderung mengalami penurunan kinerja

yang ditandai dengan sangat kurang maksimalnya pelayanan, rendahnya dedikasi, sikap mental yang kurang positif serta kurangnya kemampuan dan kedisiplinan pegawai. Dari hasil kerja dalam pelayanan yang dilaksanakan masih kurang dengan persentase 3% dan sikap pelayanan pegawai dengan persentase 3%. Sedangkan pegawai yang selalu mengerjakan tugas dalam waktu yang telah ditentukan (Pemanfaatan Waktu) dengan persentase 20% kemudian tingkat kehadiran dengan persentase 40%. Mampu bekerjasama, memberi solusi dan beradaptasi dengan rekan kerja (Kerjasama) yaitu 4%

Berdasarkan pada uraian diatas, penulis tertarik dalam meneliti permasalahan tersebut untuk dijadikan bahan kajian dalam penelitian ini, dengan judul: “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Fasilitas Terhadap Kinerja Pegawai di Kecamatan Kendit Kabupaten Situbondo”.

## 2. METODE PENELITIAN

### Jenis Penelitian

Adapun jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif. Penelitian kuantitatif adalah suatu jenis penelitian yang pada dasarnya menggunakan pendekatan deduktif-induktif. Pendekatan ini berangkat dari suatu kerangka teori, gagasan para ahli, maupun pemahaman peneliti berdasarkan pengalamannya, kemudian dikembangkan menjadi permasalahan-permasalahan beserta pemecahannya yang diajukan untuk memperoleh pembenaran (*verifikasi*) atau penilaian dalam bentuk dukungan data empiris di lapangan. Menurut Sugiyono (2013:8) Metode penelitian kuantitatif dapat diartikan juga sebagai metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat positivisme, digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu,

pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian, analisis data bersifat kuantitatif/statistik, dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan.

Metode ini disebut sebagai metode positivistik karena berlandaskan pada filsafat positivisme. Metode ini sebagai metode ilmiah karena telah menemui kaidah-kaidah ilmiah yaitu konkrit/empiris, obyektif, rasional dan sistematis. Metode ini disebut metode kuantitatif karena data penelitian berupa angka-angka dan analisis menggunakan statistik. Margono (2014:105) menjelaskan bahwa penelitian kuantitatif adalah suatu proses menemukan pengetahuan yang menggunakan data berupa angka sebagai alat menemukan keterangan mengenai apa yang ingin kita ketahui

Dari beberapa uraian diatas dapat disimpulkan bahwa Metode Penelitian Kuantitatif adalah suatu bentuk metode penelitian yang digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu, pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian, analisis data bersifat kuantitatif/statistik, dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Kecamatan Kendit Kabupaten Situbondo. Penelitian ini diawali dengan mengkaji teori-teori dan pengetahuan yang sudah ada sehingga muncul sebab permasalahan. Permasalahan tersebut diuji untuk mengetahui penerimaan atau penolakannya berdasarkan data yang diperoleh dari lapangan.

### Populasi dan Sampel Penelitian

Menurut Arikunto (2013:173), populasi adalah keseluruhan objek penelitian. Apabila seseorang ingin

meneliti semua elemen yang ada dalam wilayah penelitian, maka penelitiannya merupakan penelitian populasi. Sedangkan menurut Sugiyono (2016:80) populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas obyek/ subyek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari kemudian ditarik kesimpulannya. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Kantor Kecamatan Kendit yang berjumlah 27 pegawai.

Menurut Sugiyono (2016:80) Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi. Bila populasi besar, dan peneliti tidak mungkin mempelajari semua yang ada pada populasi, misalnya karena keterbatasan dana, tenaga dan waktu, maka peneliti dapat menggunakan sampel yang diambil dari populasi itu (Sugiyono, 2016:82). Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh. Menurut Sugiyono (2016:85) Sampel Jenuh adalah teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Kantor Kecamatan Kendit yang berjumlah 26 pegawai

Menurut Arikunto (2013:116) Penentuan pengambilan sampel sebagai berikut: Apabila kurang dari 100 lebih baik diambil semua hingga penelitiannya merupakan penelitian populasi. Jika jumlah subjeknya besar dapat diambil antara 10-15% atau 20-55% atau lebih tergantung sedikit banyaknya kemampuan peneliti dilihat dari waktu, tenaga dan dana. Oleh karena itu sampel yang diambil adalah seluruh pegawai di Kantor Kecamatan Kendit Kabupaten Situbondo dengan jumlah 27 responden.

### Metode Pengumpulan Data

Dalam Penelitian ini, data- data akan dikumpulkan melalui dua sumber,

yaitu :

#### 1. Kuesioner

Menurut Sugiyono (2013:162), kuesioner merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberi seperangkat pertanyaan atau pernyataan tertulis kepada responden untuk dijawabnya, Kuesioner merupakan teknik pengumpulan data yang efisien agar peneliti tahu dengan pasti variable yang akan diukur dan tahu apa yang bisa diharapkan dari Responden. Peneliti menyampaikan angket tersebut kepada responden dan diisi oleh responden.

Dalam pengukuran jawaban responden ini melalui *skala likert*. pengisian kuesioner yang berhubungan dengan disiplin kerja, lingkungan kerja dan kinerja pegawai yang diukur dengan menggunakan *skala Likert*.

#### 2. Observasi

Sugiyono (2013:145) mengemukakan bahwa, observasi merupakan suatu proses yang kompleks, suatu proses yang tersusun dari berbagai proses biologis dan psikologis. Dua diantara yang terpenting adalah proses pengamatan dan ingatan. Proses observasi dilakukan peneliti pada saat pra riset di lapangan guna mengetahui masalah-masalah yang ada pada Kecamatan Kendit Kabupaten Situbondo dengan pertimbangan masalah-masalah yang ada disesuaikan dengan masalah yang diangkat dalam penelitian ini.

#### 3. Dokumentasi

Menurut Arikunto (2013:274) Merupakan metode pengumpulan data dengan cara mencari data mengenai hal-hal atau variabel yang berupa catatan, transkrip, buku, surat kabar, majalah, prasasti, notulen, rapat, agenda, dan sebagainya. Untuk memperoleh data pendukung yang dibutuhkan dari sumber yang dapat dipercaya maka digunakan tehnik dokumentasi. Tehnik dokumentasi berguna untuk memperoleh

data tentang Kecamatan Kendit Kabupaten Situbondo serta data-data lain yang mendukung.

### Teknik Analisis Data

Pengolahan data dalam penelitian ini dengan menggunakan program *SPSS 22 for windows*. Dalam penelitian ini menggunakan metode analisis, yaitu: Analisis kuantitatif adalah analisa data yang digunakan untuk perhitungan rumus-rumus tertentu yang didapat dalam suatu proses pengujian terlebih dahulu. Data yang akan diolah sebagai berikut :

#### 1. Regresi Linier Berganda

Dalam penelitian ini analisis regresi yang dipakai adalah analisis regresi berganda dengan bantuan program komputer *SPSS 22.0 for Windows* di mana secara umum data hasil pengamatan Y dipengaruhi oleh beberapa variabel bebas X. Untuk mengetahui sejauh mana pengaruh lingkungan dan fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai pada Kecamatan Kendit Kabupaten Situbondo dilakukan dengan rumus regresi linier berganda, yaitu sebagai berikut :

$$Y = a + bX_1 + bX_2$$

(Sumber : Sugiyono, 2013:204)

Keterangan :

- $\hat{Y}$  = Kinerja
- $X_1$  = Lingkungan Kerja
- $X_2$  = Fasilitas Kerja
- a = Konstanta
- b = Koefisien regresi

#### 2. Uji Parsial (Uji t)

Uji t yang digunakan untuk mengetahui pengaruh secara signifikan antara variabel bebas terhadap variabel terikat. Pengujian pada penelitian ini digunakan uji satu pihak kanan dengan tingkat kepercayaan sebesar 0,05. Untuk menarik kesimpulan dari hipotesis dan untuk memperkuat di dalam menganalisis data, peneliti menggunakan uji hipotesis dengan menggunakan

program *software SPSS 22.0 for Windows*.

Uji t dapat juga dilakukan dengan melihat nilai signifikansi t masing-masing variabel pada *output* hasil regresi menggunakan *SPSS 22.0 for Windows* dengan *significance level* 0,05 ( $\alpha = 5\%$ ). Jika nilai signifikansi lebih besar dari  $\alpha$  maka hipotesis ditolak (koefisien regresi tidak signifikan), yang berarti secara individual variabel independen tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen. Jika nilai signifikansi lebih kecil dari  $\alpha$  maka hipotesis diterima (koefisien regresi signifikan), berarti secara individual variabel independen mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen.

#### 3. Uji Simultan (Uji F)

Uji F dilakukan untuk melihat secara serentak atau bersama-sama bagaimana pengaruh variabel X terhadap variabel Y. Pada uji F dalam penelitian ini menggunakan bantuan program komputer *SPSS 22 for Windows 7*.

#### 4. Koefisien Determinasi

Widarjono (2013:19) menyatakan bahwa “Koefisien determinasi ( $R^2$ ) digunakan untuk mengukur seberapa baik garis regresi sesuai dengan data aktualnya (*good of fit*) koefisien determinasi mengukur persentase total variasi variabel dependen Y yang dijelaskan oleh variabel independen didalam garis regresi”.

## 5. HASIL DAN PEMBAHASAN

### a. Analisis Regresi Berganda

Untuk mengetahui model atau bentuk hubungan pengaruh antar variabel dan untuk mengetahui positif atau negatifnya pengaruh variabel bebas (X) yaitu variabel Lingkungan kerja dan Fasilitas kerja terhadap variabel terikat (Y) kinerja pegawai dimana dari sampel yang diperoleh, digunakan analisis



regresi linier sederhana dengan menggunakan rumus sebagai berikut:

Tabel 1. Regresi Linier Berganda

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.
	B	Std. Error	Beta			
1 (Constant)	24,232	5,513			4,396	,000
Lingkungan kerja	-,598	,252	-,387		-2,370	,026
Fasilitas kerja	,856	,211	,661		4,051	,000

Berdasarkan tabel di atas maka hasil dari persamaan regresi yaitu

$$Y = 24,232 - 0,598X_1 + 0,856X_2.$$

Berdasarkan persamaan regresi linier berganda tersebut menunjukkan arti dan dapat dijelaskan bahwa Merupakan nilai konstanta, dengan demikian nilai konstanta ini menunjukkan besarnya nilai variabel Kinerja pegawai pada Kecamatan Kendit sebesar 24,232, jika variabel lain (variabel dependen) sama dengan nol atau konstan. Besarnya koefisien regresi variabel lingkungan kerja ( $X_1$ ) yang berarti setiap peningkatan variabel lingkungan kerja sebesar 1%, maka kinerja pegawai meningkat 0,598 dengan asumsi variabel lain (fasilitas kerja) konstan. Besarnya koefisien regresi variabel fasilitas kerja ( $X_2$ ) yang berarti setiap peningkatan variabel fasilitas kerja 1%, maka kinerja pegawai meningkat 0,856 dengan asumsi variabel lain (Lingkungan kerja) konstan.

#### b. Uji t (Uji Parsial)

Uji t dilakukan untuk menguji koefisien regresi secara parsial dari variabel independennya. Pengujian ini untuk melihat sejauh mana pengaruh secara parsial (sendiri-sendiri) variabel X (lingkungan kerja dan fasilitas kerja) terhadap variabel Y (kinerja pegawai). Berdasarkan hasil pengolahan dengan menggunakan SPSS versi 22 for Windows maka didapat hasil uji t yang hasilnya dirangkum pada tabel berikut ini:

Tabel 2. Hasil Uji t

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.
	B	Std. Error	Beta			
1 (Constant)	24,232	5,513			4,396	,000
Lingkungan kerja	-,598	,252	-,387		-2,370	,026
Fasilitas kerja	,856	,211	,661		4,051	,000

Hasil pengujian dengan SPSS diperoleh variabel lingkungan kerja mempunyai nilai  $t_{hitung}$  -2,370. Variabel kinerja pegawai mempunyai nilai  $t_{tabel}$  2.063. Kesimpulan yang dapat diambil dari analisis tabel di atas adalah dengan tingkat signifikansi 0,026 sehingga nilai  $t_{hitung}$  (-2,370) >  $t_{tabel}$  (2.063). Berdasarkan nilai signifikansi tersebut maka dapat diketahui bahwa nilai signifikansi tersebut berada di bawah 0,05 yang berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Kendit Kabupaten Situbondo.

Sedangkan variabel fasilitas kerja mempunyai nilai  $t_{hitung}$  4,051. Variabel kinerja pegawai mempunyai nilai  $t_{tabel}$  2.063. dengan tingkat signifikansi 0,000 sehingga nilai  $t_{hitung}$  (4,051) >  $t_{tabel}$  (2.063). Berdasarkan nilai signifikansi tersebut maka dapat diketahui bahwa nilai signifikansi tersebut berada di bawah 0,05 yang berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Kendit Kabupaten Situbondo

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara lingkungan kerja dan motivasi peminan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Kendit Kabupaten Situbondo. Hal ini berarti hipotesis yang diajukan yaitu “diduga ada pengaruh lingkungan kerja dan fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Kendit Kabupaten Situbondo”, dinyatakan diterima dengan

tingkat pengaruh kuat. Secara keseluruhan lingkungan kerja yang diterapkan Kepala Kecamatan Kendit Kabupaten Situbondo berjalan dengan baik dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai. Motivasi yang diberikan pimpinan kepada bawahan yang diterapkan berpengaruh dalam meningkatkan kinerja pegawai. Kepala Kecamatan Kendit Kabupaten Situbondo yang menerapkan lingkungan kerja dan motivasi cenderung memberikan contoh teladan yang baik bagi para pengawainya, menjadi inspirasi, serta berinteraksi langsung dengan para pegawai mengenai lingkungan kerja dan pekerjaan masing-masing pegawai.

#### c. Uji Simultan (Uji F)

Uji simultan atau uji F merupakan uji secara bersama-sama untuk menguji pengaruh signifikan variabel lingkungan kerja dan fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai pada Kecamatan Kendit Kabupaten Situbondo.

Tabel 4.42 Hasil Uji Simultan (Uji F)

Model	Sum of Squares		Mean Square		F	Sig.
	Squares	df	Square	F		
1 Regression	293,007	2	146,503	8,864	,000 <sup>b</sup>	
Residual	396,674	24	16,528			
Total	689,681	26				

Berdasarkan Tabel di atas pengujian statistik dengan menggunakan metode uji F, dimana nilai  $F_{hitung}$  8,864 >  $F_{tabel}$  3,40 dengan tingkat signifikan yang diperoleh 0,000 < 0,05, maka dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja dan fasilitas kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai pada Kecamatan Kendit Kabupaten Situbondo.

#### d. Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

Koefisien determinasi digunakan untuk mengetahui kemampuan variabel independen dalam menjelaskan variabel dependen. Besarnya determinasi dapat dilihat pada  $R$  Square dan dinyatakan dalam presentase. Berikut ini adalah

ukuran kontribusi variabel lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Kendit Kabupaten Situbondo yang disajikan dalam tabel berikut ini

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan nilai koefisien determinasi atau  $R$  square menunjukkan nilai sebesar 0,425 dari hasil tersebut dibentuk menjadi persentase dengan dikalikan 100% berarti seluruh variabel bebas (lingkungan kerja dan fasilitas kerja) mempunyai kontribusi sebesar 42,5% artinya mempunyai pengaruh cukup kuat terhadap variabel terikat (kinerja pegawai) dan sisanya sebesar 57,5% dipengaruhi oleh variabel yang tidak diteliti dalam penelitian.

## 1. KESIMPULAN DAN SARAN

### Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian yang telah dilakukan dan telah diuraikan sebelumnya, maka kesimpulan dalam penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1. Ada pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai secara parsial di Kecamatan Kendit Kabupaten Situbondo dengan tingkat signifikansi  $0,026 < 0,05$  serta nilai  $t_{hitung} (-2,370) > t_{tabel} (2,063)$ .
2. Ada pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai secara parsial di Kecamatan Kendit Kabupaten Situbondo dengan tingkat signifikansi  $0,000 < 0,05$  serta nilai  $t_{hitung} (4,051) > t_{tabel} (2,063)$ .
3. Ada pengaruh lingkungan kerja dan fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai secara simultan di Kecamatan Kendit Kabupaten Situbondo dengan tingkat signifikan yang diperoleh  $0,000 < 0,05$  serta nilai  $F_{hitung}$  8,864 >  $F_{tabel}$  3,40.
4. Nilai koefisien determinasi atau  $R$  square menunjukkan nilai sebesar 0,425 dari hasil tersebut dibentuk menjadi persentase dengan dikalikan 100% berarti seluruh variabel bebas

(lingkungan kerja dan fasilitas kerja) mempunyai kontribusi sebesar 42,5% artinya mempunyai pengaruh cukup kuat terhadap variabel terikat (kinerja pegawai) dan sisanya sebesar 57,5% dipengaruhi oleh variabel yang tidak diteliti dalam penelitian.

### Saran

1. Kecamatan Kendit perlu lebih meningkatkan fasilitas dan kondisi lingkungan kerja agar pegawai dapat melakukan pekerjaannya dengan baik dan harus menyediakan ruangan kerja yang nyaman untuk ditempati
2. Disarankan untuk lebih memenuhi dan memperhatikan kebutuhan-kebutuhan pegawai, pihak Kecamatan Kendit juga harus menyediakan fasilitas kerja yang memadai sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai dalam melayani masyarakat
3. Disarankan kepada para peneliti yang mengkaji pokok permasalahan yang sama agar menggunakan indikator-indikator lain agar wawasan dan pengetahuan dengan variabel dependen yang sama disarankan untuk menggunakan variabel bebas yang berbeda.

### DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. 2013. *Prosedur penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. (Edisi Revisi). Jakarta : Rineka Cipta
- Atik dan Ratminto. 2012. *Manajemen Pelayanan*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- Bangun, W. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Dessler, G. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Indeks.
- Erlina, 2013. *Metodologi Penelitian*,

USU Press, Medan.

- Ghozali, I. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25. Edisi Kesembilan*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M.S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Penerbit CV. Haji Mas Agung.
- Istianto, Bambang. 2017. *Manajemen Pemerintahan (Dalam Perspektif Pelayanan Publik)*. Jakarta: Mitra Wacana Media
- Lupiyoadi, R. 2013. *Manajemen Pemasaran Jasa*. Edisi 3. Jakarta: Salemba Empat
- Mangkunegara, A.A.A P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Margono, 2014, *Metodologi Penelitian Pendidikan*, Jakarta :Rineka Cipta
- Mathis, Robert L dan John H. Jackson, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Buku 1*, Alih Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu. Prawira Hie, Salemba Empat. Jakarta.
- Moenir. 2013. *Manajemen Pelayanan Umum Di Indonesia*. PT. Bumi Aksara. Jakarta
- Nazir, M. 2010. *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Nitisemito, A.S. 2012. *Manajemen Personalia*, Edisi kedua. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Pasolong, Harbani. 2011. *Teori Administrasi Publik*, Alfabeta, Bandung
- Pasolong, H. 2016. *Teori Administrasi Publik*, Alfabeta, Bandung
- Riduwan dan Kuncoro, E.A. 2017. *Cara Menggunakan dan Memaknai Path Analysis (Analisis Jalur)*.

- Bandung: Alfabeta
- Rivai Dan Ella Sagala, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Rajawali Pers, Jakarta.
- Rivai, V. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Cetakan Pertama. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Safroni, 2012, *Manajemen dan Reformasi Pelayanan Publik dalam Konteks Birokrasi Indonesia (Teori, Kebijakan, dan Implementasi)*, Yogyakarta : Aditya Media Publishing.
- Sanusi, A. 2011. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat
- Sedarmayanti. 2012. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Siagian, SP. 2014. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta. PT Rineka Cipta.
- Sofyan, S. 2014, *Teori Akuntansi Edisi Revisi*. Jakarta: Rajawali Pers
- Subroto, N. 2012. *Pelatihan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja*. Edisi 2, Seri Pustaka Kunci 03, Semarang : BP UNDIP.
- Sugiyono, 2013, *Metode Penelitian Pendidikan*, Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono, 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2017. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Sulastiyono, A. 2016. *Manajemen Penyelenggaraan Hotel*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Yogyakarta: CAPS.
- Sutrisno, E. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak Ke Enam*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Umar, H. 2018. *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Undang-Undang R.I Nomor 24 tahun 2013 tentang Administrasi Kependudukan
- Undang-Undang R.I Nomor 25 tahun 2009 tentang Pelayanan Publik
- Widarjono, A 2013, *Analisis statistika multivarian terapan*, Yogyakarta: UPP STIMYKPN.

● **21% Overall Similarity**

Top sources found in the following databases:

- 21% Publications database
- Crossref database
- Crossref Posted Content database

TOP SOURCES

The sources with the highest number of matches within the submission. Overlapping sources will not be displayed.

1	<b>Khristina Sri Prihatin, Siti Anjani. "ANALISIS PENGUKURAN TINGKAT K...</b>	2%
	Crossref	
2	<b>Fhadha Dhea Ananda Putri, Maryono Maryono. "Pengaruh Pengetahua...</b>	1%
	Crossref	
3	<b>Henry Rievaldy, I Gusti Agung Krisna Lestari. "PENGARUH TEKANAN K...</b>	<1%
	Crossref	
4	<b>Siti Rahayu Septiany, Beddy Iriawan Maksudi, Irma Purnamasari. "KUA...</b>	<1%
	Crossref	
5	<b>Elis Tri Wahyuni. "Pengaruh segmentasi pasar terhadap kepuasan pela...</b>	<1%
	Crossref	
6	<b>Sifa Suryana, Leo Agustino, Arenawati Arenawati. "Inovasi Pelayanan P...</b>	<1%
	Crossref	
7	<b>Ria Rosdiana Hutagaol. "Inventarisasi Dan Pemanfaatan Tumbuhan Ob...</b>	<1%
	Crossref	
8	<b>Rifdah Abadiyah. "Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi terhadap ...</b>	<1%
	Crossref	
9	<b>Septia Dwi Cahyo Susilo, Makhful Makhful. "Pengaruh Unit Kegiatan Be...</b>	<1%
	Crossref	

- 10 Lorwena Lorwena, Kaja Kaja. "STANDAR PELAYANAN PUSAT KESEHA... <1%  
Crossref
- 11 Ria Fajrin Rizqy Ana. "Pengaruh Motivasi Belajar Terhadap Prestasi Bel... <1%  
Crossref
- 12 Sumartin Sumartin. "Pengaruh Motivasi Mahasiswa Bekerja dan Tidak ... <1%  
Crossref
- 13 Agita Misriani. "Kualitas Buku Teks Bahasa Indonesia Kelas VII Terbita... <1%  
Crossref
- 14 Barzah Latupono. "Pencatatan Perkawinan Di Indonesia Dikaitkan Den... <1%  
Crossref
- 15 Kukuh Aji Prakoso. "Survei Minat Masyarakat terhadap Aktivitas Olahr... <1%  
Crossref
- 16 Novita Febriany. "Pengaruh Intellectual Capital terhadap Kinerja Keuan... <1%  
Crossref
- 17 Andini Andini, R.M. Rum Hendarmin, M. Hamdan Sayadi. "Pengaruh Ke... <1%  
Crossref
- 18 Soni Am Mustakim. "Analisis Pengaruh Word Of Mouth, Brand Awaren... <1%  
Crossref
- 19 Cyndia Pangerapan, David Saerang, Heince Wokas. "ANALISIS RASIO K... <1%  
Crossref
- 20 Heru Sutapa, Slamet Riadi, Bondan Subagyo. "ANALISIS PENGARUH ... <1%  
Crossref
- 21 Christy Angela Yubu, Lucky F. Tamengkel, Danny D. S. Mukuan. "Penga... <1%  
Crossref

- 22

**Syofian Syofian. "ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI ...**

Crossref

<1%
- 23

**Walter Tabelessy. "Pengaruh Desain Produk, Harga, dan Promosi terha...**

Crossref

<1%
- 24

**Candra Kurniawan, Sjamsiar Husen, Usman Pakasi, Yaya Sonjaya. "Ko...**

Crossref

<1%
- 25

**Suci Wahyuliza, Yudhi Rahmansyah. "Corporate Social Responsibility d...**

Crossref

<1%
- 26

**Dismo Katiandagho .. "PERSPEKTIF PELAYANAN JAMINAN KESEHAT...**

Crossref

<1%
- 27

**Putri Mokoginta, Sri Murni, Hizkia H.D Tasik. "ANALISIS PENGARUH SY...**

Crossref

<1%
- 28

**Agung Sakti Gregorian Loindong, Bernhard Tewal, Greis M. Sendow. "P...**

Crossref

<1%
- 29

**Lailatul Mas'adah, Wiwit Hariyanto. "Financial Ratios Impact: Bond Rati...**

Crossref

<1%
- 30

**Lydia Novi Yanti. "PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI, DAN KOMUNI...**

Crossref

<1%
- 31

**Candra Kusumawati, Faiz Albanna. "Pengaruh Pengetahuan Penump...**

Crossref

<1%
- 32

**Igarni Wau. "Pengaruh Dana Pihak ketiga, Non Performing Loan, Capita...**

Crossref

<1%
- 33

**Prielly Natasya Kartini Widjaja, Linda Lambey, Stanley Kho Walandouw....**

Crossref

<1%

- 34 Sudirman ., Melifia Liantifa. "PERAN KEPUASAN KERJA PEMEDIASI M... <1%  
Crossref
- 
- 35 Yonnawati Yonnawati. "PENEGAKAN HUKUM SANKSI ADMINISTRASI ... <1%  
Crossref
- 
- 36 Achmad Faluthy. "Pengaruh Struktur Modal Terhadap Harga Saham De... <1%  
Crossref
- 
- 37 Kusroh Lailiyah. "PENINGKATAN KUALITAS PELAYANAN PUBLIK DI P... <1%  
Crossref
- 
- 38 Vani Kenanga Nan Wangi. "Dampak Kesehatan Dan Keselamatan Kerja,... <1%  
Crossref
- 
- 39 Andri Wulandari, Mafizatun Nurhayati. "Analisis Pengaruh Disiplin Kerj... <1%  
Crossref
- 
- 40 Dasep Suryanto. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja te... <1%  
Crossref
- 
- 41 Dita Amaliah, Wahyuningsih Wahyuningsih, Syamsul Bachri Daeng Par... <1%  
Crossref
- 
- 42 Egi Saputro, Ahmad Darda. "PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMP... <1%  
Crossref
- 
- 43 Fahrul Rozi. "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI TERHA... <1%  
Crossref
- 
- 44 Jeli Nata Liyas. "Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawa... <1%  
Crossref



● Excluded from Similarity Report

- Internet database
- Quoted material
- Small Matches (Less than 10 words)
- Bibliographic material
- Cited material
- Manually excluded sources

EXCLUDED SOURCES

Ratu Erlina Gentari. "PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJ...	5%
Crossref	
Sopian Rejeki, Sulhan Hadi. "PENGARUH STORE ATMOSPHERE TERHADAP M...	4%
Crossref	
Zuhrotil Wasilah Alintani, Muhammad Demsi Dupri. "Pengaruh Harga, Lokasi ...	4%
Crossref	
Rifahni Qivitiya, Sahnun Rangkuti, Al Firah. "PENGARUH KODE ETIK PERUSAH...	4%
Crossref	
Weny, Olivia S. Nelwan, Genita G. Lumintang. "PENGARUH GAYA KEPEMIMPI...	4%
Crossref	
Any Isvandiari, Lutfiatul Fuadah. "Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Ter...	3%
Crossref	
Yulainda Yulainda, Akhirman Akhirman, Firmansyah Kusasi. "Pengaruh Pengal...	3%
Crossref	
Iis Oktavia, Hamid Halin, Endah Dewi Purnamasari. "Pengaruh Lingkungan K...	3%
Crossref	
Nurhasanah Nurhasanah. "Pengaruh Keterampilan Kerja Dan Fasilitas Terhad...	3%
Crossref	

<b>Sahnaz Nadia A Gazali, R. Akhmad Munjin, Ginung Pratidina. "ANALISIS MOTI...</b>	<b>3%</b>
Crossref	
<b>Hadijah Hadijah, Tatang Suryana, Tri Porwanti, Ardiansyah Ardiansyah. "Anali...</b>	<b>3%</b>
Crossref	
<b>Kiki Arianto, Bayu Eko Broto, Raja Saul Marto Hendry. "Pengaruh Konflik Kerja,...</b>	<b>3%</b>
Crossref	
<b>Hamdani, Ambar Lukitaningsih, Nonik Kusuma Ningrum. "Pengaruh Costumer...</b>	<b>3%</b>
Crossref	
<b>Dovanda Rahmi Latif, Anggita Dyah Tri Hapsari, Bayu Setiaji. "Pengaruh Litera...</b>	<b>3%</b>
Crossref	
<b>Jaenal Abidin, Lodang Prananta Widya Sasana, Amelia Amelia. "Pengaruh Str...</b>	<b>3%</b>
Crossref	
<b>Alyssa Maulida Nursyifa, Indah Nur Agustiani, Taufiq Hidayat. "Pengaruh Kuali...</b>	<b>3%</b>
Crossref	
<b>Rahmawaty B. Ali, Harun Blongkod, Nurharyati Panigoro. "Pengaruh Kualitas ...</b>	<b>3%</b>
Crossref	
<b>Budiman Sakti. PARETO : Jurnal Ekonomi dan Kebijakan Publik, 2023</b>	<b>3%</b>
Crossref	
<b>Agung Widodo, Debby Satyo Rusandi, M. Naim Musyafik. "Pengaruh Motivasi ...</b>	<b>3%</b>
Crossref	
<b>Slamet Hariyanto, Khoirul Yahya. "EVALUASI KEPUASAN MASYARAKAT PAD...</b>	<b>3%</b>
Crossref	
<b>Slamet Hariyanto, Heru Dwi Susilo. "EVALUASI KEPUASAN MASYARAKAT PA...</b>	<b>3%</b>
Crossref	

<b>Ermawati Ermawati, Andriana Sofiarini, Andri Valen. "Penerapan Model Value ...</b>	<b>3%</b>
Crossref	
<b>Selica Natalia Palar, Lucky O. H Dotulong, Genita G Lumintang. "PENGARUH K...</b>	<b>3%</b>
Crossref	
<b>Huda Pramana, Jajuk Herawati, Epsilandri Septyarini. "Pengaruh Motivasi Kerj...</b>	<b>3%</b>
Crossref	
<b>Ade Suparman, Ine Mariane, Alvina Dahliane. "PENGARUH KUALITAS PELAYA...</b>	<b>3%</b>
Crossref	
<b>Yenny Yenny, Verawati Verawati, Sherine Sherine, Devy Mestika, Wilsa Road B...</b>	<b>3%</b>
Crossref	
<b>Taharruddin Taharruddin, Iwan Henri Kusnadi, Yuyu Alawiyah. "PENGARUH ST...</b>	<b>3%</b>
Crossref	
<b>Rosda Malia, Santi Risnawati. "ANALISIS KEPUASAN MASYARAKAT TERHAD...</b>	<b>3%</b>
Crossref	
<b>Novita Damayanti, Muhammad Wadud, Roswaty Roswaty. "Pengaruh Kualitas ...</b>	<b>3%</b>
Crossref	
<b>Muhamad Adi Saputra, Beddy Iriawan Maksudi, Denny Hernawan. "ANALISIS ...</b>	<b>3%</b>
Crossref	
<b>Muhamad Adi Saputra, Beddy Iriawan Maksudi, Denny Hernawan. "ANALISIS ...</b>	<b>3%</b>
Crossref	
<b>Dede Sevi, Sri Mulyati, Asep Kurniawan. "THE EFFECT OF KNOWLEDGE OF ET...</b>	<b>3%</b>
Crossref	
<b>Unggul Sugiharto, Silvi Agoestiani. "Pengaruh Bimbingan Teknis Terhadap Kin...</b>	<b>3%</b>
Crossref	

<b>Marzuki Marzuki. "Pengaruh Penggunaan Media Video Terhadap Hasil Belajar...</b>	<b>3%</b>
Crossref	
<b>Milawati Milawati, Amirudin Rahim, Marwati Marwati. "KEMAMPUAN MENULI...</b>	<b>3%</b>
Crossref	
<b>Alfian Said. "Pengaruh Modal Usaha dan Motivasi terhadap Minat Berwirausa...</b>	<b>3%</b>
Crossref	
<b>Alfian Said. "Pengaruh Modal Usaha dan Motivasi terhadap Minat Berwirausa...</b>	<b>3%</b>
Crossref	
<b>Mohammad Yahya Arief, Silsilatuk Faizah. "Pengaruh Marketing Mix Terhada...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Agung Saifudin, Sugeng Sugeng. "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja ...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Agus Supandi. "PENGARUH MODEL PEMBELAJARAN BERBASIS PROYEK (PR...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Dijah Julindrastuti, Iman Karyadi. "Pengaruh Iklim Organisasi dan Kepuasan K...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Vuvud Marinda. W, Rita Rahmawati, Euis Salbiah. "PENGARUH GAYA KEPEMI...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Vuvud Marinda. W, Rita Rahmawati, Euis Salbiah. "PENGARUH GAYA KEPEMI...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Rizka Mardiyanto, Mary Ismowati. "ANALISIS INDEKS KEPUASAN MASYARAK...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Ibror Muttaqi, Shofia Amin, Dwi Kurniawan. "Studi komparatif disiplin kerja kar...</b>	<b>2%</b>
Crossref	

<b>Hendri Dunan, Desi Rahmawati, Appin Purisky Redaputri. "PENGARUH BUDAY...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Robi Cahyadi Kurniawan. "INOVASI KUALITAS PELAYANAN PUBLIK PEMERIN...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Robi Cahyadi Kurniawan. "INOVASI KUALITAS PELAYANAN PUBLIK PEMERIN...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Nirmala Winda, Arpizal Arpizal, Novia Dwi Srijayanti. "Pengaruh Efikasi Diri da...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Adikah Soekarman, Roswaty Roswaty, Meilin Veronica. "Pengaruh Strategi Pr...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Yeni Koto, Imam Munandar. "Kepatuhan Perawat dalam Pelaksanaan Standar ...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Tutia Saputri, Mohd Winario, Muhammad Zakir, Zulfan Ependi. "PENGARUH K...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Johanes Eliezer Ayer, Lyndon R.J. Pangemanan, Yolanda P. I. Rori. "PENGARU...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Aris Affandi, Cholifah Cholifah, Indah Noviandari. "Pengaruh Reward, Disiplin ...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Rahmat Ghazali, Lina Mahardiana, Risnawati Risnawati. "PENGARUH KOMPET...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>NOORA FITHRIANA, Vida Ursula PS. Jurnal Ilmu Kesehatan, 2020</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Mega Diana Pratiwi, Handoyo Wirastomo. "TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELI...</b>	<b>2%</b>
Crossref	

<b>Muhammad Naufal Khalily, Roswaty, Mohammad Kurniawan. "Pengaruh Gay...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Erika Hartina, Arie Hendra Saputro, Dadan Abdul Aziz Mubarak. "Pengaruh Ha...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Ria Purnama Sari, Roswaty Roswaty, Kurniawan Kurniawan. "Pengaruh Lingku...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Kosasih Kosasih, Heri Sapari Kahpi, Azhar Affandi, Denok Sunarsi. "PENGARU...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Ende Ende, Ahmad Asep Firdaus. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kiner...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Rindu Famelia Sari, Suwanto Suwanto. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi ...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Ria Valensya Kakunsi, Bode Lumanauw, Michael Ch. Raintung. "Analisis Fakto...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Erny Rosyanti, Tri Ardiansyah. "Pengaruh Penggunaan Aplikasi SIMADE, Terh...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Ratnah Ratnah, Muljadi Muljadi. "Pengaruh tangible dan responsiveness terha...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Nancy Purnamasari Setiawan, Denny Hernawan, Euis Salbiah. "EVALUASI KEB...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Irma Idayati, Hardi Mulyono. "Pengaruh Kepemimpinan dan Pengawasan terh...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Aggy Lestari Dwi Putri, Maidar Simanihuruk. "Pengaruh Motivasi Kerja Karyaw...</b>	<b>2%</b>
Crossref	

<b>Rheyra Vallerina Kaetza, Devi Purnamasari. "Pengaruh Digital Marketing, Gold...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Siti Rahmawati Siti rahmawati, Nur Latifah, Dilla Fadhillah. "HUBUNGAN ANTA...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>I Putu Yoga Negara, Ni Luh Sili Antari. "PENGARUH KONFLIK DAN STRES KER...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Muhamad Romadhon, Zulela MS. "Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah t...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Eko Cahyo Mayndarto. "Pengaruh Profitabilitas Dan Ukuran Perusahaan Terha...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Aprizal Aprizal, Suharto Suharto, Afdal Mazni. "ANALISIS EFEKTIVITAS PENIN...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Anita Ike Lestari, Hengky Widiandhono. "PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSAS...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Wanda Maulana Haryadi, Ginung Pratidina, M.YGG Seran. "STUDI MANAJEME...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Shelfi Wulandari, Meilin Veronica, Emilda Emilda. "Pengaruh Insentif dan Puni...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Nani Prihatini, Amie Primarni, Nanat Fatah Natsir. "PENGARUH KECERDASAN ...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Rudy Rosadi, R. Akhmad Munjin, G. Goris Seran. "KUALITAS PELAYANAN ME...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Rudy Rosadi, R. Akhmad Munjin, G. Goris Seran. "KUALITAS PELAYANAN ME...</b>	<b>2%</b>
Crossref	

<b>Saefur Rohman, Fino Wahyudi Abdul. "PENGARUH KUALITAS PELAYANAN D...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Djoko Suyono, Deanada Aniza Putri. "Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pe...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Vera Wahyuni. "Pengaruh Model Pembelajaran Talking Chip Terhadap Kema...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Sri Ramadani, Franindya Purwaningtyas. "Pengaruh Kualitas Pelayanan Perpu...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Mira Kristy Simatupang. "PENGARUH PERPUTARAN PIUTANG DAN PERPUTA...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Irfan Tri Anggoro, Asep Rokhyadi Permana Saputra. "Self Efficacy, Enterprene...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Billy Bilal Akbar. "Analisis Kepuasan Pengguna Sistem Informasi Manajemen ...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Andrian Ramadhan, Rani Hafsaridewi. "DAMPAK PERUBAHAN LINGKUNGAN ...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Sri Maryani, Bq Desi Milandari, Murti Sari Dewi. "ANALISIS KEMAMPUAN MEN...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Nurfaizah Nurfaizah, Leo Dadyo Pamungkas. "ANALISIS PENGARUH QUICK R...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Irischa Claudia Kakiay, S.I.H.V Joyce Lapian, Maria V.J Tielung. "ANALISIS M...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Hari Apriyansyah, Muhammad Idris, Choiriyah Choiriyah. "Pengaruh Lingkung...</b>	<b>2%</b>
Crossref	



<b>Antania Hanjani Irianti, Innocentius Bernarto. "PENGARUH KEPEMIMPINAN T...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Trio Saputra. "Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pelayanan P...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Eymilia Oktavia, Muhammad Safri, Yohanes Vyn Amzar. "Faktor-faktor yang m...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Annie Ariescha, Sana Prabowo. "Pengaruh Persepsi Masyarakat Tentang Nilai...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Patricia Alfiani Porayow, Rita N. Taroreh, Jacky. S.B. Sumarauw. "Pengaruh K...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Khristina Sri Prihatin. "ANALISIS PERBANDINGAN KINERJA KEUANGAN BAN...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Jamila Lestyowati. "PELAKSANAAN ANGGARAN COVID-19: UPAYA PELAYAN...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Gawise Gawise, Tarno Tarno, Amelia Ayu Lestari. "Efektifitas Pembelajaran M...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Andika Prastiya. "EFEKTIVITAS IMPLEMENTASI PROGRAM 5S (SEIRI, SEITON...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Tri Wakhyuni, Syakdiah Syakdiah, Retno Kusumawati. "KUALITAS PELAYANA...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Teguh Santosa, Arik Susbiyani, Dwi Cahyono. "Analisis Kualitas Pelayanan da...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Nizar Apriansyah. "Analisis Layanan Publik Permohonan Pendaftaran Kekaya...</b>	<b>2%</b>
Crossref	

<b>Lingga Pramana Putri. "PENGARUH AKTUALISASI DIRI DAN DUKUNGAN SOSI...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Wahyudin Noor. "MENGINTEGRASIKAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUS...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Rizkillah Lestiannina, Sunardy Kasim. "Perancangan Buku Resep Masakan da...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Hermansyah Hermansyah, Dahmiri Dahmiri. "ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YAN...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Henry Rievaldy, I Gusti Agung Krisna Lestari. "PENGARUH TEKANAN KETAAT...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Reni Rosita, Khalida Richawati. "Pengaruh CR, ROA dan Ukuran Perusahaan T...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Misrini Misrini, Muljono Muljono, I Wayan Wesa Atmaja. "PENGARUH PEMAN...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Lisa Lisa, Hilaluddin Hanafi, Fahrudin Hanafi. "KEMAMPUAN MENCERITAKA...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Bambang Sampurno, Ahmad Ahmad, Syamsuddin Belo. "Efektifitas Pendidika...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Syekh Mochsin. "PEMBAYARAN PAJAK SARANG BURUNG WALET DI KANTO...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Sri Sutjiatmi, Havid Al Assada. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Camat Terhad...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Jhon Riahman Sinaga, Tona Aurora Lubis. "KEPEMIMPINAN TRANSFORMASI...</b>	<b>2%</b>
Crossref	

<b>Dendy Andriano, Yulita Zanaria, Ardiansyah Japlani. "PENGARUH KUALITAS A...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Purnadi Purnadi. "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan ...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Muhammad Yahya, Fikriman Fikriman, Evo Afrianto. "ANALISIS PENGARUH R...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Iman Muazansyah. "PENGARUH KEMAMPUAN KERJA (WORK ABILITY) DAN ...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Asep Kurniawan, Sri Mulyati, Lita Tribuana. "Pengaruh Literasi Keuangan, Kon...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Rahmat Saepul Turohman, Abubakar Iskandar, M.YGG Seran. "PENGARUH DI...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Rahmat Saepul Turohman, Abubakar Iskandar, M.YGG Seran. "PENGARUH DI...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Anum Reknowati Ningsih. "PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVA...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Patih Rinto Abadi, Muhammad Hanif. "Pengaruh Penggunaan Media Blog Ter...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Muhammad Nurochman, Muhammad Yunus Kasim, Vitayanti Fattah. "PENGA...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Miftahul Jannah, Sukri Palutturi, Muhammad Syafar. "Determinan Terjadinya ...</b>	<b>2%</b>
Crossref	
<b>Lailul Mursyidah, Isnaini Rodyah, Nur Maghfirah Aesthetika, Ikhsan Setiawan,...</b>	<b>2%</b>
Crossref	

Heru Irianto, Bagus Ananda Kurniawan, Anita Mulyono. "OPTIMALISASI PELA...	2%
Crossref	
Harlina Harlina, Healthy Hidayanty, Muh Ilyas Nur. "Studi Faktor Resiko Kejadia...	2%
Crossref	
Alif Fajri Husaeni, Adi Wiratno. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi ...	2%
Crossref	
Euis Karwati. "Pengaruh Pembelajaran Elektronik (E-Learning) terhadap Mutu ...	1%
Crossref	
Erlangga Andi Sukma, Musthofa Hadi, Farika Nikmah. "PENGARUH TECHNOL...	1%
Crossref	
Galih Wicaksono. "Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan Terhadap Prestasi Ke...	1%
Crossref	
Tiffany Dwi Januaryny, Cundo Harimurti. "PENGARUH TATA LETAK GUDANG T...	1%
Crossref	
Wijianto Wijianto, Sri Hartono. "Pengaruh Sistem Bagi Hasil dan Tingkat Suku ...	1%
Crossref	
Syafa'atul Khasanah, Hadiah Fitriyah. "Peran Love of Money, Ethical Sensitivit...	1%
Crossref	
Fitriani, Sugeng, Ni Putu Indah Permata Sari. "Pengaruh Ketegangan Kerja, K...	1%
Crossref	
Geraldny Ume, Silvy L Mandey, Hendra Tawas. "ANALISIS PERBANDINGAN K...	1%
Crossref	
Veronika Imanuel Puraji, Anita Agustina Wulandari. "Relationship between BC...	1%
Crossref	

<b>Saleh Tutupoho, Hendrieta Dwi Susilowati Fasak. "PENGARUH KOMUNIKASI ...</b>	<b>1%</b>
Crossref	
<b>M.Ulfatul Akbar Jafar, M. Taufik Rachman, Dedy Iswanto. "PERSEPSI PEGAW...</b>	<b>1%</b>
Crossref	
<b>Reza Oktafian Sa Harahap, Isnri Adriana, Lina Dameria Siregar. "Pengaruh Disi...</b>	<b>1%</b>
Crossref	
<b>Nadela Saktiana, Muchammad Agung Miftahuddin. "Pengaruh Sikap Konsum...</b>	<b>1%</b>
Crossref	
<b>Hellen Vera Simanjuntak. "FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEPUAS...</b>	<b>1%</b>
Crossref	
<b>Made Sefka Lesmana, Kusuma Candra Kirana, E Didik Subiyanto. "Pengaruh B...</b>	<b>1%</b>
Crossref	
<b>Ahmad Zikri, Sry Rosita, Dwi Kurniawan. "Peran perilaku kerja terhadap promo...</b>	<b>1%</b>
Crossref	
<b>Venna Monica Aginta Ginting, Erlina Erlina, H. B. Tarmizi. "Pengaruh Partisipa...</b>	<b>1%</b>
Crossref	
<b>Seila Gumolung, JOYCE RARES, RULLY MAMBO. "KUALITAS PELAYANAN PU...</b>	<b>1%</b>
Crossref	
<b>Mita Purwita, Dedi Supriadi, Noneng Siti Rosidah. "Pengaruh Pembelajaran In...</b>	<b>1%</b>
Crossref	
<b>Ita Erliyani, Djodi Setiawan. "PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN ...</b>	<b>1%</b>
Crossref	
<b>Hamdan, Amarul, Ratu Erlina Gentari. "Peningkah Pengaruh Lingkungan Kerj...</b>	<b>1%</b>
Crossref	

Erni Islamiyanti, Herlinda Maya Kumala Sari. "Pengaruh Struktur Modal, Risiko...	1%
Crossref	
Dira Deviyanti, Cynthianoor Fitriana Puteri Zebua, Diva Ardhila, Lutfiyah Nada ...	1%
Crossref	
Asmawati Asmawati, Amran Saragih, Nora Januarti Panjaitan, Christina Kuma...	1%
Crossref	
Cynthianoor Fitriana Puteri Zebua, Dira Deviyanti, Diva Ardhila, Lutfiyah Nada ...	1%
Crossref	
Yulven Leonardo Muyu, Very Y. Londa, Levianne Lotulung. "Implementasi Pro...	1%
Crossref	
Nidya Rizkawati, Eny Rachmawati, Adil Abdillah, Khasbulloh Huda. "ANALISIS ...	1%
Crossref	
Imam Fachruddin. "STRATEGI PELAYANAN PUBLIK DI KANTOR KECAMATAN...	1%
Crossref	
Fitriani Fitriani, Slamet Tedy Siswoyo, Dwi Nur Arifin. "Pengaruh Motivasi Kerj...	1%
Crossref	
Lisawanto Lisawanto. "Pengaruh Disiplin Kerja Rekonsiliasi Satuan Kerja Dala...	1%
Crossref	
Ardiansyah Ardiansyah, Husein Hi Moh Saleh, Suryadi Hadi. "PENGARUH KINE...	1%
Crossref	
Rino Rinaldo, Anggun Puspita Sari, Elvia Fardiana. "DIGITAL OPINION #PUAN...	1%
Crossref	
Kamaluddin Ahmad, Ongki Ongki. "PERAN KEPALA DESA DALAM MENYELES...	1%
Crossref	

<b>Andi Haslindah, Andrie Andrie, Syamsir Syamsir, Sandi Setiawan. "ANALISIS K...</b>	<b>1%</b>
Crossref	
<b>Sam Cay, Raden Yeti Sumiaty. "PENGARUH KOMPENSASI DAN PROMOSI JAB...</b>	<b>1%</b>
Crossref	
<b>Helena I Gst Ayu Putu Pusparini, Made Yudi Darmita, Evevdiido Dos Santos. "...</b>	<b>1%</b>
Crossref	
<b>Arif Arif, Tri Fira Yuriza. "Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Komitmen Or...</b>	<b>1%</b>
Crossref	
<b>Teresa Mamahit, Rita N. Taroreh, Yantje Uhing. "PENGARUH LOCUS OF CONT...</b>	<b>1%</b>
Crossref	
<b>Siti Hasanah, Idea Islami Parasatya. "PENGAWASAN OMBUDSMAN DALAM P...</b>	<b>1%</b>
Crossref	
<b>Moh Zali. Jurnal Ilmiah Fillia Cendekia, 2020</b>	<b>1%</b>
Crossref	
<b>Asep Saepul Alam, Mugi Velayati. "TINGKAT KEPUASAN PETANI PADI PAND...</b>	<b>1%</b>
Crossref	
<b>Yusuf Hariyoko. "Penguatan Digitalisasi Layanan Dokumen Kependudukan M...</b>	<b>1%</b>
Crossref	
<b>Pradita Anggi Ayuningtyas, Sesya Dias Mumpuni, Achmad Suhud. "Upaya M...</b>	<b>1%</b>
Crossref	
<b>Irfan Sofi. "Analisis Kelayakan Penerbitan Obligasi Daerah Provinsi Jawa Ten...</b>	<b>1%</b>
Crossref	
<b>Indwi Ningsih Hidayati, Abdul Rasyid, M. Aldrin Akbar, Abdul Hafid. "Analisis P...</b>	<b>1%</b>
Crossref	

<b>Indah Masliana, M Ihsan Dacholfany, Riyanto Riyanto, Harjoko Harjoko. "PENG...</b>	<b>1%</b>
Crossref	
<b>Imam Nawawi, Andrean Permadi. "Pengaruh Karakteristik Pemasaran Syariah...</b>	<b>1%</b>
Crossref	
<b>Abdurrahman Abdurrahman. "PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINER...</b>	<b>1%</b>
Crossref	
<b>Mudriyanti Mudriyanti, Muhartini Salim, Sularsih Anggarawati. "PENERAPAN ...</b>	<b>1%</b>
Crossref	
<b>Magfirah Rahman, Grace B. Nangoi, Stanley Kho Walandouw. "EVALUASI SIST...</b>	<b>1%</b>
Crossref	
<b>Fauzi Akbar, Dyah Kusumastuti, Sri Rochani Mulyani. "Identifikasi Kompetensi...</b>	<b>1%</b>
Crossref	
<b>Munzir, Irfandi, Zikrur Rahmat. "Pengaruh Latihan Fisik Terhadap Peningkata...</b>	<b>1%</b>
Crossref	
<b>Meisy Kuswanti, Endah Dewi Purnamasari, M. Kurniawan DP. "Pengaruh Komi...</b>	<b>1%</b>
Crossref	
<b>Lidya Febriani, Ilham Wahyudi, Fredy Olimsar. "PENGARUH WINDOW DRESSIN...</b>	<b>1%</b>
Crossref	
<b>Iriane Sosiawaty Ponto, Hengky V. R. Pattimukay, Djuanda Umasugi, Muchlis ...</b>	<b>1%</b>
Crossref	
<b>Herlila Afriani Dalimunthe, Purwaka Hari Prihanto, Erni Achmad. "Analisis fakt...</b>	<b>1%</b>
Crossref	
<b>Hartanto Hartanto, Nidya Tajsgoani. "Dualisme Pengaturan Ojek Online Angku...</b>	<b>1%</b>
Crossref	



Kamsia Nurafni, Fatimah Saguni, Sitti Hasnah. "Pengaruh Kinerja Komite Seko...	1%
Crossref	
Kartika Sandra Desi, Abid Djazuli, Choiriyah Choiriyah. "Pengaruh Motivasi, Di...	1%
Crossref	
Yoshandi Rendra Prastya, Suci Nasehati Sunaningsih. "Analisis Penerapan Pr...	1%
Crossref	
Roman Hadi Saputro, Safriansyah. "Tantangan Sistem Informasi Berbasis Pel...	1%
Crossref	
Ningrum Ningrum. "PENGARUH PENERAPAN MODEL ACTIVE LEARNING TIPE...	1%
Crossref	
M Ma'shum Ridho, Abd Qohar. "Perspektif Hukum Islam tentang Pernikahan d...	1%
Crossref	
Hari Boedi Wahjono, Fadli Rozaq. "Comparison of the Use of High Speed Dies...	1%
Crossref	
Ade Irma Suryani. "Flypaper Effect Pada Pendapatan Asli Daerah (PAD) dan D...	1%
Crossref	
Siti Anis Khoerul Nisa Sunerlan, Apay Safari, Anti Riyanti. "Pengaruh Penerapa...	<1%
Crossref	
Linda Mathelda Rumbiak, Syamsiar Husen, Andri Irawan, Duta Mustajab. "Pen...	<1%
Crossref	
Okky Rizki Azizi, Chaereyranba Sholeh, Edison Edison. "PENDAMPINGAN APA...	<1%
Crossref	
Hasrin Lamote, Hanisa Hanisa. "Pengaruh Pengetahuan Dasar Matematika da...	<1%
Crossref	

**Elly Hasan Sadeli. "PENGARUH PEMBELAJARAN PENDIDIKAN KEWARGANEG... <1%**  
Crossref

---

**Neneng Sri Suprihatin, Mukhlisah Afriyanti. "DAMPAK PENERAPAN TRANSAK... <1%**  
Crossref

---

**Joni Efriadi, Yayah Rahyasih, Tita Rosita. "KOMPETENSI KEPALA SEKOLAH, S... <1%**  
Crossref

---

**Deddy As Shidik, Aziz Muhammad, Rimaniar Kusnandar. "PENGARUH BUDAY... <1%**  
Crossref

---

**. Sugiyem, . Edison, . Ernawati. "KAJIAN PENDAPATAN USAHATANI KARET Y... <1%**  
Crossref

---

**Lili Rahmawati, Reinita Reinita. "Pengaruh Penggunaan Pendekatan Value Cla... <1%**  
Crossref

---

**Bonifacio Borges Neto Araujo. "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja ... <1%**  
Crossref

---

**Aryo Wibisono. "KEPUASAN MASYARAKAT TERHADAP PELAYANAN KANTO... <1%**  
Crossref

---

**Redin Redin. "KAJIAN PENERAPAN IZIN LINGKUNGAN ATAS KEGIATAN WAJ... <1%**  
Crossref

---

**Robert Hoffman. "PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DESA DI DESA PAO... <1%**  
Crossref

---

**Martinus Syamsudin. "TINJAUAN REGULASI PELAYANAN PUBLIK BIDANG A... <1%**  
Crossref

---

**Kartika Agus Salim. "TINJAUAN YURIDIS TERHADAP PASAL 27 AYAT (1) UN... <1%**  
Crossref

---

Eno Yunitasari, Susi Handayani, Meilin Veronica. "Pengaruh Penilaian Kinerja ... <1%  
Crossref

---

Genopepa Sedia. "PENGELOLAAN SUMUR GARAM DITINJAU DARI SEGI HUK... <1%  
Crossref

---

Agung Anggriawan, Lina Mahardiana, Risnawati Risnawati. "PENGARUH PENE... <1%  
Crossref

---

Christin Yuliani, Isna Fitria Agustina. "Efektivitas Pelaksanaan One Day Servic... <1%  
Crossref

---

Christin Yuliani, Isna Fitria Agustina. "EFEKTIVITAS PELAKSANAAN ONE DAY ... <1%  
Crossref

---

Hijrah - Wahyudi. "THE STRATEGY OF CELEBRITY ENDORSER AND BRAND IM... <1%  
Crossref

---

Harlina Kurniaty. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pad... <1%  
Crossref

---

Ervan Kastrena, Melsa Rahmawati, Asep Ramdan Afriyuandi. "HUBUNGAN KE... <1%  
Crossref

---

Fifi Widyaningsih, Supri Wahyudi Utomo. "PENGARUH GOOD CORPORATE GO... <1%  
Crossref

---

Nurdin Wahid, Ratmono Ratmono. "Pengaruh E-Service Quality Dan Kemudah... <1%  
Crossref

---

MERRI PARIDA. "MEMBANGUN SISTEM INFORMASI PARIWISATA BERBASIS ... <1%  
Crossref

---

Idawati Pandia. "PENGUNAAN SMARTPHONE DALAM MENDUKUNG PREST... <1%  
Crossref

---

**Idawati Pandia. "PENGGUNAAN SMARTPHONE DALAM MENDUKUNG PREST... <1%**  
Crossref

---

**Agil Triyadin, Islahudin, S.Pd., M.PFis, Zulkarnain Zulkarnain. "PENGARUH MO... <1%**  
Crossref

---

**Siti Munispa, Chairul Amri, Rita Rahmawati. "STUDI TENTANG KUALITAS PEL... <1%**  
Crossref

---

**Siti Munispa, Chairul Amri, Rita Rahmawati. "STUDI TENTANG KUALITAS PEL... <1%**  
Crossref

---

**Ahmad Rofi'i. "Implementasi Deposito Spesial Nisbah Perspektif Hukum Isla... <1%**  
Crossref

---

**Siti Muyassaroh, Mohammad Bukhori, Widi Ruspitasari. "PENGARUH MOTIVA... <1%**  
Crossref

---

**Mita Pratiwi, Marabona Munthe, Rifqil Khairi. "PENGARUH BUDAYA ORGANIS... <1%**  
Crossref

---

**A Pananrangi M, Andi Tenri Nippi, Rahmat Panyyiwi, Suprpto Suprpto. "Kual... <1%**  
Crossref

---

**Taufikur Rahman, Siti Solikhah. "Analisis Pengaruh Rotasi Kerja, Motivasi Kerj... <1%**  
Crossref

---

**Ignatius Soni Kurniawan, Adi Purwanto. "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, S... <1%**  
Crossref

---

**Tania Desfira Putri Rosyana, Rita Yuanita Toendan, Peridawaty. "PENGARUH ... <1%**  
Crossref

---

**Lusri Indrawaty, Zunaidah Zunaidah, Parama Santati. "Pengaruh Kepuasan Ke... <1%**  
Crossref

---

I Ketut Mustika. "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA SERTA... <1%  
Crossref

---

Eko Noer Kristiyanto. "Urgensi Keterbukaan Informasi dalam Penyelenggaraa... <1%  
Crossref

---

Diah Pebriyanti, Lina Mahardiana, Risnawati Risnawati. "PENGARUH KOMPET... <1%  
Crossref

---

Yopi Julianto, Putri Cicilia Kristin, Agung Mahendra. "Pengaruh Metode Part A... <1%  
Crossref

---

Wildayana Wildayana, Machasin Machasin, Yulia Efni. "Pengaruh Pengawasan... <1%  
Crossref

---

Masyitah As Sahara. "Pengaruh Kualitas Aktiva Produktif Terhadap Profitabili... <1%  
Crossref

---

Aldeana Meliani, Ahmad Mulyadi Kosim, Hilman Hakiem. "Pengaruh Religiusit... <1%  
Crossref

---

Yulens Frits Bonai, Syaikhul Falah, Sylvia C. Daat. "PENGARUH KAPASITAS S... <1%  
Crossref

---

Syarifuddin Nursyamsu, Syamsul Bachri Daeng Parani, Suryadi Hadi. "PENGA... <1%  
Crossref

---

Charina Dwiki Asputri, Suarman Suarman, Yulia Efni. "Pengaruh Komunikasi D... <1%  
Crossref

---

Ni Wayan Diah Suarniti Dewi, I Wayan Pantiyasa, Ni Made Rinyanthi. "Pengar... <1%  
Crossref

---

Hamsun Hamsun, Muh Natsir, Yuldi Mile, Latifah Sukmawati Yuniar. "PENGAR... <1%  
Crossref

---

**Febri Rahmatullah, Bayu Wijayantini, Yohanes Gunawan Wibowo. "Analisis RB... <1%**

Crossref

---

**Tursila Tursila, Mukhlis Fathurrohman, Mu'in, Abdullah Abdullah. "Persepsi M... <1%**

Crossref

---

**Muh Asdar. "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA T... <1%**

Crossref

---

**Lina Novita, Raden Teti Rostikawati, Karina Aulia Fitriani Aulia Fitriani. "PENG... <1%**

Crossref

---

**Feby Astrid Kesaulya, Novita Febriany. "Pengaruh Diversitas Kebangsaan Boa... <1%**

Crossref

---

**Reynold Wangarry, Jullie Sondakh, Novi S. Budiarmo. "ANALISIS FAKTOR-FAK... <1%**

Crossref

---

**Tatik Mulyati, Saraswati Budi Utami. "EFFECT of COMPETENCE, WORK PLACE... <1%**

Crossref

---

**Anisa Oktiawati, Wisnu Widyantoro, Ayu Mey Fahmi Fardlillah. "Bermain Terap... <1%**

Crossref