

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN.....	v
HALAMAN PENGESAHAN.....	vi
RINGKASAN	vii
PRAKATA	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penulisan.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Penelitian Terdahulu	9
B. Landasan Teori	21
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	21
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	21
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	22
c. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	24
d. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	25
2. Motivasi	25
a. Pengertian Motivasi.....	25
b. Prinsip-prinsip Dalam Motivasi	27
c. Tujuan Motivasi	28
d. Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	28

e. Indikator-indikator Motivasi	29
3. Pelatihan	30
a. Pengertian Pelatihan	30
b. Jenis Pelatihan	30
c. Indikator Pelatihan	31
4. Disiplin Kerja	32
a. Pengertian Disiplin Kerja	32
b. Bentuk-bentuk Disiplin Kerja	34
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	34
d. Indikator Disiplin Kerja.....	35
5. Kinerja Pegawai	36
a. Pengertian Kinerja Pegawai	36
b. Penilaian Kinerja	37
c. Pihak yang Melakukan Penilaian Kinerja	37
d. Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja.....	39
e. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	40
f. Indikator Kinerja Pegawai.....	41
C. Kerangka Konseptual.....	42
D. Hipotesis	45
BAB III METODE PENELITIAN.....	46
A. Rancangan Penelitian.....	46
B. Waktu dan Tempat Penelitian.....	48
C. Populasi dan Sampel.....	48
1. Populasi	48
2. Sampel.....	48
D. Identifikasi Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	49
1. Identifikasi Variabel.....	49
2. Definisi Operasional Variabel.....	50
E. Teknik Pengumpulan Data.....	54
F. Metode Analisa Data	55
1. Uji Validitas	56

2. Uji Reliabilitas	57
3. Uji Asumsi Klasik.....	58
4. Analisis Regresi Linier Berganda	59
5. Pengujian Secara Parsial (Menggunakan Uji t)	60
6. Pengujian Secara Simultan (Menggunakan Uji F).....	62
7. Uji Dominan.....	64
8. Koefisien Determinasi.....	64
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	66
A. Gambaran Objek Penelitian	66
1. Gambaran Umum Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil.....	66
2. Kedudukan Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Situbondo	67
3. Visi dan Misi Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Situbondo	67
4. Struktur Organisasi, Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil.....	68
5. Struktur Organisasi Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil.....	69
B. Hasil Penelitian	75
1. Analisa Deskriptif Responden.....	75
2. Uji Validitas	89
3. Uji Reliabilitas	91
4. Uji Asumsi Klasik.....	92
5. Analisis Regresi Linier Berganda	98
6. Uji Statistik Parsial (t-test)	100
7. Uji Statistik Simultan	102
8. Uji Dominan.....	104
9. Koefisien Determinasi.....	105
C. Pembahasan	105
1. Deskripsi Hasil Penelitian	105

a. .Motivasi, Pelatihan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja ASN Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Situbondo	105
b. .Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai	106
c. .Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai	107
d. .Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	107
2. Hasil Uji Statistik	108
a. .Analisis Regresi Linier Berganda.....	108
b. .Uji Hipotesis.....	109
c. .Koefisien Determinasi	110
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	111
A. Simpulan	111
B. Saran	113
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

No. Tabel	Halaman
1. Persamaan dan Perbedaan Penelitian Terdahulu	13
2. Skala <i>Likert</i>	53
3. Pedoman Interpretasi Koefisien Determinasi	63
4. Distribusi Karakteristik Responden Aparatur Sipil Negara Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Situbondo	76
5. Deskriptif Penelitian Responden Terhadap Motivasi	77
6. Deskriptif Penilaian Responden Terhadap Pelatihan.....	79
7. Deskriptif Penilaian Responden Terhadap Disiplin Kerja.....	83
8. Deskriptif Penilaian Responden Terhadap Kinerja Pegawai	86
9. Hasil Uji Validitas Motivasi (X_1).....	90
10. Hasil Uji Validitas Pelatihan (X_2).....	90
11. Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X_3).....	90
12. Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)	91
13. Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas	91
14. Hasil Uji Normalitas Secara Statistik.....	94
15. Hasil Uji Multikolinieritas Coeficients	94
16. Hasil Uji Multikolinieritas Correlations	97
17. Rekapitulasi Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	98
18. Rekapitulasi Hasil Uji t	100
19. Hasil Uji Statistik (<i>F-test</i>)	103
20. Hasil Uji Dominan Variabel Penelitian	104
21. Hasil Uji Koefisien Determinasi	105

DAFTAR GAMBAR

No. Gambar	Halaman
1. Kerangka Konseptual	44
2. Rancangan Penelitian	45
3. Kurva Distribusi Uji t	60
4. Kurva Distribusi Uji F	61
5. Struktur Organisasi Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Situbondo	69
6. Hasil Uji Normalitas Secara Grafik	93
7. Hasil Uji Heteroskedastisitas	96
8. Kurva Distribusi Uji t untuk Variabel Kompetensi	101
9. Kurva Distribusi Uji t untuk Variabel Motivasi Kerja	102
10. Kurva Distribusi Uji t untuk Variabel Disiplin Kerja	102
11. Kurva Distribusi Uji F	104

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Surat Penelitian Objek
- Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 3 : Data Frekuensi
- Lampiran 4 : Analisis Faktor dan Uji Validitas
- Lampiran 5 : Uji Reliabilitas
- Lampiran 6 : Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 7 : Analisis Regresi Linier Berganda
- Lampiran 8 : r Tabel
- Lampiran 9 : t Tabel
- Lampiran 10 : F tabel
- Lampiran 11 : Data Profil ASN Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil
- Lampiran 12 : Dokumentasi