

MOTTO

“Pengetahuan adalah teman kita yang baik, ia senantiasa ikut kemanapun kita pergi. Tatkala semua orang menolak kita, tapi pengetahuan tetap membisikkan sesuatu yang berharga” (Dr. Hm. Tuah Iskandar Al-Hajj)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Menyebut nama Allah Yang Maha Pengasih Lagi Maha Penyayang, Serta sholawat dan salam kuhaturkan pada junjungan Nabi kita, Nabi Muhammad SAW. Setulus hati Skripsi ini ku persembahkan kepada :

1. Kedua orang tuaku hanya ini yang baru bisa ku persembahkan. Terima kasih atas lantunan doa, motivasi, keikhlasan, pengorbanan, kesabaran, dan ridho yang selalu mengiringi langkahku hingga akhirnya aku dapat menyelesaikan kuliah. Terima kasih juga karena telah menjadi orang tua sekaligus sahabat terbaik bagiku.
2. Bapak Luckman Ashary, S.E., M.M yang selalu membantu kami dalam menyelesaikan penyusunan karya ilmiah ini. Terimakasih telah memberi semangat dan motivasi serta telah menjadi orang tua saya di dalam maupun di luar lingkungan Universitas Abdurachman Saleh Situbondo.
3. Kepada Dosen Pembimbing Utama Bapak Dr. H. Edy Kusnadi, Hm. M.Si. dan Dosen Pembimbing Anggota Bapak Drs. Karnadi, M.Si. yang telah membimbing saya dalam proses penyelesaian skripsi ini.
4. Suamiku tercinta Yongki Fery Karno, terima kasih atas cinta, kasih sayang, motivasi, dan doa darimu yang selalu mengiringi setiap langkahku dan setia selalu menemaniku meniti masa depan. Yakinlah semua akan indah pada waktunya. Jadi jangan menyerah dan terus berjuang
5. Teman-teman dan sahabat-sahabatku yang selalu memberi motivasi dan selalu ada saat suka maupun dukaku (kau adalah tempatku berbagi kisah) dan teman-temanku khususnya Fakultas Ekonomi yang tidak bisa aku sebut satu per satu, terima kasih telah mengukir warna dalam kehidupanku
6. Almamater Universitas Abdurachman Saleh Situbondo yang ku banggakan

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yusnita Haslinda

N P M : 201513101

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perusahaan Daerah Pasir Putih Situbondo” adalah benar – benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan yang sudah saya sebutkan sumbernya, skripsi ini belum pernah diajukan pada institusi manapun dan bukan karya jiplakan, saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus di junjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa adanya tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapatkan sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Situbondo, 26 Juli 2019

Yang Menyatakan

Yusnita Haslinda
N P M. 201513101

PERSETUJUAN

Judul Skripsi :Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan
Loyalitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan
Perusahaan Daerah Pasir Putih Situbondo

Nama Mahasiswa : Yusnita Haslinda

N PM : 201513101

Program Studi : Manajemen

Di setujui Pada Tanggal : 12 Agustus 2019

Oleh :
Pembimbing

Pembimbing Utama

Pembimbing Anggota

Dr. H. Edy Kusnadi, Hm. M.Si
NIDK. 8845390019

Drs. Karnadi, M.Si.
NIDN. 0712126801

Mengesahkan,
Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi
Universitas Abdurachman Saleh Situbondo

Luckman Ashary, S.E., M.M.
NIDN. 0716108102

PENGESAHAN

Skripsi berjudul “Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perusahaan Daerah Pasir Putih Situbondo”. Ini sudah diuji dan disahkan pada :

Hari, Tanggal : Jum’at, 13 September 2019

Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas Abdurachman Saleh Situbondo

Tim Penguji
Ketua

Dra. Hj. Anik Sudarismiati, MM.

NIDN. 0005125517

Anggota I

Anggota II

Dr. H. Edy Kusnadi, Hm. M.Si

NIDK. 8845390019

Riska Ayu Pramesti, SE, MM

NIDN. 0711078804

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas
Abdurachman Saleh Situbondo

Drs. Karnadi, M.Si.

NIDN. 0712126801

RINGKASAN

“Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perusahaan Daerah Pasir Putih Situbondo” Yusnita Haslinda, 201513101: 2015: 82 Halaman: Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Abdurachman Saleh Situbondo

Tujuan penelitian dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh variabel kepemimpinan, lingkungan kerja dan loyalitas kerja secara parsial terhadap variabel kepuasan kerja karyawan Perusahaan Daerah Pasir Putih Situbondo, untuk mengetahui pengaruh variabel kepemimpinan, lingkungan kerja dan loyalitas kerja secara simultan terhadap variabel kepuasan kerja karyawan Perusahaan Daerah Pasir Putih Situbondo, untuk mengetahui kepemimpinan, lingkungan kerja dan loyalitas kerja yang berpengaruh dominan terhadap variabel kepuasan kerja karyawan Perusahaan Daerah Pasir Putih Situbondo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, analisis regresi linier berganda, uji t, uji F dan uji determinasi

Hasil persamaan regresi linier berganda yaitu $Y = 3,311E-17 + 0,241X_1 + 0,236 X_2 + 0,264X_3 + e$. Uji t untuk variabel kepemimpinan sebesar $t_{hitung} 2,048 > t_{tabel} 2,000$ sig $0,045 < 0,05$, lingkungan kerja sebesar $t_{hitung} 2,013 > t_{tabel} 2,000$ sig $0,049 < 0,05$, loyalitas kerja ini sebesar $t_{hitung} 2,098 > t_{tabel} 2,000$ sig $0,040 < 0,05$ artinya H_1 menyatakan bahwa variabel kepemimpinan, lingkungan kerja dan loyalitas kerja berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan dapat diterima. Uji F diketahui $F_{hitung} 7,969 > F_{tabel} 2,76$ sig $0,000 < 0,05$, artinya H_2 menyatakan bahwa kepemimpinan, lingkungan kerja dan loyalitas kerja berpengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan. hipotesis penelitian (H_3) yang menyatakan bahwa variabel loyalitas kerja yang berpengaruh dominan terhadap kepuasan kerja karyawan diterima. *R square* sebesar 0,285 mempunyai kontribusi rendah sebesar 28,5% terhadap variabel terikat dan sisanya 71,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata kunci : Kepemimpinan, Lingkungan kerja, Loyalitas kerja dan Kepuasan Kerja

PRAKATA

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan karunianya sehingga penulisan dapat menyelesaikan penelitian ini guna memenuhi persyaratan mencapai Gelar Sarjana Ekonomi Universitas Abdurachman Saleh Situbondo. Karya ini tidak akan berhasil tanpa bimbingan, arahan dan kerjasama dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini perkenankanlah penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Drs. Karnadi, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Abdurachman Saleh Situbondo;
2. Bapak Dr. H. Edy Kusnadi, Hm. M.Si. selaku Dosen Pembimbing Utama dan Bapak Drs. Karnadi, M.Si, selaku Dosen Pembimbing Anggota yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga dan pikiran dalam membimbing penulisan skripsi ini.
3. Segenap Dosen pengampuh mata kuliah di Fakultas Ekonomi Universitas Abdurachman Saleh Situbondo
4. Seluruh Karyawan – karyawan Perumahan Daerah Pasir Putih Situbondo atas waktu dan kerjasamanya dalam penelitian ini.
5. Rekan-rekan yang senantiasa memberikan inspirasi dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan dan penyusunan skripsi ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Mudah-mudahan skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri khususnya dan semua pihak pada umumnya

Situbondo, 26 Juli 2019

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN MOTTO	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
HALAMAN PENGESAHAN	vi
RINGKASAN	vii
PRAKATA	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Penelitian Terdahulu	8
B. Landasan Teori	14
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2. Kepemimpinan	15
a. Pengertian Kepemimpinan	15
b. Fungsi Kepemimpinan	17
c. Indikator Kepemimpinan	19
3. Lingkungan Kerja	20
a. Pengertian Lingkungan Kerja	20
b. Jenis Lingkungan Kerja	21

c.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	22
d.	Indikator Lingkungan Kerja	23
4.	Loyalitas Kerja	24
a.	Pengertian Loyalitas	24
b.	Aspek-aspek Loyalitas Kerja	24
c.	Faktor - Faktja Yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja ...	26
d.	Indikator Loyalitas Kerja	26
5.	Kepuasan Kerja	27
a.	Pengertian Kepuasan Kerja.....	27
b.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	28
c.	Pengaruh Kepuasan Kerja	29
d.	Indikator Kepuasan Kerja	29
C.	Kerangka Konseptual	30
D.	Hipotesis	32
BAB III	METODE PENELITIAN	33
A.	Rancangan Penelitian	33
B.	Waktu dan Tempat Penelitian	34
1.	Waktu Penelitian	34
2.	Tempat Penelitian	34
C.	Populasi dan Sampel	34
1.	Populasi	34
2.	Sampel	34
D.	Identifikasi Variabel dan Definisi Operasional.....	35
1.	Identifikasi Variabel	35
2.	Definisi Operasional Variabel	35
E.	Teknik Pengumpulan Data	38
1.	Observasi.....	38
2.	Studi Pustaka	39
3.	Kuesioner	39
4.	Wawancara	40
5.	Dokumentasi	40

F. Metode Analisa Data	40
1. Uji Validitas	40
2. Uji Reliabilitas	41
3. Uji Asumsi Klasik	42
a. Uji Normalitas	42
b. Uji Heteroskedastisitas	43
c. Uji Multikolinieritas	43
4. Uji Regresi Linier Berganda	45
5. Uji Parsial (Uji t)	45
6. Uji Simultan (Uji F)	47
7. Uji Dominan	48
8. Koefisien Determinasi	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	50
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	50
1. Sejarah Perusahaan Daerah Pasir Putih Situbondo	50
2. Visi Dan Misi	51
3. Struktur Organisasi	52
B. Hasil Penelitian	53
1. Analisa Deskriptif Responden	53
2. Uji Validitas	60
3. Uji Reliabilitas	62
4. Uji Asumsi Klasik	63
a. Uji Normalitas	63
b. Uji Multikolinieritas	65
c. Uji Heteroskedastisitas.....	66
5. Uji Regresi Linier Berganda	68
6. Uji Parsial (Uji t)	69
7. Uji Simultan (Uji F)	71
8. Uji Dominan	73
9. Koefisien Determinasi (R^2)	73

C. Pembahasan	74
1. Deskripsi Pembahasan Penelitian	74
2. Hasil Statistik	77
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	80
A. Simpulan	80
B. Saran	81
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Persamaan dan Perbedaan Penelitian Terdahulu dan Saat Ini	11
Tabel 2 <i>Skala Likert</i>	39
Tabel 3 Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai r	49
Tabel 4 Distribusi Karakteristik Responden	53
Tabel 5 Hasil Penilaian Responden Variabel Kepemimpinan	54
Tabel 6 Hasil Penilaian Responden Variabel Lingkungan Kerja	55
Tabel 7 Hasil Penilaian Responden Variabel Loyalitas Kerja	57
Tabel 8 Hasil Penilaian Responden Variabel Kepuasan Kerja	59
Tabel 9 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan (X_1)	61
Tabel 10 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X_2)	61
Tabel 11 Hasil Uji Validitas Loyalitas Kerja (X_3)	62
Tabel 12 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja (Y)	62
Tabel 13 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas	63
Tabel 14 Hasil Uji Normalitas Secara Statistik	65
Tabel 15 Hasil Uji Multikolinieritas	65
Tabel 16 Hasil Heteroskedastisitas	67
Tabel 17 Rekapitulasi Hasil Analisa Regresi Linier Berganda	68
Tabel 18 Rekapitulasi Hasil Uji t	70
Tabel 19 Hasil Uji Simultan (Uji F)	72
Tabel 20 Hasil Uji Dominan Variabel Penelitian	73
Tabel 21 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Konseptual	31
Gambar 2 Rancangan Penelitian	33
Gambar 3 Kurve Distribusi t	46
Gambar 4 Kurve Distribusi F	48
Gambar 5 Struktur organisasi	52
Gambar 6 Hasil Uji Normalitas Secara Grafik	64
Gambar 7 Hasil Uji Heteroskedastisitas	66
Gambar 8 Kurve Distribusi Uji t untuk Variabel Kepemimpinan	70
Gambar 9 Kurve Distribusi Uji t untuk Variabel Lingkungan Kerja.....	71
Gambar 10 Kurve Distribusi Uji t untuk Variabel Loyalitas Kerja	71
Gambar 11 Kurve Distribusi Uji F	72

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Surat Ijin Penelitian
- Lampiran 2 : Pedoman Kuesioner
- Lampiran 3 : Data Primer
- Lampiran 4 : Data Frekuensi
- Lampiran 5 : Analisis Faktor dan Uji Validitas
- Lampiran 6 : Uji Reliabilitas
- Lampiran 7 : Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 8 : Regresi Linier Berganda
- Lampiran 9 : r Tabel
- Lampiran 10 : t Tabel
- Lampiran 11 : F Tabel
- Lampiran 12 : Foto Dokumentasi