

PAPER NAME

JURNAL RISKI.docx

AUTHOR

Riski Maulana

WORD COUNT

4670 Words

CHARACTER COUNT

31351 Characters

PAGE COUNT

17 Pages

FILE SIZE

1.1MB

SUBMISSION DATE

Sep 12, 2023 12:57 AM GMT+7

REPORT DATE

Sep 12, 2023 12:57 AM GMT+7**● 25% Overall Similarity**

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

- Crossref database

● Excluded from Similarity Report

- Internet database
- Crossref Posted Content database
- Publications database
- Manually excluded sources

ANALISIS PENDIDIKAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PERANGKAT DESA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Riski Maulana Tri Kusno
rm0681142@gmail.com
Universitas Abdurachman Saleh
Situbondo

Edy Kusnadi Hamdun
edyk1134@gmail.com
Universitas Abdurachman Saleh
Situbondo

Lusiana Tulhusnah
lusiana@unars.ac.id
Universitas Abdurachman Saleh
Situbondo

ABSTRACT

The aim of the study is to analyze Education and Work Discipline on the Performance of Village Officials with Job Satisfaction as an Intervening Variable (Case Study at the Kilensari Village Office, WringinAnom Village, SumberKolak Village. Panarukan District, Situbondo Regency). The sampling technique used in this research was a saturated sample with a sample size of 40 village officials. Data analysis and hypothesis testing in this research used the Structural Equation Model - Partial Least Square (PLS-SEM).

The results of the direct effect hypothesis test using the Smart PLS 3.0 application, show that education has a positive and significant effect on job satisfaction, work discipline has a significant positive effect on job satisfaction, education has a positive but not significant effect on performance, education has a positive but not significant effect on performance, satisfaction work has a significant positive effect on performance, education has a significant positive effect on performance through job satisfaction, work discipline has a significant positive effect on performance through job satisfaction.

Keywords: Education, Work discipline, Job Satisfaction, Performance.

I. PENDAHULUAN

Berlakunya Undang-Undang tentang Desa, merupakan kesempatan bagi daerah Kabupaten/Kota untuk mengatur sendiri pembentukan, kedudukan, kewenangan serta tugas pokok dan fungsi desa sesuai dengan kebutuhan masyarakat di daerah dan kemampuan daerah sehingga dapat berbeda antara daerah

Kabupaten/Kota yang satu dengan yang lainnya. Kewenangan dalam undang-undang tersebut juga memberikan kewenangan kepada desa untuk mengatur dirinya sendiri dalam rangka memenuhi tuntutan, keinginan dan kebutuhan masyarakat, terlebih lagi penyelenggaraan pemerintahan di Desa/Kelurahan berkaitan langsung dengan pemberian pelayanan publik.

Tentu saja pemenuhan tuntutan, keinginan dan kebutuhan masyarakat lewat pemberian pelayanan publik yang berkualitas, hanya akan dapat dilaksanakan dengan optimal jika pemberi pelayanan publik dalam hal ini perangkat desa, memiliki kualitas sumber daya dan sarana Prasarana yang berkualitas. Kedua hal tersebut saling berkaitan dan menunjang. Sumber daya manusia (SDM) yang sangat baik serta berkualitas tidak akan berarti apa-apa jika tidak ditunjang oleh sarana Prasarana yang memadai. Sementara sarana dan Prasarana yang lengkap dan paripurna akan lumpuh tanpa dukungan kualitas sumber daya manusia yang mumpuni.

Wirawan (2016:3) menyatakan bahwa “Pendidikan merupakan sesuatu kegiatan seseorang untuk mengembangkan kemampuan, sikap, dan etika dalam bentuk tingkah lakunya, baik untuk kehidupan masa yang akan datang dimana melalui organisasi tertentu ataupun tidak terorganisasi”. Sedangkan menurut Feni dalam Kosilah & Septian (2020,1139) menyatakan bahwa “Pendidikan merupakan bimbingan atau pertolongan yang diberikan oleh orang dewasa kepada perkembangan anak untuk mencapai kedewasaannya dengan tujuan agar anak cukup cakap melaksanakan tugas hidupnya sendiri tidak dengan bantuan orang lain”.

Selain pendidikan yang paling berpengaruh adalah kedisiplinan kerja. Menurut Agustini (2019:104) menyatakan bahwa “Pada dasarnya ada banyak indikator yang mempengaruhi tingkat kedisiplinan pegawai suatu organisasi”. Sedangkan menurut

Hasibuan (2019:193) menyatakan bahwa “Kedisiplinan adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku”. Menurut Latainer dalam Sutrisno (2019:87) menyatakan bahwa “Disiplin sebagai suatu kekuatan yang berkembang di dalam tubuh karyawan dan menyebabkan karyawan dapat menyesuaikan diri dengan sukarela pada keputusan, peraturan, dan nilai-nilai yang tinggi dari pekerjaan dan perilaku”.

Agus & Nunung (2018) Menyatakan bahwa “Kepuasan kerja adalah perasaan tentang menyenangkan atau tidak menyenangkan mengenai pekerjaan berdasarkan atas harapan dengan imbalan yang diberikan oleh instansi.” Silalahi (2021). Menyatakan bahwa “pelaksanaan dan hasil kerja yang dicapai oleh orang-orang yang disesuaikan dengan posisi atau tugas tertentu di dalam organisasi, dan yang terkait dengan nilai-nilai standar tertentu atau ukuran perusahaan yang dapat dinilai dengan menggunakan indikator”. Sedangkan menurut (Rafiq, 2019). Menyatakan bahwa “Kinerja adalah yang mempengaruhi seberapa banyak mereka memberi kontribusi kepada organisasi. Perbaikan kinerja baik untuk individu maupun kelompok menjadi pusat perhatian dalam upaya meningkatkan kinerja organisasi, seperti yang diungkapkan oleh Maltis dalam.”

Pemilihan objek penelitian ini dilakukan di Kecamatan Panarukan di dasarkan pada kurangnya potensi sumber daya manusia, rendahnya

tingkat pendidikan, pengetahuan, dan keterampilan perangkat desa, keterbatasan sarana dan prasarana. Pemilihan kecamatan sendiri sebagai objek penelitian karena peneliti ingin mengetahui bagaimana pengaruh pendidikan dan disiplin kerja yang ada pada perangkat desa Kilensari, desa wringin anom, desa sumber kolak, terhadap kepuasan kerja dan kinerja perangkat desa pada sektor pelayanan masyarakat.

II. TINJAUAN PUSTAKA

Manajemen Sumber Daya Manusia

Menurut Mangkunegara (2018:2) Manajemen sumber daya manusia merupakan suatu perencanaan, pengorganisasian, pengkoordinasian, pelaksanaan, dan pengawasan terhadap pengadaan pengembangan, pemberian balas jasa, pengintegrasian, dan pemisahan tenaga kerja dalam rangka mencapai tujuan organisasi". Tanpa sumber daya manusia, sumber daya lainnya akan menganggur dan kurang bermanfaat dalam mencapai tujuan organisasi dan untuk itu sumber daya manusia sebagai aset organisasi perlu dilakukan pengolahan (manajemen) dengan baik. Bintoro dan Daryanto (2017:15) berpendapat bahwa: Manajemen sumber daya manusia, disingkat MSDM, adalah suatu ilmu atau cara bagaimana mengatur hubungan dan peranan sumber daya (tenaga kerja) yang dimiliki oleh individu secara efisien dan efektif serta dapat digunakan secara maksimal sehingga tercapai tujuan bersama perusahaan, karyawan dan masyarakat menjadi maksimal.

Manajemen sumber daya manusia merupakan bagian dari manajemen umum yang memusatkan perhatian pada unsur manusia dalam organisasi. Manajemen sumber daya manusia bertugas mengelola unsur manusia seefektif mungkin agar diperoleh sumber daya insani yang merasakan kepuasan kerja dan bekerja secara memuaskan.

17 Pendidikan

Pendidikan adalah usaha sadar dan terencana untuk mewujudkan suasana belajar dan proses pembelajaran agar peserta didik secara aktif mengembangkan potensi dirinya untuk memiliki kekuatan spiritual keagamaan, pengendalian diri, kepribadian, kecerdasan, akhlak mulia menurut Lestari dalam Wirawan (2016:3) menyatakan bahwa "merupakan suatu kegiatan seseorang dalam mengembangkan kemampuan, sikap, dan bentuk tingkah lakunya, baik untuk kehidupan masa yang akan datang dimana melalui organisasi tertentu ataupun tidak terorganisasi".

Menurut Feni dalam Kosilah & Septian (2020:1139) menyatakan bahwa "Pendidikan merupakan bimbingan atau pertolongan yang diberikan oleh orang dewasa kepada perkembangan anak untuk mencapai kedewasaannya dengan tujuan agar anak cukup cakap melaksanakan tugas hidupnya sendiri tidak dengan bantuan orang lain". Indikator Tingkat Pendidikan menurut Lestari dalam Edy Wirawan (2016:3) yaitu :

1) Pendidikan Formal

Indikator nya berupa pendidikan terakhir yang diamatkan oleh setiap pekerja yang meliputi Sekolah Dasar, Sekolah Menengah Pertama, Sekolah Menengah Atas dan perguruan tinggi.

2) Pendidikan Informal

Indikator nya berupa sikap dan kepribadian yang dibentuk dari keluarga dan lingkungan.

Disiplin kerja

Menurut Sutrisno (2019) menyatakan bahwa: Disiplin kerja merupakan alat yang digunakan para manajer untuk berkomunikasi dengan karyawan agar mereka bersedia untuk mengubah suatu perilaku serta sebagai suatu upaya untuk meningkatkan kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Hartatik (2014:183) menyatakan “Disiplin kerja adalah suatu alat atau sarana bagi organisasi untuk mempertahankan eksistensinya”. Disiplin para pegawai akan menaati Semua aturan sudah ada, demikian juga implementasinya pekerjaan dapat sesuai dengan rencana yang telah ditentukan.

Beberapa teori diatas, maka dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja adalah sifat seseorang dengan sadar dalam menaati peraturan dan kebijakan yang berlaku di suatu perusahaan. Menurut Sutrisno (2016:94) indikator disiplin kerja adalah sebagai berikut:

- 1) Taat terhadap aturan waktu. Pulang berdasarkan jam kerja dan sesuai ketentuan yang berlaku,

pada waktu jam istirahat diperusahaan.

- 2) Taat terhadap peraturan perusahaan. Pedoman berpakaian dan perilaku di tempat kerja.
- 3) Taat terhadap aturan perilaku dalam pekerjaan. Metode yang digunakan untuk menyelesaikan tugas sesuai dengan tugas, tanggung jawab, posisi, dan koneksi ke unit kerja lain.
- 4) Taat terhadap peraturan lainnya di perusahaan. Pembatasan pada apa yang bisa dan tidak bisa Anda lakukan para karyawan dalam perusahaan.

Kepuasan Kerja

Menurut Padeni (2017:43) menyatakan Kepuasan kerja karyawan adalah sikap seseorang terhadap pekerjaannya yang dapat berupa sikap positif atau negatif, puas atau tidak puas”. Menciptakan kepuasan kerja dapat menimbulkan sikap positif pegawai terhadap tugas yang menjadi tanggung jawabnya. Menurut Afandi (2018:74) menyatakan “adalah perspektif inspirasional dari Bekerja menggabungkan sentimen dan perilaku terhadap pekerjaan melalui evaluasi pekerjaan seseorang sebagai perasaan penghargaan dalam menyelesaikan pekerjaan seseorang hasil kerja yang signifikan”. Menurut Afandi (2018:82) Indikator kepuasan kerja adalah sebagai berikut:

- 1) Pekerjaan. Isi pekerjaan yang dilakukan seseorang memenuhi komponen.
- 2) Upah. Jumlah uang yang diperoleh seseorang sebagai hasil dari

melakukan sesuatu kerja Apakah itu sesuai dengan apa yang Anda anggap sebagai kebutuhan yang wajar.

- 3) Promosi. kemungkinan pertumbuhan melalui posisi menaik. Ini terkait dengan kemungkinan kemajuan karir seseorang saat bekerja.
- 4) Pengawas. orang yang selalu memberi perintah atau instruksi tentang cara melakukan pekerjaan.
- 5) Rekan kerja. Seseorang umumnya terhubung dalam eksekusi bekerja. Seseorang dapat merasakan betapa bahagia atau tidak senangnya rekan kerjanya.

Kinerja

Sutrisno (2016:151) menyatakan "Kinerja atau prestasi kerja merupakan hasil kerja yang telah dicapai oleh seseorang berdasarkan tingkah laku kerjanya dalam menjalankan aktivitas dalam bekerja". Kinerja perangkat memiliki dampak langsung terhadap keberhasilan atau kegagalan organisasi dalam menjalankan tugasnya, sehingga memastikan organisasi mencapai tujuan kinerjanya menjadi pertimbangan penting. Menurut Robbin (2016:260) berpendapat "Kinerja adalah suatu hasil yang dicapai oleh pegawai dalam pekerjaannya menurut kriteria tertentu yang berlaku untuk suatu pekerjaan". Menurut Robbins (2016:260) menyatakan indikator kinerja adalah alat untuk mengukur sejauh mana pencapaian kinerja karyawan Berikut beberapa indikator untuk mengukur kinerja karyawan adalah

- 1) Kualitas kerja

Kualitas kerja dapat digambarkan dari tingkat baik buruknya hasil kerja karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan juga kemampuan dan keterampilan karyawan dalam mengerjakan tugas yang diberikan kepada karyawan.

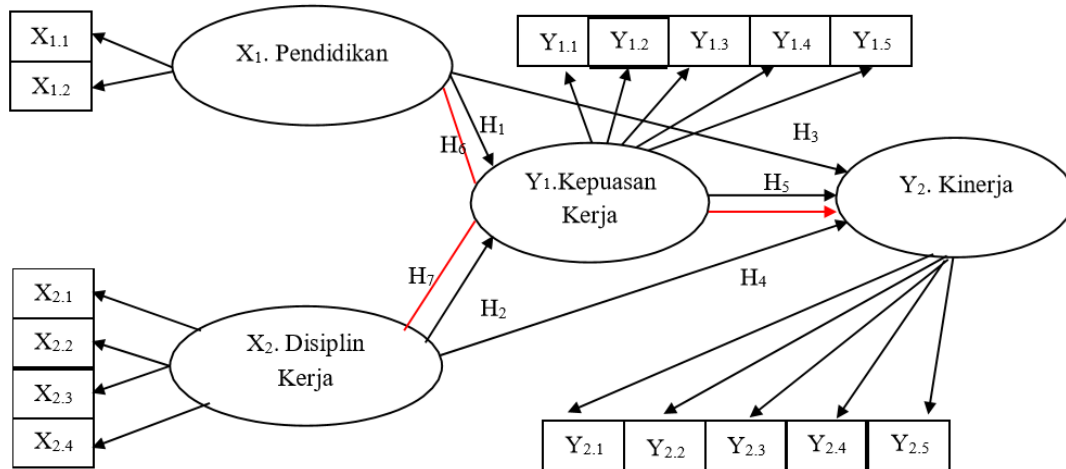
- 2) Kuantitas
Kuantitas yaitu ukuran jumlah hasil kerja unit maupun jumlah siklus aktivitas yang diselesaikan oleh karyawan sehingga kinerja karyawan dapat diukur melalui jumlah (unit/siklus) tersebut.
- 3) Ketepatan waktu
Kinerja kariawan juga dapat diukur dari kecepatan dalam menyelesaikan perkerjaan yang ditugaskan kepadanya.
- 4) Efektifitas
Efektifitas adalah tingkat tujuan aset hierarkis (pekerjaan, uang tunai, inovasi, dan komponen yang tidak dimurnikan).
- 5) Kemandirian
Kinerja karyawan itu meningkat atau menurun dapat dilihat dari kualitas kerja karyawan, kuantitas, kerja karyawan, ketepatan waktu karyawan dalam bekerja disegala aspek.

Kerangka Konseptual

Sugiyono (2015:28) menyatakan bahwa "Kerangka konsep akan menghubungkan secara teoritis antara variabel-variabel penelitian yaitu antara variabel independen dengan variabel dependen". Berdasarkan latar belakang dan tinjauan pustaka penelitian ini yang menguji pengaruh dari ketiga variabel. Maka dapat dilihat

hubungan dari variabel bebas Pendidikan (X1), Disiplin kerja (X2) dan variabel terikat Kinerja (Y2) dengan variabel intervening yang digunakan Kepuasan kerja (Y1)

Berikut ini gambaran kerangka konseptual dari penelitian ini yang dapat dilihat pada gambar sebagai berikut :



Gambar 1
Kerangka Konseptual Penelitian

Hipotesis

Berdasarkan kerangka konseptual penelitian tersebut, maka dapat disusun:

- H₁ : Pendidikan berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan kerja.
- H₂ : Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan kerja.
- H₃ : Pendidikan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja.
- H₄ : Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja.
- H₅ : Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja.
- H₆ : Pendidikan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja melalui Kepuasan kerja.

H₇ : Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja melalui Kepuasan kerja.

RANCANGAN PENELITIAN

Menurut Sugiyono (2017:10) menyatakan bahwa “Metode penelitian deskriptif adalah penelitian yang dilakukan untuk mengetahui nilai variabel mandiri, baik satu variabel atau lebih (independen) tanpa membuat perbandingan, atau menghubungkan dengan variabel yang lain”. Menurut Sialen (2018:18) mengungkapkan “Penelitian kuantitatif yaitu metodologi kuantitatif sebagai prosedur penelitian yang menghasilkan data berupa angka-angka dan umunya dianalisis dengan menggunakan statistik deskriptif atau inferensial”.

Waktu dan Tempat

Waktu dan tempat ini dilaksanakan selama 3 bulan yaitu pada bulan Maret 2023 sampai Mei 2023. Tempat penelitian ini dilakukan pada Kantor desa Kilensari Jl. Raya Panarukan, Kecamatan. Panarukan, Kabupaten Situbondo, Jawa Timur 68351, Indonesia. Kantor desa Wringin Anom Jl. PB. Sudirman nomor 74 Wringin Anom Panarukan 68351. Kantor desa Sumberkolak Jl. Cempaka II No.14/16 Sumberkolak 68351.

Populasi dan sampel

Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas obyek atau subyek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditaruh kesimpulannya". Teknik pengambilan sample dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Menurut Sugiyono (2016:85) menyatakan bahwa "Sampel jenuh adalah teknik penentuan sampel yang semua anggota populasi digunakan sebagai sampel". Populasi pada penelitian ini dengan jumlah 10 perangkat desa perdesa dari tiga kantor desa di kecamatan Panarukan, dengan jumlah keseluruhan 30 perangkat desa.

Metode Analisis Data

Analisis data dan pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan *Structural Equation Model - Partial Least Square* (PLS-SEM).

HASIL DAN PEMBAHASAN

Analisis Deskriptif

30 responden diketahui bahwa jenis kelamin cukup bervariasi, sehingga dapat disimpulkan bahwa jenis kelamin responden sama-sama memiliki angka yang sama yaitu Laki-laki yaitu sebanyak 15 orang sebesar 50,0%, dan Perempuan sebanyak 15 orang sebesar 50,0%.

Uji Validitas Konvergen

Nilai outer loading untuk masing-masing indikator ($X_{1.1}$, $X_{1.2}$, $X_{2.1}$, $X_{2.2}$, $Y_{2.3}$, $X_{2.4}$, $Y_{1.1}$, $Y_{1.2}$, $Y_{1.3}$, $Y_{1.4}$, $Y_{1.5}$, $Y_{2.1}$, $Y_{2.2}$, $Y_{2.3}$, $Y_{2.4}$, dan $Y_{2.5}$) yaitu lebih dari 0,7 dengan demikian dinyatakan valid. Uji validitas Konvergen dapat dilihat pada output Construct Reliability and Validity yaitu dengan memperhatikan nilai Average Variance Extracted (AVE).

Uji Reliabilitas

Hasil pengujian memiliki indikasi bahwa kehandalan kuesioner yang digunakan sebagai alat pengukur termasuk pada kategori berkorelasi kuat untuk tiap variabel tersebut. Uji reliabel ini memberikan indikasi bahwa kehandalan kuesioner yang digunakan sebagai alat pengukur untuk tiap variabel termasuk pada kategori berkorelasi tinggi dan diterima. Karena setiap nilai α melebihi nilai *Cronbach's Alpha* yaitu: 0,70 maka semua variabel adalah reliabel.

Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas

Kategori	Cronbach's Alpha	Keterangan
X ₁ . Pendidikan	0,78	Reliabel
X ₂ . Disiplin kerja	0,91	Reliabel
Y ₁ . Kepuasan kerja	0,87	Reliabel
Y ₂ . Kinerja	0,90	Reliabel

23 Uji Asumsi Klasik

Uji Multikolinieritas

Pengujian multikolinieritas dilakukan untuk menguji apakah pada model regresi ditemukan adanya korelasi antar variabel. Uji Multikolinieritas dapat dilakukan dengan melihat nilai *Collinierity Statistic* (VIF) pada “*Inner VIF VALUES*”. dikatakan tidak terjadi pelanggaran asumsi klasik

“Multikolinieritas” apabila VIF (*Varians Inflation Factor*) $\leq 5,00$, namun apabila nilai VIF $> 5,00$ maka melanggar asumsi Multikolinieritas atau variabel bebas saling mempengaruhi hasil dari pengujian uji asumsi klasik multikolinieritas tidak terjadi pelanggaran multikolinieritas karena hasil dari pengujian dibawah 0,5.

Tabel Uji Asumsi Klasik Multikolinieritas

Variabel Penelitian	X ₁ . Pendidikan	X ₂ . Disiplin kerja	Y ₁ . Kepuasan kerja	Y ₂ . Kinerja
X ₁ . Pendidikan			3,18	7,20
X ₂ . Disiplin kerja			3,18	4,34
Y ₁ . Kepuasan kerja				9,74
Y ₂ . Kinerja				

46 Uji Normalitas

Uji normalitas bertujuan untuk mengetahui apakah masing-masing data penelitian tiap variabel berdistribusi normal atau tidak, dalam arti distribusidata tidak menjauhi nilai tengah (median) yang berakibat pada penyimpangan (*standart deviation*) yang tinggi. Dikatakan tidak melanggar asumsi normalitas apabila nilai *Excess Kurtosis* atau *Skewness* berada pada dalam rentang $-2,58 < CR < 2,58$.

ketepatan fungsi regresi sampel dalam menaksir nilai aktual secara statistik. Pada uji *Smart PLS.3.0*, uji ini menggunakan lima ukuran model yaitu **SRMR** (*Standardized Root Mean Square Residual*), **d_ULS**, **d_G**, **Chi-Square** dan **NFI** (*Normed Fit Index*). Model penelitian dikatakan fit artinya konsep model struktural yang dibangun di dalam penelitian telah sesuai dengan fakta yang terjadi di lapangan, sehingga hasil penelitian bisa diterima dengan baik dari segi teoritis maupun praktis hasil penelitian menunjukkan kesesuaian dengan fenomena penelitian di lapangan.

68 Uji Goodness Of Fit (GOF)

Uji *goodness of fit* (uji kelayakan model) ⁴⁷ dilakukan untuk mengukur

Uji Goodness Of Fit (GOF)

	Saturated Model	Estimated Model	Cut Off	Keterangan Model
SRMR	0,09	0,09	≤ 0.09	Baik
d_ ULS	1,29	1,29	≥ 0.05	Baik
d_ G	3,01	3,01	≥ 0.05	Baik
Chi-Square	330,23	330,23	Diharapkan Kecil	Baik
NFI	0,54	0,54	>0,5 (mendekati angka 1)	Baik

Uji Koefisien Determinasi

Uji *inner model* dilakukan untuk menguji hubungan antara konstruk eksogen dan endogen yang telah dihipotesiskan. Uji ini dapat diketahui melalui nilai R-Square untuk variabel dependen. Perubahan nilai R-Square dapat digunakan untuk menilai pengaruh variabel laten independen tertentu terhadap variabel laten dependen. Berdasarkan tabel tersebut, dapat diartikan bahwa :

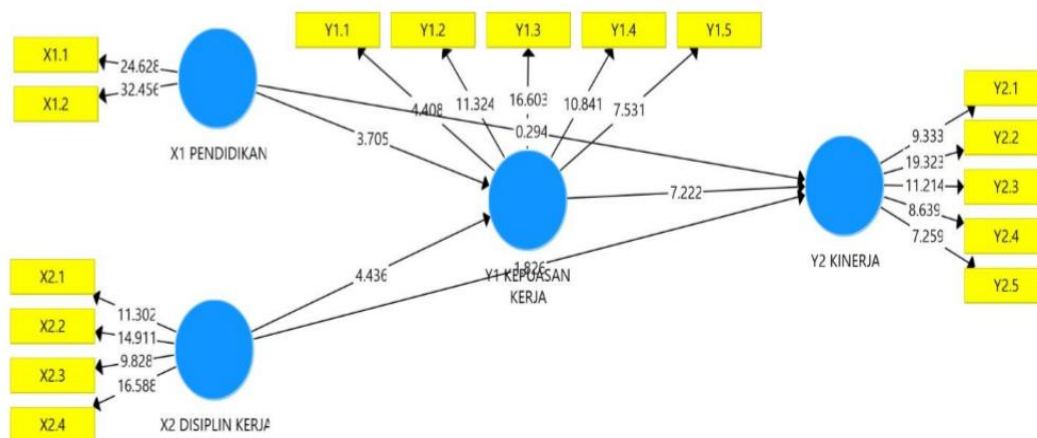
- a. Variabel Pendidikan (X1) dan Disiplin kerja (X2) mempengaruhi Kepuasan kerja (Y1) sebesar 0.89 (89%) sedangkan sisanya 11%

- b. Variabel Pendidikan (X1) dan Disiplin kerja (X2) mempengaruhi Kinerja (Y2) sebesar 0.91 (91%) sedangkan sisanya 9% dipengaruhi variabel lain yang tidak masuk dalam penelitian ini.

Analisis Persamaan Struktural (*inner model*)

Hasil analisis penelitian dengan menggunakan analisis Smart PLS (*partial least square*) tersebut selanjutnya dibuat persamaan struktural sebagai berikut:

Hasil Uji Model Struktural PLS



Gambar 2.
Hasil Uji Model Struktural dengan Aplikasi Smart PLS

Uji Hipotesis Penelitian

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics ((O-STDEV))	P Values
X ₁ Pendidikan -> Y ₁ Kepuasan kerja	0,45	0,44	0,12	3,705	0,00
X ₁ Pendidikan -> Y ₂ Kinerja	0,03	0,01	0,11	0,294	0,76
X ₂ Disiplin kerja -> Y ₁ Kepuasan kerja	0,54	0,54	0,12	4,436	0,00
X ₂ Disiplin kerja -> Y ₂ Kinerja	0,10	0,09	0,05	1,826	0,06
Y ₁ Kepuasan kerja -> Y ₂ Kinerja	0,86	0,88	0,11	7,222	0,00

Hipotesis 1.

Pendidikan (X₁) berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan kerja (Y₁). Hasil uji hipotesis dengan mengacu pada nilai original sample yaitu (0,45) dan nilai P Value yaitu sebesar 0,00 (<0,05) maka dapat disimpulkan bahwa Pendidikan (X₁) berpengaruh positif signifikan terhadap Kepuasan kerja (Y₁) dengan demikian **Hipotesis ke 1 diterima.**

Hipotesis 2.

Disiplin kerja (X₂) berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan kerja (Y₁). Hasil uji hipotesis dengan mengacu pada nilai original sample yaitu (0,54) dan nilai P Value yaitu sebesar 0,00 (<0,05) maka dapat disimpulkan bahwa Disiplin kerja (X₂) berpengaruh positif signifikan terhadap Kepuasan kerja (Y₁) dengan demikian **Hipotesis ke 2 diterima.**

Hipotesis 3.

Pendidikan (X₁) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja (Y₂). Hasil uji hipotesis dengan mengacu pada nilai original sample yaitu (0,03) dan nilai P Value yaitu sebesar 0,76 (>0,05) maka

dapat disimpulkan bahwa Pendidikan (X₁) berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap Kinerja (Y₂) dengan demikian **Hipotesis ke 3 ditolak.**

Hipotesis 4.

Disiplin kerja (X₂) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja (Y₂). Hasil uji hipotesis dengan mengacu pada nilai original sample yaitu (0,10) dan nilai P Value yaitu sebesar 0,06 (>0,05) maka dapat disimpulkan bahwa Disiplin kerja (X₂) berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap Kinerja (Y₂) dengan demikian **Hipotesis ke 4 ditolak.**

Hipotesis 5.

Kepuasan kerja (Y₁) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja (Y₂). Hasil uji hipotesis dengan mengacu pada nilai original sample yaitu (0,86) dan nilai P Value yaitu sebesar 0,00 (<0,05) maka dapat disimpulkan bahwa Kepuasan kerja (Y₁) berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja (Y₂) dengan demikian **Hipotesis ke 5 diterima.**

Uji Hipotesis Penelitian (Pengaruh Tidak Langsung/Uji Melalui Intervening Variabel)

Analisis Persamaan Struktural (Inner Model)

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
X ₁ Pendidikan -> Y ₁ Kepuasan kerja -> Y ₂ Kinerja	0,389	0,399	0,127	3,071	0,002
X ₂ Disiplin kerja -> Y ₁ Kepuasan kerja -> Y ₂ Kinerja	0,471	0,485	0,121	3,876	0,000

Hipotesis 6.

91 Pendidikan (X₁) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja (Y₂) melalui Kepuasan kerja (Y₁). Hasil uji hipotesis dengan mengacu pada nilai original sample yaitu (0,38) dan nilai P Value yaitu sebesar 0,00 (<0,05) maka 80 dapat disimpulkan bahwa Pendidikan (X₁) berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja (Y₂) melalui Kepuasan kerja (Y₁) dengan demikian **Hipotesis ke 6 diterima.**

Hipotesis 7.

70 Disiplin kerja (X₂) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja (Y₂) melalui Kepuasan kerja (Y₁). Hasil uji hipotesis dengan mengacu pada nilai original sample yaitu (0,47) dan nilai P Value yaitu sebesar 0,00 (<0,05) maka 1 dapat disimpulkan bahwa Disiplin kerja (X₂) berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja (Y₂) melalui Kepuasan kerja (Y₁) dengan demikian 26 **Hipotesis ke 7 diterima.**

Pembahasan

Pengaruh Pendidikan terhadap Kepuasan kerja

87 Hasil analisis menunjukkan bahwa menyatakan Pendidikan

berpengaruh positif signifikan terhadap Kepuasan kerja dengan nilai original sample yaitu (0,45) dan nilai P Value yaitu sebesar 0,00 (<0,05). Maka dapat disimpulkan H1 Diterima. Dari hasil tersebut menunjukkan bahwa pendidikan akan mempengaruhi peningkatan dari kepuasan kerja perangkat desa itu sendiri. Sebuah organisasi sangat mengutamakan sebuah pendidikan dari setia anggota organisasi maupun perusahaan.

Pendidikan juga menjadi panentu bagi karyawan yang akan bekerja atau akan melakukan pekerjaan yang diberikan oleh organisasi atau sebuah perusahaan kepadanya hal ini juga penentu tempat atau jabatan yang akan diberikannya kepada karyawan sesuai dengan tingkat pendidikan yang dimilikinya, penempatan ini bertujuan untuk lebih mengefesienkan pekerjaan karyawan sehingga menimbulkan kepuasan kerja tersendiri dari karyawan atas apa yang dikerjakan sesuai dengan pendidikan yang dimilikinya. Hasil penelitian ini mendukung dan memperkuat temuan penelitian terdahulu oleh Ella Anatasya S (2020).

4 Pengaruh Disiplin kerja terhadap Kepuasan kerja

Hasil analisis menunjukkan bahwa menyatakan Disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kepuasan kerja dengan nilai original sample yaitu (0,54) dan nilai P Value yaitu sebesar 0,00 ($<0,05$). Maka dapat disimpulkan H2 Diterima. Dari hasil tersebut menunjukkan bahwa disiplin kerja dapat mempengaruhi atau dapat meningkatkan Kepuasan kerja karyawan dalam bekerja, kedisiplinan dalam semua organisasi sangat diperlukan, hal ini dikarenakan kedisiplinan merupakan salah satu faktor yang nantinya akan berpengaruh terhadap karyawan dalam bentuk ketaatan aturan yang dimiliki oleh perusahaan yang dilakukan oleh setiap karyawan dalam bekerja, dan juga dapat mengetahui seberapa baik dan bagusnya kedisiplinan dari karyawan dalam bekerja setiap harinya. Hasil penelitian ini mendukung dan memperkuat temuan penelitian terdahulu oleh Vidia A, dan Trianasari (2021).

Pengaruh Pendidikan terhadap Kinerja

Hasil analisis menunjukkan bahwa menyatakan Pendidikan berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap Kinerja dengan nilai original sample yaitu (0,03) dan nilai P Value yaitu sebesar 0,76 ($>0,05$). Maka dapat disimpulkan H3 Ditolak. Dari hasil tersebut menunjukkan bahwa pendidikan tidak dapat mempengaruhi kinerja secara signifikan, hal ini bisa terjadi karena tingkat pendidikan dari seorang

perangkat desa tidak terlalu diutamakan oleh organisasi dan tidak menjadi faktor dalam peningkatan kinerja itu sendiri. Dilain aspek pada saat perekrutan perangkat desa yang baru organisasi tidak mengutamakan pendidikan dalam pemilihan perangkat desa sebelumnya sehingga sulit untuk memperbaiki kinerja perangkat desa. Hasil penelitian ini menolak temuan penelitian terdahulu oleh Bu'ulolo Liberlina (2018).

54 Pengaruh Disiplin kerja terhadap Kinerja

Hasil analisis menunjukkan bahwa menyatakan Disiplin kerja berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap Kinerja dengan nilai original sample yaitu (0,10) dan nilai P Value yaitu sebesar 0,06 ($>0,05$). Maka dapat disimpulkan H4 Ditolak, maka peningkatan kedisiplinan kerja tidak akan mempengaruhi peningkatan kinerja itu sendiri dikarenakan pada sebelumnya kedisiplinan ini kurang diperbaiki oleh organisasi sehingga diperlukan beberapa langkah agar kedisiplinan ini dapat mempengaruhi tingkat kinerja itu sendiri dan memang butuh waktu dalam memperbaiki kedisiplinan dari setiap perangkat desa itu sendiri. Kinerja merupakan salah satu poin penting bagi organisasi untuk menentukan hasil dari pekerjaan yang dilakukan oleh perangkat desa. Hasil penelitian ini menolak temuan penelitian terdahulu oleh Putri Ery Teguh P, dan Puspa M (2019).

59 Pengaruh Kepuasan kerja terhadap Kinerja

30 Hasil analisis menunjukkan bahwa menyatakan Kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja dengan nilai original sample yaitu (0,86) dan nilai P Value yaitu sebesar 0,00 ($<0,05$). Maka dapat disimpulkan H5 Diterima. maka jika Kepuasan kerja yang dirasakan oleh setiap perangkat desa tinggi dan baik 30 maka Kinerja akan meningkat begitu sebaliknya jika Kepuasan kerja yang dimiliki oleh setiap perangkat desa rendah maka kinerja akan meningkat. Kepuasan kerja sangatlah penting bagi semua pekerja karena kepuasan kerja merupakan hal yang dapat mengukur hasil pekerjaan yang dilakukan seperti kepuasan terhadap output pekerjaan untuk organisasi itu sendiri dan juga merupakan poin penting bagi organisasi dalam menilai kinerja itu sendiri. Hasil penelitian ini mendukung dan memperkuat temuan penelitian terdahulu oleh Endah Rahayu L, dan Nur Kholifatul F. G (2018).

7 Pengaruh Pendidikan terhadap Kinerja melalui Kepuasan kerja

97 Hasil analisis menunjukkan bahwa menyatakan Pendidikan berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja melalui Kepuasan kerja dengan nilai original sample yaitu (0,38) dan nilai P Value yaitu sebesar 0,00 ($<0,05$). Maka dapat disimpulkan H6 Diterima. Pendidikan dari setiap perangkat desa dapat dilihat dari seberapa tinggi pendidikan yang dilaksanakan, pendidikan sangat penting dalam dunia pekerjaan hal

tersebut yang menjadi penentu oleh organisasi dalam perihal penempatan atau jabatan yang akan diberikannya. Tidak hanya pendidikan kepuasan kerja juga memiliki peran didalamnya dalam peningkatan kinerja perangkat desa karena kepuasan merupakan hasil dari pekerjaan yang dilakukan yang didorong oleh pendidikan yang pernah dilakukan sebelumnya sehingga dapat juga dapat meningkatkan kinerja perangkat desa itu sendiri. Dengan demikian hasil tersebut mediasi variabel kepuasan kerja terhadap kinerja memiliki hasil yang positif signifikan pengaruhnya antara pendidikan terhadap kinerja melalui kepuasan kerja. Hasil penelitian ini mendukung dan memperkuat temuan penelitian terdahulu oleh Ella Anatasya S (2020) dan Endah Rahayu L, dan Nur Kholifatul F. G (2018).

4 Pengaruh Disiplin kerja terhadap Kinerja melalui Kepuasan kerja

94 Hasil analisis menunjukkan bahwa menyatakan Disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja melalui Kepuasan kerja dengan nilai original sample yaitu (0,47) dan nilai P Value yaitu sebesar 0,00 ($<0,05$). Maka dapat disimpulkan H7 Diterima. Disiplin kerja dari setiap perangkat desa pada organisasi dapat dinilai dari kehadiran, ketaatan peraturan yang ada dan bagaimana penyelesaian pekerjaannya yang dilakukan oleh perangkat desa. Kepuasan kerja dari setiap perangkat desa memiliki peran penting didalam karena hal ini merupakan perasaan yang mewakili dari setiap perangkat desa dari hasil pekerjaan yang

dilakukan oleh setiap perangkat desa yang akan mempengaruhi terhadap kinerja itu sendiri maka dengan demikian peran mediasi variabel kepuasan kerja terhadap kinerja memiliki hasil yang positif signifikan. Hasil penelitian ini mendukung dan memperkuat temuan penelitian terdahulu oleh Vidia A, dan Trianasari (2021) dan Endah Rahayu L, dan Nur Kholifatul F. G (2018).

21 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan dari keseluruhan hasil penelitian yaitu sebagai berikut :

1. Pendidikan berpengaruh positif signifikan terhadap Kepuasan kerja (H1 diterima).
2. Disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kepuasan kerja (H2 diterima).
3. Pendidikan berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap Kinerja (H3 ditolak).
4. Pendidikan berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap Kinerja (H4 ditolak).
5. Kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja (H5 diterima).
6. Pendidikan berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja melalui Kepuasan kerja (H6 diterima).
7. Disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja melalui Kepuasan kerja (H7 diterima).

Saran

Bagi Universitas Abdurachman Saleh Situbondo

Hasil penelitian ini akan menambah pengetahuan khususnya tentang disiplin kerja suatu lembaga pemerintahan terutama pada kantor desa sebagai bahan kajian dan tambahan referensi mengenai kepuasan kerja sebagai Variabel Intervening

Bagi Peneliti

- a. Peneliti selanjutnya untuk mengkaji lebih banyak sumber maupun referensi yang terkait dengan teori yang akan dipakai yang sama dengan penelitian ini.
- b. Peneliti lebih mengembangkan kembali ruang lingkup dalam penelitian ini, mengingat penelitian ini yang dilakukan belum sepenuhnya bisa menggambarkan pemenuhan Kinerja ASN.
- c. Lebih memperluas penelitian dengan menggunakan berbagai variabel lain yang dapat mempengaruhi terhadap Kinerja ASN itu sendiri.

Bagi Desa Kilensari, Wringianom dan Sumbekolak

- a. Dari segi Pendidikan masih perlu perbaikan seperti pendidikan formal dari semua perangkat desa yang ada mengingat hasil penelitian masih memiliki hasil terkecil dari pada pendidikan informal dengan hasil 24,626, jadi desa diharapkan lebih memperhatikan pendidikan formal kepada semua perangkat desa yang ada dengan tujuan untuk

- memperbaiki pendidikan formal yang ada menjadi lebih baik lagi.
- b. Dari segi Disiplin kerja Hasil penelitian menunjukkan organisasi perlu memperbaiki dari segi “ketaatan terhadap aturan perilaku dalam pekerjaan” hal tersebut perlu diperhatikan bahkan perlu diperbaiki dengan tujuan untuk menjaga perilaku semua perangkat desa dalam jangka panjang, hasil penelitian memiliki hasil yang terendah dibandingkan dengan indikator lainnya dengan hasil 9,828.
- c. Dari segi Kepuasan kerja terdapat hasil terendah dari beberapa indikator yang menjadi penilaian ialah “pekerjaa” hasil tersebut memiliki hasil 4,408. Pemerintah desa diharapkan lebih memperhatikan pekerjaan yang dilakukan oleh semua perangkat desa yang ada apakah pekerjaan yang dilakukan sesuai dengan tanggungjawab sesuai jabatannya ataukah pekerjaan yang dilakukan tidak perlu sama sekali dilakukan oleh perangkat desa yang ada.
- d. Dari segi Kinerja pemerintah desa harus lebih memperhatikan “kemandirian” dari setiap perangkat desa yang ada dalam melakukan pekerjaannya setiap hari, kemandirian ini sangat diperlukan dalam organisasi untuk lebih mengefisiensi waktu pekerjaan yang ada, karena hasil penelitian memiliki hasil yang masih rendah dari lima indikator yang menjadi penilaian dengan hasil 7,259.

35
DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. 2018. “Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator).” Riau: Zanafa Publishing
- 64 Agustini, F. 2019. “Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia.” Medan: UISU Press
- Badeni, 2017, Kepemimpinan dan perilaku organisasi, Bandung, Alfabeta.
- 43 Bintoro dan Daryanto. 2017. Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan. Cetakan 1. Yogyakarta : Gava Media.
- Erida Silalahi, L. (2021). Efektivitas Edukasi Self-Care Terhadap Perilaku 75 Manajemen Diri pada Pasien Diabetes Melitus di Wilayah Puskesmas Sukapura Jakarta. Media Publikasi Promosi Kesehatan Indonesia, Vol. 4(No. 1), 15–22
- Ghozali, Imam. 2018. 13 Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Handoko,T.H. 2017 “Manajemen Sumber Daya Manusia.” Edisi Revisi Jakarta Bumi Aksara. Metodologi 81 Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis. Jakarta : P Gramedia Pustaka.
- Hartatik. (2014). Mengembangkan SDM (I). Jogjakarta: Laksana
- 63 Hasibuan, H. M. 2019. “Manajemen Sumberdaya Manusia.” Jakarta: Bumi Aksara

- Kosilah dan Septian 2020¹⁴ Penerapan Model Pembelajaran Kooperatif tipe Assure Dalam Meningkatkan Hasil Belajar Siswa”, Jurnal Inovasi Penelitian, Vol 1 no 6 November 2020.
- Kusnady, E. Fandiyanto, R. & Kholis, N. 2022. “Pengaruh Diklat Dan Kompetensi ASN Terhadap Kinerja ASN Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervenning Pada Dinas Pertanian Dan Ketahanan Pangan Kabupaten Situbondo”. Jurnal Mahasiswa Kewirausahaan. JME. Vol.1 No.9. 1812-1824. ISSN:2964-898X.
<http://unars.acid/ojs/index.php/jme/article/view/2226>.
- Lestari,R.E. Fithriyah¹⁰¹ Ghaby,K.N 2018 Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Universitas Brawijaya malang.
- ⁶⁵Marwansyah. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua, Alfabeta, Bandung.
- Mangkunegara, AAP. 2018. Evaluasi Kinerja SDM. Bandung. Penerbit Refika Aditama.
- Nazir, M.(2022) Metode Penelitian. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Prasetyo,T.E⁵¹ Marlina, P. 2019 Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
- Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
- ³⁸Rafiq, A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Yayasan Dompot Dhuafa Jakarta, 3(1).
- Rivai Dan ESagala,²⁰ (2013), Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Rajawali Pers, Jakarta.
- Robbins (2016:260)¹⁰⁰ Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan, Penerbit Gaya Media,
- Rosmawati. 2021 Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai di Kecamatan Sinoa Kabupaten Bantaeng Universitas Muhammadiyah Makassar Program Studi Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu politik .
- ⁵⁶Silaen, Sofar., 2018., Metodologi Penelitian Sosial Untuk Penulisan Skripsi dan Tesis, In Media, Bandung
- ³⁹Sinambela, E.A 2020 pengaruh Pendidikan, kompetensi Pengalaman kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Universitas Mayjen Sungkono Mojokerto
- Sudaryo, Yoyo.¹⁰ Agus Ariwibowo dan Nunung Ayu Sofiati. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik, Edisi I. Yogyakarta: ANDI.

55 Sugiyono (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta. Sutrisno, E. (2019), Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetak ke sebelas Prananda.

Tulhusnah, L. Dewi, E. A. & Soeliha, S. 2022. 33 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervenning Pada Bappeda Kabupaten Situbondo". Jurnal Mahasiswa Kewirausahaan. JME. Vol.1 No.5 930-944. ISSN:2964-898X. <http://unars.ac.ic/ojs/index.php/jme/article/view/2129>.

Trianasari, A.V 2021 Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Banyuwali Spa'n Resort Lovina Universitas Pendidikan Ganesha, Singaraja, Lestari, R.E. Fithriyah Ghaby, K.N 2018 96 Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Universitas Brawijaya Malang

57 Wibowo. 2017. "Manajemen Kinerja." Edisi Kelima. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.

93 Widarjono. (2013). Ekonometrika: Pengantar dan aplikasinya, Ekonosia, Jakarta.

5 Wirawan, 2016, Pengaruh tingkat pendidikan dan pengalaman

kerja terhadap kinerja karyawan,
e-Journal Bisma Universitas
Pendidikan Ganesha Manajemen
Vol 4

● **25% Overall Similarity**

Top sources found in the following databases:

- Crossref database

TOP SOURCES

The sources with the highest number of matches within the submission. Overlapping sources will not be displayed.

- | | | |
|----------|---|---------------|
| 1 | <p>Hermawati Hermawati. "PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA KE...</p> <p>Crossref</p> | <1% |
| 2 | <p>Dwi Annisa Ramadhani, Supaino Supaino, Marlya Fatira. "FAKTOR-FAK...</p> <p>Crossref</p> | <1% |
| 3 | <p>Herman Dwi umar Said. "Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi K...</p> <p>Crossref</p> | <1% |
| 4 | <p>Kunti Nurul Aini, Teguh Ariefiantoro. "PENGARUH MOTIVASI, LINGKUN...</p> <p>Crossref</p> | <1% |
| 5 | <p>Munisah Munisah, Diani Octaviyanti Handajani, Suprapti Suprapti. "Hub...</p> <p>Crossref</p> | <1% |
| 6 | <p>Syaikhul Falah. "PENGARUH CREATIVE PSYCHOLOGY CAPITAL MEME...</p> <p>Crossref</p> | <1% |
| 7 | <p>Ayu Wisudayanti, I Ketut Mustika. "PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN ...</p> <p>Crossref</p> | <1% |
| 8 | <p>I Nengah Aristana, Made Christin Dwitrayani, Ni Made Ernila Junipisa, ...</p> <p>Crossref</p> | <1% |
| 9 | <p>Imam Gunawan. "PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL ...</p> <p>Crossref</p> | <1% |

- 10

Imam Jayanto, Fatkhuri Fatkhuri, Eka Kurnia Saputra, Samuel PD Anant... <1%

Crossref
- 11

James Adolf Paparang, I Putu Bagus Suthanaya, I Gede Suastana. "PE... <1%

Crossref
- 12

Natalia Tupamahu, Bernhard Tewal, Irvan Trang. "PENGARUH KESEIM... <1%

Crossref
- 13

Rina Veronica. "Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Perawat... <1%

Crossref
- 14

Tuti Marlina, Noor Halidatunnisa. "Implementasi Literasi Sosial Budaya... <1%

Crossref
- 15

Yohanes August Goenawan, Dadan Ramdhani, Christien Setiya Kesum... <1%

Crossref
- 16

Ahadiati Rohmatiah, Mukti Widodo, Mutmainah Mutmainah. "Dampak ... <1%

Crossref
- 17

Ainun Firdayanti, Retoliah, Rustam. "PERAN GURU DALAM PENGGUN... <1%

Crossref
- 18

Gricilia Cheysi Aspani, Greis Mike Sendow, Jeffry L.A Tampenawas. "P... <1%

Crossref
- 19

I Kadek Putrayasa, I Made Astrama. "Pengaruh Etos Kerja dan Job Inse... <1%

Crossref
- 20

Mauliya Siti Aisyah, Teguh Ariefiantoro. "ANALISIS DISIPLIN KERJA PA... <1%

Crossref
- 21

Mohamad Dimyati, M Fathorrazi, Andriana Andriana. "MODEL PEMBIA... <1%

Crossref

- 22 Aan Agustoni, Muhammad Yusuf, Ahmad Basri. "The Influence of Com... <1%
Crossref
-
- 23 Altofu Rohman, Aglis Andhita Hatmawan. "ANALISIS PENGARUH CITR... <1%
Crossref
-
- 24 Berlian Ritha Belo, Meinarni Asnawi, Anthonius H.C. Wijaya. "ANALISIS ... <1%
Crossref
-
- 25 Fani Fadliyani, Yosep Farhan Dafik Sahal, Muhamad Aris Munawar. "Im... <1%
Crossref
-
- 26 Fitri Lukiastuti. "Pengaruh Self Efficacy dan Motivasi terhadap Prestasi... <1%
Crossref
-
- 27 Joswati Joswati, Duwi Agustina, Athur Waga Ilhamsyah. "PENGARUH E... <1%
Crossref
-
- 28 Novita Eka Paradina. "Pengaruh Kompetensi, Independensi, Etika Audit... <1%
Crossref
-
- 29 Robbikal Muntaha Meliala. "Pelatihan Teknik Retorika Dalam Menunjan... <1%
Crossref
-
- 30 Aisyah Ismawati, Zackharia Rialmi. "Pengaruh Budaya Organisasi, Kom... <1%
Crossref
-
- 31 Deny Ariyanto, Paulus Wardoyo, Endang Rusdianti. "PENGARUH TEAM... <1%
Crossref
-
- 32 Devi Isma Wulayanti. "PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJ... <1%
Crossref
-
- 33 Dewi Wahyuni, Charles Bohlen Purba. "The Influence of Organizational ... <1%
Crossref

- 34 Fathurachman. "PENGARUH KOMPENSASI DAN PENEMPATAN KERJA... <1%
Crossref
-
- 35 GREGORIUS MAU TAE. "ANALISIS KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA... <1%
Crossref
-
- 36 Juita Juita, Sapar Sapar, Salju Salju. "MENINGKATKAN KEPUASAN MA... <1%
Crossref
-
- 37 Christiany Juditha. "DAMPAK PENGGUNAAN TEKNOLOGI INFORMASI ... <1%
Crossref
-
- 38 Sylva Flora Ninta Tarigan, Juwita Suma, Nikmatisni Arsad. "KECERMAT... <1%
Crossref
-
- 39 Tasya Putri Widyastika, Reni Zulfitri, Musfardi Rustam. "Hubungan Du... <1%
Crossref
-
- 40 Alfiani Rosyadah. "PENGARUH KEDISIPLINAN, KOMPENSASI DAN BUD... <1%
Crossref
-
- 41 Ayuk Sulistyowati, Rini Sugiarti. "Hubungan Antara Pemberian Hadiah ... <1%
Crossref
-
- 42 Eka Pratiwi Septania Parapat, Wiranto Sinaga, Eve Ida. "Pengaruh Ling... <1%
Crossref
-
- 43 Erdiani Sari, Aldiga Rienarti Abidin, Ahmad Satria Efendi. "FAKTOR FAK... <1%
Crossref
-
- 44 Hasan Pratama Putra, Miuhammad Idris, Choriyah Choiriyah. "Pengar... <1%
Crossref
-
- 45 Miftahul Laili Hasanah, Muhammad Kristiawan. "Supervisi Akademik d... <1%
Crossref

- 46

Nugi Mohammad Nugraha, Neneng Susanti, Muhammad Rhamadan Se... <1%

Crossref
- 47

Nur Fadilla, Fika Aryani. "Pengaruh Free Cash Flow dan Pertumbuhan P... <1%

Crossref
- 48

REGINA M. NABAIS. "OPTIMIZING A LACTIC FERMENTATION of SLICE... <1%

Crossref
- 49

Rosidah Rosidah. "Supervisi Edukatif Kolaboratif untuk Meningkatkan ... <1%

Crossref
- 50

Alan R. Rombon, Leonardus R. Rengkung, Jen ., Tatuh. "MARKET ORIE... <1%

Crossref
- 51

Beni Samprastyo, Sulastri Irbayuni, Hesty Prima Rini. "PENGARUH KEP... <1%

Crossref
- 52

Jesica Apolia Prayogi, Rino Rinaldo, Elvia Fardiana. "PENGARUH TER... <1%

Crossref
- 53

YULFIKA ANINDYA FARHA, Iwan Kresna Setiadi, Jubaedah. "PENGAR... <1%

Crossref
- 54

Anggreta Queen Lorena, Misti Hariasih. "The Effect of Laissez Faire's L... <1%

Crossref
- 55

Arie Hendra Saputro Arie Hendra Saputro, Ridlwan Muttaqin Ridlwan M... <1%

Crossref
- 56

Itsna Rahmawati. "HAMBATAN HAMBATAN UTAMA DALAM MANAJE... <1%

Crossref
- 57

M. Alvin Prabu Agung. "Effect of Work Communication, Work Motivatio... <1%

Crossref

- 58 **Suharnis Suharnis. "DAMPAK PENDIDIKAN AGAMA ISLAM TERHADAP...** <1%
Crossref
-
- 59 **Ali Muhajir. "Analisis Pengaruh Motivasi Dan Pengembangan Karir Ter...** <1%
Crossref
-
- 60 **Angelina Fitria Rina Sari. "PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KER...** <1%
Crossref
-
- 61 **Asep Hardiansyah, Zahara Tussoleha Rony, Soehardi Soehardi. "PENG...** <1%
Crossref
-
- 62 **Dina Sumarni. "PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KOMPET...** <1%
Crossref
-
- 63 **Irene Anggie Angelia Rajaguguk, Laura Ike Selya Br Simorangkir, Iis An...** <1%
Crossref
-
- 64 **Junaedi Purnomo, . Susanti. "Vertical Collaborative Governance in Cor...** <1%
Crossref
-
- 65 **Ni Wayan Diah Marliani, Ni Luh Sili Antari. "PENGARUH MOTIVASI DA...** <1%
Crossref
-
- 66 **Niko Sudibjo, Aluysius Songky Ananta. "Peran Kepuasan Kerja Sebagai...** <1%
Crossref
-
- 67 **Novia Dia Kumala, Ertien Rining Nawangsari. "Faktor-faktor yang Mem...** <1%
Crossref
-
- 68 **Rushadiyati Rushadiyati. "ANALISIS RASIO KEUANGAN TERHADAP HA...** <1%
Crossref
-
- 69 **Umi Wahidatul Lailiyah, Tri Harsini Wahyuningsih. "ANALISIS FAKTOR-...** <1%
Crossref

- 70

Dewi Virgiaswari, Arisyahidin Arisyahidin. "Hubungan Manajemen Konf...

Crossref

<1%
- 71

Hendri Dunan, Desi Rahmawati, Appin Purisky Redaputri. "PENGARUH ...

Crossref

<1%
- 72

Imada Ulinuha. "Pengaruh Kepribadian, Pembelajaran, Kemampuan D...

Crossref

<1%
- 73

Ivana Larasati Putri Navalina, Kurnia Ekasari, Kartika Dewi Sri Susilow...

Crossref

<1%
- 74

Maulida Simamora, Marlina Siregar, Nurintan Asyiah Siregar. "Effect of...

Crossref

<1%
- 75

Ni Komang Desi Tri Handayani, Putu Wira Kusuma Putra, Ida Ayu Agun...

Crossref

<1%
- 76

Rafi Muhammad Farhan, Kis Indriyaningrum. "PENGARUH DISIPLIN KE...

Crossref

<1%
- 77

Rahmat Dwi Satryo, Yudha Mahrom Darma Saputra, Anggraeny Hustia, ...

Crossref

<1%
- 78

Rasti Ardini, Fadli Fadli. "PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMITMEN O...

Crossref

<1%
- 79

Ratna Indriyani Indriyani, Rini Wijayaningsih, Soehardi Soehardi. "Peng...

Crossref

<1%
- 80

Tiara Azalia Septyarani, Nurhadi Nurhadi. "Pengaruh Kualitas Pelayana...

Crossref

<1%
- 81

Ahmad Faqihudin, Meinarni Asnawi, Bill J.C Pangayow. "PENGARUH P...

Crossref

<1%

- 82

Andini Syafitri, Muhammad Putra Dinata Saragi. "Analisis Pengembang... <1%

Crossref
- 83

Ary Wijiningrum, E. Didik Subiyanto, Epsilandri Septyarini. "Analisis Pe... <1%

Crossref
- 84

Basuki Hadiprayugo. "Dampak Motivasi Kerja terhadap Kualitas Pelaya... <1%

Crossref
- 85

Hantono Hantono, William Tjong, Jony Jony. "Pengaruh Technology Ac... <1%

Crossref
- 86

Harry Kurniawan, Machasin Machasin, Sakdanur Nas. "Analisis Kinerja ... <1%

Crossref
- 87

Juliessi Paranga. "Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengelo... <1%

Crossref
- 88

Levy Oktri Darti, Rini Indriani, Lisa Martiah Nila Puspita. "THE EFFECT O... <1%

Crossref
- 89

Mia Saraswati, Fika Aryani. "Pengaruh Capital Adequacy Ratio (CAR) d... <1%

Crossref
- 90

Mohamed Aldoghan, Ibrahim Elshaer, Mohamed Moustafa, Alaa Shake... <1%

Crossref
- 91

Najra Nurani Nasution, Okta Karneli. "Pengaruh Perceived Organization... <1%

Crossref
- 92

Sadri Amin, Irdha Yusra. "PENGARUH PEMBERIAN KESEJAHTERAAN P... <1%

Crossref
- 93

Sherly Grace Makanoneng, Paulus Kindangen, Een N. Walewangko. "A... <1%

Crossref

- 94

Adilla Juita Siska. "Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja terhadap Kine...

Crossref

<1%
- 95

Agnes Dwita Susilawati, Setyowati Subroto. "PENGARUH SISTEM INFO...

Crossref

<1%
- 96

Hantono Hantono. "Pengaruh Budgetary, Participation, Information Asy...

Crossref

<1%
- 97

Herlin Sola Gratia. "Pengaruh faktor pendidikan terhadap kinerja karya...

Crossref

<1%
- 98

Isti Riana Dewi, Rut Jeges Michel, Dewi Anggun Puspitarini. "PENGARU...

Crossref

<1%
- 99

Udin Putra, Bakri Hasanuddin, Wiri Wirastuti. "PENGARUH MOTIVASI K...

Crossref

<1%
- 100

Alias Alias, Serlin Serang. "PENGARUH PENGETAHUAN, SIKAP KERJA ...

Crossref

<1%
- 101

Asrul Asrul, Harnida Wahyuni Adda. "PENGARUH KECERDASAN EMOSI...

Crossref

<1%
- 102

Hengky Kurniawan, Solikah Nurwati, Rita Sarlawa. "Pengaruh Literasi K...

Crossref

<1%
- 103

Ilham Idrus, Hakim Hakim, Yasif Kamaruddin. "PENGARUH MOTIVASI ...

Crossref

<1%
- 104

Septia Wardani, Inayat Hanum Indriati. "Pengaruh Beban Kerja, Disiplin ...

Crossref

<1%
- 105

TEDY SYANDRIADI B2041142015. "PENGARUH IKLIM ORGANISASI TE...

Crossref

<1%

106

Zulfadli Hamzah. "Peningkatan Kepuasan dan Kinerja Karyawan melalu... <1%

Crossref

● Excluded from Similarity Report

- Internet database
- Crossref Posted Content database
- Publications database
- Manually excluded sources

EXCLUDED SOURCES

Ranthy Pancasasti Pancasasti. "Pengaruh Penempatan Kerja dan Disiplin Kerj...	8%
Crossref	
Antoni Yahya Christiadi, Ferdinand, Stepanus. "Pengaruh Kualitas Kehidupan...	7%
Crossref	
Rafika Rachmaniah. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kin...	6%
Crossref	
Adi Setya Pamungkas, Sri Yuni Widowati. "PENGARUH KEPEMIMPINAN, LING...	6%
Crossref	
Irwan Desyantoro, Hardani Widhiastuti. "Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja te...	6%
Crossref	
Titi Astutiningtyas, Kusuma Chandra, Gendro Wiyono. "Analisis Gaya Kepemi...	5%
Crossref	
Ni putu Christilian Pratiwi, Greis M Sendow, Genita G Lumintang. "PENGARUH ...	5%
Crossref	
Syarifuddin Nasution, Ade Parlaungan, Fauziah Hanum. "Pengaruh Kemampu...	5%
Crossref	
Ida Bagus Agung Andi Bhisma Manuaba, Ni Putu Nina Eka Lestari. "FAKTOR-F...	5%
Crossref	
Abdul Aziz Nugraha Pratama, Aprina Wardani. "Pengaruh Kemampuan Kerja d...	5%
Crossref	

Jon M Maizar, May Yuliza, Endar Wita, Sintia Ramadhani. "Pengaruh Disiplin K...	5%
Crossref	
Ketut Melinda Sari, I Gede Putu Kawiana. "PENGARUH HUMAN RELATION, DI...	5%
Crossref	
Farah Diba Rizqika. "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONA...	5%
Crossref	
Rivan Ti Tomi, Jonfrid Siae, Olivia Winda Ony Panjaitan. "Pengaruh Gaya Kepe...	5%
Crossref	
Dewi Fitriani, Nurlaela Nurlaela, Dirarini Sudarwadi. "LINGKUNGAN KERJA FISI...	5%
Crossref	
Arum Tantya, Ratna Damayanti. "Pengembangan Karir, Kepuasan dan Disiplin ...	5%
Crossref	
Eko Suganda, Siti Lam'ah Nasution, Abdul Halim. "The Effect of Education, Pr...	5%
Crossref	
Elza Oktariani Oktariani, Fauziah Afriyani, Emida Emilda. "Pengaruh Lingkungaa...	5%
Crossref	
Diana Anita Sari, Tryas Irvani, Anik Nurhidayati. "PENGARUH KOMPENSASI, M...	5%
Crossref	
Riswanda Imawan Firdaus, Roziana Ainul Hidayati. "Pengaruh Disiplin Kerja, Li...	5%
Crossref	
Luis Preselliya Siregar, Adietya Arie Hetami, Wira Bharata. "PENGARUH KOMP...	4%
Crossref	
Andi Muhammad Rifqi A. Darmawangsa, Suriyanti Suriyanti, Ramlawati Ramla...	4%
Crossref	

Selica Natalia Palar, Lucky O. H Dotulong, Genita G Lumintang. "PENGARUH K...	4%
Crossref	
Budi Widadi, Fania Mutiara Savitri. "FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI...	4%
Crossref	
Enah Pahlawati, Efrita Norman, Rio Kartika Supriyatna. "Dampak Stres Kerja d...	4%
Crossref	
Aldika Rahmandana Saputra, Parwoto Parwoto. "PENGARUH MOTIVASI DAN ...	4%
Crossref	
Jeli Nata Liyas. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi kerja, dan Disiplin K...	4%
Crossref	
Retno Dwi Astuti, Gendro Wiyono, Kusuma Chandra Kirana. "Pengaruh Pelatih...	4%
Crossref	
Silvia Sari Sitompul. "Model Pengujian Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja m...	4%
Crossref	
Agung Anggriawan, Lina Mahardiana, Risnawati Risnawati. "PENGARUH PENE...	4%
Crossref	
Maudy Rosalina, Lela Nurlaela Wati. "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TER...	4%
Crossref	
Sylvia Margareth Sabarofek, Paulus Habel Sawor, Makarius Bajari. "PENGARU...	4%
Crossref	
Selly Mariska, Hamid Halin, Meilin Veronica. "Pengaruh Rekrutmen dan Penge...	4%
Crossref	
Karyn Charisma Langi Pangarungan, Olivia Nelwan, Genita Lumintang. "PENG...	4%
Crossref	

Syafri Yanto, Slamet Widodo, Sugeng Susetyo. "Pengaruh Kepuasan Kerja Ter...	4%
Crossref	
PAULINUS JANG B2043142011. "ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN P...	4%
Crossref	
Heni Fitriratna Sari, Ekawarna Ekawarna, Urip Sulistiyo. "Pengaruh Stres Kerja,...	4%
Crossref	
Wildayana Wildayana, Machasin Machasin, Yulia Efni. "Pengaruh Pengawasan...	4%
Crossref	
Ridho Wijaya. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja ...	4%
Crossref	
Yusuf Al Alim, Budi Prabowo. "Pengaruh Kompensasi dan Fleksibilitas Kerja t...	4%
Crossref	
Susi Susilawati, Junita Lubis, Siti Lam'ah Nasution. "Pengaruh Pengawasan, D...	4%
Crossref	
Daniel Yusuf. "PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINE...	4%
Crossref	
CICI WINARTI. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin ...	4%
Crossref	
Rahmat Ghazali, Lina Mahardiana, Risnawati Risnawati. "PENGARUH KOMPET...	3%
Crossref	
Muthi'ah Putri, Siti Komariah Hildayanti, Meilin Veronica. "Pengaruh Motivasi ...	3%
Crossref	
Taufikur Rahman, Siti Solikhah. "Analisis Pengaruh Rotasi Kerja, Motivasi Kerj...	3%
Crossref	

Agnesia Ragita. "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA DE...	3%
Crossref	
Deni Faisal Mirza, Titi Swarni Lumbantobing Swarni Lumbantobing, Heny Pera...	3%
Crossref	
Alfiah Azizah, Hamid Halin, Shafiera Lazuardi. "pengaruh reward, punishment ...	3%
Crossref	
Made Yully Martiana Dewi. "EFEK MODERASI DISIPLIN KERJA PADA PENGAR...	3%
Crossref	
Andi Armansyah, Idris Azis, Niluh Putu Evvy Rossanty. "PENGARUH KOMPEN...	3%
Crossref	
Graselsya Febri Arung Bangalino, Nurwidiyanto Nurwidiyanto, Louis Soemadi Bo...	3%
Crossref	
Aris Affandi, Cholifah Cholifah, Indah Noviandari. "Pengaruh Reward, Disiplin ...	3%
Crossref	
Rohmad Satrio Nugroho, Karuniawati Hasanah. "KEPUASAN DAN PRODUKTIV...	3%
Crossref	
Ni Luh Gede Ranti Andari, I Nengah Aristana. "PENGARUH DISIPLIN KERJA D...	3%
Crossref	
Hariman Syaleh, Rohimah Nur Nasution. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi...	3%
Crossref	
Wayan Arya Paramarta, I Putu Purnama Astika. "Motivasi Sebagai Mediasi Pe...	3%
Crossref	
Anak Agung Ngurah Gede Suindrawan, Anak Agung Bagus Wirateja, I Koman...	3%
Crossref	

Dewa Ayu Sri Wedanti, Sang Ayu Putu Arie Indraswarawati, I Putu Nuratama. "...	3%
Crossref	
Mashudi Mashudi, Luluk Fauziah, Tika Kapita Fachrista. "THE INFLUENCE OF ...	3%
Crossref	
Fika Fibriyanita. "Analisis Hubungan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerj...	3%
Crossref	
Suhartiningtyas Suhartiningtyas, Survival Survival, Adya Hermawati. "Analisis ...	3%
Crossref	
Ignatius Soni Kurniawan, Sesi Pratiwi. "Komitmen Afektif: Peran Motivasi Intri...	3%
Crossref	
Dewa Ayu Suci Candra Dewi, Ni Wayan Alit Erlina Wati. "PENGARUH EFEKTIVI...	3%
Crossref	
Iis Oktavia, Hamid Halin, Endah Dewi Purnamasari. "Pengaruh Lingkungan K...	3%
Crossref	
Eko Nur Fu'ad, Nurul Huda. "Prestasi Kerja Berbasis Kedisiplinan, Kemampua...	3%
Crossref	
Stevani Semet. "Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhad...	3%
Crossref	
Tri Bodroastuti, Tjandra Tirtono. "PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN ...	3%
Crossref	
Rizki Agung Pradana, Bowo Santoso. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingku...	3%
Crossref	
Mohammad Tajuddin, Tumirin Tumirin, Eva Desembrianita. "Budaya Organisa...	3%
Crossref	

Hari Apriyansyah, Muhammad Idris, Choiriyah Choiriyah. "Pengaruh Lingkung...	3%
Crossref	
Dodi Kusuma Hadi Soedjoko. "DAMPAK DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI ...	3%
Crossref	
Lisna Devi, Sri Mulyati, Indah Umiyati. "PENGARUH PENGETAHUAN KEUANGA...	3%
Crossref	
Sawal Sartono, Gautama Sastra Waskita, Dyan Arintowati, Retnaningsih. "PE...	3%
Crossref	
Aprilia Dian Evasari. "A PENGARUH PEMBAGIAN KERJA DAN BUDAYA KERJA...	3%
Crossref	
Amran Amran, Tarmizi Taher. "ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN B...	3%
Crossref	
Muh. Rais, Syahrir Mallongi, Anis Saleh. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Moti...	3%
Crossref	
Cicilia Ayu Wulandari Nuwa, Imelda Virgula Wisang, Yoseph Darius Purnama ...	3%
Crossref	
Megawati Megawati. "Pengaruh Motivasi, Budaya dan Kemampuan terhadap ...	3%
Crossref	
Hardini Ariningrum, Afif Al Ansori. "PENGARUH PENGETAHUAN AKUNTANSI ...	3%
Crossref	
Evita Ria Agustina, Sri Wahyuningsih. "Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan...	3%
Crossref	
Putri MAULIZA. "Pengaruh Pengawasan, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pega...	3%
Crossref	

Nasa Al Akbar, Gendut Sukarno. "Analisis Employee Engagement, Komitmen ...	3%
Crossref	
Cecep Abdul Hak, Rita Tri Yusnita, Kusuma Agdhi Rahwana. "PENGARUH GAY...	3%
Crossref	
Venny Vidayanti, Kintan Tasya putri Tungkaki, Listyana Natalia Retnaningsih. "...	3%
Crossref	
Nadratan Surura, Achmad Gani, Roslina Alam. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan...	3%
Crossref	
Muhammad Arif Setiawan, Akhmad Fauzi, Ika Korika Swasti. "Analisis Pengar...	3%
Crossref	
Iis Sulistiyowati, Ayus Ahmad Yusuf, Dendi Purnama. "EFEKTIFITAS PENGGU...	3%
Crossref	
Ahmad Sahri Romadon, Ericke Fridatien. "ANALISIS PENGARUH KOMPETENS...	3%
Crossref	
Melati Melati, Sri Rahayu, Choiriyah Choiriyah. "Pengaruh Budaya Organisasi d...	3%
Crossref	
Avelin Triani Veronica Sinaga, Innocentius Bernarto. "PENGARUH DISIPLIN KE...	3%
Crossref	
Citra Ayu Wulandari, Reni Oktavia, Farichah Farichah, Ninuk Dewi Kusumaning...	3%
Crossref	
Gabriel Ronaldo Rares, Victor. P. K. Lengkong, Merinda H.Ch. Pandowo, Christ...	2%
Crossref	
Azizah Viridianingrum, Ratna Damayanti. "Pengaruh Tingkat Pendidikan, Peng...	2%
Crossref	

Azizah Viridianingrum, Ratna Damayanti. "Pengaruh Tingkat Pendidikan, Peng...	2%
Crossref	
Anis Fitriya, Kustini Kustini. "Pengaruh Kepuasan Kerja dan Pengawasan Kerja...	2%
Crossref	
Febrizka Hayati, Wardiah Hamzah, Arni Risqyani Rusyidi, Ella Andayanie, Nur...	2%
Crossref	
Anwar Anwar. "Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap ...	2%
Crossref	
Anwar Anwar. "Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap ...	2%
Crossref	
Vega Irianti Putri, Bernhard Tewal, Mac Donald B. Walangitan. "PENGARUH PE...	2%
Crossref	
Dina Gumay Putri, Darius Antoni. "Pengaruh Kompensasi Sumber Daya Manus...	2%
Crossref	
Eymilia Oktavia, Muhammad Safri, Yohanes Vyn Amzar. "Faktor-faktor yang m...	2%
Crossref	
Ni Wayan Wahyuliani, I Made Adi Suwandana. "Pengaruh Insentif Jasa Pelaya...	2%
Crossref	
Lia Suprihartini, Dayu Fatira, Dodi Dermawan. "Pengaruh Komunikasi Kompen...	2%
Crossref	
Sri Hartono. "ANALISIS FAKTOR - FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA ...	2%
Crossref	
Eymilia Oktavia, Muhammad Safri, Yohanes Vyn Amzar. "Faktor-faktor yang m...	2%
Crossref	

Dianita Retno Widyastuti, Budi Prabowo. "Pengaruh Lingkungan, Kompensasi, ...	2%
Crossref	
Yuni Dwi Mandasari, Mahmudah Enny Widyaningrum, Muslichha Erma Widiana,...	2%
Crossref	
Goodwill Desember 2013. "Goodwill Vo. 4 No. 2 Desember 2013", JURNAL RIS...	2%
Crossref	
Arlini Fitriana Hidayahati, Ike Kusdyah Rachmawati. "PENGARUH KEPEMIMPI...	2%
Crossref	
Sutiyati Sutiyati, Henny Welsa, Ambar Lukitaningsih. "Pengaruh Social Media ...	2%
Crossref	
Ongki Helmi Dinata, Didik Subiyanto, Epsilandri Septyarini. "Tingkat Pengaruh ...	2%
Crossref	
Astri Pramestya, Jajuk Herawati, Epsilandri Septyarini. "Pengaruh Motivasi, Li...	2%
Crossref	
Putri Alisa Puspita Dewi, Faizal Mulia Z, Kokom Komariah. "Pengaruh Karakter...	2%
Crossref	
Windi Purwati Aprileoni, Dita Rulina, Refo Seftiawan. "PENGARUH KEDISIPLIN...	2%
Crossref	
Sri Langgeng Ratnasari, Gandhi Sutjahjo, Ervin Nora Susanti, Rona Tanjung, W...	2%
Crossref	
Muhammad Idris, Wahyu Sanjaya. "The Influence of Motivation, Discipline and...	2%
Crossref	
Maria Ulfa, M. Amirudin Amir. "Analisis Performance Website Bima Kemendik...	2%
Crossref	

Intan Maizah Ela Yani, Myrna Sofia, Nurhasanah Nurhasanah. "Pengaruh Pelat...	2%
Crossref	
Riesta Chahya Agustina, Awan Santosa. "PENGARUH DAR, DER DAN TATA KE...	2%
Crossref	
Ina Magdalena, Nabila Zahra Safira, Puji Lestari, Siti Ropidoh. "Analisis Strate...	2%
Crossref	
Andini Dwi Saputri, Susi Handayani, Muhammad Kurniawan DP. "Pengaruh Dis...	2%
Crossref	
Sularwan Sularwan, Djoko Santoso. "MEMBANGUN KINERJA MELALUI BUDA...	2%
Crossref	
Yunus Manao, Jholant Bringg Luck Amelia Br Sinaga, Antoni Benyamin Sitoru...	2%
Crossref	
Susindra Katili, Heri Prasetyo. "PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN ...	2%
Crossref	
Sriwahyuni Attakwa, Ramlawati Ramlawati, A.M. Hasbi. "Pengaruh Motivasi, K...	2%
Crossref	
Sintia Safrianti. "PRESTASI KERJA KARYAWAN : PENGARUH KERJASAMA KE...	2%
Crossref	
Ongki Helmi Dinata. "Tingkat Pengaruh Kepuasan Gaji dan Kepuasan Kerja se...	2%
Crossref	
Eko Wahyu Hidayat Udjut Saputra, Mei Indrawati, Woro Utari. "PENGARUH KE...	2%
Crossref	
Ardiansyah Saputra, Syarif Ali. "Analisis Faktor-faktor yang mempengaruhi pe...	2%
Crossref	

Susilowati Ningsih. "Pengaruh Kompensasi, Team Work Melalui Kepuasan Ker...	2%
Crossref	
Nancy Yusnita. "THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT ON PERFORMANCE T...	2%
Crossref	
Ayu Evida Restianah. "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BEBAN KERJA DAN ...	2%
Crossref	
Irwan Suaeb. "PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADA...	2%
Crossref	
Eva Marsusanti, Andi Riyanto, Resti Yulistria, Rifa Nurafifah Syabaniah, Rusli ...	2%
Crossref	
Ulfi Fathiyatus Syarifah, Diah Isnaini Asiati, Trisniarty Adjeng Moelyatie. "Imp...	2%
Crossref	
Zulfikar Pratama Basir, Lukman Chalid, Nurhayati Aziz. "Pengaruh Pendidikan,...	2%
Crossref	
Syamsinar Syam, Niniek Fariaty Lantara, Nurhayati Azis. "Pengaruh Kemampu...	2%
Crossref	
Sigit Priyo Sembodo. "Hubungan Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja dengan Kin...	2%
Crossref	
Lisnawati Patiung, Yusram Adi, Andi Hendra Syam. "Pengaruh Motivasi, Kedis...	2%
Crossref	
Elok Hermawati, Ike Kusdyah R, Tin Agustina K. "PENGARUH BEBAN KERJA, ...	2%
Crossref	
Novta Indra Haryani, Clara Susilawati. "Pengaruh Ukuran Dewan Komisaris, Uk...	2%
Crossref	

Sang Ayu Putu Arie Indraswarawati, Cokorda Gde Bayu Putra, I Putu Teresna ...	2%
Crossref	
Jessy Juniu Hahury. "Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pad...	2%
Crossref	
Ikhwan Hadiyyin. "KONSEP PENDIDIKAN UKHUWAH: ANALISA AYAT-AYAT U...	2%
Crossref	
Fajri, Fahrudin JS Pareke Pareke, Nasution. "PENGARUH KEPEMIMPINAN, DI...	2%
Crossref	
Ujang Mahadi. "Komunikasi Pendidikan (Urgensi Komunikasi Efektif dalam Pr...	2%
Crossref	
Bayu Widhi Respati, Muhammad Ihwanudin, Masmira Kurniawati. "Pengaruh K...	2%
Crossref	
Siti Raudhatul Jannah, Riftiyanti Savitri, Eka Susilawati. "Implementasi Tata T...	2%
Crossref	
Mohamad Rafdi Zhafari, Hemmy Fauzan, Nofrianto Nofrianto. "PENGARUH KE...	2%
Crossref	
Helena I Gst Ayu Putu Pusparini, Made Yudi Darmita, Evevdido Dos Santos. "...	2%
Crossref	
Kadek Loka Suristya, Nyoman Rasmen Adi. "PENGARUH KOMPETENSI KARY...	2%
Crossref	
Prof. Dr. Yupono Bagyo, MM, MS, CHRP, CPTM, Rifatul Khusnia. "Komitmen O...	2%
Crossref	
Mayamin Mayamin, Lasmiana Usuluddin. "Pengaruh Absensi Sidik Jari (Finge...	2%
Crossref	

Agung Widodo, Debby Satyo Rusandi, M. Naim Musyafik. "Pengaruh Motivasi ...	2%
Crossref	
A Rafiq. "PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADADA...	2%
Crossref	
Haris Fauzi. "Pengaruh Keadilan Prosedural Partisipatif dan Internal Locus Of ...	2%
Crossref	
Elisnawati Elisnawati, Masdar Mas'ud, Abbas Selong. "Pengaruh Kompetensi ...	2%
Crossref	
Yanti Yandri Kusuma. "Penerapan Model Kooperatif Tipe Learning Start With ...	2%
Crossref	
Ahmad Sumitra, Deni Muhammad Danial, Eryy Sunarya. "Dampak Kemampuan...	2%
Crossref	
Ranthy Pancasasti Pancasasti, Yopi Ilham Akbar Putra, Ade Surifah, Kemas E...	2%
Crossref	
Firmansyah Firmansyah, Agus Yulianto. "Prediksi Hasil Belajar Menggunakan ...	2%
Crossref	
Asep Saefulloh, Roziana Ainul Hidayati, Etika Asia Fahmi. "PENGARUH KOMP...	2%
Crossref	
Ni Ketut Ani Riastini, I Wayan Ruspendi Junaedi, Meitiana Meitiana. "Pengaruh...	2%
Crossref	
Novita Supriantikasari, Endang Sri Utami. "PENGARUH RETURN ON ASSETS, ...	2%
Crossref	
Ulunia Safitri, Ilzam Dhaifi. "PERAN GURU BIMBINGAN DAN KONSELING ANA...	2%
Crossref	

Rani Kurniasari, Ikhsan Maulana. "Analisis Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja ...	2%
Crossref	
Hani Fitria Rahmani. "Pengaruh Sistem Informasi Sumber Daya Manusia dan ...	2%
Crossref	
Adang Suryana, Toni Suyono, Elma Nurhafidah Iskandar. "PENGARUH STRAT...	2%
Crossref	
Munawir Nasir, Muh. Haerdiansyah Syahnur, Mutmainnah Hasan. "Faktor yan...	2%
Crossref	
Editya Nurdiana. "Pengaruh Disiplin dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan ...	1%
Crossref	
Dona Elvia Desi. "Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerj...	1%
Crossref	
Angger Kusumodewi, Nazifah Husainah, Cecep Haryoto. "PENGARUH MOTIV...	1%
Crossref	
Andri Asoka Sidantara Rosadi, Yudiyanto Joko Purnomo. "Pengaruh Sistem In...	1%
Crossref	
Enok Sureskiarti, Vina Avioleta. "PENGARUH SPIRITUAL LEADERSHIP TERHA...	1%
Crossref	
Ni Wayan Widnyani, I Wayan Suartina. "Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisa...	1%
Crossref	
Umar Yeni Suyanto, Ika Purwanti, Muhammad Dzikri Abadi, Agung Hirmanton...	1%
Crossref	
Kadek Dirda Dwiadnyani, Ni Wayan Mekarini. "PENGARUH LINGKUNGAN KER...	1%
Crossref	

Jeli Nata Liyas. "Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pelanggan...	1%
Crossref	
Deris Diwata Prawira, Susi Handayani, M. Kurniawan. "Pengaruh Lingkungan K...	1%
Crossref	
Dinaria Br Sembiring. "Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi terhadap Kiner...	1%
Crossref	
Ria Ananda. "PENGARUH IKLIM ORGANISASIONAL TERHADAP DISIPLIN KER...	1%
Crossref	
Ratu Erlina Gentari, Sumiati Sumiati. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipa...	1%
Crossref	
Prilalianty Fakhriyah. "PENGARUH LAYANAN TRANSPORTASI ONLINE (GOJE...	1%
Crossref	
Jonathan Y Mongkol, Vicktor P.K Lengkong, Greis M Sendow. "ANALISIS PER...	1%
Crossref	
Bayu Sentosa. "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJ...	1%
Crossref	
Triska Devi Dela Vania, Miftahudin. "Penggunaan Metode Speed Reading unt...	1%
Crossref	
Dina Puspitawati, Nur Laely, Enni Sustiyatik, IGG Heru Marwanto. "Pengaruh P...	1%
Crossref	
Muhammad Alhari Ramadan, Isni Andriana, Wita Farla. "Pengaruh Lingkungan...	1%
Crossref	
Sari Simanungkalit, Slamet Widodo, I Wayan Dharmayana. "Analisis Praktik M...	1%
Crossref	

Nova Riana, Khoirul Fajri, Karin Alsyauami. "PENGARUH KOMPENSASI TERHAD...	1%
Crossref	
Intan Juwita, Pendi P, Eka Rachma Kurniasi. "Analisis Penerapan Pendidikan ...	1%
Crossref	
Solikatun, Uswatun Hasanah. "Korelasi Gaya Kepemimpinan Kepala Madrasah...	1%
Crossref	
Jenni Elfrida Jenni Elfrida, Arie Hendra Saputro Arie Hendra Saputro. "Pengar...	1%
Crossref	
Hiskia David Kasenda, Bernhard Tewel, Lucky Dotulong. "PERAN KOMPETENS...	1%
Crossref	
Agustinus Supriyadi. "ORANGTUA DAN PENDIDIKAN ANAK DALAM PERSPEK...	1%
Crossref	
Chindi Mellani, Louis Soemadi Bopeng, Makarius Bajari. "THE EFFECT OF TRU...	1%
Crossref	
Yuchep Budi Prayogo, Aglis Andhita Hatmawan. "Pengaruh Pembekalan dan ...	1%
Crossref	
Yanti Yandri Kusuma. "Analisis Hubungan Perhatian orang Tua Dengan Presta...	1%
Crossref	
Viola Amdya Rifqi, Hermin Endratno. "PENGARUH PERCEIVED QUALITY, PERC...	1%
Crossref	
Wina Ayu Isnaeni, Trina Romadona, Sri Wahyuni. "PENGARUH NON PERFORM...	1%
Crossref	
Sapta Herawati, Hetilaniar Hetilaniar, Putri Dewi Nurhasana. "Pengaruh Model...	1%
Crossref	

Nurkaidah Nurkaidah, Farida Susantina. "Kecerdasan Emosi Siswa terhadap ...	1%
Crossref	
Muhammad Amanuddin, Septi Budi Sartika. "Profil Gaya Mengajar Guru IPA M...	1%
Crossref	
Enicar Nangoy, Maryam Mangantar, Paulina Van Rate. "Analisis Pengaruh Vari...	1%
Crossref	
Afriyana Amelia Nuryadin, Ricky Perdana Poetra, Sri Paramitha Putri. "Pengar...	1%
Crossref	
Rahmat Saepul Turohman, Abubakar Iskandar, M.YGG Seran. "PENGARUH DI...	1%
Crossref	
Rahmat Saepul Turohman, Abubakar Iskandar, M.YGG Seran. "PENGARUH DI...	1%
Crossref	
Novita Sari, Wakijo Wakijo. "PENGARUH PEMANFAATAN PERPUSTAKAAN SE...	1%
Crossref	
Eka Wahyu Hidayati. "Penggunaan Media Puzzle Konstruksi Terhadap Hasil B...	1%
Crossref	
Bayu Wulandari, Nico Geraldo Sianturi, Nici Tasya Edeline Hasibuan, Imelda Tr...	1%
Crossref	
Siti Fahimah. "KONSEP PENDIDIKAN ERA MEDSOS: ANALISIS DIMENSI HIFDZ...	1%
Crossref	
Samsuri ., Hari Purwanto. "PENGARUH SIKAP DAN MOTIVASI TERHADAP KIN...	1%
Crossref	
Meike Negawati Kesek, Joseph Nugraha Tangon, Sintia Nurani Korompis. "An...	1%
Crossref	

Norainun Norainun. "SISTEM PEMBERIAN KOMPENSASI DALAM MENINGKAT...	1%
Crossref	
Kristian Adi S., Suhatati Tjandra, S.T.B. Tambunan. "Perancangan Website Hu...	1%
Crossref	
Marten Apuy. "PENGARUH UPAH DAN JAMINAN SOSIAL TERHADAP PRESTA...	1%
Crossref	
Abdul Ghofar. "FLEKSIBILITAS PENGELOLAAN KELAS DALAM PENDIDIKAN (...	1%
Crossref	
Slameto Slameto. "DETERMINAN KREATIVITAS GURU SEKOLAH DASAR PAS...	1%
Crossref	
Devi Novrizta. "HUBUNGAN ANTARA MINAT MEMBACA DENGAN KETERAMP...	1%
Crossref	
Sarlia Sarlia, Sumarni Sumarni Sumarni, Imram Radne Rimba Putri. "HUBUNG...	1%
Crossref	
Mega Selly Ananda, Muhammad Wadud, Susi Handayani. "Pengaruh Beban Ke...	1%
Crossref	
Awan Santosa, Rahmaharati Esa Putri. "Pengaruh Faktor Internal Dan Ekstern...	1%
Crossref	
Retno Wulandari, Euis Salbiah, M.YGG Seran. "EVALUASI PROGRAM ROAD SA...	1%
Crossref	
Rohman Wilian, Fitri Chairunnisa. "ANALISIS PENGARUH LEADERSHIP DAN P...	1%
Crossref	
Paiman Paiman, Temu Temu. "TANGGUNG JAWAB DAN KINERJA PESERTA D...	1%
Crossref	

Mochammad Faisal Fadli. "PENGARUH KUALITAS LAYANAN, NILAI PELANGG..." 1%

Crossref

Yudi Surono, Budi Utomo, Devi Muslianty. "Minat Membaca dalam Upaya Meni..." <1%

Crossref

Nursely Sulistiyani, Saefudin Zuhri. Geneologi PAI: Jurnal Pendidikan Agama I... <1%

Crossref

JAMARUDIN JAMARUDIN. "Studi Perbandingan Hasil Belajar Fisika Yang Diaj... <1%

Crossref

Denthy Anisha, Afiaty Kurniasih, Adi Rahmannur Ibnu. "PERSEPSI KARYAWAN... <1%

Crossref

Ine Mariane, Iwan Henri Kusnadi, Muhammad Rifqi Baihaqi. "PENGARUH PEL... <1%

Crossref

Fauzan Fauzan. "PENGARUH INSENTIF, KOMPENSASI DAN REWARD TERHAD... <1%

Crossref

Basten Yuni Artika. "Penerapan Integrated Video Tutorial Based Learning untu... <1%

Crossref

Angrum Pratiwi. "Pengaruh Tingkat Pemahaman Mahasiswa Terhadap Keput... <1%

Crossref

Andhy Tri Adrianto, Anitiyo Soelistiyono, Nyayu Nurkomalasari. "PENGARUH P... <1%

Crossref

Nelly Wedyawati. "The PENGEMBANGAN BUKU AJAR BERBASIS PROBLEM S... <1%

Crossref

Muhammad Hafiz, Raffly Henjilito. "Tingkat Motivasi Masyarakat Kecamatan ... <1%

Crossref

Mawar Ratih Kusumawardani, Brahma Wahyu, Bambang Suwarsono. "Kecerd... <1%

Crossref

Jean Clara Nendissa, Angela Ruban, Kesya Pattimukay. "ANALISIS PENETAP... <1%

Crossref

Ignasius Rezaldi Ngamal, Kusuma Candra Kirana, Soni Kurniawan. "Analisis P... <1%

Crossref

Ida Ayu Gde Suwiprabayanti Putra. "Implementasi Resource Traffic Managem... <1%

Crossref

Lukman Hakim, Sabil Sabil, Amin Setio Lestinarsih, Dwiyatmoko Puji Widodo... <1%

Crossref

Desi Rahmawati, Lona Chinsia Alfattama, Dian Respati Rindang. "OPTIMALIS... <1%

Crossref

Heppi Fitri Yenni. "Kecerdasan Emosional Kepala Sekolah dan Iklim Organisas... <1%

Crossref

Afifatul Fitria Bahiroh, Vitalis Djarot Sumarwoto. "PENINGKATAN KEMAMPUA... <1%

Crossref

Niken Kusumawardani. "Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penyusunan Lapo... <1%

Crossref

Mitha Alifia Roselina, Asih Niati. "ANALISIS PENGARUH KUALITAS PRODUK, ... <1%

Crossref

Budiyono Pristyadi, Muhammad Rantau Edy Santoso. "PENGARUH MOTIVASI ... <1%

Crossref

Wirda Lilia, Sari Indah Lestari Situmeang, Verawaty Verawaty, Davin Hartanto. ... <1%

Crossref

Ifta Firdausa Nuzula, Intan Tamara Febrinzky, Sekar Shabrina Ramadhany. "E... <1%

Crossref

Dhita Adriani Rangkuti, Mey Monita Lestari Manalu, Sartika Nanda Lestari, Bri... <1%

Crossref

Yasir Muharram Fauzi. "PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAW... <1%

Crossref

Rizal Ula Ananta, Dian Citaningtyas Ari Kadi. "ANALISIS PENGARUH PENGAM... <1%

Crossref

Sofiyatus Soleha, Miftahus Surur. "Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Belajar Ter... <1%

Crossref

Dian Triyani, Dyah ayu Belawanti Sarbina, Lulus Prapti N.S.S. "ANALISIS PENG... <1%

Crossref

Yuni Novitasari. "PELAKSANAAN LAYANAN KONSELING KELOMPOK DALAM ... <1%

Crossref

Erny Rosyanti, Tri Ardiansyah. "Pengaruh Penggunaan Aplikasi SIMADE, Terh... <1%

Crossref

Ayu Novita Sari, Mega Puspita Sari. "Peran Gaya Kepemimpinan dan Motivasi ... <1%

Crossref

Dian Anatasy dan Novita. "PENGARUH PENERAPAN GOVERNANCE, RISK, AN... <1%

Crossref

Ogi Maulana Firli, Muhamad Rizal, Ria Arifianti, Asmaul Husna. "Pengaruh Sel... <1%

Crossref

Isra Dewi Kuntary Ibrahim, Irwan Cahyadi, Rini Anggriani, Abdurrahman Abdur... <1%

Crossref

Indina Dhesta Nugrahaeni, Palahiyah Palahiyah, Shoma Febriyani. "INFLUENC... <1%

Crossref

Dwiyantoro Dwiyantoro. "Analisis dan Evaluasi Penerapan Sistem Informasi S... <1%

Crossref

Rini Yulia. "Pengaruh Kualitas Data dan Sistem Pengendalian Intern Pemerint... <1%

Crossref

Lona Noviani, Najla Putri Yani. "EFEK MODERASI TIME BUDGET PRESSURE TE... <1%

Crossref

Ria Padma Nur Ariyani, Eviatiwi Kusumaningtyas Sugiyanto. "PENGARUH KO... <1%

Crossref

Surianti - Ningsih. "Pengaruh Motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhad... <1%

Crossref

Evi Sofiati. "PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA PE... <1%

Crossref

Muhammad Rizky Maulana, Maftukin Hudah, Ibnu Fatkhu Royana. "Analisis M... <1%

Crossref

Muhammad Rizki Hidayat, Fajar Ari Widiyatmoko, Pandu Kresnapati. "Tingkat ... <1%

Crossref

Bayu Wulandari, Julyani Julyani, Santi Santi, Jessica Sulastio, Lucianto Hanafi... <1%

Crossref

Andrea Fernando Lumban Gaol, Nelyahardi Nelyahardi, Rully Andi Yaksa. "Fak... <1%

Crossref

Yusak Ratunguri. "Pembelajaran Berbasis Saintifik Terhadap Sikap Berpikir Il... <1%

Crossref

Ummul Khair. "Pembelajaran Bahasa Indonesia dan Sastra (BASASTRA) di SD... <1%

Crossref

Rifki Afandi. "Integrasi Pendidikan Karakter Dalam Pembelajaran IPS Di Sekol... <1%

Crossref

Rona Taula Sari, Ira Rahmayuni Jusar. "ANALISIS KEBUTUHAN MODUL PEMB... <1%

Crossref

Syaiful Bahri. "Respon Masyarakat Terhadap Madrasah Takmiliyah Di Kabupa... <1%

Crossref

Suci Kusuma Wardani Ihwan, Irawaty, Nerlin. "Peran Guru PPKn Dalam Prose... <1%

Crossref

Siti Nuraeni. "PERAN MAJELIS PELAYANAN SOSIAL (MPS) MUHAMMADIYAH... <1%

Crossref

Ningrum Ningrum. "PENGARUH PENERAPAN MODEL ACTIVE LEARNING TIPE... <1%

Crossref

Jeffry Handhika. "PENDIDIKAN KARAKTER BERBASIS KEARIFAN LOKAL: DAL... <1%

Crossref

Insum Malawat. "NILAI PENDIDIKAN KARAKTER DALAM DONGENG BURUNG ... <1%

Crossref

Hasrul Hasrul, Sulkfili Nurdin. "Pengaruh pengetahuan keluarga terhadap stat... <1%

Crossref

Harsetyo Fajrihan Prakoso. "Analisis Pengaruh Iklim Organisasi, Kepemimpin... <1%

Crossref

Kusen Kusen. "Peningkatan Mutu Pendidikan Agama Islam Berbasis Kontekst... <1%

Crossref

Binsar Antoni Hutabarat. "Isu Agama dalam Sisdiknas No.20 Tahun 2003: Me... <1%

Crossref

Andista Candra Yusro, Mislan Sasono. "PENGUNAAN MODUL ILUSTRATIF B... <1%

Crossref

Ana Saragih. "PENINGKATAN MOTIVASI BELAJAR SISWA PADA MATA PELA... <1%

Crossref

Zawaqi Afdal Jamil. "Evaluasi Manajemen Ma'had Al-Jami'ah Perguruan Ting... <1%

Crossref

Yudi Hartono. "PEMBELAJARAN YANG MULTIKULTURAL UNTUK MEMBANG... <1%

Crossref

Yudi Hartono. "ANALISIS MUATAN KURIKULUM PENDIDIKAN KARAKTER DAL... <1%

Crossref

Panca Herlambang, Evi Palenewen, Susilo Susilo. "Problem Analysis on Teach... <1%

Crossref

Sodiah Sodiah, Euis Nurhikmah. "Etika Kerja Kepala Sekolah Dalam Meningka... <1%

Crossref

Muhaemin Muhaemin. "PROBLEMATIKA MADRASAH DINIYAH (MD) DI KOTA ... <1%

Crossref

Hamidah Gustianti, Anton Aulawi, E. Nita Prianti. "PERAN KEPALA SEKOLAH ... <1%

Crossref

Rosyidah Nur Ainy Sanusi, Furqanul Aziez. "Analisis Butir Soal Tes Objektif da... <1%

Crossref

Purwanto ., Apriyanti .. "PENGARUH PENILAIAN PEMBIAYAAN TERHADAP KE... <1%

Crossref

Nur Tabah Setianingsih, Anjar Nugroho. "Bias Gender dalam Buku Teks Pendi... <1%

Crossref

Erwin Putera Permana. "Penerapan Metode Pembelajaran Kooperatif Number... <1%

Crossref

Ekawarna Ekawarna, M. Salam. "Pelatihan PTK: Alternatif Solusi Dalam Menin... <1%

Crossref

Budiharjo Budiharjo. "PENDIDIKAN PENGASUH PADA PANTI SOSIAL ASUHA... <1%

Crossref

Budi Indrawan, Ucu Muhammad Afif, Melya Nur Herliana. JUARA : Jurnal Olah... <1%

Crossref

Amka Amka. "Implementasi Pendidikan Karakter Inklusi Bagi Anak Berkebutu... <1%

Crossref

Sutaryanto Sutaryanto. "PENERAPAN MODEL VALUE CLARIFICATION TECHNI... <1%

Crossref

Mahfud Mahfud. "Optimalisasi Pembelajaran IPS Pada Siswa Kelas VI Melalui... <1%

Crossref

Febri Saputra, Taklimudin Taklimudin. "Pendidikan Agama Islam Pada Anak Y... <1%

Crossref

Deby Zulkarnain Rahadian Syah, Muhamat Nofiyanto. "UPAYA PENINGKATAN... <1%

Crossref

Deby Zulkarnain Rahadian Syah, Muhamat Nofiyanto. "UPAYA PENINGKATAN... <1%

Crossref

Ayu Novia Kurniasih, Dedy Hidayatullah Alarifin. "PENERAPAN ICE BREAKING ... <1%

Crossref

Waluyo Waluyo. "PENGARUH PEMAHAMAN AGAMA, MOTIFASI MENDAPATK... <1%

Crossref

Fuji Sugeharti. "Pengaruh Kegiatan Jam'iyatul Qurra' Wal Huffadz (JQH) terha... <1%

Crossref

Adi Hartono, Indayana Febriani Tanjung, Amelia Putri Nurandi, Amelisa Putri e... <1%

Crossref

Risal Rinofah, Anisa Hidayati Fortuna Sari. "PENGARUH PERPUTARAN MODA... <1%

Crossref

Putri Drissianti, Marlina Marlina, Hajjul Kamil. "Edukasi Self-Management terh... <1%

Crossref

Siti Aminah. "Peranan Orangtua Dalam Mengantisipasi Kemerosotan Akhlak p... <1%

Crossref

Fatsiwi Nunik Andari, Rentia Rahmalena, Andri Kusuma Wijaya. "Efisiensi Sen... <1%

Crossref

Abdul Roni. "Pengaruh Bagi Hasil Terhadap Minat Nasabah Pada Tabungan B... <1%

Crossref

Shidqy Fauzan Putranida, Reza Nanda Nugraha. "Profil Ketahanan Ekonomi R... <1%

Crossref

Toni Gunawan, Endang Rusdianti. "PENGARUH DEBT TO EQUITY RATIO, PROF... <1%

Crossref

Renny Lubis. "PENGARUH DESAIN PRODUK DAN HARGA TERHADAP KEPUTU... <1%

Crossref

Poppy Fristy. "PENGARUH PROMOSI PENJUALAN DAN HARGA TERHADAP P... <1%

Crossref

Siti Asyraini Siti Asyraini. "PENGARUH PENETAPAN HARGA DAN INOVASI PR... <1%

Crossref

Muhammad Shabbir Ali, Muhammad Siddique, Ahsaan Siddique, Muhammad ... <1%

Crossref

Moch. Kabibul Asro, Nailal Muna. "Pengaruh Kompetensi Pedagogik Guru Dan... <1%

Crossref

Eliakim Purba, Diding Kusnady. "Pengaruh Kualitas Jasa Dan Pelayanan Prima... <1%

Crossref

Azizah Hanum. "PENGARUH DESAIN PRODUK DAN HARGA TERHADAP KEPU... <1%

Crossref

Abdul Malik Sayuti, Sharnuke Asrilsyak, Wahyu Rafdinal. "Bahasa Inggris Bah... <1%

Crossref

Wira Bharata. "Pengaruh Pendidikan Kewirausahaan dan Motivasi Usaha terh... <1%

Crossref

Zainal Abidin, Sabrun Sabrun, Hasmiati Hasmiati. "Penerapan Model Pembela... <1%

Crossref

Yodi Rudiantoro. "PENGARUH MOTIVASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHAD... <1%

Crossref

Mursalin Mursalin, Meyzi Heriyanto, Febri Yuliani. "KINERJA PELAYANAN PU... <1%

Crossref

Harlen Simanjuntak. "Strategi Mengajar Dalam Meningkatkan Mutu Pembelaj... <1%

Crossref

Kristina Dewanti Setyaningrum, Apriani Dorkas Rambu Atahau, Imanuel Made... <1%

Crossref

Agung Hidayatullah. "Pengaruh Motivasi Belajar Dan Manajemen Kelas terhadap... <1%
Crossref